

あなたのチャレンジが
誰かの幸せをつくる。



兵庫県で5つの福祉施設を営む



社会福祉法人
きらくえん

2024年度 新卒採用

きらくえんで働く

きらくえんの職員は、ご利用者はもちろん、私たち自身も笑顔でいられるようにチームで連携して楽しく働いています。日々、働くうえで感じていることを聞いてみました。



特別養護老人ホーム【介護職】
2021年度入職

きらくえんに入職した理由 一番の理由は、イベントや説明会を通して職員同士の関係性が良いと感じたからです。仕事のことに限らず、プライベートのことも気軽に話し、笑い合っている様子が魅力を感じました。

仕事で嬉しかったこと ご入居者の笑顔を見ることができたとき、「ありがとう」と言ってもらえたときはとても嬉しい気持ちになります。その関わりで私も自然と笑顔になれます。



休日は、友人と食事や買い物に出かけます。最近はネットショッピングより、お店で見て選ぶ方が好きです。



ショートステイ【介護職】
2021年度入職

きらくえんに入職した理由 施設見学の際、アットホームな雰囲気になれました。また、研修制度が整っており、福祉や介護を学んでいない自分もこの業界にチャレンジできると思ったからです。
未経験でも安心でした 研修では、法人理念の実践やケアのことなど学ぶ機会がたくさんあります。また、プリセプターシップ制度があるため、先輩職員との交流も多くあります。わからないことはその場で聞くことができ、優しく丁寧に教えていただきました。



趣味は旅行！鹿児島県で「しろくま」を食べ、桜島を観光しました！



ショートステイ【介護職】
2020年度入職

きらくえんの魅力 人の良さと働きやすいところです。ご利用者の人権や自分らしさを守る取り組みをし、職員も自分らしく働ける環境があります。そのおかげで、悩みながらも楽しく学びある毎日を過ごせています。

介護職をしていてよかったこと 人として成長できることです。落ち込んでいるとき、表面的には隠しているつもりでも、ご利用者にはお見通しで、アドバイスや優しい言葉をかけていただくことがあります。自分自身を振り返るきっかけにもなっています。



部屋を真っ暗にして、好きなグループのライブ映像を流しながらペンライトを振り回す時間が幸せです！



特別養護老人ホーム【介護職】
2019年度入職



多職種のチームワーク 介護職以外にも、看護師やセラピスト*、管理栄養士などの多職種と関わる機会が多いのですが、職種関係なく小さなことでも相談しやすい雰囲気があります。それがよりよいケアにつながっていると感じています。

*きらくえんのセラピスト=作業療法士、理学療法士、言語聴覚士、歯科衛生士
仕事で嬉しかったこと 先日ご入居者のご家族と久しぶりにお会いした際「あなたにも会いたかったのよ」と声をかけていただきました。ご入居者はもちろん、ご家族からの声もとても嬉しいです。



休日も職場の仲間と過ごすことも！仕事の相談からプライベートの話まで。職場の雰囲気が良い理由の一つです。



特別養護老人ホーム【介護職】
2021年度入職

プリセプターシップ制度があっよかったこと 今の悩みや自分の課題と一緒に考えてくれる身近な先輩の存在は、とてもありがたいです。仕事の話はもちろんですが、プライベートの話、趣味の話など様々な話をする中でとても良い関係を築くことができています。

福利厚生を活用 ディズニー旅行へ行ったら、ベネフィットステーションを活用してホテルを予約しました。きらくえん特典の「1泊1000円引き」を2泊分使い、お得に楽しむことができました。休みが取りやすいので、推し活も楽しんでいます。



韓国アイドルにハマっています！早出終わりにコンサートへ行ったり、県外へ遠征したりしています。





特別養護老人ホーム【介護職】
2022年度入職

きらくえんに入職して 法人理念のノーマライゼーションに共感し、その思いを持って私も高齢者と関わりたいと思い、入職を決めました。ご入居者の生活をより豊かにするため、どうしたら良いだろうとチームで考えながらご入居者との関係を築いています。今後、イベントなども企画・運営していきたいです。

