

夢をつなぐ笑顔のちから

Power of Smile



理念

福祉文化の創造を……

わたくしたちは、
健康で安心と生きがいのある暮らしを支援するために、
地域に密着したサービスを提供します。



常にチャレンジができ、
成長できる環境がある事。

理事長 千々岩 源士

私たちの法人は、歴史が古いわりに若い職員が多いと思います。
若さでいろいろなことにチャレンジ。失敗もOK。
くよくよせず今日も成長中です。
生涯現役の心が若い人も大歓迎。

長崎厚生福祉団は、
こんなことに取り組んでいます。

- 長崎にこだわった事業展開をしています。
- 新卒者対象の定期採用と、中途採用を行っています。
- 人材育成に力を注いでいます。
- 職員の資格取得を支援しています。
- 出産・育児等、働くお父さん・お母さんを応援しています。

長崎厚生福祉団は、
「安心」して働き続けられる
環境があります。

- 44年間の歴史に基づく事業規模があるから安心!
- 入職後のフォローアップがしっかりしているから安心!
- 正職員への登用制度があるから安心!
- 産前産後休暇・育児休業が取得しやすいから安心!



沿革

歩んだ44年間が私たちの実績

地域の高齢者の方々に
安心を提供し続けます。

昭和54年7月 社会福祉法人龍愛会 設立認可

昭和55年9月 特別養護老人ホームくじやくの家 開設(川棚町)

昭和57年10月 社会福祉法人県央会 設立認可

昭和58年8月 軽費老人ホームサンライフ 開設(大村市)

昭和58年12月 社会福祉法人龍起会 設立認可

昭和59年10月 社会福祉法人長崎厚生福祉団 開設(長崎市)

平成2年3月 特別養護老人ホーム鶴舞苑 開設(長崎市)

平成2年6月 社会福祉法人龍起会 設立認可

平成3年3月 介護老人保健施設シンフォニー 開設(長崎市)

平成3年5月 特別養護老人ホームいづはら 開設(対馬市)

平成8年10月 魚の町グループホーム 開設(長崎市)

平成10年1月 魚の町グループホーム 開設(長崎市)

平成10年4月 三芳町グループホーム 開設(長崎市)

平成15年10月 稲佐の森診療所 開設(長崎市)

平成15年10月 生活支援ハウス鶴舞苑II 開設(長崎市)

平成15年11月 介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森II 開設(長崎市)

平成17年4月 救護施設みどり荘 開設(長崎市)

平成18年4月 長崎市西部地域包括支援センター 開設(長崎市)

平成22年2月 救護施設みどり荘 移転新築(長崎市)

平成22年12月 賑橋パーキングセンター 開設(長崎市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

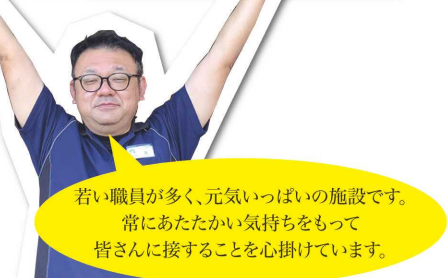
施設紹介

職員みんなで、温かい雰囲気をつくる事を心がけてご利用者を

特別養護老人ホーム 鶴舞苑



多職種協働で、それぞれの専門職が協力あいながら、入所者のみなさんを支援しています。若い職員が多く、職場はいつも笑いと活気にみち溢れて明るく、楽しく、みんな仕事に励んでいます。 施設長/岡 隆史



若い職員が多く、元気いっぱいの施設です。常にあたたかい気持ちをもって皆さんに接することを心掛けています。

「私が受けた介護」
「身内を預けたいと思える施設」
を指標として取り組む
施設づくりのための
仲間を求めます。

介護老人保健施設 シンフォニー稲佐の森

当施設は、特養、ケアハウス、ショートステイセンター、通所リハビリなどを併設し、在宅復帰後のケアはもちろん、在宅生活が困難なケースのフォローも充実しています。



ご利用者の安心・安全はもちろん、日々の生活の充実を図るべくチームケアでご利用者一人ひとりを支援しています。自ら考え行動できる職員が多く、ご利用者への思いを共有できる施設です。

施設長/丸山 慎一郎

特別養護老人ホーム 鶴舞苑II

鶴舞苑IIは、特別養護老人ホーム・短期入所・通所介護・グループホームの4つの事業所がある複合施設です。高齢者の方それぞれにあった介護サービスを提供し、安心して過ごしていただけるよう、事業所間の連携を大切にしています。



