

インターンシップまでのながれ

4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ

社会福祉法人 悲田院

STEP 1

STEP 2

STEP 3

STEP 4

インターンシップ
コース選択

インターンシップ
申込み

日程等調整

インターンシップ

各事業所へのアクセス



お申込み・お問い合わせ先
社会福祉法人 悲田院 人事管理部
TEL : 092-323-4711 (白糸農園内)
MAIL : hidenin.saiyou@gmail.com

LINEから
お申込みできます





社会福祉法人 悲田院

法人理念

「人に優しく
心に太陽を」

悲田院には「白糸農園」「早良厚生園」「SunSun」「四箇厚生園」と頭文字がSで始まる4つの事業所があります。

「4つのSがシアワセを紡ぐ」という考えのもと各事業所特色あるサービスを展開しています。

悲田院の沿革

昭和54年	1月	社会福祉法人悲田院の設立許可書受領
昭和54年	6月	白糸農園開園
昭和60年	4月	早良更生園開園
平成元年	4月	法人本部を早良更生園（福岡市）へ移転
平成8年	4月	早良更生園重度棟増設
平成16年	1月	第一田隈ホーム（グループホーム）開設
平成16年	12月	こすもすホーム（グループホーム）開設
平成18年	1月	ゆめホーム（グループホーム）開設
平成18年	4月	日明ホーム（グループホーム）開設
平成21年	4月	早良更生園就労継続支援B型作業場増設
平成21年	12月	老松ホーム（グループホーム）開設
平成24年	2月	耐震化整備事業による白糸農園新施設完成

平成24年	6月	さくら（グループホーム）開設
平成25年	4月	sun sun就労継続支援A型開設
平成26年	4月	早良更生園から早良厚生園へ名称変更
平成26年	4月	特定相談事業しらいと開設
平成27年	5月	日明ホーム住居追加「駅南ホーム」増設
平成27年	12月	大地の恵み（就労継続支援B型）開設
平成27年	12月	自立訓練（生活訓練）開設
平成28年	3月	大地の恵み作業場完成
平成29年	6月	四箇厚生園開園
平成30年	1月	四箇厚生園地域生活支援事業開始
平成30年	4月	特定相談事業あらひら開設
平成30年	4月	特定相談事業しかご開設
令和5年	1月	さわらBASE開設



白糸農園

施設入所支援事業	定員50名
短期入所支援事業（空床利用型）	
生活介護事業	定員40名
自立訓練事業（生活訓練）	定員6名
共同生活援助事業	
就労継続支援B型事業『大地の恵み』	定員20名



「働く喜びを感じたい・穏やかな生活を送りたい」など利用者さまの想いはそれぞれです。また「生き立ち」や「できること」「できないこと」「目指す未来」もそれぞれです。白糸農園では田園風景が溢れる自然豊かな糸島市長野の地で、利用者さまお一人おひとりの「それぞれの想い」に照らし合わせ、「心も身体も健やかに」過ごす事ができるような支援を心掛け、サービス提供を行っています。



早良厚生園

施設入所支援事業	定員50名
生活介護事業	定員50名
自立訓練事業（生活訓練）	定員6名
短期入所支援事業	定員5名
日中一時支援事業	
特定相談支援事業『あらひら』	
共同生活援助事業	
就労継続支援B型事業『さわらBASE』	定員20名



早良厚生園は主にご高齢の利用者さまを対象に支援を行っています。お一人おひとりのニーズにお応えし、いつまでも明るく元気に過ごしていただけるように身体の健康と心の活力を養い、将来の生活をどのようにしていくか一緒に考え、寄り添った支援に努めています。また、地域で社会生活を営む事を目標にされている方に対し、多彩なサービスを提供し、ご本人の希望に添える様に支援しています。



SunSun

就労継続支援A型	定員10名
就労継続支援B型	定員10名



糸島市民を対象にしたリサイクル作業、商店街活性化のための「むっちゃん万十前原店」の運営、糸島の名産品を売る「糸島Sunショップ」の運営、地域にある公園の清掃活動など、地域や街のバックアップに特化した“一所懸命”の就労継続支援を行う事で、働いている利用者さまが“社会に参加し活躍できている”という自己肯定感が持てるような支援を心掛けながら、サービス展開を行っています。