職場の雰囲気 経験年数や年齢に関係なく、悩んでいること、困っていること、プライベートのこと、なんでも気軽に話すことができるあたたかい雰囲気です。そのため、悩みを持ち続けることなく、楽しく働くことができます。



休日は好きなものを食べて好きなことをして、仕事で動く分ゆっくりと過ごしています。



特別養護老人ホーム【介護職】
2020年度入職

ノーリフティングケア*のこと ケアをするうえで、ご入居者と自分を守る大事な考え方です。私は低身長ですが、ご入居者に合った福祉用具や作業環境を整えることで、身体に負担の少ないケアができています。また、リハビリ職が専門的なことを教えてくれるため、日々スキルアップしています。*介護する側、される側双方にとって、安全で安心な、持ち上げない・抱え上げない・引きずらないケアのこと

介護職の魅力 ご入居者の長い人生を知り、そこに携われることです。ご入居者が自分らしく暮らすために、ご本人・ご家族・ご友人などからこれまでの生活や大切にされていることなどをお聞きし、きらくえんでの生活でも継続できるようチームでサポートしています。



休日は推し活したり、友人と買い物や食事を行ったり、アクティブに過ごしています！



きらくえんでは、いろんな専門職が働いています！



育休を取得しました

介護職

2018年度入職



管理栄養士

2010年度入職



看護師

2016年度入職

きらくえんで長く働きたいと思っていましたが、産育休に入る前や休んでいる期間は、復帰しても今までと同じように働けるのか不安がありました。復帰後、育児に追われて大変なことがあっても、チームのみんなが私や子どものことを気かけ声をかけてくれるので、とても助けられています。理解ある職場だからこそ、これまでと変わらず楽しみながら仕事を続けられているなと実感する毎日です。

管理栄養士は、給食管理業務や栄養ケアマネジメント、食事イベントの実施など食を通してご入居者の生活を支えます。ご入居者の状態に合わせた美味しい食事の提供を目指し、日々奮闘しています。きらくえんの魅力は、職種や世代が違ってても、ご入居者のために団結して頑張れる心強い仲間に出会えることです！また、充実したキャリアパスがあるので、目標を明確にして自分自身の成長を実感しながら働く事ができます。

看護師の役割は、入居者の日々の健康管理、傷の処置、急変時の対応、往診の補助など。私が所属する特養は、医療の現場ではなく、生活の場です。病気を治すことだけでなく、苦痛をできるだけ少なくし、ご本人の意向を尊重した生活を送れるようにサポートしています。アセスメントが難しく悩むときもありますが、ご入居者にとっての最善はなにかをチームのみんな考えています。

仕事と
プライベートを
両立できます



介護職員の1日



きらくえんの施設勤務における勤務形態は3交代制です。
働いている職員の実例を紹介します。

私の1週間

早出	早出	遅出	夜勤	公休	公休	遅出
----	----	----	----	----	----	----

お休みは月9日。夜勤の後に休みを入れています。
※施設により勤務時間は多少異なります

7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6



働きやすさや健康面に配慮し、夜勤は一般的な福祉施設よりも時間が短いです。



ご入居者との会話は
楽しいひと時。



職員間での引き継ぎはしっかり。
他職種とも頻繁に話します。



さをり織を職場の仲間と習っています。
手を動かすことが好きです。

point

01

勤務時間は1日 7.5時間

きらくえんの勤務時間は一般的な8時間勤務と比べると30分短くなっています。それは1ヶ月あたりで換算すると10.5時間。プライベートな時間を充実させることができます。

point

02

福利厚生が充実 「ベネフィットステーション」

互助会制度の「ベネフィットステーション」に加入しています。映画やレストラン、eラーニングやフィットネスなどお得に利用できます。各施設で親睦会もあり、様々な企画に参加できます。

“ノーマライゼーション”という考え方 Normalization

きらくえんの法人理念は「ノーマライゼーション」です。

どんなに重い障がいがあっても、すべての人が

「地域の中で一人の生活者としての暮らしを築く」ことを実現するために決めました。

さらに、この法人理念を具体化するための運営方針を「人権を守る」「民主的運営」としました。

ハード（生活空間・環境）、ソフト（ケア）の両面において入居者・利用者の「人権を守る」とともに、自分の人権が守られずして他人の人権は守れない、との観点から職員の人権を守ることも意味しています。また福祉事業は公共的な仕事であることから、地域の社会資源として地域に根ざし地域と共に、との思いを込め

