

あなたと結び  
地域と結び  
未来に結び



社会福祉法人  
京都老人福祉協会

〒612-0844 京都市伏見区深草大亀谷東古御香町59番地・60番地  
TEL.075-641-6625 FAX.075-641-6633  
URL <https://kyoro.or.jp/> ホームページはこちら▶



求人に関するお問い合わせ 採用専用ホームページはこちら▶  
TEL.075-641-6625 採用専用e-mail [saiyou@kyoro.or.jp](mailto:saiyou@kyoro.or.jp)



法人の日常を  
インスタに投稿中



「きょうと福祉人材育成  
認定制度」  
認定事業所として、4分野17  
項目をクリアしています。

# 共に生きる

## この町の福祉を紡いでいく

もっと、ずっと、この町で暮らし続けたいというたくさんの方々の願い。

時代と共に移り変わるさまざまな変化の中でも

一人ひとりの想いに向き合い、地域と共に手を携えながら

少し先の未来を見据えて、新しい福祉のカタチを創造していく。

あたたかく、幸せに満ちた、地域共生社会の実現。

京都老人福祉協会は、今までも、そしてこれからも、

この京都・伏見という町で叶えたい福祉がまだまだあります。

制度の枠にとらわれず、私たちの手で人と、地域と、福祉をつなぐ。

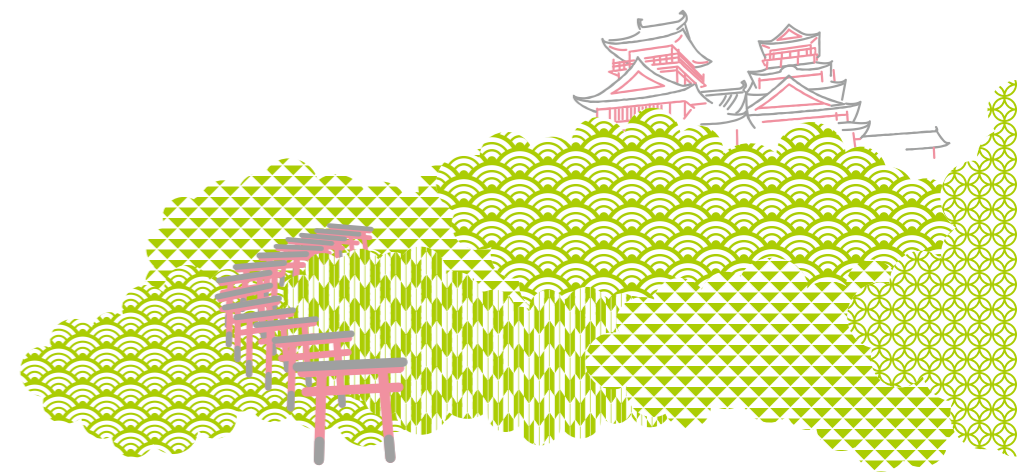
ここに関わるすべての人が、

いつまでもその人らしく過ごせる居場所でありますように。



### 理事長 馬場 協一郎

当法人は、1957（昭和32）年に創業し、すべての方が「その人らしく生きること」を大切に事業を展開してきました。「その人らしく生きる」言葉にすると簡単ですが、そのことを現実の支援現場で実現するには、多くの困難を伴うこともあります。それでも、その価値にこだわり、今までの常識や既存概念にとらわれず、柔軟な発想と少しの楽観性で、「その人らしく生きる」ことを支える新しい価値を創り出す…。未来に向けて新しい挑戦をし続けること、そうした挑戦と一緒に喜び合える仲間を待っています。



## 京都老人福祉協会の理念

### 先 駆

社会の要請に応え福祉の発展に寄与する  
介護や福祉の制度は、いつも完全とは限りません。制度と制度の間からこぼれ落ちる現実もあるはず。そこに手を差し伸べるために、制度にはない新しい何かを創ることも必要。10年後に「社会の当たり前」となるサービスを、今、自分たちの手で創ります。

### 共 同

地域社会と連携し信頼される法人・職員となる  
私たちの存在だけでは、地域が抱える問題は解決しません。大切なのは、地域のパワーや資源を生かすこと。その地域自身が、そこに暮らす人をサポートできるよう、職員たちは施設から飛び出し、地域の方々と手を携えていきます。