四箇厚生園

生活介護事業	定員58名
施設入所支援事業	定員50名
短期入所支援事業（空床利用型）	
日中一時支援事業	
特定相談支援事業『しかご』	



四箇厚生園の目指すサービス、現在（いま）より、もっと幸福（しあわせ）にです。地域生活への意向を目指している方、就労系サービスへの意向を目指している方、とにかく一日一日を落ち着いて過ごしたい方など、利用者さまによって思いや目指したい生活、人生は様々ですので、職員は、利用されている方それぞれの年齢に合わせた支援を行う事はもちろん、お一人おひとりの個性や思い、状態や目標に照らし合わせた支援をチームとして行う様に心掛けています。



事業内容

生活介護

みんなで力を合わせる喜び、ひとりでコツコツとやる喜び、就労系サービスを目指して頑張る喜び、行事や外出で季節を感じる喜びなど、利用者さまが喜びを感じ、未来志向で参加できる活動内容を意識しながら支援を行っています。

短期入所(空床型)

ご家族の方のレスパイト、施設入所に向けての体験利用などに活用されています。短期入所を受け入れる前には、その利用者さまがどのような方であるかの検討会議や引継ぎを行い、利用者さま本人はもちろんのこと、ご家族の方も安心して利用ができるように心掛けています。

施設入所支援

生活を送る利用者さまの「健やか・穏やか」はもちろんの事、季節感のある食事の提供なども行い、楽しく有意義に過ごすことができるような支援を心掛けています。

就労継続支援B型『大地の恵み』

清らかな長野川水系の水、肥沃な大地、まさに“大地の恵み”を得ながら、農作業を通して障がいのある方の就労継続支援を行っています。大地に恵まれ、利用者さまに大事に育てられた農作物は、利用者さまの収穫の喜びになっている事はもちろん、一流有名ホテルや各事業所の食材として取り扱われ、エンドユーザーの皆さまの喜びにもなっています。



事業内容

生活介護・施設入所支援『ぬくもり』

主に高齢の利用者さまを対象に、一人ひとりのニーズにお応えいつまでも元気で過ごして頂けるように体力の維持や認知症予防を中心に支援をしています。季節に応じた行事や笑顔になれる活動を通じ、若いころを思い出されることで元気を湧かせ、日々の活力に繋いでいます。

特定相談支援『あらひら』

利用者さまが希望される生活や将来について利用者さま、ご家族のお話を聞き、一緒に考えて今後の計画を作成しています。その計画を元に、職員と相談を重ねながら利用者さまの将来の夢、目標が叶う様にお手伝いをしています。

就労継続支援B型『早良BASE』

利用者さま、一人ひとりに適した作業環境や作業方法を提供し一緒に作業に取り組んでいます。作業を通して社会参加をしてもらい『いきがい』を見つけてもらう事を目標に支援しています。

共同生活援助

通称グループホームでは、単に入所施設を小さくしたものではなく地域社会の中で『自分の暮らしは自分でつくる!』という意欲を育む支援を行っています。共同生活のルールも職員を交えた会議で決定するなどして利用者さま主体のホーム運営を実施しています。

自立訓練(生活訓練)『翔(かける)』

地域生活に向け、生活能力の向上など支援が必要な方を対象に2年間という限られた期間で支援する事業です。ご本人の将来に向け、どのようなサービスが必要であるかを考え様々な経験を積んで頂けるように支援をしています。

日中一時支援・短期入所

普段、他事業所を利用されている方が宿泊体験や休息の場としてご利用頂いています。緊急時はもちろん、利用者さまが気軽に何時でもご利用できるように利用者さまが好まれる活動を取り入れ「楽しかった」「また来たい」と思ってもらえるように心がけ、楽しく支援をしています。



事業内容

就労継続支援A型

働いている利用者さまの経済的な基盤を支えながら、「むっちゃん万十前原店」「糸島Sunショップ」の運営、糸島市クリーンセンター内でのリサイクル作業(糸島市生活環境課からの委託事業)を行う事により、地域や街に貢献しています。

