

社会福祉法人

悲田院

H I D E N I N



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



努力が評価される昇給・賞与 昇給は年1回・賞与は年4回？

毎年、上司と相談し個人目標を設定します。

設定した個人目標を参考に人事評価を毎年行い、評価結果が翌年の昇給・賞与に反映されます。

基本給

| | |
|---------------------|------------|
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (一般) | : 180,840円 |
| 3年制 短大卒/専門学校 (一般) | : 184,760円 |
| 大卒 (一般) | : 188,680円 |
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (福祉系) | : 182,800円 |
| 3年制 短大/専門学校卒 (福祉系) | : 186,720円 |
| 大卒 (福祉系) | : 193,580円 |

※本俸に直接処遇改善手当20,000円含んだ金額を記載しています
これとは別にベースアップ加算手当が毎月8,000円が支給されています。

昇給年1回 (4月)

※人事評価制度を導入しています。評価により昇給額が違います。

賞与

ボーナスは頑張り次第で
最大 4.5か月分 (年間) 支給!!

年2回 7月 12月
4.0~4.5ヶ月分 (人事評価により変動) 7月2.0ヶ月分 12月2.0~2.5ヶ月分

■直接処遇改善手当 (※1)
363,000円支給 (前年度実績) ※直接処遇改善手当は、毎月20,000円ずつ支給し、差額を3月に支給します。例: 差額=123,000円 (363,000円- (20,000円×12ヶ月))

■特定処遇改善手当
1年目は9月に42,000円と3月に60,000円を支給

各種手当

- ・資格手当 (社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士など)
- ・業務手当 (サービス管理責任者・相談支援専門員・管理栄養士など)
- ・住居手当 (~上限13,500円)
- ・通勤手当 (~上限21,000円)
- ・夜勤手当 (法人規定による)
- ・オンコール手当
(当番制にて緊急時対応 1回1,000円 出勤手当は別途支給)
- ・時間外手当
- ・休日出勤手当
- ・年末年始手当 (12/30~1/3)
- ・扶養手当
(配偶者 (事実婚の場合も含む) 月額12,000円)
(子ども 一人当たり月額8,000円 22歳に達する日以降の3月まで)
- ・直接処遇改善手当
- ・特定処遇改善手当
- ・管理職手当 (施設長・f副施設長・事務長・支援課長)
- ・役付手当 (主任・係長)



「基本給」のみに注目していませんか!?



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



Check!

「基本給」のみに注目していませんか!?

悲田院の初任給

| | |
|---------------------|------------|
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (一般) | : 180,840円 |
| 3年制 短大卒/専門学校 (一般) | : 184,760円 |
| 大卒 (一般) | : 188,680円 |
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (福祉系) | : 182,800円 |
| 3年制 短大/専門学校卒 (福祉系) | : 186,720円 |
| 大卒 (福祉系) | : 193,580円 |

〇〇園の初任給

| | |
|---------------------|------------|
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (一般) | : 210,840円 |
| 3年制 短大卒/専門学校 (一般) | : 214,760円 |
| 大卒 (一般) | : 218,680円 |
| 2年制 短大卒/専門学校卒 (福祉系) | : 212,800円 |
| 3年制 短大/専門学校卒 (福祉系) | : 216,720円 |
| 大卒 (福祉系) | : 223,580円 |

一見「〇〇園」の方が月額基本給が30,000円ほどお給料が高く見えますが・・・



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



HIDENIN



Check!

「基本給」のみに注目していませんか！？
お給料を多く見せかける法人さん、意外と多いですよ！

悲田院の1年目の賞与額（福祉系4年大学卒の場合）

2.8ヶ月分 486,024円

〇〇園の1年目の賞与額（福祉系4年大学卒の場合）

1ヶ月分 223,580円

基本給とは別に毎月ベースアップ加算8,000円
春と秋の一時金42,000円+60,000円
+123,000円=225,000円

処遇改善加算・特定処遇改善加算
ベースアップ加算を基本給に既に組込済

年収ベースで
考えると…



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



Check!