18歳から64歳まで95名の職員が働いています。育休中や時短の方等働き方も多様です。みんなの笑顔を大事にした施設づくりをしています！



施設長/山崎 敏江

介護老人保健施設 シンフォニー稲佐の森II

100名定員の入所施設と、80名定員の通所リハビリがある施設です。老健施設に求められている「在宅復帰」「リハビリ」「看取り」の3つの役割を果たしながら皆様の思いに寄り添える取り組みを目指します。



職員にとって働きやすい場所、ご利用者にとって生活しやすい場所になるよう努めます！
“稲佐の森があっけ良かった！”と言っていただけるように…♡

施設長/石橋 裕之

ケアハウス稲佐の森

全室個室であり、自立の方から要介護の方まで共同で生活しております。各居室をその方のご自宅として、ご家庭にいた時と近いあたたかい環境で生活していただいております。



入居者の皆様が快適に楽しく過ごせるように職員一同チームワークでお手伝いしています。これからも、入居者の方々の時間を大切にしながら、より良い生活ができるように日々努力していきたいと思っています。

施設長/江原 豊亜紀

を支援しています。

魚の町デイサービスセンター

認知症対応型のデイサービスです。民家を活用し家庭的な雰囲気の中で、日常生活で行う、調理・洗濯等ご利用者と一緒に行いながら、認知症があってもそれぞれに、生きがいをもって生活できるよう支援しています。利用定員10名と小規模の事業所ではありませんが、和気あいあいと働ける職場です。



ご利用者・ご家族の方々が安心して頂ける“家庭的なデイ”を目指して、日々サービスの提供を行っています。まるで知り合いの家に遊びに来たかのような雰囲気の事業所です。

生活相談員／松竹 章子

シンフォニー稲佐の森デイケアサービスセンター

作業療法を特長として、ご利用者が安心と安全な在宅生活が継続して送れるための『身体』と『心』のサポートを行っています。機能訓練と合わせて、陶芸教室や80種類以上のメニューからご利用者に選択していただくことができます。



多職種協働をモットーに、経験豊富かつ個性豊かな職員で現場の雰囲気は和気あいあいです。季節の行事や屋外での活動も取り入れて、活気のある毎日を提供しています。

支援相談員／井手 雅人

デイサービスセンター鶴舞苑II

モットーを中心とした機能訓練プログラムを多数準備しております。認知症予防にも努めており、個別・集団活動を通じてご利用者の生活維持のお手伝いを行っています。



機能訓練を必要とされている方が対象のデイサービスです。皆さんが安心してご利用頂けるよう、ご家族様の支援を含め頑張っています。また小規模の為、スタッフとご利用者様の距離が近く、いつも笑顔がたえないデイサービスです。

生活相談員／片山 梨乃

デイケアサービスセンターシンフォニー稲佐の森II(半日)

医療用の筋力トレーニング機器を多く揃え、多職種協働でご利用者の自己管理型のリハビリを支援しています。また、リハビリに特化したデイケアとして短時間コースでのサービス提供を行い、時間的にもご利用者の自立した生活維持をサポートしています。

地域のご利用者が、自分の住み慣れた町で健康・安心・生きがいを持って生活していけるように、それぞれの職員が様々なアイデアを出して頑張っています。



センター長／新地 武

忙しい日常の業務の中でも、
ご利用者やご家族の気持ちに寄り添って
考えられる仲間を
精一杯支援していきたいと
思っています。

デイケアサービスセンターシンフォニー稲佐の森II

自立支援の為のリハビリが中心です。スタッフも明るく、温かくて家庭的な事業所です。“笑顔でコミュニケーションを大切に!!”ご利用者に元気に過ごして頂けることを目指しています。



利用者の方々や職員間でいつも笑顔が絶えません。ご利用者の皆様を受け入れるにあたり“チームワークはバッチリです!”と自信を持って言える職場です。

支援相談員／中里 舞

先輩の声

ご利用者からの「ありがとう」が、私たちのエネルギーになります。

平山 ときわさん

長崎県立大学経営学科卒 R2年度入団
介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森



無資格未経験でも
安心して働ける
制度があります！



入社して4年目になります。大学は経営学科を卒業し、入社して初めて介護を経験しました。就活中は「誰かを直接的にサポートし、笑顔に出来る仕事」を軸に様々な分野を見ていきました。その中で、当法人が未経験の方でも安心して働ける制度や研修が充実していることを知り、インターンシップをきっかけに入社を決めました。介護の仕事は利用者様の思いや要望を引き出し、少しでもその思いを叶えるサポートをする仕事です。利用者様から「ありがとう」など感謝の言葉を多くもらえることがとてもやりがいに感じます。今後は介護福祉士の資格取得を目標に勉強をしていき、利用者様の笑顔をたくさん引き出せるような介護職員になりたいです。