むっちゃん万十前原店

福岡のソウルフードを提供しながら、イートインスペースを設ける事でシャッター街化している町の方たちの居場所づくりにも貢献しています。

糸島市クリーンセンタープラザ棟

捨てられた家具を再生する事により、糸島市民の方に安価で家具を提供しています。

糸島Sunショップ

JRを利用し糸島を訪れる方たちに糸島の良さを知ってもらうため、おみやげ物屋さんを運営し、糸島の生産者の方たちにも貢献しています。



就労継続支援B型

軽運動を兼ねた公園清掃、快適な環境の中で行う軽作業、就労継続支援A型の内容に近い店舗内清掃など、利用者さまの得意不得意や将来的な思いに照らし合わせた就労支援を行っています。また、毎日来て頂ければ、福岡県の平均工賃以上の収入がありますので、作業の合間の休憩時間には近隣の飲食店やスーパーを利用し、生活訓練としての食事や買い物もできます。



事業内容

生活介護・施設入所支援『つばさ』

利用者さまそれぞれに、目指したい生活や人生は様々です。利用されている方それぞれの年齢に合わせた支援を行うことはもちろん、お一人おひとりの個性や思い、状態や目標に照らし合わせた支援に努めています。

相談支援事業所『しかご』

お一人おひとりの希望する暮らしについて、一緒に考え、計画を作成します。利用者様や保護者さまの希望に沿った支援サービスや人を繋げ、ご本人の望まれる生活へのお手伝いをしています。

生活介護・居宅サービス「スマイル」

生活介護・居宅サービスはご自宅から通ってこられる利用者さまを対象に支援しています。利用者様に、「美味しい!楽しい!!新しい!!!」を体験して頂ける様、毎月外出を行い、五感を使って日本の四季や、旬の食を味わって頂けるように努めています。

日中一時支援・短期入所(空床型)

ご自宅で生活されてある利用者さまを対象に、介護者の方の社会的理由及び私的な理由により、一時的に援助が出来ない場合に、日中に置いて支援させて頂いたり、短期入所の場合は夜間もお預かりするサービスです。





好きな農業を通じて沢山のひとと
関わることが好きです。

私は短期大学で農業について学び、将来は農業に携わりたいと考えていました。農業関係の職を探しているなかで農福連携を行っている白糸農園に出会いました。はじめは「農福連携とは何だろう？」と福祉について全く分からずに思い切って施設見学の連絡をしました。施設見学をすると職員と利用者様が一緒になり、たくさんの野菜を育てながら仕事の時間は一生懸命に働き、休憩時には楽しそうに職員と利用者様が話をする様子が私がイメージしていた福祉とは違っており、私も農業を通じて利用者様の支援をしてみたいと思いました。

悲田院にはB/S制度があります。ブラザー・シスターからマンツーマンで仕事を教えてもらえるので、わからないことがあれば農業と福祉どちらでもすぐに質問ができるのでモヤモヤした気持ちを持ち帰らずに済むので新人でも安心できる環境でした。利用者様が地域の方に元気に挨拶をする姿・困っている時には協力しながら仕事を行う姿から職員だけでなく利用者様に教えてもらうことも多くあります。今は教えてもらうことばかりですが、いつかは私がブラザーになり教える側になれるように頑張るぞ！という気持ちになります。

私の好きな農業を通じてたくさんのひとと関わることが好きです。私がやりたかったことがここにあると思い働いています。

若い発想と得意分野を活かし、
イベント企画やSNSの活用に取り組みんでいます！



早良厚生園はイベントに力を入れ、新年会や節分、夏祭りといった季節の行事を毎月開催し、日中活動ではウォーキングや体操、折り紙、習字などを行っています。私は入所施設で利用者さまの日中活動や生活支援に携わり、広報委員会の活動の一環としてSNSの投稿を担当。特に行事を企画して利用者さまに喜んでくれたときには、大きなやりがいを感じます。印象に残っているのは、初めて担当したハロウィンのイベント。どうしたらみなさんに喜んでもらえるのかを考え、「学園祭の様なオバケ屋敷をやってみよう」というアイデアが閃いたのです。「ちょっと怖くて楽しい」をテーマに上司からアドバイスをもらい、衣装のmantなど利用者さまと一緒に制作して準備段階からワクワク。当日の盛り上がった様子をSNSに投稿し、多くの皆さんから「いいね！」を貰いました。このようにITツールを活用し、若い感性や自分の特技を発揮しています。