「基本給」のみに注目していませんか！？
お給料を多く見せかける法人さん、意外と多いですよ！

悲田院の1年目の年収(福祉系4年大学卒の場合)

$$(193,580円 \times 12ヶ月) + (8,000円 \times 12ヶ月) + 225,000円 + 486,024円 = 3,129,984円$$

〇〇園の1年目の年収(福祉系4年大学卒の場合)

$$(223,580円 \times 12ヶ月) + 223,580円 = 2,906,540円$$

1年目にして差額約223,000円。

悲田院は2年目以降の平均賞与4.2ヶ月分なので2年目からは差額はもっと広がります

ちなみに1年目の年収を月額換算してみると・・・

=悲田院=

$$3,129,984円 \div 12ヶ月 = 約261,000円$$

=〇〇園=

$$2,906,540円 \div 12ヶ月 = 約242,000円$$



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



Check!

賞与分を月で払い月額基本給を上げるより、
やっぱり賞与で払った方が職員思い!?

社会保険(厚生年金・健康保険など)の標準月額額は4月、5月、6月の給与を基に算定されます→賞与で払った方が月々の控除額が減ります

賞与の使い方について日本人はどの世代も半数以上は「貯蓄」に回すと回答しています。ローンの支払いも賞与払いの選択が多いようです。

→お金を計画的に使える仕組みになっている(ギリギリの生き方はしにくい)

賞与や退職積立金分を月の基本給に上乗せして
給料を高く見せかけている法人(事業所)には要注意です!!





4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



HIDENIN



こういう表記には要注意!要確認!!です

月給23万円～

月収25万円～

- = 基本給+固定手当
- = 基本給+固定手当+変動手当
あるいは年収÷12ヶ月

} 基本給ではありません!
どのような内容なのか
確認した方がいいです

賞与年2回支給

→ 昨年度の実績は?
1回の賞与額が10万円なのと38万円では大違いです

モチベーション向上
インセンティブ制度導入!

→ その内容は?お金だとしたら元々の給与や賞与が少ない可能性も…

などなど…いずれも具体的な内容が書かれていない場合は
後悔しないためにも注意と確認が必要です





4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



HIDENIN



Q:じゃあ「悲田院」ってお給料が他のところより高めなの???

A:他の施設さんのお給料を全て把握している訳ではないので分かりませんが、職員の話と状況からするとたぶん高い方です。その理由は...

理由① 処遇改善加算Ⅰを取っている

理由② 一部の職員だけ給料が高くなる事をしていない

まずは

理由① 処遇改善加算Ⅰを取っている

から説明しましょう



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



①介護職員処遇改善加算

- 対象：介護職員のみ
- 算定要件：以下のとおりキャリアパス要件及び職場環境等要件を満たすこと

| 加算（Ⅰ） | 加算（Ⅱ） | 加算（Ⅲ） |
|--|--|---|
| キャリアパス要件のうち、①+②+③を満たす かつ 職場環境等要件を満たす | キャリアパス要件のうち、①+②を満たす かつ 職場環境等要件を満たす | キャリアパス要件のうち、①or②を満たす かつ 職場環境等要件を満たす |

