



musubi Group 会社紹介資料
2024年4月1日更新

1. 創業ストーリー
2. 組織について
3. 事業について
4. musubiの特徴
5. ピックアップ
6. 今後の方向性
7. 働く環境
8. 募集要項/福利厚生



安部諒一 Abe Ryoichi (代表)

創業ストーリー

新卒で3年務めてからIT会社を起業しようと想い、東京の会社に就職予定でしたが、祖父の会社跡地に老人ホームの運営計画打診があったのがきっかけ。当時、この業界を見渡した際に自分が就職したいと思うようなワクワクした会社がないことや福祉学部の学生がこの業界に就職しないという現実を聞き、この会社になら入りたいと思ってもらえるような会社を創ろう、業界のイメージを変えられるような会社を創ろうという想いでスタートしました。

経歴

- 1986年6月 大阪生まれ
- 2009年3月 大阪市立大学工学部卒業
- 2009年4月 株式会社セーフセクションを設立し、代表取締役に就任（現任）
- 2020年4月 株式会社sankakuを設立し、代表取締役に就任（現任）
- 2021年1月 医療法人結新会を発足し、musubi Groupの代表に就任（現任）



「地域との結び」をコンセプトに地域に開放的な施設を目指して事業をスタート

- ・ 2010年9月に初めての事業となる住宅型有料老人ホームmusubiをオープンし、訪問介護事業所と居宅支援事業所を併設
- ・ 委託ではなく自社にて調理を行い、美味しい料理の提供を目指す
- ・ 2010年11月に福祉用具事業所を併設
- ・ 2011年5月に訪問看護ステーションを併設し、訪問看護サービスを開始する
- ・ 2011年11月に有料老人ホームの敷地内に地域の方向けのmusubiのカフェをオープンする



2棟目の施設をスタート！医療体制の強化を目指し医療事業も開始する

- ・2014年5月にサービス付き高齢者向け住宅musubi まちの家をオープン
- ・同時にmusubiのクリニックを併設し、地域向けの外来診療と訪問診療を開始する
- ・2014年11月に高齢者施設に併設の訪問看護ステーションを24時間常駐体制に変更し、夜間に医療行為が必要な方の受入や看取りができる体制を強化する
- ・2015年4月末をもってmusubiのカフェを閉店する





高齢者施設へのサービス中心から地域へのサービスを本格的にスタート

- ・ 2018年4月に訪問介護事業所musubi鴻池を開設し、地域向けの訪問介護をスタートする
- ・ 2018年5月に訪問看護ステーションとして地域向けの訪問看護をスタートする