悲田院には「ありがとうカード」という取り組みがあります。これは職員への感謝の気持ちをカードに記入し、施設内に掲示するもの。匿名なので、面と向かって言えないことも素直に伝えることができます。初めて「益田さんへ」というカードを見つけたときは感動！「毎朝、気持ちのいい挨拶をしてくれる」「ハロウィンは楽しかった」といったメッセージは、モチベーションに繋がりました。

私が働いているSunSunでは、利用者さまの作業や訓練を増やすために、市や町と協力して仕事を進めていることやそのための動きが迅速であり、問題の早期解決はもちろん、原因になっていることがまた起きないように対策がしっかりとされています。

SunSunのいいところは、利用者さまの少しの変化に直ぐに気づくことができ、良い点はそのまま伝え、直すべき点や困りごとなどは職員で共有し、問題の早期解決ができることです。それによって、利用者さまが働きやすい環境が作られていると働いてみて感じました。悲田院は、みなさん常に相手の立場を考えて、私たち若手職員をサポートしてくれます。また、私は入職する前に体調面での不安もありましたが、改善策と一緒に考えて下さったり、たくさんの励ましや気遣いをいただき下さる働きやすい環境を作って下さったので、すごく安心して元気に働く事ができています。働いている職員の皆さんがとても優しく素敵な方が多いのでわからないことも聞きやすいのは良かったなと感じています。他の施設とのヨコのつながりも強く、チームワークのいい働きやすい職場です。

1年目から新規事業の立ち上げに挑戦！
何事にも主体的に行動できるように。



四箇厚生園のSNSを見たことがありますか？それぞれの施設では、季節の行事や日中活動の様子が頻りに更新され、実際に施設見学をしたときも利用者さまと職員の方が楽しそうに過ごしていたんです。そんな職場の雰囲気の魅力を感じて入職を決意しました。

私は、利用者さまとの「小さな関わり」を大切に、常にこちらから声を掛ける様に意識しました。名前と顔を覚えてもらい、初めて「木村さん」と呼んでもらえたとき、とても嬉しかったことを今でも鮮明に覚えています。また、スポレクや運動会の際に、普段運動を行うことが苦手な方も目の色を変えて仲間のために頑張る姿やお互いを励まし協力する姿を見て、新しい一面を知ることができた時が嬉しかったです。

このような温かな職場の雰囲気はもちろんのこと、希望休を取得できる休日制度も大きな魅力です。休日は、ドラマや映画を観たり、好きなアーティストのコンテンツを観たりして過ごしています。落ち着いたら友人と旅行に行きたいと思っています。

ブラザーシスター制度の先輩に
温かく見守られながら成長。
新人も安心して働ける環境です。



先輩たちの本音トーク



白糸農園

西村支援員

SunSun

渡邊支援員



早良厚生園

益田支援員

四箇厚生園

木村支援員



『悲田院を選んだきっかけ』

- 益田** 今年入職した西村さんと木村さんはどうして悲田院を選んだの？
- 西村** 高校で農業の勉強をしたので何らかの形で活かしたいと思っていたからです。
高校生の時に先生から「農福連携」について話を聞いて福祉の世界に興味を沸き、新しく挑戦したいと思いました。
- 木村** 私は大学で施設実習に行った時にやりがいを感じ、やってみたい!と強く思ったからです。大学の時は実家暮らしだったので、県外で自立した生活を送りたいと思っていました。
そんな時に四箇厚生園のFacebook等を見て、「行事が楽しそう」「明るく、元気」とのイメージを抱いて見学を申し入れました。
コロナ禍でWEBでの見学でしたが、見学した際も職員や利用者が明るく元気な姿を見てここで働きたいと思いました。
- 渡邊** 実際に1人暮らしをしてみよう?大変?
- 木村** 最初は金銭面で苦しいかなって思っていたのですが、意外と苦にならないです(笑)
余裕もあり、貯金もしています!
- 西村** 僕も一人暮らしをしたいので今お金を貯めています!今の給料なら安心してできると思います。
- 益田** 実際に働いてみてどうだった?働く前とのギャップはあった?
- 西村** イメージ通りでした。高校で学んだことを活かしながら頑張っています。
- 木村** 先輩や上司が優しく、質問しやすく、色々教えてくれるので安心して働いています。