杉本 憲太さん

長崎国際大学人間社会学部卒 H27年度入団
特別養護老人ホーム鶴舞苑



人の温かさに
触れることが
一番の魅力です。



入社して9年目となりました。入社して3年間は介護職員としてご利用者の介護を行っており、現在は特別養護老人ホームの生活相談員として勤めています。福祉の仕事と聞いたときに皆さんはどんなイメージがありますか？身体的にも精神的にも「きつい」というイメージを持つ方が多くいらっしゃるかと思います。しかし、それが福祉の仕事ということではありません。ご利用者との生活の中でこれほど人の温かさに触れることが出来、いろいろな出会いを通して学び、自分を磨くことが出来るのは、この仕事の一番の魅力であり活力となります。それが福祉の仕事だと思います。私自身、これからも感謝の気持ちを持って働いていきます。

平石 乙史さん

熊本学園大学社会福祉学科卒 R3年度入団
特別養護老人ホーム鶴舞苑II



大学で学んだことを
活かすことができ
毎日充実しています！



入社3年目になります。大学3年時に当法人のインターンシップに参加した際、職員の方と利用者様が笑顔でお話しているのを見て、その雰囲気がとてもいいと思い入団を希望しました。入社してからは戸惑うことも多いですが、プリセプター制度のもと、先輩職員の方々が優しく丁寧に指導して下さることで、安心して業務に取り組むことが出来ています。また、利用者様から「ありがとう」と声をかけていただくことも多く、コミュニケーションを大切にするこの介護という仕事にとてもやりがいを感じる毎日です。今後は、大学で学んだことを活かせるよう社会福祉士と介護福祉士の資格を取得し、利用者様をしっかりサポートできる人財になりたいです。

求める人材

長崎厚生福祉団が求める人物像の「あ・い・う・え・お」。

あ

相手の気持ちや
立場を考えて
行動する人

い

いろいろなことに
チャレンジする人

う

嬉しいことや辛いことも
みんなで分かち合える人

え

笑顔で思いやりを
表現できる人

お

思いや考えを
伝えることができる人

教育制度 / 私たちの人づくり

目標を見失わない「人材」となるために、今の自分に必要なものについて確認します。

新入職員研修

社会人として、また、組織人としての基礎を体得します。



入職2年目 フォローアップ研修

自分自身の成長度を確認し、自分自身を振り返ります。

入職3年目 ブラッシュアップ研修

自分自身の成長度を確認し、自分自身を振り返ります。

入職5年目 ステップアップ研修

リーダーについて、また、部下や後輩について考えます。



専門性を高めるステップアップ講座



喀痰吸引等研修

介護福祉士が特養等において、たんの吸引ができる知識と技術を習得します。



介護知識&技術研修

現場に必要な認知症・医療・リハビリ面の知識を学び、現場ですぐに役立つように体得します。

認知症ケア研修

認知症の更なる理解を深め、現場ですぐに役立つように体得します。



接遇マナー&チームコミュニケーション研修

言葉づかいのトレーニングとメンバーで目標達成するために知恵を出し、現場でも実践できるヒントを学びます。

※上記の他、アンガーマネジメント研修やメンタルヘルス研修等、計画的な研修を実施しています。

密着 / スタッフの一日を紹介

金澤さん 介護職員

ご利用者に満足していただけるようなケアができるようがんばっています。



START!!

AM 9:30
入浴



業務の中で一番気が張る時間。力も使うししんどいなあ



おいしゅうに食べていただけたら、なんだかホッとします

AM 12:00
昼食介助

PM 2:30
体操・レク



今日のレクリエーションは一緒に参加して楽しかったなあ

PM 3:30
記録
コミュニケーション



ご利用者とゆっくり話ができるひとときが一番心が落ち着きます



青山さん 介護職員

変化していくご利用者との関係の深まりに喜びを感じています。

START!!

AM 7:40
朝食準備
配膳・対応



朝食をおいしく食べて下さいね!!