地域で支援が必要な全ての方へサービスを提供するため障がい事業も開始する

- ・ 2020年7月に障がい特化型の訪問介護事業所musubi放出をスタートする





訪問エリアの拡大+鴻池・放出・京橋と地域連携の更なる強化を目指す

- ・2022年7月に訪問介護事業所musubi京橋オープン

大阪市内に2院目の訪問診療クリニックをスタート！更なる訪問診療体制の強化を目指す

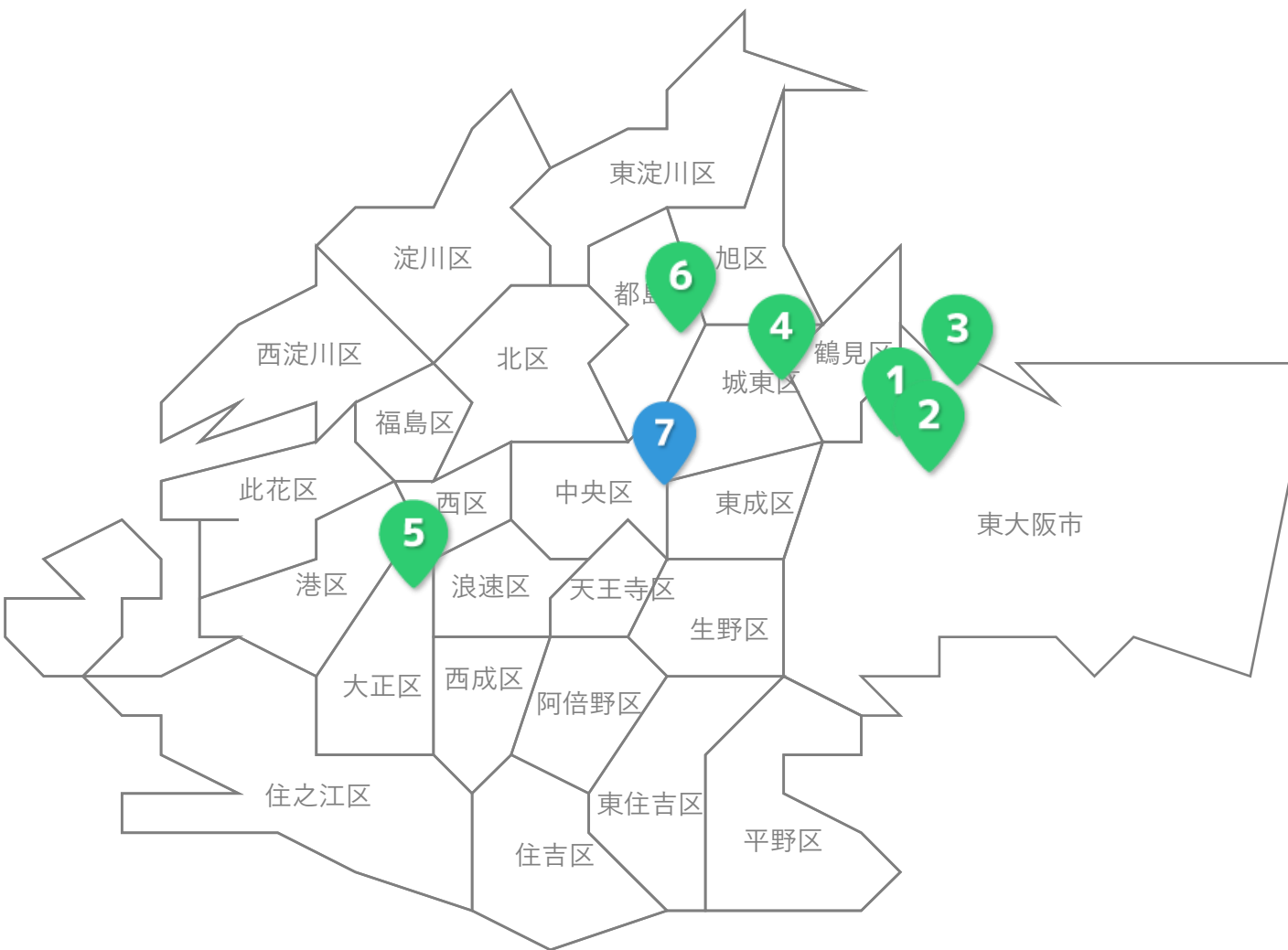
- ・2022年10月に結新会ホームケアクリニック玉造をオープン



大阪市内にて本格的に事業をスタート！
法人グループ全体で更なる医療体制強化
を目指す

- ・ 2021年4月に大阪市大正区・港区・浪速区・西区・西成区への訪問診療をメインとした結新会ホームケアクリニックをオープン
- ・ 2021年5月に上記併設の訪問看護ステーションmusubi大正をオープン





介護事業

- 1 住宅型有料老人ホームmusubi
訪問介護事業所musubi
- 2 サービス付き高齢者向け住宅 musubi まちの家
訪問介護事業所musubi まちの家
- 3 訪問介護事業所musubi鴻池

医療事業

- 1 訪問看護ステーションmusubiホーム
- 2 musubiのクリニック
- 3 訪問看護ステーションmusubi
- 5 結新会ホームケアクリニック
訪問看護ステーションmusubi大正
- 7 結新会ホームケアクリニック玉造