『入職して見つけたやりがい』

- 益田** 働いてみて何かやりがいはある?
- 西村** 僕は何よりも農業ができることです。沢山の農機具を扱うことができるので楽しいです。
働きながら大型特殊自動車の免許も取得することができました。
- 木村** 利用者様との関係性ができてきて、言葉かけが伝わる様になってきたことかな?
少しずつ利用者様から信頼されて、頼られていると感じる事ができるようになりました。そんな小さな楽しみがやりがいになっています。

『特技(好きな事)』

- 益田** 好きなこととか特技、趣味を業務の中で何か発揮できる?
- 西村** 僕は学校で学んだ農業についてを發揮できています。
大地の恵みでは利用者様と一緒に作ったお米や野菜を販売・加工してるんですが即戦力として力を發揮することができます!
- 木村** 私は現在法人のインスタの担当をしているんですが、人とコミュニケーションを取ることが好きなので他の職員と話しながら掲載用のネタを提供してもらったり、内容についてもアドバイスをもらったりしています。
- 渡邊** 私は、知らない人でも話をする事ができること。今の業務の中で店舗での販売があるんだけど接客する際に發揮できていると思う。
- 益田** 見事に特技を活かしてるね。
僕も身体を動かすことが好き。
ジムに行ったり走ったりしているので、体力には自信がある。
若い体力があるから夜勤も全然苦じゃないもん。

『同期について』

- 渡邊** 2人は同期だよ?実際同期がいるってどう?
- 西村** 僕は同期がみんな年上のお姉さまなんですけど、心強いです。
- 木村** 同期みんな仲良しで西村君も言っていたけど心強いです。もちろん西村君とも仲良しです(笑)
同期なので同じ悩みを抱えていたりして、不安なことも共感しやすく、相談する中で解決することができなかったとしても一緒に共有できることが嬉しいです。
同期がいて良かったと本当に思います。
- 益田** 同期で解決できない時はどうしてる?
- 木村** 担当のシスターに相談したり、上司にも相談しやすい環境なので上司に相談することもあります。
- 渡邊** ブラザー・シスター制度で相談しやすい先輩が近くにいることは悲田院の特徴だね!

『学生へのメッセージ』

- 益田** まずは、自分の目で見学して下さい。
福岡に遊びに来る感じで気軽に来てください!
- 渡邊** 実際に来ることが難しくてもオンラインでインターンシップ・見学会を行っているのでも是非参加して下さい。
なるべく固い雰囲気にならないように努めます!
- 西村** 同じくらいの世代の僕たちが対応しますので気軽に何でも質問して下さい!
- 木村** 私がオンラインで見学を受けた時に話しやすい対応をされていたので、私ものそんな雰囲気を出せる様に頑張ります。
この人と「働きたい」と思ってもらえたら嬉しいです。

新任研修 × ブラザーシスター制度



ブラザーから学んだことをブラザーへ

私のブラザーが初めて教えてくれたことは利用者様との関わり方。それは言葉遣いはもちろん笑顔
を絶やさないことでした。
当時は周りの先輩職員と利用者様との信頼関係に驚くと共に、私もそのようになれるか不安でした。
今では私がブラザーとして、後輩に教える立場です。
ブラザーに教えることはまずは笑顔を絶やさないこと。
何故ならそれが私がブラザーから学んだことだからです。

福祉を知らなくても大丈夫悲田院では新任研修制度が充実しています

◆新任研修の内容

- ・ 各事業所でのルール
- ・ 福祉の仕事について
- ・ 接遇マナー
- ・ 障がい福祉とは
- ・ 虐待防止
- ・ リスクマネジメント
- ・ コンプライアンス
- ・ レクリエーション
- ・・・などなど