### 信 頼

誰もがあんしんして暮らし続けられる地域社会を創る  
押しつけない「利用者中心」のサービスを貫き、地域に信頼され、地域とともに生きることを目指す私たち。高齢者、障がい者、子育て家庭、悩める若者、すべての人が「あんしんして暮らし続けられる地域社会」を創ることが、私たちの原点であり、使命です。

### 尊 厳

尊厳を持った質の高い生活を支えられる  
その人らしい生き方を大切にできたとき、QOL（生活の質）は向上します。QOLは一人ひとり違い、突き詰めるほど難しくなります。でも、少しずついい。その人にとって最高のQOLとは何か、共に考えながら進みます。

## 京都老人福祉協会の 地域の暮らしを 支えるサービス

### 高齢分野

- 養護老人ホーム
- 特別養護老人ホーム
- デイサービス
- 小規模多機能型居宅介護
- サービス付き高齢者向け住宅

### 児童分野

- 認定こども園
- 企業主導型保育事業
- 子育て支援事業
- 学童保育 など

- ショートステイ
- グループホーム
- 訪問介護
- 定期巡回随時対応型訪問介護看護

### 障がい分野

- 障害者就労継続支援A型・B型
- 放課後等デイサービス
- 障害者地域生活支援センター
- 児童発達支援事業 など

- 夜間対応型訪問介護
- 居宅介護支援事業所
- 地域包括支援センター
- 介護予防推進センター など

## ◀ 職種紹介

地域で暮らすさまざまな方の生活に、多くの専門職が寄り添います。

その先で目指しているのは「総合福祉職」という働き方。

一つの建物にさまざまな世代の方が集う共生型事業所が多く、また幅広い領域の福祉サービスを地域できゅっと展開している京都老人福祉協会。だからこそ、働き方においても、分野の垣根を越えたマルチな福祉職を目指しています。

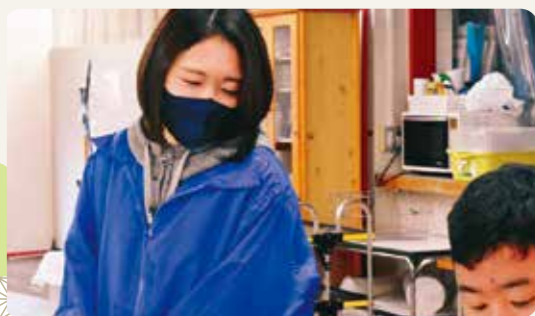
## 介護職

高齢者介護サービスにおいて、利用者さんの生活全般に関わるケアが主な仕事です。いつまでも住み慣れた地域やご自宅でその人らしい生活が出来るよう、多職種で連携をとりながら、一番近くでとことん寄り添います。ふつうのくらしの中にある福祉。日々のコミュニケーションの中から感じた職員の多くの気づきを大切に、よりよいケアをチームで実践していきます。



## 児童指導員・生活支援員

放課後等デイサービスや就労支援事業において、サポートが必要な方と向き合いながら、専門性を活かした療育・ケースワークを行なっています。就労支援での活動は、販売するお菓子作り・施設の清掃業務・カフェでの仕事…など一人ひとり異なります。得意を伸ばし、可能性を広げること…アセスメント・支援の組み立て、仕事は多岐にわたります。



## 保育教諭

認定こども園などの保育に関わる事業所において、0～5歳児までの乳幼児の支援を行います。運動、自然とのふれあい、お友達との関係、日常生活で起こるいろいろな経験を通しての学びを大切に、子どもの成長をサポートします。個性を引き出して可能性を見いだす…その成長をそばで見守ることが出来るのは保育士の大きなやりがいです。



## 栄養士・管理栄養士

京都老人福祉協会のすべてのサービスの食事を担っているのが「きっちんさくら」です。暮らしの中でとても大切な毎日のお食事。作る人・食べる人の顔が見られる直営給食だからできることがたくさんあります。子どもから高齢者、職員そして地域の方まで、多くの方の暮らしを食事の面で支えます。