地域に開かれた「民主的運営」を2つ目の方針としました。

職場での会議が大切にされ、職員の意見がどんどん取り上げられる、やりがいある職場にしたいという願いも込めています。

ノーマライゼーションの実践

どんな時も、あたりまえの暮らしを



|ことば| お話する時は視線を合わせて、ゆっくりと。車いすを動かす時やからだに触れる時には一言添えます。日々の声かけを大切にしています。



|しつらえ| 馴染みの家具やインテリアで、お部屋をくつろげる空間に。



|お食事| 季節の野菜やお出汁を使った食べ飽きない味付けです。食器や彩りにもこだわっています。お食事のイベントも多いです。



|外出| 買い物や外食も楽しめます。お花見やお祭りなど季節の行事も人気です。



|自分らしく| ご入居者ができるだけ自立した生活を送れるようにサポートしています。



|看取り| 最期はきらくえんで、と望まれる方が多くいらっしゃいます。

社会福祉法人きらくえんで働く 5つの大切なこと

1. ご利用者の人権を守る担い手として、人権感覚を持っていること
2. 人としての優しさを持ち、相手の身になって共感できること
3. 科学的・歴史的知識を持ち、自分で考え行動できること
4. チームの中で役割を発揮し、成長できること
5. 身近な地域の課題やニーズを捉え、その解決に向けた行動が取れること



※ 社会福祉法人とは…

社会福祉事業を行うことを目的として社会福祉法にもとづいて設立されている法人です。

公益性の高い、非営利法人であり、社会福祉事業の主たる担い手としてふさわしい事業を確実、効果的かつ公正に行っています。

介護サービスのみに限らず、質の高い福祉人材の養成や、災害時などに専門性を発揮できる福祉拠点として地域に果たす役割が期待されています。

5つのきらくえん

社会福祉法人きらくえんは1982年12月に法人認可を受け、翌年4月に最初の特別養護老人ホーム喜楽苑を開設。以来、兵庫県内5カ所で総合的な福祉事業を展開してきました。各施設ではそれぞれの特性をいかしたコンセプトを掲げ、きらくえんの理念であるノーマライゼーションを具現化しています。



喜楽苑

下町のノーマライゼーションをめざして

地域の方の声を受け、1983年に尼崎市で最初に開設された特養です。きらくえんの原点である「喜楽苑」は下町のあたたかさで活気に満ちています。地域との関わりを大切にしています。

〒660-0807
兵庫県尼崎市長洲西通2-8-3
☎06-6488-9287



instagram



納涼祭では屋台が人気



近所へお買い物



いくの喜楽苑

緑豊かなふるさとの、歴史と絆を未来へつなぐ

山々と田園風景が広がる緑豊かな落ち着いた佇まいです。少子高齢化と過疎の問題を抱える地域で、持続可能なふるさとづくりをめざし、住民主体の運営に取り組んでいます。

〒679-3323
兵庫県朝来市生野町竹原野240
☎079-679-3011



毎年恒例の盆踊り大会



畑で育てた野菜を収穫



あしや喜楽苑

海に向かって開かれた生活の場

事業数は法人内で最も多く、ユニット型特養やケアハウスに加えて多様な在宅福祉サービスを運営しています。またギャラリーやカフェ、交流スペースがあり、地域交流も盛んです。

〒659-0043
兵庫県芦屋市潮見町31-1
☎0797-34-9287



instagram



オーケストラのコンサート



ギャラリー



けま喜楽苑

藻川のほとりの開かれた住まい

国の制度より早く全個室・ユニット型の特養を開設しました。個性と居住性を考慮したソフトとハードの構築に取り組んでいます。個人の生活と様々な人との関わりが両立できる暮らしです。