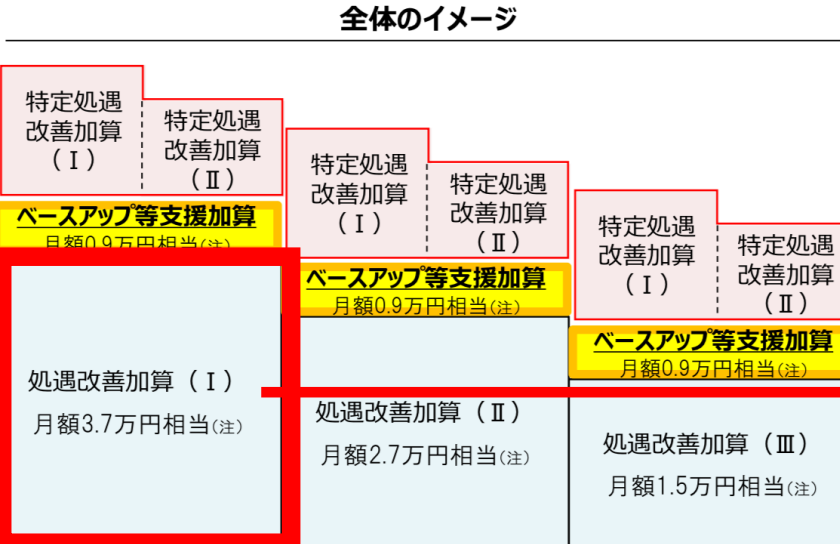
③介護職員等ベースアップ等支援加算

- 対象：介護職員。ただし、事業所の判断により、他の職員の処遇改善にこの処遇改善の収入を充てることができるよう柔軟な運用を認める。
 - 算定要件：以下の要件をすべて満たすこと。
 - > 処遇改善加算（Ⅰ）～（Ⅲ）のいずれかを取得していること
 - > 賃上げ効果の継続に資するよう、加算額の2/3は介護職員等のベースアップ等（※）に使用することを要件とする。
- ※「基本給」又は「決まって毎月支払われる手当」の引上げ

- <キャリアパス要件>
- ①職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賃金体系を整備すること
 - ②資質向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保すること
 - ③経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けること
- ※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。
- <職場環境等要件>
- 賃金改善を除く、職場環境等の改善

②介護職員等特定処遇改善加算

- 対象：事業所が、①経験・技能のある介護職員、②その他の介護職員、③その他の職種に配分
- 算定要件：以下の要件をすべて満たすこと。
 - ※介護福祉士の配置割合等に応じて、加算率を二段階に設定。
 - > 処遇改善加算（Ⅰ）～（Ⅲ）のいずれかを取得していること
 - > 処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること
 - > 処遇改善加算に基づく取組について、ホームページ掲載等を通じた見える化を行っていること



〔注：事業所の総報酬に加算率（サービス毎の介護職員数を踏まえて設定）を乗じた額を交付。〕

「処遇改善加算Ⅰを取っている」とはどういう事？

キャリアパス要件の全てと職場環境等要件を満たしています利用者の方に寄り添う職員に対し、昇給やスキルアップの機会などの仕組み作りが一番高い水準でできている証拠です一番高い水準の取り組みができています事により、一番高い加算額を取ることができています

払えるお給料が多くなる！（だけではない）



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



HIDENIN

理由② 一部の職員だけ給料が高くなる事をしていない

=他の法人さんの説明会で時々聞くお話=

施設長クラスの職員さんが説明会にやってきて



Check!

私の年収1000万以上ありますよ!
ウチは給料高いんです!!
夢があるでしょ!

ちょっと待ってください
アナタの給料がそれだけ
高いという事は誰かの給料が
少なくなっていないですか?



4つの【S】の施設長はムリです
いろんな意味で本当にムリです
うらやましいとは思っていますが... 😊
仮に当法人で理事長の年間報酬が1000万円
施設長の年収が1000万円にしたとして
少なく見積もっても今より計2000万円ほどは
誰かのお給料から少しずつ削らなければ
ならないからです



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



HIDENIN

ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

その法人さんの退職金制度はどのような内容でしょうか？そもそも退職金制度はありますか？
苦楽を共にした仲間のその後の生活まで考えようとしていますか？

かつて多くの社会福祉法人は掛金の割には退職金が多い「福祉医療機構 退職手当共済」に入っていました

しかし平成28年より掛金が上がり、特定介護保険施設等では職員一人あたり年間掛け金**44,500円**だったものが新しく入ってくる職員さんの掛金が**133,500円**に増額され、それを機に「福祉医療機構 退職手当共済」より脱退する法人さんが増えたそうです