## 他にもたくさんの専門職スタッフで地域の福祉を支えます

- 介護支援専門員
- 生活相談員
- 社会福祉士
- 介護福祉士
- 看護師
- 作業療法士
- 理学療法士
- 言語聴覚士
- など

# 職員のoneday

1日に働く時間は、どの職種、サービスも基本的には8時間勤務です。



介護職

## 『人』を何よりも大切にしている考え方に惹かれました

京老に決めた理由を一言でいうと「直感」です。アットホームな雰囲気であったり、説明会や面接で聞いた『人』が京老の一番の魅力です」という言葉と、『人』を何よりも大切にしているという考え方に惹かれました。利用者さんのその人らしい生き方を大切にするとともに、自分らしさも忘れず働けると感じたので、選びました。『人』とたくさん深く関わる仕事なので、毎日いろんなことがあり、充実した日々を過ごしています。もちろん大変なことはありますが、頼れる同期や、尊敬する優しい先輩方に囲まれ支えられながら、楽しく自分らしく働くことができています。利用者さんからの言葉であったり、笑い合っている時間が今の私のやりがいになっています。



8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
始業	朝ミーティング	訪問支援	利用者さん宅への稲荷の家に送迎	利用者の家へのご自宅から	日中通いの利用者さんへ	日中通いの利用者さんへ	昼休憩	食事介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	入浴介助	記録入力	終業

22:15	22:30	23:00	23:30	0:00	0:30	1:00	1:30	2:00	2:30	3:00	3:30	4:00	4:30	5:00	5:30	6:00	6:30	7:15
始業	遅出職員からの引き継ぎ	見回り、排泄介助	利用者さんの記録入力	日中通いの利用者さんへ	適宜見守り・排泄介助	利用者の仕事準備	備品の補充	シーツなどの洗濯	休憩	利用者さんへ合わせて適宜見守り・排泄介助	利用者さんへ合わせて適宜見守り・排泄介助	レクリエーションの準備	翌日の薬セットなど	朝食準備	朝の準備、記録入力	朝の準備、記録入力	朝の準備、記録入力	終業

大字 桃子

稲荷の家ほっこり  
小規模多機能型居宅介護  
関西学院大学人間福祉学部  
社会福祉学科  
2021.3卒

生活相談員



## 京老のイトコロ

男性女性問わず育児など、  
職員の家庭状況に合わせた働き方ができます！



8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
始業	朝礼	利用者さん送迎	新規利用契約	サービス担当者会議	入浴介助	入浴介助	昼休憩	電話相談対応	記録入力	事務作業	事務作業	職員間会議	運営会議など	事務作業	利用者さん送迎	関係事業所への連絡	ご家族	終業

生駒 拓

デイサービスセンター  
醍醐の家ほっこり  
奈良佐保短期大学  
福祉専攻科 2011.3卒

社会福祉士



## 京老のイトコロ

異動があり、さまざまな経験ができます！



8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
始業	朝礼にて情報共有	メール確認	地域活動・情報提供	地域の公園体操にて活動支援・情報提供	連絡	ご家族・関係事業所への連絡	実務入力	昼休憩	地域の高齢者サロンにて情報提供	地域の高齢者サロンにて情報提供	地域の高齢者サロンにて情報提供	地域の高齢者サロンにて情報提供	地域の高齢者サロンにて情報提供	担当利用者さん宅にモニタリング訪問	担当利用者さん宅にてサービス担当者会議開催	記録の入力	終業	

水野 晃帆

京都市深草・中部  
地域包括支援センター  
同志社大学  
社会学部社会福祉学科  
2015.3卒

栄養士



## 笑顔になれる食事提供を心がけて

食事を提供する利用者さんのなかには、高齢になり味を感じにくくなった、食べ物を噛みにくくなった、ご病気で食事制限があるなど、いろいろな方がいらっしゃいます。日々、食材の硬さ・甘さ・塩味加減などに気を付けて、利用者さんが食べて笑顔になれる食事提供ができるよう心がけています。また、私たちはチームで、準備・調理・提供を行なっています。先輩、同期、後輩、一人ひとりの意見やコミュニケーションを大切にすることが、きっちりの大きな力になると考え、日々仕事に取り組んでいます。