〒661-0982
兵庫県尼崎市食満2-22-1
☎06-6493-8300



instagram



職員ピラティスでリフレッシュ



得意料理の茶碗蒸しづくり



KOBE 須磨きらくえん

地域と共に多世代共生をめざす

ユニット型特養ほか、リハビリ特化型デイサービス、サービス付き高齢者向け住宅などの多様なサービスがあります。レストランやギャラリーを備え、診療所や保育園とも連携し、多世代が集う場づくりを行っています。

〒654-0111
兵庫県神戸市須磨区車字菅ノ池1351-14
☎078-747-3001



instagram



保育園児との交流



職員親睦会

Training & Career 研修制度

暮らしを支えるプロとしてのスキルを身につける

入職時研修

入職式後に、6日間の研修を行います。法人理念や基本的な介助の方法、リスクマネジメントや社会人としてのマナーなどを学びます。また、ともに入職した同期が集まり、仲間とのつながりが生まれる場でもあります。

プリセプターシップ制度

新人の職員が安心して立ち抜けるための制度です。経験年数が近い先輩職員が新人職員とペアを組み、マンツーマンでサポートします。一人ひとりの特徴に合った指導を受けることができ、相談も気軽にできます。

法人内教育研修

ケアに必要な知識や技術を学ぶ階層別研修や、感性を磨くための法人内全体研修、それぞれの専門性を高めるための専門職研修など、その時々に応じた研修が各種あり、スキルアップできます。



インテリア研修



ノーリフティングケア研修



感染症対策研修



接遇マナー研修

キャリアパス

職員一人ひとりのキャリアを支援する仕組み

一定の経験を積んだ後に、職員の適正や志向によって組織管理のリーダーを目指す「マネジメントコース」とより高い専門性を目指す「専門職コース」に分かれます。キャリアパスでは職員に求められる能力・技術・知識・資格を段階的に示しています。それにより職員一人ひとりの目標が明確になり、モチベーションに繋がっています。また定期的な育成面談により、上司のアドバイスを受けることができます。

資格習得支援

きらくえんでは、介護職員の専門性の向上やキャリアアップを目的に介護実務者研修の受講を支援しています。介護職員として働く上で、必要な介護課程の展開や認知症について学び、介護の専門家として長く働き続けるためのスキルが磨けます。**「実務経験3年」+「介護実務者研修 修了」**で介護福祉士国家試験の受験資格が習得できます。

給与について

「給与が低そう」と思われる介護業界ですが、介護の現場で働く職員には処遇改善を図るための手当があります。きらくえんで支給している手当や給与モデルについて紹介します。

1年目(大学卒の場合)

月額 **216,500円**^{※1}



さらに!

処遇改善加算 特定処遇改善加算^{※2}

月額相当 **57,000円**

新卒限定

新生活応援! 入職時に支援金がもらえます



就職支援金 **50,000円** 一人暮らし支援金 **100,000円**

合計! 年収 **3,468,750円**

※1 入職後3ヶ月目より夜勤勤務を想定

※2 昇給制度やスキルアップ研修、キャリアアップ制度など職場環境改善の取り組みを行っている事務所へ付与される手当。手当は賃金として職員へ還元することを義務付けられています。きらくえんは5段階の中で、一番高い加算率をとっています。(制度改訂により変動あり)



ちなみに

8年目(リーダーの場合)

月額 **304,750円** / 年収 **4,839,000円**

基本給

大学卒:193,000円
短大・専門学校卒(3年制):190,000円
専門学校卒(2年制):187,000円
高卒:181,000円

諸手当

夜勤手当(1回/4,700円 月5回程度)
時間外手当、住宅手当、扶養手当、
通勤手当、調整手当、年末年始手当
処遇改善加算、特定処遇改善加算支給額
(71万円/年間平均[※]) ※2022年度

