



FUKUSHI
re:meets!

自己紹介



池谷 徹

好きな食べ物1位がたこ焼き、2位がお好み焼きというご縁で、東京生まれ東京育ち→沖縄に3年→大阪7年目です。

新卒採用・育成をずっとしてきていますが、やりたいこと模索中、でも「誰と働くか」の方が重要かもと思い始めている1歳7ヶ月の子供の父です。

趣味は旅行で、早く海外行きたくてウズウズしています。

みなさんが楽しく、安心して「re:meets!」できるような場づくりをしていきたいと思えます！

①福祉で働く同世代の職員と出会う・話す

**②今までを振り返り、
現在地や「今の想い」を確認する**

→リラックスして楽しんでください♪

お願い！

①カメラをONで！

（一応、仕事の一貫なので）

→**43人**が参加予定です！

②元をとって帰ってください！

（参加ではなく参画を！）

→ワークメインです！

同じ法人の職員と同じグループになって
下記項目について自己紹介を行います
(1人2分以内でお願いします)

①名前・配属先・業務内容・入社歴

②昨日はこんな1日でした

③最近あったGOOD NEWS

④今の気持ち(率直に)

違う法人の職員とグループに分かれて
下記項目について自己紹介を行います
(1人2~3分以内でお願いします)

①名前・所属法人・業務内容・入社歴

②最近あったGOOD NEWS

③この研修への期待/持ち帰りたいこと

④今の気持ち(率直に)

休憩

**福祉の原体験/原点
&
ハイライトを振り返る
(ゆっくり)**

ワークシートに沿って
3人1組でインタビューを行います
(話し手・聞き手・質問追加役)

【1人25分】×3回行います

タイムキープはチームで行ってください

【相手のことをよく知る】

ことを大切に、傾聴・質問しながら
発見を楽しみながら行ってください。

ワークシートに沿って
3人1組になって
インタビューを行います

【1人25分】×3回行います

タイムキープはチームで行ってください

【相手のことをよく知る】

ことを大切に、傾聴・質問しながら
発見を楽しみながら行ってください。

休憩

福祉の原体験/原点
&
「今の想い」を確認する
(ゆっくり)

同じチームで下記内容を共有してください。
(1人1~2分程度で)

①今日の感想・印象に残ったこと

+他参加者の話を聞いて印象に残ったこと

②明日からの意気込みについて

同じ法人の職員同士と同じグループに分かれて、
下記内容について話してください。
(1人1分程度で)

①今日の感想・印象に残ったこと

②法人内や現場に持ち帰りたいこと、
共有したいこと
(あればでOKです)

事務連絡

**「今までの出来事」
と
「充実ポイント」
を確認する**

「やったことがあるかどうか」

よりも

「今の視点から振り返る」



「過去の意味」が変わったり

「今やこれから」

のヒントを得ることが重要です。

- ① グラフに【15分】で記入してください
+
- ② 「私のモチベーションポイント」を
【5分】でシートに記入します

- ③ 記入した内容を4人1組で共有します
(【1人10分】で共有します)

モチベーショングラフ

氏名：

下記グラフに、ご自身のモチベーションや充実度を0～100までの変動を時間の変化とともにご記入ください。特にグラフがあがったとき、下がった時に何が合ったかもグラフ上にご記入ください。



今年度のハイライトな出来事

その理由

今年度のローライトな出来事

その理由

モチベーションポイントを考える 氏名：

- モチベーションシートを記入した感想や気づいたことを記入してください。

記入する

- 他の人のモチベーションストーリーを聞いた感想や印象に残ったことを記入してください。

- 自分自身のモチベーションにとって大事なポイントや条件・環境として、どのようなものがあるでしょうか。また、これから大切にしたいと思ったことは何でしょうか？

記入する

- ① グラフに【15分】で記入してください
- ② 記入した内容を4人1組で共有します
（【1人10分】で共有します）
- ③ 「私のモチベーションポイント」を
【10分】でシートに記入します
- ④ 同じチームで記入した内容を共有します

