

- 複数部署を経験することで、フレアスのこと**多角的に理解**できる！
- 実際に見て、過ごして、やってみて、1年後に**自分にあった最終ジャッジ**をする！

入社～
3か月目

例)人材開発部

入社時研修後、リクルーターとしてフレアスを語るができるよう、改めて企業理解を深める。



4か月～
6か月目

例)法人事業開発部

フランチャイズの加盟店開発に携わることで、フレアス自慢の訪問マッサージの重要性を学ぶ。



7か月～
9か月目

例)施設勤務

続々と新規オープン中のカンタキにて、介護業界をリアルに学び、「安心」を届ける難しさや大切さを理解する。



10か月～
12か月目

例)ICT推進部

ICTを通して社内業務に貢献し、フレアスのサービスにも貢献できる。



新卒2年目、 安心のスタート



**あくまで一例となります。
これら以外の部署をチョイスすることも可能です。**