昇給

年1回(7月) ※定期昇給額3,000円
人事評価により変動あり

賞与

年2回(6月、12月)で約2ヶ月

休日休暇

年間111日
公休月9日+リフレッシュ休暇年間3日
有給休暇(初年度10日/入職半年後より取得)
特別休暇

福利厚生

社会保険完備(健康、厚生年金、雇用、労災)
育児・介護休業制度、職員親睦会、
リゾートホテル「エクシブ」会員権あり、
互助会制度「ベネフィット・ステーション」

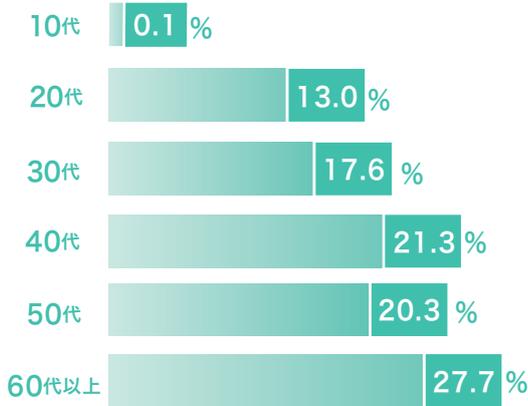
表彰

永年勤続表彰(5年~10年毎に報奨金・特別休暇)
資格取得表彰、業務改善表彰

結婚や出産…職員の人生に寄り添える職場環境を目指して

人生のステップアップに合った働き方の多様性を尊重しています

いろんな年代の人が働いています

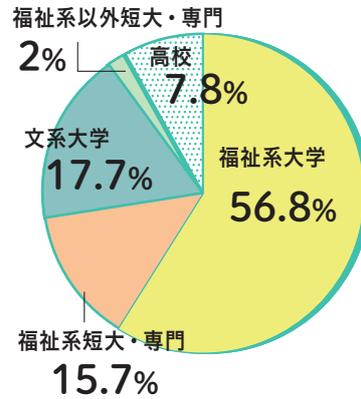


きらくえんでは男女ともに、幅広い年代が働いています。年齢に関わらず、スタッフルームではプライベートな会話が盛り上がることも。スタッフのチームワークは施設全体の雰囲気にも関わります。

夜勤がある部署では 20代～40代、ケアマネジャーやヘルパーなど日勤勤務は30代～50代の職員が多く働いています。また、60代以上の職員が一番多く、定年再雇用者や元ご利用者の家族がパートで働く姿もみられます。

※2024年1月時点（法人全体）

福祉系の学校を卒業した人



72.5%

福祉系の学校を卒業し、きらくえんに入職した人は約70%でした。未経験からでも安心して働けるように各種研修が豊富にあります。

※1

離職率

9%



2022年度介護労働安定センター調査※2では、介護職員の離職率は平均で14.4%とされています。きらくえんの離職率はそれよりも5.4%下回っています。

※2022年度実績

女性の管理職割合

51%



役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合は51%（47名中女性24名）管理職の育休取得も多く、子育て中の女性も働きやすい環境です。



えるほしマークを取得！

※2024年1月時点

育休からの復帰率は

100%



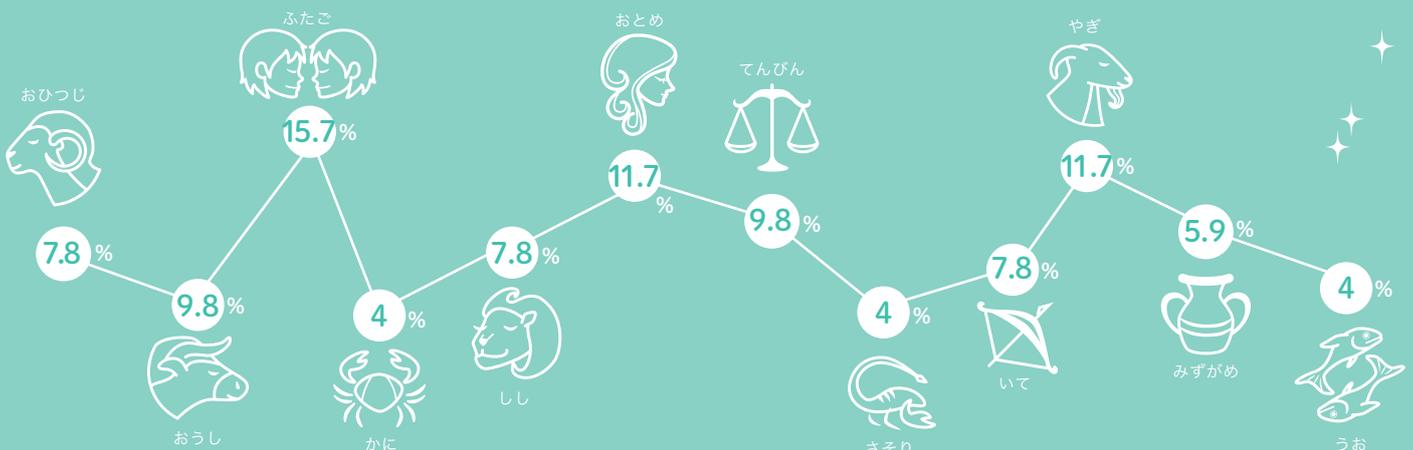
きらくえんでは育休を習得したほぼ全ての職員（男性職員も含む）が、休職前の役職で復帰しています。復帰後の生活スタイルに合わせた働き方の提案や相談体制も充実しています。