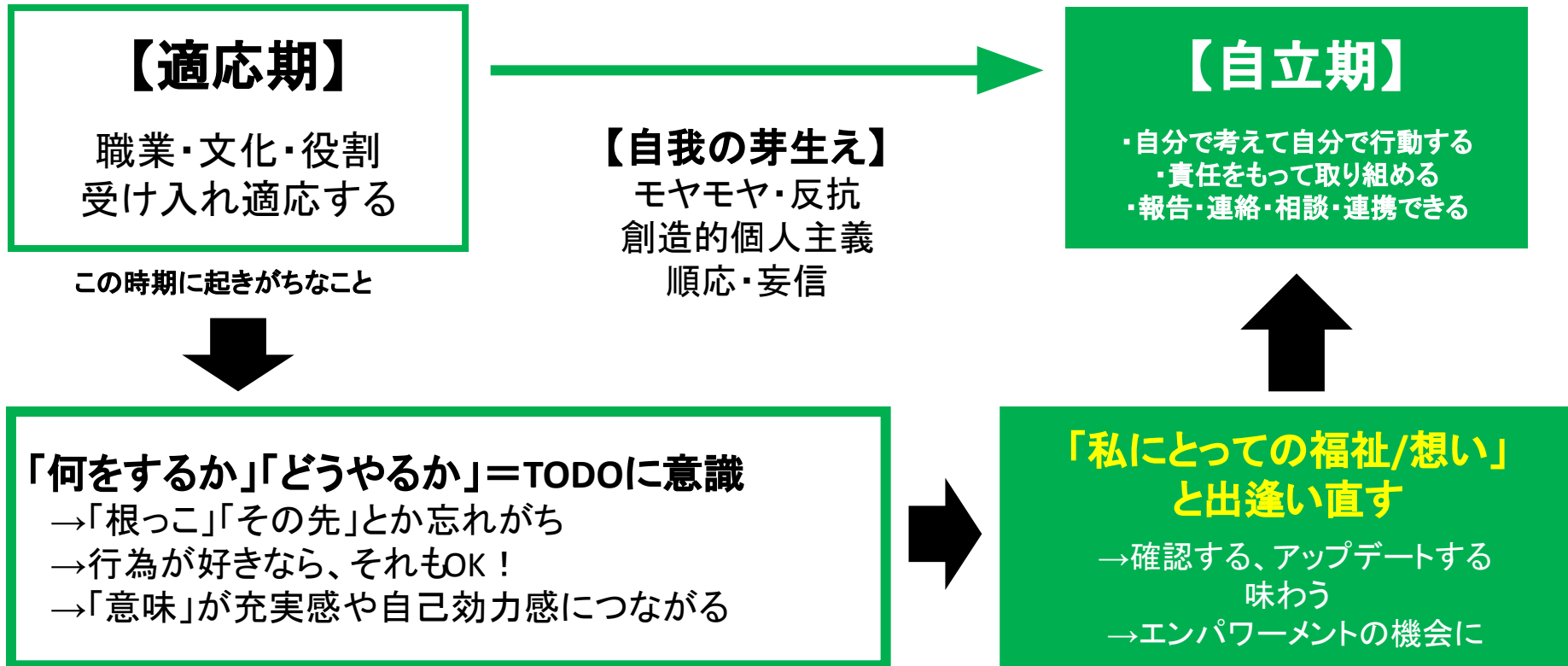
改めて、Re:meets!の目的を

- 入社に際して組織に馴染む・定着していくこと
＝「組織社会化する」と言います。(職業・文化・役割)
- 適応期→自立期
- 適応期→(自我の芽生え)→自立期
(モヤモヤ:反抗・創造的個人主義・適応)
- 「何をするか」「どうやるか」=TODOに意識
→「根っこ」「その先」とか忘れがち
→行為が好きなら、それもOK!
→「意味」が充実感や自己効力感につながる
- 「私にとっての福祉」「私の想い」と出逢い直す。
→確認する、アップデートする、味わう。
→エンパワーメントの機会に

改めて、Re:meets!の目的を

入社して組織に馴染む・定着していくこと
＝「組織社会化する」(職業・文化・役割)

●人が「適応・自立」する流れ(イメージ)



①入社歴は何年目ですか？

②仕事の分野は？（障害/高齢/児童等）

③この研修には…

①自ら希望しました！

②会社から行けと…

**④FUKUSHI meets! (FUKUSHI就職フェア)
に参加した人は？**

→参加した:1 参加してない:2

**⑤他者とPCを共有しています、
という方は？**

→「はい」とコメントしてください

⑥話をしたりするのが難しい状況の人は？

→「YES」とコメントしてください。