障がい事業

- 4 訪問介護事業所musubi放出
- 6 訪問介護事業所musubi京橋

グループ名 musubi Group
グループ法人 株式会社セーフセクション
株式会社sankaku
医療法人結新会
代表者 安部 諒一
設立 2009年4月22日
社員数 171名 2024年4月1日時点



最期まで自分らしく生活できる 地域を創る

介護・医療・障がいの支援が必要な方へサービスを提供し、
誰もが望む自分らしい生活を、誰でも実現できる地域にして
いくことが使命だと思っています。



大阪の在宅分野において

医療福祉のリーディングカンパニー を目指す

総合力を強みとして地域へ質の高いサービスを提供し、2025年度までに大阪市・東大阪市において地域包括ケアシステムの中核を担う法人グループになることを目指しています。

musubi Groupは大阪市・東大阪市にて
地域で支援が必要な全ての方が自分らしく生活できる地域創りを目指して
介護・医療・障がいの事業展開する法人グループです

介護事業

住宅型有料老人ホーム
サービス付き高齢者向け住宅
訪問介護事業所
居宅支援事業所

医療事業

訪問診療クリニック
訪問看護ステーション

障がい事業

障がい特化型訪問介護事業所

どんなに良い介護を受けても、どんなに良い医療を受けても、
食事が美味しくなかったり、空間が合わなかったら
ここで暮らしていて幸せではないんだと思う。

病院のように限られた期間だったら我慢できるのかもしれない…
でも、ここは何年も生活する場所だから。

介護や医療も大事だけど、その生活に自分らしさがあるかどうか
「生活をアシストする」という視点が必要だと思うのです。

「生活」や「住まい」という視点を大切にしております



介護アシスト

介護スタッフが24時間365日常駐し、介護度の高い方、認知症状のある方にも対応をいたします。



24時間看護師常駐

看護スタッフが24時間365日常駐し、日々の健康管理から重度疾患、ターミナルケアから看取りまで医療対応をいたします。



美味しさを考えた食事

調理師と管理栄養士による薬膳などの考え方を取り入れた美味しさと栄養バランス、季節感を取り入れた食事を提供しております



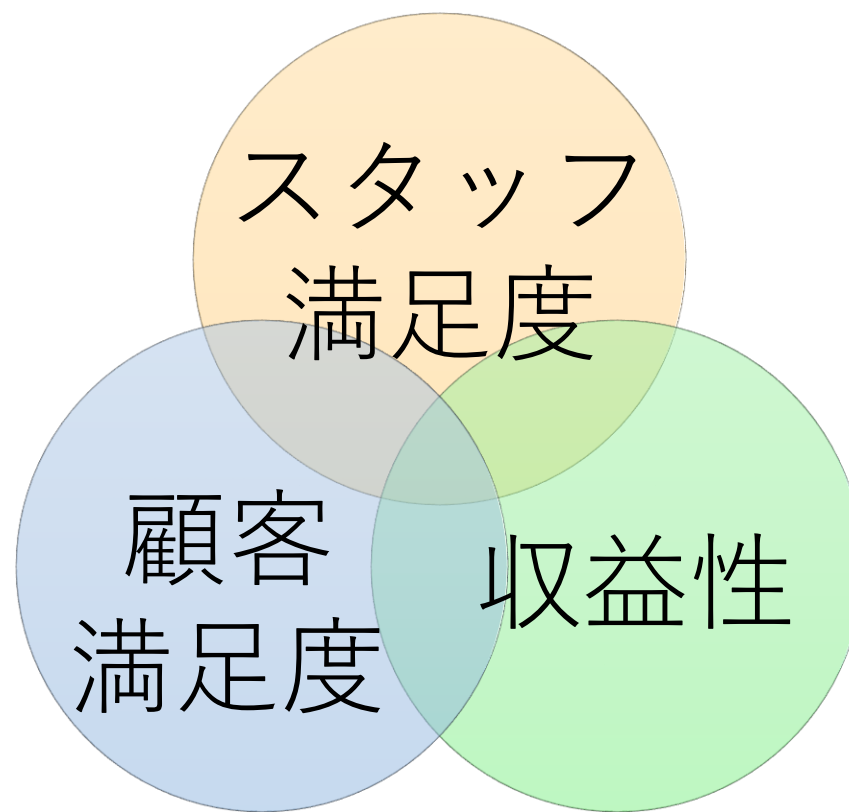
専門職によるリハビリ

作業療法士、理学療法士による個別リハビリから集団リハビリまで継続的なリハビリテーションサービスを提供します。

