

Social Heroes® Benefits

地域に根差し、困ったの声を、ありがとうに変え続けるために。
まず、自分が「幸せ」でなければ、他人を幸せにできません。

- 経営不振や不祥事による倒産件数の増加。
- 待機児童問題に起因する、「働きたくても、働けない」環境。
- 終身雇用制度の崩壊や老後 2,000万円問題への老後不安。

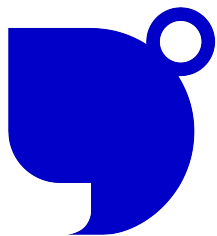
働くことや、生きること自体に不安がつきまとう
現代社会において、
ドットラインではソーシャルヒーロー®たちが、
より長く、多くの他人を幸せにできるように、
"永続的に安心して働ける環境"を整備しています。



Dotline

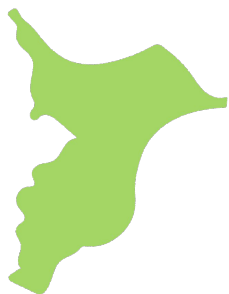
入社時のサポート体制

ソーシャルヒーロー®は、約半数が千葉県外出身者。2025年新卒入社予定者の約7割の方が千葉県外から集合。「働く場所」が就業機会を奪わないよう、金銭面での支援制度を構築。



ソーシャルヒーロー®準備金(入社祝金)

4月1日新卒入社者全員に **12万円** 支給。入社時の様々な準備のために、自由に使える資金として用意しています。



Welcome to Chiba 手当(引越し手当)

就職のために千葉市内に転居する方に **10万円** 支給。引越し時の費用負担を軽減します。※条件あり

長時間労働を徹底排除。安全な労働環境を整備

ソーシャルヒーロー®が、ライフワークバランスを重視して、心も身体も、安心安全に長期的に働き続けることができる環境を整備しています。

平均残業時間/月

4.4時間

※2023年度(管理職含む)

▶
メンバーは20時間/月、管理職は30時間/月を超えて残業すると、本社労務課から上長へ指摘。
(月間4.4時間とは、1日約13分)

有給取得率

81%

※2023年度(管理職含む)

▶
1年間で5日間の休暇取得を義務化。
取得が進んでいない場合、本社労務課から上長へ指摘。
(81%:入社1年目の場合、入社半年より1年間で年8日休暇取得)

個性に合わせた成長をアシストする成長支援制度

最強のヒーロー集団になるために、ソーシャルヒーロー®個人の成長を全力バックアップ。
「お金がないから、資格が取れない」を排除し、働きながら資格取得が可能な環境を整備。



資格取得支援制度

専門性を磨き、各領域においてプロフェッショナルを目指す方に向け、30資格以上の資格を実質全額会社負担で、資格取得が可能。中には自身で受講すると20万円以上かかる資格も全額負担。個人の成長を全力でアシストします。



社内転職制度

一人ひとりの目標の変化や20代～70代でのライフステージの変化に対応するために、横断的な社内転職制度を用意。グループ全体で医療、障害福祉、教育、保育、経営コンサル、メディア、本社部門など多部門、他職種のカリアプランを描けます。

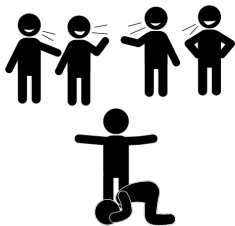
人間関係で悩ませない。日本一フェアで健全な組織に向けた ”ルール”

仕事の悩みで最も多いのは「人間関係」。フェアでフラット、そしてオープン。人間関係に悩まずに仕事に集中できる成長環境をつくることに注力して組織を構築しています。



全員「～さん」付け。丁寧語で。

勤務中のクルーの名前は必ず互いに全員「～さん」付け。役職者でも新卒社員でも関係ありません。そして丁寧語で話すことで、チームや相手への敬意を常に意識し表現しています。全てのクルーにひとりのプロとしての関係性を構築しています。



陰口、無視、イジメは社内犯罪。

上司や同僚からの陰口、イジメ、無視は、“人を最も傷つける行為”として社内犯罪と捉えられています。その事実が発覚したら、厳重に調査して処分しています。社員全員がいつでも相談できる窓口や通報フォームを用意しており、そのような出来事があつたら常に社長や本社人事部まで報告が届く状態にしています。

業界最高の給与水準

児童発達支援
放課後等デイサービス

ドットジュニアで
働く場合



22歳
(1年目)



月給 **24万5000円**
年収294万円

「保育士」
資格取得
25歳
(3年目)



月給 **29万4000円**
年収353万円

「児童発達支援管理責任者」
資格取得
28歳
(6年目)



月給 **38万7000円**
年収464万円

年功序列はなく、成果を出したクルーは随時昇格し、新卒1年目で管理職になることも。未経験・無資格の方でも、頑張った人が正しく評価される仕組みと実績があります。

大企業平均: 3.99%

中小企業平均: 3.00%

23年新卒 / Mコース 平均

※対象人数: 14人

15.93%

23年新卒 / Pコース 平均

※対象人数: 19人

14.51%

出産・育児などのライフイベントの後も働きやすい環境を整備

単身から家族へ。ドットラインは子育てと仕事の両立を全力でバックアップします。
パートで入社し、時短正社員を経て管理職となった5児の母も！

産育休取得率
100%
※2023年度

産育休後復帰
100%
※2023年度

自社内保育園
無料
※条件あり

**時短正社員
制度**
(小学校卒業まで)

転居を伴う
転勤なし

老後資金の不安を解消し、一生涯安心して働ける業界 No.1の制度

金融庁が発表した「老後2000万円問題」。大企業が終身雇用制度を撤廃する中、私たちは時代の潮流に逆らい、ソーシャルヒーロー®が生涯、安心して働ける環境を提供します。

終身雇用型退職金制度～マネープラン 2000～

成長産業で多角的事業を展開。安定企業だから実現した業界No1の退職金制度。

定年時



平均支給額 **2,000万円** 以上

運用次第で約 3,000万円も可能

※新卒から定年まで勤め上げた場合のモデルプランです。