新任研修には、**ブラザー・シスター制度**を導入しています。

以上の様な事を学んだ後、実際に現場に入って働いて色々学んで頂きます。

新任研修では4ヶ月後に振り返りの研修を実施しています。

4ヶ月間学んだ事を振り返りつつ、学んだ事を活かした実践研修を行なっています。



4か月間学んだ事を活かし、
自分たちで食材購入の予算
を上げ、材料の購入を行ない
新任職員の親睦を兼ねた
バーベキューの様子。

ブラザー・シスター（B/S）制度ってなに？

新任職員に担当の若手先輩職員（B/S）が、マンツーマンで仕事の指導を行う制度です。

この制度により、自分の日々の成長を実感できるとともに、仕事での悩みだけでなくプライベートのことも相談しやすい体制をとっています。

3週間の新任研修



入職から3週間は社会人としてのマ
ナー研修から始まり、福祉分野の基礎
研修、施設内での仕事の取り組み方な
どを学んだ後に、現場実習に入ってい
きます。

B/Sと一緒に現場勤務



3ヶ月間、ブラザー・シスターと一
緒のシフトで夜勤や早出など行いな
がら、しっかりと業務内容の指導を
していきます。

独り立ちした後も安心！！



独り立ち後も分からないことや、疑
問に思ったことは（B/S）に気兼ねな
く相談できます。

新任研修では「もやっと・スキリファイル」を使い、仕事上のもやっとしたことを担当B/Sがすっきりするまで相談にのります。

目標は「気づく力」を高めること

前職では上司と関わる機会がほとんどありませんでしたが、悲田院は上司との距離が近いので、相談しやすく、成長する為のアドバイスをもらっています。

白糸農園 西村支援員（2022年度入職）

個人目標

充実した教育/研修制度

eラーニングシステムの導入

福祉関係で知識を増やしていくのは、もちろんですが、『ヒト』としての成長を手助けしたく、福祉業界だけに留まらず一般企業の研修にも参加しています。
もちろん、個人目標達成に向けた研修にも、参加できることで、自身の成長につながります。



eラーニングを使った職場内研修

スマートフォンやパソコンにて、いつでも、どこでも、好きな時に学習できます。
また、一人で観ただけでは分からない事も、園内研修にて、上司の解説やグループワークで学ぶことで、学習効果が2倍です！！

園内研修の実施

法人内での合同研修も実施しております。



法人内他施設との合同研修

成長するための個人目標の設定

人事評価では、次年度の個人目標を上司と面談の上、設定して1年間の頑張り度を評価します。福祉関係で知識を増やしてもらうのはもちろんですが、人としての成長も手助けしたく、福祉とは違うジャンルの研修にも参加して頂いています。様々な研修に参加する事で、職員の人間的な成長に繋がりそれが結果として人事評価にもつながると考えています。

個人目標

毎年度のはじめに個別面談を行い1年間の個人目標をたてます。個人目標の内容は人によって様々です。悲田院が求めているものは福祉人としてだけでなく社会人として成長できることです。

個人目標を達成するために必要な研修に参加。もちろん、その為に必要な研修であれば福祉だけでなくさまざまな主催のものに参加できます。

目標に向かって日々の業務に取り組む事で、自分の評価に繋がるだけでなく福祉人として、社会人として、人として成長できます。

福祉以外の外部研修へ参加実績例

コミュニケーション研修
社会人2年目研修
判断力強化研修
中堅社員向けオーナーシップ研修
仕事の進め方研修
若手社員研修
業務改善研修

新人フォロー研修
若手社員研修～主体性の発揮～
タイムマネジメント研修～時間管理を学ぶ～
クリティカルシンキング
分かり易い説明の仕方研修
ティーチング研修～適切な業務指導の進め方～
などなど

悲田院が目指すところは『福祉人より社会人…』

『社会人よりヒトとして…』

希望休が選べます!!

希望の休みを事前申請し、平日でも休みが取れるので色々なイベントがあっても、家族や友人と休みの調整がしやすくなっています。申請はスマホで簡単にできます!

有給の繰り越し

消化率100%以上!!