中野 雄斗

京都老人ホーム  
きっちゃんくら本館  
京都栄養医療専門学校  
栄養士科 2019.3卒

9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30	18:00	
始業	朝食の盛り付け準備	朝食盛り付け作業	特別養護老人ホームの朝食盛り付け作業	職員食の盛り付け作業	養護老人ホームと職員食の盛り付け作業	養護老人ホームと職員食の盛り付け作業	昼休憩	昼食の片付け	職員ミーティング	職員ミーティング	職員ミーティング	職員ミーティング	調理する食材の仕込み作業	翌日の早番職員が調理する食材の仕込み作業	調理する食材の仕込み作業	調理する食材の仕込み作業	調理する食材の仕込み作業	調理する食材の仕込み作業	終業

保育教諭



## 子どもたちが成長していく姿をみられることがやりがいです

入園した頃から一緒に過ごしてきた子どもたちが、一つひとつの行事を乗り越えるたび、成長を感じます。できなかったことが、どんどんできるようになっていく姿を見られることを、とても嬉しく思います。子どもたちがうづらこども園で過ごす日々で、「楽しい」と思ってもらえるように、いろいろな思い出を作れるように、これからも保育に取り組んでいきたいです。



8:30	9:00	9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
始業	子どもたちの登園 視診	子どもたちの登園 視診	体操とリレー	体操とリレー	出欠確認	うたの時間	認定保育	（製作や園庭あそびなど）	自由あそび	自由あそび	自由あそび	自由あそび	自由あそび	おやつ時間	うたと身体表現	子どもたちの降園	終業	

船越 菜

うづらこども園  
龍谷大学短期大学部  
こども教育学科  
2015.3卒

児童指導員



## 京老のイトコロ

アットホームな雰囲気働きやすい環境です！



9:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30	18:00	18:30	
始業	活動準備など	活動準備など	活動準備など	活動準備など	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	保護者懇談の準備	終業

木野 誠己

放課後等デイサービス  
にじっこひろば  
佛敎大学社会福祉学部  
社会福祉学科  
2018.3卒



あなたとつながる  
地域とつながる  
未来に結ぶ

もっとずっと  
この町で



ふつうの暮らしに  
寄り添うこと



自分らしく働く



その人らしく暮らせる  
共生社会の実現



未来の福祉を  
創る



# 数字で見る京都老人福祉協会

2021年11月現在

## 職員数

全職員数 **873名**  
内、正職員数 **501名**

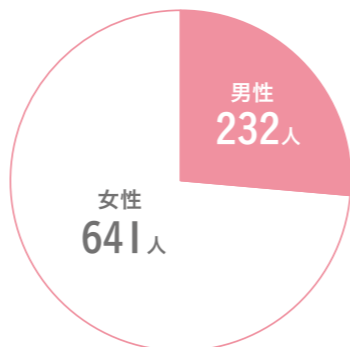
## その他

平均年齢：38歳  
平均残業時間：5.3時間/月  
有給休暇取得率：73.63% (2020年度)  
※平均年齢・平均残業時間は正職員の数字

## 年齢構成



## 男女比率



# 福利厚生

自分らしく働くこと、ライフステージが変化しても働き続けられること  
福祉の世界で働くことを決めた職員に向けて、京都老人福祉協会にはさまざまな福利厚生があります。

## 手当

- 通勤手当 ●住宅手当 ●夜勤手当 ●遅出手当 ●資格取得準備手当
- 資格取得報奨金 ●職務手当 ●年末年始手当 ●子育て手当 ●超過勤務手当
- 永年勤続祝金 ●婦人科検診料の補助 など

\*職種や業務内容によって付与されない場合もあります。手当の詳細については担当者にご確認ください。

## 子育て支援制度

- 時間外労働の制限 ●産休拡充制度 ●妊娠中の検診・保健指導の職務免除
- 深夜業務の制限 ●勤務時間の短縮措置 ●育児手当金・復帰祝金支給 など

## 企業主導型保育事業 「墨染まちとこども保育園」

1日の預かり時間は最大13時間、  
土日祝も利用可能、一時保育もOK

子育てをしながら京都老人福祉協会で勤務する職員を、全力でサポートする体制を整えています。



醍醐の家ほっこり  
宮村 弥生 (介護職)

