



「“生きる”を支える仕事」

The Social Welfare Corporation **JUSENKAI**

jusenkai.com

支える人も、
笑ってほしいから。

今、“福祉”が注目を集めています。
少子高齢化の未来が明らかになった
今日、その行く末を切り拓くことが
できる唯一の考えが“福祉”だからです。
福祉は地域を担い、人を支え、つな
がりを創造します。人同士がふれあ
う力は、どれほどICTやAIが進歩し
たとしても変わることはありません。
寄り添い、語り、つながり合う――。
共に未来への道を歩みましょう！



活躍している多彩な職種



介護スタッフ

利用者様と一緒に目標達成に取り組んだり支援する中で、喜びを分かち合えることができます。



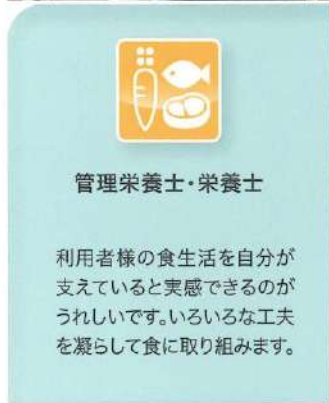
看護スタッフ

医師や医療機関と連携をとりながら、中長期的に利用者様の健康管理や、診察の補助を行います。人生の最後まで大きく関わることもある場です。



理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

利用者様の生活機能の維持、向上を支援します。お一人おひとりに寄り添ったりハピリを心がけています。



管理栄養士・栄養士

利用者様の食生活を自分が支えていると実感できるのがうれしいです。いろいろな工夫を凝らして食に取り組みます。



寿泉会では
さまざまな職種が専門性を発揮し
連携して利用者への
サービス提供に努めています。



社会福祉士・社会福祉主事

幅広い相談業務をおこなっています。他職種との連携で、課題解決していく過程にやりがいを感じます。



調理

利用者様の食事形態に合わせた調理を行っています。「美味しいよ。」と直接声をかけてもらえるのが嬉しいです。



事務部門
(経理・総務・広報)

いろいろな部署との連携を取りながら仕事を進めていきます。利用者様やご家族との関わりや情報発信も大事な役割です。



相談員・介護支援専門員
(ケアマネジャー)

入所相談や、在宅の利用者様やご家族がよりよい生活を送れるようケアプランの作成をしています。

寿泉会で活躍している先輩方 (介護スタッフの場合)



利用者様との
何気ない会話のやりとりが、
笑顔とやりがいに
つながります。



介護福祉士
K.A. 先輩

入職4年目。中学の頃から福祉の道を志し、新卒で寿泉会に入職。この春、念願の介護福祉士に合格。現在、インストラクターとして後輩の育成を任されている。高齢者に関わる仕事を長く続けたいと思っている。

スタッフの1日 (入所部の日勤業務)

- 8:30 出勤。夜勤スタッフから仕事の引き継ぎ
- 9:00 入浴介助、排せつ介助、部屋掃除 など
- 11:30 昼食の介助
- 12:30 休憩
- 13:30 入浴介助、排せつ介助、外出支援 など
- 14:00 介護記録作成
- 15:00 レクリエーション実施、排せつ介助、散歩支援 など
- 17:00 夕食の介助
- 17:30 退勤



利用者様とのコミュニケーションも大切な介護の仕事です。気持ちに寄り添うことで安心感をもっていただきます。



散歩やドライブにお連れしたり、季節に応じたイベントや、入所者様の誕生会なども開催しています。



PCを使って資料を作成したり、i-padを使って記録業務を行います。より良いケアを提供できるよう会議にも参加します。

キャリアプラン

1年目

入職直後に、社会人としての心得やマナーとともに、介護を行う上での基礎知識を学習します。その後、半年間は新人研修期間です。介護の実践能力を十分に身につけられるよう、先輩スタッフが親身になって指導します。



2年目

利用者の体調不良や変化に気づき、どう対処したらよいか考えることができるようになるのが目標です。現場に慣れ、上司からの指示にもスムーズに対応できるようになります。チームの一員として個々の役割を理解し、業務の分担の把握が出来るようになります。

3年目

業務について自らが判断し、実行できるようになることが目標です。チームケアを意識してリーダーを補佐し、他のスタッフへ伝達します。介護福祉士の受験に向けて、実務者講習を受講します。試験の3か月前から、国家試験のための勉強会に参加し、仲間と一緒に合格を目指します。