ピックアップは説明会でご説明します◎

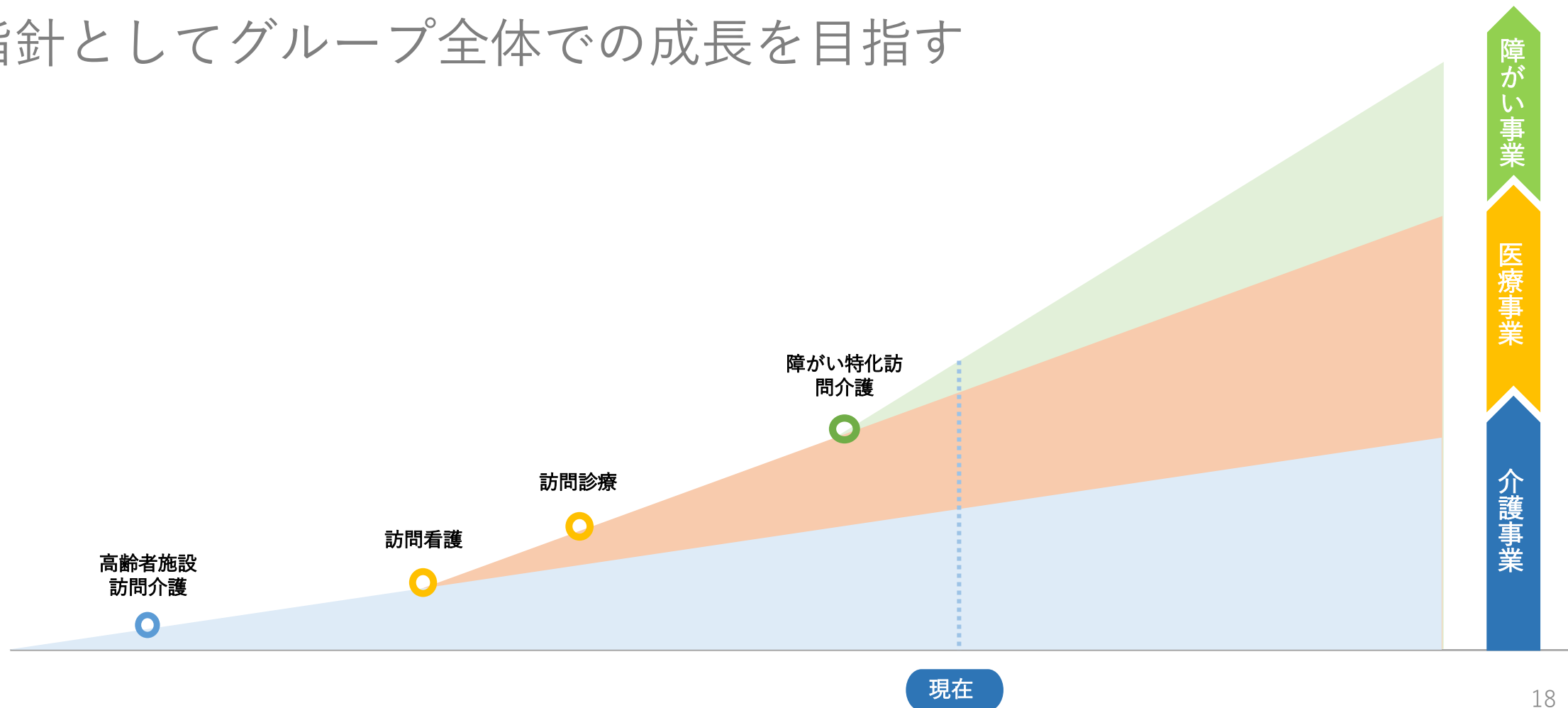


musubiが大切にしている会社経営に必要な3つのバランス

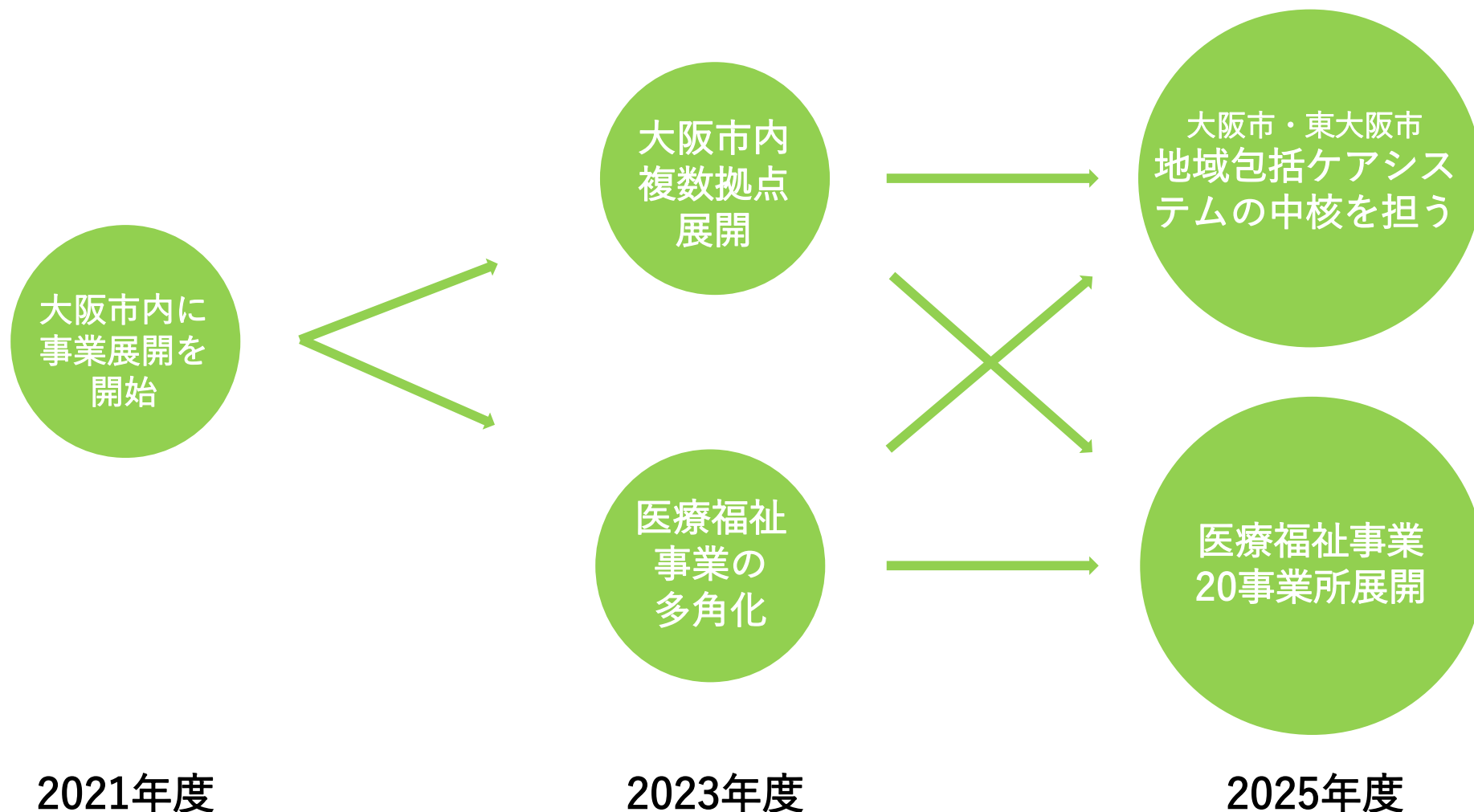


介護・医療・障がいにおける大阪市内への在宅事業を展開し

売上20億円 営業利益2億円 を2025年度までの
指針としてグループ全体での成長を目指す



大阪の地域包括ケアシステムの中核を担う法人グループを目指す



介護・医療・障がいの事業を全てやっている
musubi Groupだからこそできる事業を積極的に展開していきます

介護事業

住宅型有料老人ホーム
サービス付き高齢者向け住宅
訪問介護事業所
居宅支援事業所

医療事業

訪問診療クリニック
訪問看護ステーション
※看護小規模多機能事業所

障がい事業

障がい特化型訪問介護事業所
(医療的ケア児対象の)
※放課後等デイサービス
※障がい者グループホーム
※相談支援事業所

※2025年度までに事業開始を目指している事業

労務環境

働く環境は説明会でご説明します◎

から労務管理体制が特に整っている企業であると認定され介護業界で初めて「労務監査優良企業証明書」が発行されました。



✓ 介護事業部・マネジメントコース

将来的には事業所の管理職を経験し、会社の将来を担う人材として活躍してください。

✓ 介護事業部・スペシャリストコース

アシスタントリーダーやサービス提供責任者など、現場のスペシャリストとして活躍してください。



ケアマイスター 2010年入社

エリアマネジャー

介護事業本部

- 2010年 中途入社 ケアマネジャー
- 2012年 アシスタントリーダー
- 2015年 ホーム長（5等級）に昇格
- 2017年 統括ホーム長（6等級）に昇格
- 2018年 介護事業本部 エリアマネジャー（6等級）
- 2022年 ケアマイスター シルバー取得



ケアマイスター 2013年入社

ホーム長

サービス付き高齢者向け住宅
musubiまちの家

- 2013年 新卒入社 アシスタント
- 2016年 介護福祉士取得
- 2017年 アシスタントリーダー（4等級）に昇格
- 2021年 ホーム長（5等級）に昇格
- 2022年 ケアマイスター シルバー取得