## 新卒採用者数

2020年 **32名**    2021年 **28名**    2022年 **32名** (予定)

同期が多いことも京都老人福祉協会の魅力のひとつです。仕事をする上で、大変なことはそれぞれきつと出てくるはず。そんなときに気軽に相談できる相手が同期であったらいいなと思います。プライベートで遊ぶことはもちろん、すべての事業所が伏見区内にあるので、仕事終わりに食事に行くこともしばしば…!ここで出会った同期が一生の仲間になる。これは私たち採用担当のひとつの願いでもあります。そのために内定者の段階から定期的に会う機会を設け、入職前から同期とのつながりを大切にしています。



2020年入職者 内定式



2021年入職者 入職式



2022年入職者 Zoom内定式

## 年間休日数

しっかり働いて、しっかり休む

目の前の利用者さんに元気になっていただくには、まずは職員が健康で元気に働くことが何より大切です。また、有給休暇は時間単位で取得できるので、自分の生活に合わせてお休みをとることができます。

年間休日数は?

公休	114日	2分割もOK!
リフレッシュ休暇	10日連続	
誕生日休暇	1日	合計125日
有給休暇(初年度)	10日	+10日

## 休みの日の過ごし方

家族との時間、趣味、旅行…自分らしく働くために  
プライベートの過ごし方はさまざま!



職場の仲間と、  
趣味のカメラ撮影に海へ



勤務先は違うけれど、  
同期と一緒にツーリングへ



リフレッシュ休暇を使って、ひとり旅へ

## 心と身体の健康支援

- 健康相談室(メンタルヘルス)
- 明るい職場推進室(ハラスメント対策)

職員が心も身体も健康で働き続けられるよう、相談やアドバイスを行う部署が設置されています。

▶新入職員へ入職後3~5ヶ月での個人面談の実施、  
ハラスメント対策研修の開催など

## サークル活動

普段はそれぞれの事業所で仕事に携わっている職員ですが、「横とのつながり」を大切にするために、さまざまなサークルが活動しています。フットサル・ヨガ・和太鼓…などジャンルはさまざま! 仲間、大募集です!



## 研修制度

5年後、10年後…自分がどうなっていきたいかという目標を「働きながら」「学びながら」考えてもいいのではないのでしょうか。

高齢・障がい・児童・地域福祉…80以上の事業を展開し、学ぶ環境が整っているからこそ、その先にいくつもの道が広がっていきます。

### 充実した法人内研修

当法人独自の研修要綱に則り、年間を通してさまざまな研修を開催しています。

- 中堅研修
- 腰痛予防研修
- 看取りケア研修
- 虐待予防研修
- 管理者研修
- 認知症ケア研修
- 権利擁護研修
- など



オンライン研修



映像研修



事業所を飛び出して、野外研修も行いました！ 職員間の絆も深まります

### 新人フォローアップ研修

月に一度、新人職員を対象とした研修を開催しています。毎回さまざまなテーマで、社会人として、福祉に携わる職員として必要な知識や技術を学びます。日々のケアを振り返り、いろいろな知識を吸収する…職員の学ぶ機会を大切にしています。

## 資格取得支援制度

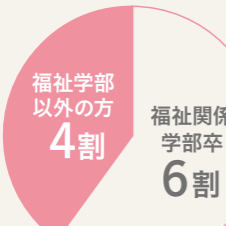
働きながら資格取得を目指す職員を支援する制度が整っています。

- 資格取得準備手当の支給…資格をお持ちでない職員を対象とし、資格取得をお給料の手当でサポートします
- 資格取得報奨金…当法人が定める資格を取得された職員に報奨金が支給されます
- 国家試験などの試験日の職務免除制度

### 介護福祉士実務者研修

介護福祉士の国家試験を受験するために受講しなければいけない講座です。2014年より当法人主催で行っており、職員の受講費は法人負担、研修日は職務免除制度が適用されます。福祉のプロになるために働きながら勉強に励みます。