4年目

国家試験に合格したら、新人スタッフの指導係になります。後輩スタッフを指導することで、自分もさらに成長します。各行事等(会議)において、自らの意見を述べたり、業務改善の提案ができるようになることが目標です。

5~9年目

中堅職員として、専門的な知識や技術の習得、チームで仕事をしていくためのマネジメント能力を身に付けていきます。

10年目以降

主任やリーダーとして、現場の責任者を意識した業務を実施していきます。現場スタッフへの業務の達成感や個々の目標を与えるための助言、支援を行います。



Q&A

Q お給料は、他の業種と比べて
どうですか？

高齢化社会の進展によって、介護業界は、
より一層の成長が見込まれます。
社会貢献度が高い介護の仕事は、
景気に影響されにくく、
安定性があります。
国も、介護職員の待遇を
改善する施策に
取り組んでいます。



Q 資格取得の支援が
ありますか？

はい。介護福祉士の国家試験を
受験する職員を対象に、
勉強会を開催しています。
合格時には、
奨励金を支給しています。
知識や技術向上のため、
資格取得に挑戦する
職員が多くいます。



Q 職員の年齢層、男女比を
教えてください。

幅広い年齢層が活躍する中で、
20~30歳代までの職員が
約30%を占めています。
また、女性が多い職場と
思われがちですが、
法人全体で約20%の
男性職員が
活躍しています。



【寿泉会ってどんなところ？】



みんな仲良く、笑顔があふれる職場です。



職員のためのイベントがたくさんあります。



新年会では、伝統の黒田節を披露します。



外国人職員と一緒に働くグローバルな職場です。

寿泉会の特徴

寿泉会では、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。



幅広い年齢層、
さまざまな職種、外国人。
共に働く仲間が総勢240名。



外国籍(フィリピン、ミャンマー)の職員と一緒に働くことで、多様な価値観・考え方があることを知り、お互いを尊重し合う事の大切さを学びます。



『フィリピン研修』

フィリピンの大学を訪問し、学生との交流を深めます。自分が外国人の立場で英語でスピーチしたり、市場で買い物をしたりすることで、異国で働くことの難しさを体験します。

ワークライフバランス
(仕事と生活との調和)を
推進し、働きやすい
職場環境を実現します。

産休・育休を利用しながら長く働き続けることができます。子どもを育てながらも働きやすい職場環境があります。また、親や配偶者等に介護が必要になった場合には、介護休暇制度もあり、仕事と家庭を共に大切にできる職場です。



福利厚生



お誕生日おめでとう!

全職員にネームプレート付きのケーキをプレゼントしています。



住宅のサポート

車で通勤10分圏内に独身寮があります。Wi-Fi完備。家賃は1万円です。



食事のサポート

年に数回、キッチンカーや手作りランチの提供など、食のイベントを定期的に行っています。



健康面のサポート

提携しているクリニックでの受診は、医療費が全額補助となります。

この他にも働きやすい環境作りを心がけています。

働く先輩達からのメッセージ

人生の大先輩方の生き方、人生観に触れること。
それがひいては自分自身の人生の糧となります。

(介護スタッフ 20年目) 

日本の介護技術を、
外国人に教えていきたい。

(介護スタッフ 12年目) 

調理の仕事でも、
利用者様と一緒に活動することがあり、
高齢者の施設で働きたいという夢が
叶いました。

(調理 4年目) 

利用者様との
関わりの中で、
自分が元気や笑顔を
もらうことが
たくさんあります。

(介護スタッフ 7年目) 

低下した機能が徐々に
回復していくときに見られる笑顔は、
自分の喜びにもなります。

(作業療法士 7年目) 

インストラクター(先輩指導員)が、
やさしく仕事を教えてくれます。
相談にものってもらっています。

(介護スタッフ 1年目) 


介護福祉士の
資格をとって、
寿泉会で
長く働きたい。

(介護スタッフ 2年目) 

「あなたにお願いしてよかった。」と
利用者様やご家族様から
言ってもらえると、ケアマネージャーを
やっていて良かったと思います。

(ケアマネージャー 11年目) 

初めて日本に来たとき、
みなさんに温かく親切に
接してもらいました。
心から感謝します。

(技能実習生 2年目) 

ノルマや数字では測れないところ、
日々の仕事に
変化があることが魅力です。

(介護スタッフ 15年目) 



The Social Welfare Corporation JUSENKAI

社会福祉法人 寿泉会

リクルート向け
ウェブサイトはこちら