前年度繰り越した分の有給休暇の消化率は100%さらに、有給は1時間単位で取得することも可能で、通院などに利用する方も多いです。

リフレッシュ有給制度あります

年に一度、3連続で有給休暇を取得してもらいます。希望月を選び、先輩/後輩/上司/部下関係なく、ドラフト制にて抽選。(前年度の1月抽選のため、新任1年目は、2月か3月になります。)公休を含めて5連休以上取得できます。



※LINE WORKS導入してます

また、1年目から公休とは別に夏期休暇、冬期休暇を取る事ができます。毎月の公休と有給を組み合わせることで、大型連休も夢ではありません!

休日は月に9日!!

さらに、夏と冬に特別休暇が取得できます。

子 育 て 応 援 企 業

「子育て応援宣言」に登録しており、女性が働きやすい環境づくりに力を入れています。

結婚休暇、産前産後休暇、育児休暇、勤務時間短縮制度を利用し、職場復帰をして働くことで、育児と仕事の両立を無理なくできます。

また、施設より妊娠・出産祝い金として各20万円支給されます。(女性限定)

他にも看護休暇、介護休暇などの制度もあり、長く現場で働く事が出来る環境が整っています。



福 利 厚 生

駐車場完備

マイカー通勤OK!!施設内に駐車できます。もちろん駐車料は無料。

ユニフォーム支給

入職時に一式を支給。

さらに、毎年新しいユニフォームが支給されるのでサイズが変わっても安心!!

食事補助

昼食の準備はいりません。しかも300円程度で食べれます。

インフルエンザ予防接種

悲田院では毎年のインフルエンザ予防接種を皆さんにお願いしています。

園内外で受けることができ、接種にかかる費用のおよそ半額が園より補助されます。

ソウエルクラブへの加入

野球・コンサート・イベント等のチケット、宿泊施設、レジャー施設の割引や、結婚、出産、入学などの祝い金制度があります。(詳細はWebで)

永年勤続表彰

10年単位で、法人より表彰と記念品が授与されます。5年単で、ソウエルクラブより記念品が授与されます。

特別有給休暇の充実

結婚休暇/配偶者の出産休暇/親族の葬儀/服喪/伝染病(インフル/コロナ)特別休暇など充実しています。

各種社会保険完備

健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険

退職金制度

本人の負担なく、退職金制度に加入。

ライフワークバランス



福 利 厚 生



同期がいるから頑張れる!

お互いに支え合いながら協力しつつ、刺激になりながら切磋琢磨して頑張っています。同期がいる職場で働ける環境は私にとって何よりも大切なものになっています。

四箇厚生園 古賀彩楓(2023年度入職)

四箇厚生園木村さんの勤務例 早出業務をピックアップ

月	早出
火	遅出
水	夜勤
木	明け
金	休み
土	休み
日	早出

7:30 出勤
起床支援

8:00 朝食介助
服薬

9:00 職員朝礼
利用者様と居室清掃

10:00 日中活動

11:30 休憩

12:15 昼食介助

13:00 記録入力
見守り

13:30 日中活動

14:30 記録入力
見守り

15:00 入浴補助

16:30 退勤

希望の休みを事前申請し、平日でも休みが取れるので色々なイベントがあっても、家族や友人と休みの調整がしやすくなっています。申請はスマホで簡単にできます！

早良厚生園益田さんの勤務例 遅出業務をピックアップ

月	早出
火	休み
水	夜勤
木	明け
金	休み
土	早出
日	遅出

10:00 出勤
日中活動

11:30 記録入力
見守り

12:00 昼食介助
服薬対応

12:45 休憩

13:30 日中活動

14:30 記録入力
見守り

15:00 入浴介助

16:45 終礼

17:00 夕食介助
服薬

19:00 退勤

10:00出勤なので朝の準備がゆっくりできます。遅出の前の日は遅くまでドラマや映画を一気見しています！！

SunSun渡邊さんの勤務例 毎日の業務をピックアップ

月	遅出
火	夜勤
水	明け
木	休み
金	早出
土	休み
日	遅出

9:00 出勤・送迎

10:00~12:00 就労支援

12:00~13:00 休憩
(外食・買い物自由です！)