意外と多いんです！  
福祉学部以外からの  
エントリー



直近3年での割合

### 福祉の道に進むことを決めた理由

元々、介護の分野は視野に入れていなかったのですが、さまざまな業種が集まる就職フェアでこの法人に出会い、そこで話を聞いて初めて福祉の仕事に興味を持ちました。「やりがい×楽しさ」を感じながら働ける職場であると思ったのがここに就職を決めた理由です。入社1年目の時に介護福祉士実務者研修を修了することができたので、現在は先の介護福祉士資格取得を目指しています！

#### 正垣 篤志

深草センターほっこり デイサービス  
京都先端科学大学 経済経営学部 経済学科 2020.3卒



## 「地域と結ぶ」京都老人福祉協会の取り組み

新しい福祉を創るために多くのチャレンジを行なっています。

### 地域包括・介護予防

当法人には4つの地域包括支援センターがあります。地域のイベントで情報提供を行ったり、小学校や地域住民に向けて「認知症サポーター養成講座」を開くことも。地域全体で高齢者を支える仕組みづくりに取り組んでいます。また、地域包括支援センターと介護予防推進センターが、地域住民の方々と共同して公園体操を開催するなど、地域活性化につながる幅広い福祉活動を実践しています。



### 子育て支援

京都市の委託で実施している子育て支援事業のほかに、育児をするお母さんたちがものづくりなどをしながら交流するサークル活動支援や、医療的ケアが必要なお子さんと親御さんが集える居場所づくりを行なっています。さまざまな理由で外出できる場所が制限されてしまうお子さんが、地域で気軽に集い、笑顔で過ごしていただけるお手伝いをしています。



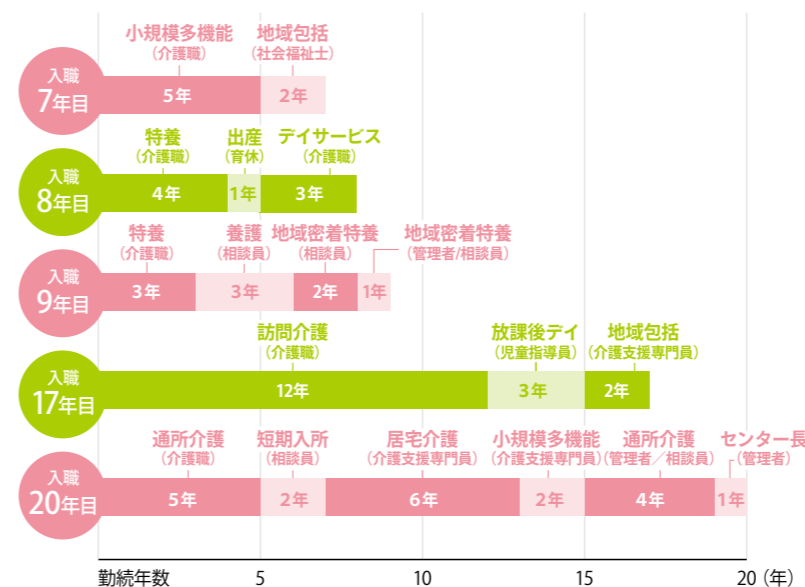
### café musubi

地域のみなさんの憩いの場として、またセンターと地域のみなさんがつながる場として、墨染まちとくらしセンターの入口には当法人の就労継続支援事業である musubi がカフェを運営しています。



## キャリアパス

京都老人福祉協会では法人内異動があります。高齢者介護の道を極める、分野をまたいで福祉をマルチに…どのようなキャリアを積んでいくかは十人十色です。



採用担当からの  
メッセージ

今回こちらのパンフレットで使用しているすべてのお写真は、私たち採用担当と現場で働く若手職員が撮影しました。京都老人福祉協会の紛れもない現在を記録したアルバムのようなパンフレット。やっぱり「人」が魅力…そこを感じ取って頂けると幸いです。地域と共に生きる、そしてこの先の地域福祉を創造し続けるために、歩みを共にして下さる方。ここ京都・伏見にある京都老人福祉協会でお待ちしております。