AM 8:30
排泄誘導
介助、配茶



クリーニング、入浴衣類の準備もあるけどご利用者と会話をしながら確実に...

AM 11:00
昼食準備
配膳



AM 12:00
休憩

お掃除も皆様の笑顔のために...

PM 1:00
排泄介助
食堂掃除



お昼を食べながらご利用者の情報交換もなくなっちゃ...

気持ちよく入って頂くには...

PM 2:00
入浴介助
衣類チェック



PM 4:40
勤務終了

皆様お疲れ様。今日も笑顔で頑張れた。皆さんの笑顔も見えました。明日も頑張ろう。



長崎県でNびか五つ星認定!



ながさき女性活躍推進企業
大賞受賞!

1. 今年で創立44周年を迎える歴史

施設づくりやケアの在り方についてノウハウの蓄積があり、専門性が高い職員や、ベテランの職員も多数在籍しています。

2. スケールメリットを活かした安定した経営

法人内での複数の事業を多角的に運営していることにより、安定した経営ができます。激変する社会環境の中、当法人が目指しているのは、定年まで安心・安全・安定して働ける職場です。

3. 新入職員バックアップ体制の充実

毎年約10~15名の新卒者を採用。

3月に採用し、法人本部にて1カ月間講義と実習による新入職員研修を実施。事業所配属後は、3カ月に1回フォローアップ研修と個人面談を実施することで、新入職員の成長を支援しています。その後も2年目、3年目、5年目にフォローアップ研修を実施しています。この研修を通じて、事業所内のタテのつながりだけでなく、同期同志のヨコのつながりを構築できます。仕事を続けていく上で、同期の存在は何者にも代えがたい一生の宝物になります。

4. プリセプター制度の導入

シンフォニー稲佐の森においては、新入職員教育に「プリセプター制度」というシステムを導入しています。これは、ある一定期間、新入職員一人ひとりに担当の若手先輩職員(プリセプター)が一人ずつ付き、マンツーマンで仕事の教育・指導を行う新人教育制度です。この制度を活用することにより、自分の日々の成長を実感できるとともに、仕事での悩みやプライベートなことも相談できるようになります。また、プリセプターを通じて他の先輩職員ともコミュニケーションが取りやすくなり、職場での人間関係もスムーズになってきます。

5. 法人独自の職員教育・研修の充実

法人内の全職員約672名に対し、外部教育専門機関による法人独自の様々な研修を実施。年間を通じて職員が成長できる機会を設け、サービスの質の向上に向け、人材育成に力を入れています。当法人は、一人ひとりの職員が社会人としてどこに出ても恥ずかしくない人材になってほしいとの思いを込めて、教育を実施しています。仕事をしながら、学ぶことができ、人間として大きく成長できます!

6. 育児・介護にやさしい職場づくり

出産や育児、老親の介護等で休暇が必要となった場合でも、安心して働き続けることができるように制度を整え、女性が働きやすい職場の雰囲気づくりに努めています。現在は法人内で21名が産前・産後・育児休暇、13名が育児短時間勤務制度を使って、子育てと仕事の両立(ワークライフバランス)を確立しています。これまでに111名の職員が180回の育児休暇を取得。2人目3人目を育てている職員も多数います。そして、育児休暇後の職場復帰率も100%です。また、地域の保育園が休園となる日曜日と祭日に利用できる事業所内保育を平成28年度よりスタートし、子育てと仕事の両立を応援する環境は更に高まっています。

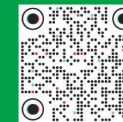
7. 新入職員が働きやすい職場づくり

直近3カ年の新卒採用者数と定着率 ●大卒:採用者19名(定着率84%) ●短大・専門卒:採用者11名(定着率100%) ●高卒:採用者22名(定着率82%) ●合計:採用者52名(定着率87%)

新入職員が働きやすい職場づくりを目指しています!

8. いずれの施設も通勤が便利

シンフォニー稲佐の森については、長崎バスが1日往復27便、30分毎に発着しています。早出勤務、遅出勤務でも、公共交通機関での通勤が可能です。



TikTok



Instagram



社会福祉法人
長崎厚生福祉団

〒850-0874 長崎市魚の町3番27号チヂワビル
TEL.095-824-5576 FAX.095-828-3498

公式ホームページ / 長崎厚生福祉団 検索
求人案内サイト / 長崎厚生福祉団 求人 検索