13:00~15:00 就労支援

15:00~16:00 送迎

16:00~18:00 記録入力・店舗業務

昼の休憩時間を利用して店舗周辺でランチを楽しんでいます！土・日が休みなので友達と予定もあわせやすいです。

月	火	水	木	金	土	日
日勤	日勤	日勤	日勤	日勤	休み	休み

白系農園磯平さんの勤務例 夜勤業務をピックアップ

月	遅出
火	夜勤
水	明け
木	休み
金	早出
土	休み
日	遅出

6:30 起床・検温
起床後の整容介助

7:45 朝食介助
服薬対応

8:30 朝礼・引継ぎ
ホームルーム

9:30 退勤

15:30 出勤
入浴介助補助

17:00 終礼
夕食介助
服薬対応

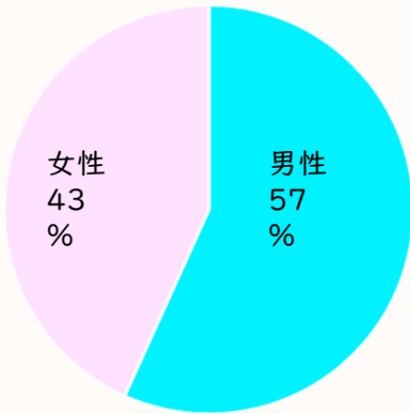
19:00 検温・塗り薬
眠前服薬対応
就寝準備介助

22:00 所在・安否確認
(22:00、23:00、24:00、1:30、3:00、4:30、6:00)
排尿誘導

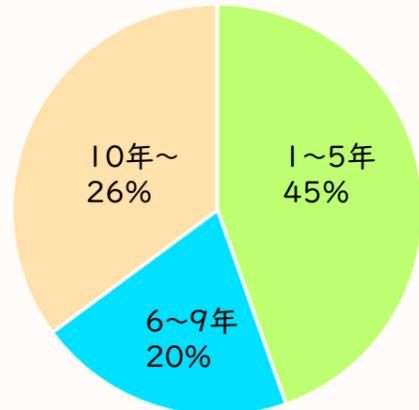
出勤に合わせて昼過ぎまで寝てます(笑)翌日は9:30には退勤できるので、気力の持つ限りそのまま遊ぶこともできます！！

白系農園磯平さんの勤務例
夜勤業務をピックアップ

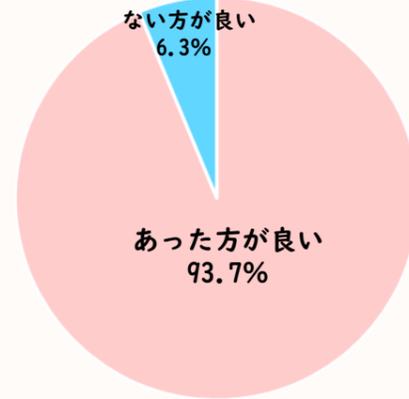
悲田院ってどんなところ？



正職員の男女比

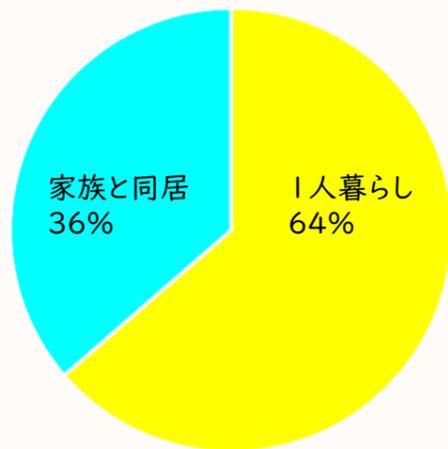


勤続年数



夜勤について

20代職員へのアンケート



家族と同居 36%

一人暮らし 64%

現在の家賃は？

Max 76,000円

Ave 51,000円

Min 37,000円

就職活動をする際に特に知りたかったこと

若手職員の話	10	具体的な仕事内容	3	先輩や上司の話	1
給与・賞与	7	現場の雰囲気	3	その他	1
事業やサービスの説明	5	労働環境	2		
教育研修制度	5	福利厚生	2		
残業の有無	4	昇給や手当などの待遇	2		



悲田院 ホームページ



悲田院インスタグラム



早良厚生園Facebook



四箇厚生園Facebook



日常の様子や行事などは各施設のFacebookや法人のインスタグラムから確認して下さい！

求人情報も配信中