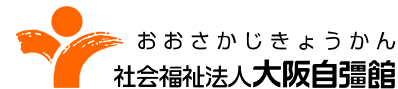


社会福祉法人 大阪自彊館 2025年度採用職員（ケアスタッフ）採用要項



法人名	社会福祉法人 大阪自彊館(おおさかじきょうかん)		http://www.ojk.or.jp
本部所在地	〒557-0014 大阪市西成区天下茶屋1-3-17		
事業内容	生活保護・生活困窮者支援、高齢者支援、障がい者支援		
施設・事業	救護施設7か所、特別養護老人ホーム、障害者支援施設2か所、在宅サービスなど 全50事業(所在地:大阪市西成区・東淀川区、滋賀県高島市今津町 他)		
設立	明治45年6月25日	従業員数	733名
募集職種	<p>【ケアスタッフ】(配属部署は入職後に決定。キャリア形成を考えた部署異動もあります。) 救護施設、特別養護老人ホーム、障害者支援施設などの利用者に対する相談支援や食事、入浴、排泄、更衣、外出補助、受診補助等の介助及びケース記録の作成、クラブ活動・各種行事の企画・実施などを行います。またリハビリテーション、生活環境整備をはじめ、利用者のお役に立つことは何かを常に考え、改善提案とその実践をめざします。</p> <p>また、地域の福祉への取り組みとして、総合的な相談、社会的居場所づくりなど、地域で問題を抱えながら生活する方々を支援し、地域の福祉の推進を図ります。</p>		
雇用形態	正職員	採用予定数	15名程度
採用予定日	2025年4月1日	勤務地 (居住地を配慮します)	・大阪市西成区・東淀川区 ・滋賀県高島市
採用試験	会場:大阪自彊館 本館(大阪市西成区天下茶屋1-3-17) 日程:随時 内容:面接・作文・適性検査 ※日程については応相談 お気軽にお問い合わせください		
応募方法	履歴書(A4または学校指定のもの)をご提出ください。 <履歴書提出先> 〒557-0014 大阪市西成区天下茶屋1-3-17 社会福祉法人 大阪自彊館 企画課 TEL:06-6659-8900 Email:saiyou@ojk.or.jp 採用担当(安原・長谷川・渡辺) ※ご応募いただいた方には、採用試験の詳細をご連絡いたします。		
法人説明会	法人説明会:現場での施設見学およびWEBにて実施します。別紙資料をご確認ください。 内 容:法人紹介、採用案内、職員との質疑応答など 申 込:事前申し込み制 詳細は別紙案内をご覧ください。		

賃金・手当・勤務体制・社会保険・福利厚生 等

初任給
(2023年度
実績・月給)

- 大卒 【西成区・滋賀県】 190,880円～
【東淀川区】 201,560円～
 - 短大・専門学校卒 【西成区・滋賀県】 179,320円～
【東淀川区】 189,300円～
 - 高卒 【西成区・滋賀県】 169,650円～
【東淀川区】 179,050円～
- ※住宅手当(一律13,000円)を含みます ※初任給は経験年数によって加算されます

諸手当

- ・通勤手当(6ヵ月定期代:上限270,000円)・超過勤務手当
- ・連勤手当(1回につき2,600円)
- ・夜勤手当(1回につき8,000円)
- ・自動車運転手当
- ・早朝及び遅出勤務手当(1回につき1,500円)
※介護施設のみ支給
- ・家族手当
- ・介護処遇改善加算(月15,000円～20,000円)
※介護施設のみ支給
- ・資格手当(介護施設のみ支給)

賞与

年2回(6月・12月)【4.2～4.5ヵ月】(初年度は2.9～3.2ヵ月)(2023年度実績)

休日・休暇

- 大阪市西成区、滋賀県高島市:土、日、祝日、年末年始(12/31～1/3)、
リフレッシュ休日(年2日) ※休日出勤の場合、振り替え休日となります。
- 大阪市東淀川区勤務:月10日、リフレッシュ休日(年2日) ■年間休日 122日
- 共通:有給休暇(初年度12日(最高20日まで))、特別有給休暇(結婚・出産・忌引他)

勤務時間

- 勤務地:大阪市西成区、滋賀県高島市
- ・日勤 9:00～17:30(実働7時間30分)
- ・遅出 11:00～19:30、12:00～20:30(他の時間帯あり、実働7時間30分)
- ・連勤 9:00～翌日9:30(実働15時間) ・夜勤17:00～翌日9:30(実働15時間)
- 勤務地:大阪市東淀川区(すべて実働8時間、他の時間帯あり)
- ・日勤 9:00～18:00 ・早出 7:00～16:00 ・遅出 12:00～21:00 ・夜勤 22:00～翌日8:00
- ※ケアスタッフの連勤、夜勤は月に4～6回程度(一人あたり)

社会保険等

雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険・退職金共済 他

福利厚生等

カフェテリアプラン(2024年度実績:年額6万円相当)、65歳定年制、育児・介護休業制度、
育児・介護短時間勤務制度、看護・介護休暇制度、定期健康診断(年1～2回)、成人病検診
(35歳以上対象)、ガン検診(30歳以上対象)、福利厚生センター加入、祝い金(結婚、出産な
ど)、職員クラブ、勤続10年ごとの特別有給休暇・祝い金、ストレスチェック他

教育訓練
人材育成

- ・新任職員研修、階層別研修、外部研修、初任者研修、ハラスメント研修、法人発表会 等
- ・人事考課制度、自己申告制度、改善提案制度 等
- ・資格取得助成(社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士・介護支援専門員等)