# 京都老人福祉協会MAP



- 墨染まちとくらしセンター**
- 企業主導型保育事業・一時保育
  - 子育て支援事業 つどいの広場
  - 看護小規模多機能型居宅介護
  - 深草・南部地域包括支援センター
  - 居宅介護支援事業
  - cafe musubi
  - 障害者地域生活支援センター「ふかくさ」



- まちかど相談スポット 中部**
- 深草・中部地域包括支援センター
  - ケアプランセンターはなみずき



- 深草センター ほんこり**
- 通所介護
  - 認知症対応型通所介護



- まちかど相談スポット北部**
- 深草・北部地域包括支援センター



- うづらこども園**
- 認定こども園
  - 学童クラブ
  - 一時保育



- 小栗栖の家ほんこり**
- 小規模多機能型居宅介護
  - 地域密着型介護老人福祉施設
  - サービス付き高齢者向け住宅



- 醍醐の家ほんこり**
- 通所介護
  - 認知症対応型通所介護
  - 居宅介護支援事業
  - グループホーム
  - 小規模多機能型居宅介護



- さくらハウス醍醐**
- サービス付き高齢者向け住宅
  - 小規模多機能型居宅介護



- 春日丘センター**
- 短期入所
  - 通所介護
  - 居宅介護支援事業
  - 訪問介護
  - 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



- さくらハウス七瀬川**
- 通所介護
  - 訪問介護
  - 定期巡回・随時対応型訪問介護看護
  - 深草・醍醐地域介護予防推進センター
  - サービス付き高齢者向け住宅



- 東高瀬川センター**
- 短期入所
  - 通所介護
  - 居宅介護支援事業
  - 東高瀬川地域包括支援センター
  - 訪問介護
  - 定期巡回・随時対応型訪問介護看護



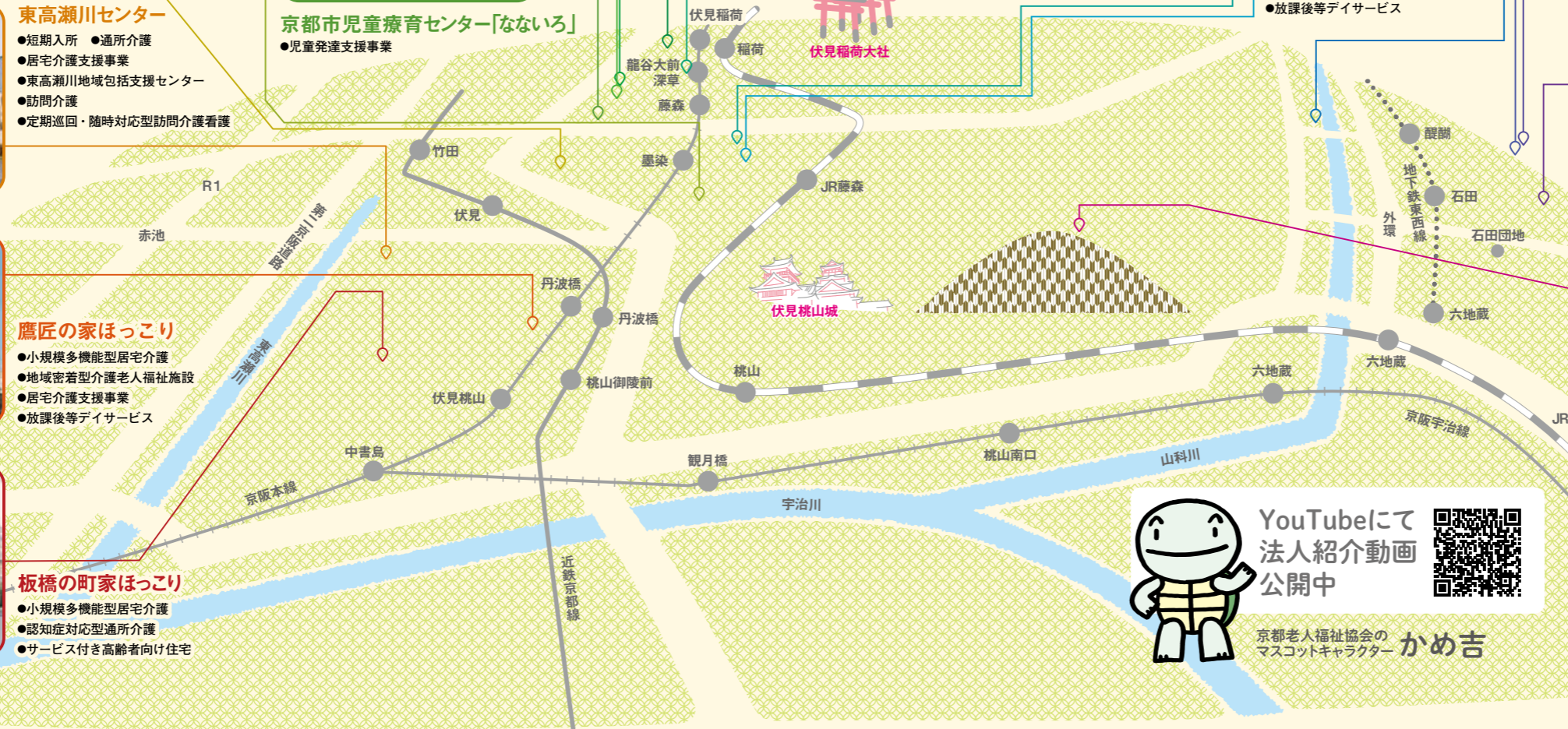
- 鷹匠の家ほんこり**
- 小規模多機能型居宅介護
  - 地域密着型介護老人福祉施設
  - 居宅介護支援事業
  - 放課後等デイサービス