※2022年度実績

新卒職員の星座

※1

ふたご座が多いですね！理事長はさそり座です。



※1 2020年以降に入職した新卒職員が対象

※2 公益財団法人 介護労働安定センター <http://www.kaigo-center.or.jp/report/>

About Recruiting

採用の流れ

- 1 説明会・施設見学会
施設をご案内します。実際に現場で働く職員から、職務の詳細ややりがいなどをお伝えする説明会もあり、働くイメージを掴むことができます。
- 2 一次選考（書類選考・面接）
- 3 二次選考（面接・小論文）
- 4 内定
内定者交流会などもあり、入職日までいねいにサポートします。

仕事体験（インターンシップ）

高齢者福祉をより身近に感じてもらえるプログラムを用意しています。介護や福祉を専攻していない方も気軽にご参加いただけます。



先輩職員になんでも聞いてみてくださいね



オンラインでの交流会も行っています

Topics



Event KOBE 須磨きらくえんの「青空マルシェ」や喜楽苑の「ぼかぼか広場」、あしや喜楽苑の「きらくえんカレッジ」など各施設でそれぞれ工夫を凝らした地域交流イベントを行っています。

Award

当法人の市川禮子名誉理事長が、阪神淡路大震災でのケア付き仮設住宅の運営など、様々な先駆的实践に取り組んできたことが認められ、2015年に兵庫県社会賞を受賞しました。



Renewal

2021年11月、あしや喜楽苑は従来型から全室個室・ユニット型へと改修工事を行いました。地域交流スペースやギャラリー、カフェも新しくなり、地域に開かれた福祉施設として皆様をお迎えしています。

Restaurant

サービス付き高齢者向け住宅「フィーカ須磨の丘」にはみんなが集えるレストランがあります。洋食のランチやコーヒーが地域の方にも人気です。





法人概要

法人名	社会福祉法人きらくえん		
理事長	土谷 千津子		
法人事務局	〒659-0066 芦屋市大槻町1番8号 TEL:0797-99-7575 FAX:0797-99-7576		
基本金	6億4,000万円	事業活動収入	40億7,518万円 ※2022年度実績
設立	1982年12月24日	職員数	712名(正職員307名) ※2024年1月
事業内容	【社会福祉事業】 特別養護老人ホーム ケアハウス デイサービス ショートステイ 訪問介護 訪問看護 定期巡回・随時対応型介護看護 介護予防事業 グループホーム 居宅介護支援事業 【公益事業】 生活支援型グループハウス サービス付き高齢者向け住宅 【委託事業】 地域包括支援センター LSA派遣事業 【取り組み】 レストラン ケアローソン 地域交流スペース ギャラリー 喫茶コーナー 配食サービス		

採用に関するお問い合わせ

法人事務局 採用担当(前田)

〒659-0066
芦屋市大槻町1番8号

【TEL】0797-99-7575 【FAX】0797-99-7576
【MAIL】kirakuen+25@recruit-mg.com
【採用サイト】<https://www.kirakuen.or.jp/recruit/>
【法人サイト】<https://www.kirakuen.or.jp/>



Instagram



採用サイト



法人サイト



2025卒以降の
エントリーはこちら



社会福祉法人きらくえん 新卒採用

【採用サイト】 <https://www.kirakuen.or.jp/recruit/>

【法人サイト】 <https://www.kirakuen.or.jp/>

採用サイト