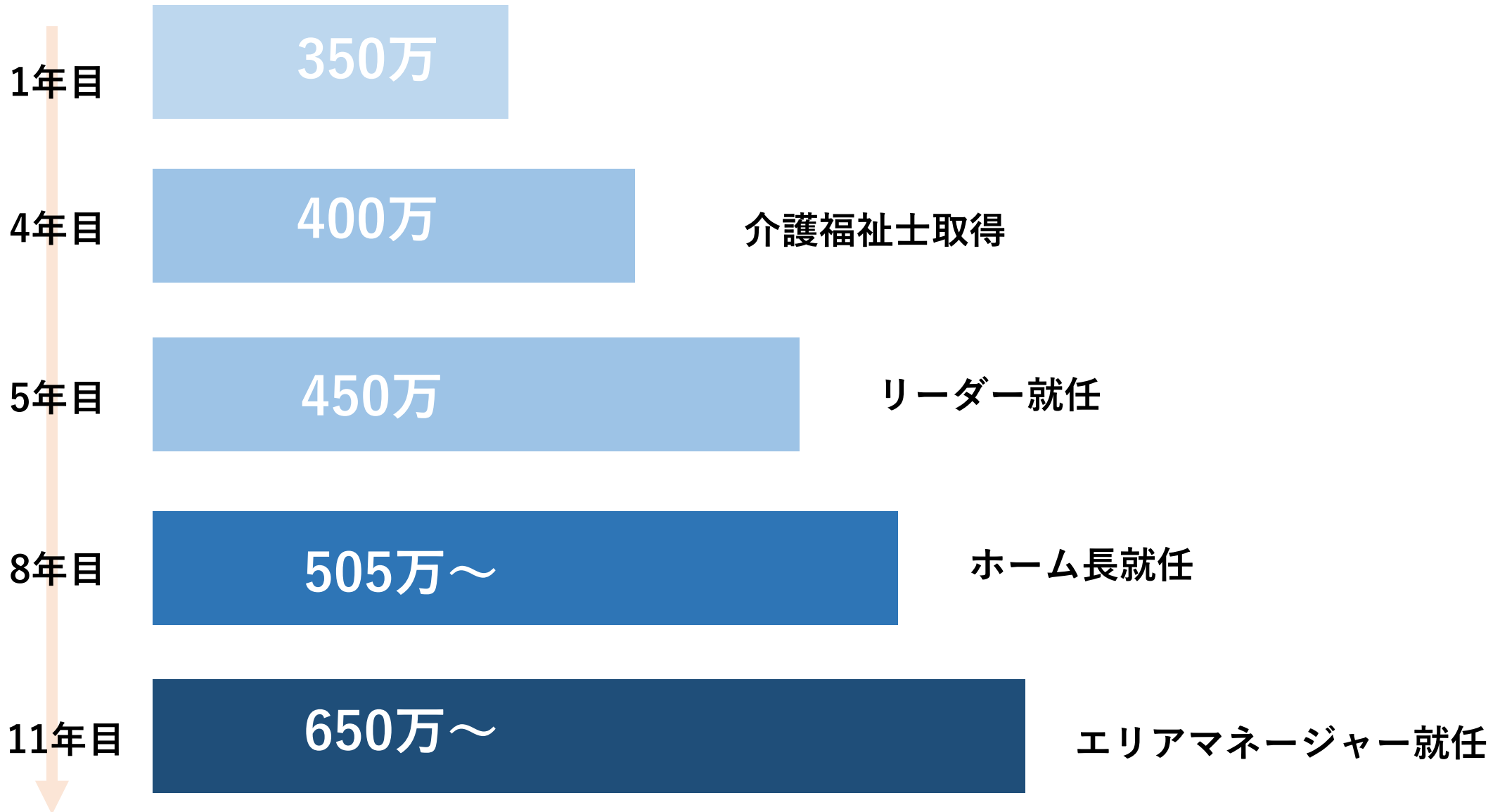


ケアマイスター 2014年入社

生活支援員

障がい特化型訪問介護
事業所musubi放出

- 2014年 新卒入社 アシスタント
- 2019年 アシスタント（3等級）に昇格
- 2021年 ジョブローテーションにより
現事業所へ異動
- 2022年 ケアマイスター シルバー取得



勤務時間	実働8時間のシフト制（早出・日勤・遅出・夜勤）
年間休日	年114日（夏期冬期の特別休暇込み）
給与	月給24,6000円～
諸手当	夜勤手当4,000円/回、資格手当 5,000円/月（介護福祉士） 住宅手当10,000～30,000円/月（取得条件あり）、通勤手当（全額会社負担） 正月手当2,000～4,000円、私有携帯手当2,000円 月給イメージ：246,000円＋夜勤手当20,000円（夜勤5回の場合）＝266,000円～
賞与	年2回（別途業績に応じて決算賞与あり）
昇給	年2回
その他	インフルエンザの予防接種負担、社会保険完備、健康診断、マイカー通勤可有給休暇、慶弔休暇、フィットネスクラブ個人会員補助（月3,000円上限） 企業型確定拠出年金制度、退職金制度

一緒に「何か」を創りませんか？

「何か」

売上がいくらとか、利益がいくらとかではない何か。

何店舗出すとか、シェアナンバーワンを目指すとか、上場を目指すとかではない何か。

自分たちにしかできない、自分たちオリジナルの何かを強固にしたいと考えています。

だから大きな会社になりたいというより、社会に大きな影響を与えられる会社になりたい。

変化に合わせるのではなく、変化を起こせる会社になりたいのです。

一緒に「何か」を創りませんか？

代表取締役 安部諒一

会社説明会（本日） ⇒ 1次選考（エリアマネジャー）

⇒ 最終選考（代表面接+適正検査）

JANUARY

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20

FEBRUARY

MON	TUE	WED	THU
4	5		
11	12		

MARCH

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17	

APRIL

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21