100人の職員さんの掛け金が**44,500円**から**133,500円**になれば法人にとって毎年**8,900,000円**の負担増ですからムリのない事ですが、一緒に働いた仲間の

～Life after that～

を考えた場合、悲田院は脱退の道を選びませんでした（施設長の年収1,000万円がムリな理由の一つです）
次の頁からは退職金の比較シミュレーションを見てみましょう



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす

HIDENIN



ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

某退職金共済 (月掛金10000円で算出)

福祉医療機構退職金共済

10年目に退職した場合の退職金 (実在の職員をモデルとする)

本部

トップページ > 退職金試算

退職金試算

■ 新規加入助成の内訳<注1>

| 新規加入時の掛金月額 | 納付期間 | 助成対象月数 | 一月あたりの助成額 |
|------------|-----------|---------|-----------|
| 10,000円 | 10年(120月) | 1年(12月) | 5,000円 |

新規加入による助成額 計 60,000円

■ 掛金月額納付状況の内訳<注1>

| 掛金月額 | 納付期間 | 掛金月額×納付期間 |
|---------|-----------|------------|
| 10,000円 | 10年(120月) | 1,200,000円 |

掛金の総納付額 計 1,200,000円
助成額を差引いた掛金の納付額 計 1,140,000円

■ 退職金計算の内訳

| 区分掛金納付月数 | 対応退職金額 | 本数 | 対応退職金額×本数 |
|-----------|----------|-----|------------|
| 10年(120月) | 126,560円 | 10本 | 1,265,600円 |

10年(120月)の間納付した場合の退職金の支給額 1,265,600円
なお試算された退職金額は平成14年11月に改定された予定運用利回り年1.0%をもとに計算しています。試算額は今後の金利動向等により変動する場合がありますのでご注意ください。
(注1)助成額については平成13年4月1日に改定された条件に合わせて計算しています。

退職手当共済事業

退職手当金計算シミュレーション (退職日:平成28年4月1日以降対応)

注意!

- ★ この退職手当金計算シミュレーションはあくまで一定の条件の下で計算していますので、実際の退職手当金額を保証するものではありません。
- ★ 加入期間中に不算入月(10日以下の出勤月等)がある場合もシミュレーション上は算入月として計算されます。(表示された金額より、実際の退職手当金が少ない場合があります。)

A. 加入年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2024年 4月

B. 退職年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2034年 3月

C. 計算基礎額(退職前6カ月の平均本俸月額)を選んでください。
235,000円~249,999円

D. 退職理由を選んでください。
普通退職

退職手当金計算シミュレーション結果

あなたの退職金は、1,226,700円です。

(注) この退職金は、一定の条件の下で計算していますので、実際の退職金額と異なる場合があります。

主任に昇格
本俸236,060円と仮定

某退職金共済
1,265,600円

福祉医療機構退職金共済
1,226,700円

某退職金共済の方が
38,900円高い結果に...



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす

ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

某退職金共済 (月掛金10000円で算出)

福祉医療機構退職金共済

15年目に退職した場合の退職金 (実在の職員をモデルとする)

某本部

Googleカスタム検索

検索

トップページ > 退職金試算

退職金試算

新規加入助成の内訳(注1)

| 新規加入時の掛金月額 | 納付期間 | 助成対象月数 | 一月あたりの助成額 |
|------------|-----------|---------|-----------|
| 10,000円 | 15年(180月) | 1年(12月) | 5,000円 |

新規加入による助成額 計 60,000円

掛金月額納付状況の内訳(注1)

| 掛金月額 | 納付期間 | 掛金月額×納付期間 |
|---------|-----------|------------|
| 10,000円 | 15年(180月) | 1,800,000円 |