- 板橋の町家ほんこり**
- 小規模多機能型居宅介護
  - 認知症対応型通所介護
  - サービス付き高齢者向け住宅



- 京都市児童療育センター「なないろ」**
- 児童発達支援事業



YouTubeにて法人紹介動画公開中

京都老人福祉協会のマスコットキャラクター かめ吉



- 京都老人ホーム**
- 管理室
  - 診療所
  - 訪問入浴
  - 配食サービス
  - 障がい者就労支援事業
  - ワークパートナーYUI
  - 短期入所
  - 訪問介護
  - きっちん さくら
  - 定期巡回・随時対応型訪問介護看護
  - 夜間対応型訪問介護

## 法人概要

設立 1957(昭和32)年  
 代表者名 理事長 馬場 協一郎  
 職員数 873名(女性:641名・男性:232名)  
 内正職員 501名  
 基本金 2億1825万円

各事業所の詳細は  
 ホームページよりご覧になれます。  
<https://kyoro.or.jp/>



## 沿革

1957年 法人が認可 京都老人ホーム 養護老人ホーム開設(養護)  
 1979年 特別養護老人ホーム  
 1980年 短期入所事業開始  
 1986年 訪問入浴サービス開始  
 1992年 デイサービス・在宅介護支援センター開所  
 1996年 配食サービス・ホームヘルプサービス事業開始  
 1997年 春日丘センター開所  
 1999年 東高瀬川センター開所  
 2000年 2級ヘルパー養成事業開始 介護保険制度スタート  
 2001年 深草センターほんこり開所

2002年 醍醐の家ほんこり開所  
 2003年 障がい者訪問介護事業開始  
 2006年 まちかど相談スポット開所  
 板橋の町家ほんこり開所  
 おぐりすセンター開所  
 2007年 稲荷の家ほんこり開所  
 あんしんサポート伏見開所  
 2008年 稲荷の家ほんこりにて子育て支援事業「つどいの広場」開始  
 2009年 深草・中部地域包括支援センター開所  
 小栗栖の家ほんこり開所  
 うづら保育園事業継承  
 2009年 うづら保育園事業継承  
 2012年 墨染つどいの広場開所

2013年 定期巡回・随時対応型訪問介護看護 開始  
 児童療育センター「なないろ」開所  
 さくらハウス板橋開所  
 2014年 藤森センターほんこり開所  
 障がい者就労継続支援事業開始  
 2015年 深草・南部地域包括支援センター開所  
 認定こども園うづらこども園 名称変更  
 2016年 伏見センター開所  
 2018年 さくらハウス七瀬川開所  
 さくらハウス醍醐開所  
 2019年 鷹匠の家ほんこり開所  
 墨染まちとくらしセンター開所