掛金の総納付額 計 1,800,000円
助成額を差引いた掛金の納付額 計 1,740,000円

退職金計算の内訳

| 区分掛金納付月数 | 対応退職金額 | 本数 | 対応退職金額×本数 |
|-----------|----------|-----|------------|
| 15年(180月) | 195,000円 | 10本 | 1,950,000円 |

15年(180月)の間納付した場合の退職金の支給額 1,950,000円
なお試算された退職金額は平成14年11月に改定された予定運用利回り年1.0%をもとに計算しています。試算額は今後の金利動向等により変動する場合がありますのでご注意ください。
(注1)助成額については平成13年4月1日に改定された条件に合わせて計算しています。

退職手当共済事業

退職手当金計算シミュレーション (退職日: 平成28年4月1日以降対応)

注意!

- ★ この退職手当金計算シミュレーションはあくまで一定の条件の下で計算していますので、実際の退職手当金額を保証するものではありません。
- ★ 加入期間中に不算入月(10日以下の出勤月等)がある場合もシミュレーション上は算入月として計算されます。(表示された金額より、実際の退職手当金が少ない場合があります。)

A. 加入年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2024年 4月

B. 退職年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2039年 3月

C. 計算基礎額(退職前6カ月の平均本俸月額)を選んでください。
280,000円~299,999円

D. 退職理由を選んでください。
普通退職

計算する クリア

退職手当金計算シミュレーション結果

あなたの退職金は、3,020,640円です。

(注) この退職金は、一定の条件の下で計算していますので、実際の退職金額と異なる場合があります。

課長に昇格
本俸297,450円と仮定

某退職金共済
1,950,000円

福祉医療機構退職金共済
3,020,640円

福祉医療機構退職金共済の方が
1,070,640円高い結果に・・・
ちなみに・・・11年目から逆転現象が
始まります(11年目で416,416円の
差額が発生)



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす

HIDENIN



ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

某退職金共済 (月掛金10000円で算出)

某本部

Google カスタム検索

検索

トップページ > 退職金試算

退職金試算

■ 新規加入助成の内訳(注1)

| 新規加入時の掛金月額 | 納付期間 | 助成対象月数 | 一月あたりの助成額 |
|------------|-----------|---------|-----------|
| 10,000円 | 20年(240月) | 1年(12月) | 5,000円 |

新規加入による助成額 計 60,000円

■ 掛金月額納付状況の内訳(注1)

| 掛金月額 | 納付期間 | 掛金月額×納付期間 |
|---------|-----------|------------|
| 10,000円 | 20年(240月) | 2,400,000円 |

掛金の総納付額 計 2,400,000円
助成額を差引いた掛金の納付額 計 2,340,000円

■ 退職金計算の内訳

| 区分掛金納付月数 | 対応退職金額 | 本数 | 対応退職金額×本数 |
|-----------|----------|-----|------------|
| 20年(240月) | 266,660円 | 10本 | 2,666,600円 |

20年(240月)の間納付した場合の退職金の支給額 2,666,600円
なお試算された退職金額は平成14年11月に改定された予定運用利回り年1.0%をもとに計算しています。試算額は今後の金利動向等により変動する場合がありますのでご注意ください。
(注1)助成額については平成13年4月1日に改定された条件に合わせて計算しています。

福祉医療機構退職金共済

退職手当共済事業

退職手当計算シミュレーション (退職日：平成28年4月1日以降対応)

注意！

- ★ この退職手当計算シミュレーションはあくまで一定の条件の下で計算していますので、実際の退職手当金額を保証するものではありません。
- ★ 加入期間中に不算入月（10日以下の出勤月等）がある場合もシミュレーション上は算入月として計算されます。（表示された金額より、実際の退職手当金が少ない場合があります。）

A. 加入年月を入力してください。（年は西暦で入力してください。）
2024年 4月

B. 退職年月を入力してください。（年は西暦で入力してください。）
2044年 3月

C. 計算基礎額（退職前6カ月の平均本俸月額）を選んでください。
320,000円～339,999円

D. 退職理由を選んでください。
普通退職

計算する クリア

退職手当計算シミュレーション結果

あなたの退職金は、 **6,542,400** 円です。

(注) この退職金は、一定の条件の下で計算していますので、実際の退職金額と異なる場合があります。

20年目に退職した場合の退職金 (実在の職員をモデルとする)

事務長に昇格
本俸324,470円と仮定

某退職金共済
2,666,600円

福祉医療機構退職金共済
6,542,400円

福祉医療機構退職金共済の方が
3,875,800円高い結果に！



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす

HIDENIN



ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

某退職金共済 (月掛金10000円で算出)

福祉医療機構退職金共済

30年目に退職した場合の退職金 (実在の職員をモデルとする)

本部

Googleカスタム検索

制度について
手続きのご案内
Q&A
情報公開
お知らせ
無料相談・説明会等
資料請求

退職金試算

ダウンロード

既にご加入の 事業主様
加入をご検討の 事業主様
従業員の方へ

トップページ > 退職金試算

退職金試算

新規加入助成の内訳(注1)

| 新規加入時の掛金月額 | 納付期間 | 助成対象月数 | 一月あたりの助成額 |
|------------|-----------|---------|-----------|
| 10,000円 | 30年(360月) | 1年(12月) | 5,000円 |

新規加入による助成額 計 60,000円

掛金月額納付状況の内訳(注1)

| 掛金月額 | 納付期間 | 掛金月額×納付期間 |
|---------|-----------|------------|
| 10,000円 | 30年(360月) | 3,600,000円 |

掛金の総納付額 計 3,600,000円
助成額を差引いた掛金の納付額 計 3,540,000円

退職金計算の内訳

| 区分掛金納付月数 | 対応退職金額 | 本数 | 対応退職金額×本数 |
|-----------|----------|-----|------------|
| 30年(360月) | 421,310円 | 10本 | 4,213,100円 |

30年(360月)の間納付した場合の退職金の支給額 4,213,100円
なお試算された退職金額は平成14年11月に改定された予定運用利回り年1.0%をもとに計算しています。試算額は今後の金利動向等により変動する場合がありますのでご注意ください。
(注1)助成額については平成13年4月1日に改定された条件に合わせて計算しています。

退職手当共済事業

退職手当計算シミュレーション (退職日:平成28年4月1日以降対応)

注意!

- ★ この退職手当計算シミュレーションはあくまで一定の条件の下で計算していますので、実際の退職手当金額を保証するものではありません。
- ★ 加入期間中に不算入月(10日以下の出勤月等)がある場合もシミュレーション上は算入月として計算されます。(表示された金額より、実際の退職手当金が少ない場合があります。)

A. 加入年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2024年 4月

B. 退職年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2054年 3月

C. 計算基礎額(退職前6カ月の平均本俸月額)を選んでください。
300,000円~319,999円

D. 退職理由を選んでください。
普通退職

計算する クリア

退職手当計算シミュレーション結果

あなたの退職金は、10,831,500円です。

(注) この退職金は、一定の条件の下で計算していますので、実際の退職金額と異なることがあります。

一般職のまま
本俸313,080円と仮定

某退職金共済
4,213,100円

福祉医療機構退職金共済
10,831,500円

福祉医療機構退職金共済の方が
6,618,400円高い結果に!!



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN



いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす

ライフワークバランスは当たり前 「その後の生活～Life after that～」まで考える

某退職金共済 (月掛金10000円で算出)

福祉医療機構退職金共済

40年目に退職した場合の退職金 (実在の職員をモデルとする)

某本部

Google カスタム検索

検索

トップページ > 退職金試算

退職金試算

■新規加入助成の内訳(注1)

| 新規加入時の掛金月額 | 納付期間 | 助成対象月数 | 一月あたりの助成額 |
|------------|-----------|---------|-----------|
| 10,000円 | 40年(480月) | 1年(12月) | 5,000円 |

新規加入による助成額 計 60,000円

■掛金月額納付状況の内訳(注1)

| 掛金月額 | 納付期間 | 掛金月額×納付期間 |
|---------|-----------|------------|
| 10,000円 | 40年(480月) | 4,800,000円 |

掛金の総納付額 計 4,800,000円
助成額を差引いた掛金の納付額 計 4,740,000円

■退職金計算の内訳

| 区分掛金納付月数 | 対応退職金額 | 本数 | 対応退職金額×本数 |
|-----------|----------|-----|------------|
| 40年(480月) | 591,790円 | 10本 | 5,917,900円 |

40年(480月)の間納付した場合の退職金の支給額 5,917,900円
なお試算された退職金額は平成14年11月に改定された予定運用利回り年1.0%をもとに計算しています。試算額は今後の金利動向等により変動する場合がありますのでご注意ください。
(注1)助成額については平成13年4月1日に改定された条件に合わせて計算しています。

退職手当共済事業

退職手当金計算シミュレーション (退職日:平成28年4月1日以降対応)

注意!

- ★ この退職手当金計算シミュレーションはあくまで一定の条件の下で計算していますので、実際の退職手当金額を保証するものではありません。
- ★ 加入期間中に不算入月(10日以下の出勤月等)がある場合もシミュレーション上は算入月として計算されます。(表示された金額より、実際の退職手当金が少ない場合があります。)

A. 加入年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2024年 4月

B. 退職年月を入力してください。(年は西暦で入力してください。)

2064年 3月

C. 計算基礎額(退職前6カ月の平均本俸月額)を選んでください。

360,000円以上

D. 退職理由を選んでください。

普通退職

計算する クリア

退職手当金計算シミュレーション結果

あなたの退職金は、16,756,200円です。

(注) この退職金は、一定の条件の下で計算していますので、実際の退職金額と異なることがあります。

施設長として定年退職
本俸400,000円と仮定

某退職金共済
5,917,900円

福祉医療機構退職金共済
16,756,200円

福祉医療機構退職金共済の方が
10,838,300円高い結果に!!!



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ



HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



今回の **ポイント**をまとめると

- ☆ライフワークバランスはとれているか
- ☆働きやすいシフト体制になっているか
- ☆安心して「働くをスタートする」仕組みができているか
- ☆基本給のみ高くなっており（高く見せかけ）、収入総額では少ないか
- ☆よく分からない曖昧な表記になっていないか
- ☆「スキルアップの仕組みづくり」ができているか
- ☆仲間が退職した後の事まで考えてくれているか

もしよろしければ今後の就職活動に役立ててください



4つの【S】が「シアワセ」を紡ぐ

HIDENIN

いくつもの【S】が「シアワセ」を織りなす



ここら辺の手続きは事務の職員がしてくれていると思います

職員である限り、お得な内容もあります

AIG生命=ハイパー労災=

怪我に対して仕事中、仕事外に関わらず半年までなら

入院日額2,000円 通院日額1,000円の補償があります

また、仕事外の怪我では1,000,000円を限度に本人が負担した医療費(通常3割負担)も補償できます

怪我による死亡は5,000,000円の補償

ソウェルクラブのサービス一覧

- ソウェルクラブ 基本サービス
ソウェルクラブ オリジナルメニュー
ソウェルクラブ "クラブオフ"

ソウェルクラブ 基本サービス

Table with 2 columns: Service Category (e.g., Health, Life Insurance) and Service Details (e.g., 4,000 yen health support, 180 million death benefit).

1. 「ソウェルクラブ基本サービス及びオリジナルメニュー...」
2. 「ソウェルクラブ都道府県事務局事業」及び「ソウェルクラブクラブオフ」

Table with 4 columns: Service Category (e.g., Travel, Leisure, Sports), Service Name, and Details (e.g., Domestic/International travel, Golf courses).