



法人情報	
一般財団法人 日本老人福祉財団	
創 立	1973年12月1日
本部所在地	東京都中央区日本橋堀留町1-7-7
代 表 者	理事長 小口明彦
事業内容	全国7ヶ所で介護付き有料老人ホーム〈ゆうゆうの里〉を展開しています。
勤 務 地	浜松〈ゆうゆうの里〉
	伊豆高原〈ゆうゆうの里〉
	神戸〈ゆうゆうの里〉
	湯河原〈ゆうゆうの里〉
	大阪〈ゆうゆうの里〉
	佐倉〈ゆうゆうの里〉
	京都〈ゆうゆうの里〉

## “私にとって、あなたはとても大切な人です”

〈ゆうゆうの里〉では、ご入居者だけでなく 職員一人ひとりも大切に想い、そして当財団に少しでも興味を持っていただいた学生・求職者の皆さんのことも、とても大切に思っています。関わる人びとみんなを大切に思う気持ちが、素晴らしい仕事、素晴らしいサービスへとつながるからです。身のまわりの人びとを大切に思える、あなたの心との出会いを、わたしたちは楽しみにしています。



給与条件			
	大卒	短大・専門2年	補足
基本給	196,000円	191,000円	
早番遅番手当	3,600円	3,600円	1回につき、600円支給(平均月6回)
夜勤手当	18,000円	18,000円	1回につき、6,000円支給(平均月3回)
介護職手当	15,000円	15,000円	月額15,000円支給
介護福祉士手当	10,000円	10,000円	月額10,000円支給(介護福祉士資格所持者に支給)
特定処遇改善手当	4,900円	4,775円	基本給の2.5%
処遇改善支援手当	6,500円	6,500円	月額6,500円支給
月額	<b>254,000円</b>	<b>248,875円</b>	

給与サンプル			
入職5年目ケース(大卒)		入職10年目ケース(大卒)	
配偶者1名扶養、残業月10時間、電車通勤、早遅番月6回、夜勤月3回、特定処遇改善手当2.5%、介護福祉士所持として	基本給 扶養手当 残業手当 通勤手当 その他諸手当 月額	208,300円 6,500円 18,770円 10,000円 58,308円 <b>301,878円</b>	
		主任、配偶者と子ども1名扶養、残業月10時間、電車通勤、早遅番月6回、夜勤月4回、特定処遇改善手当4.5%、介護福祉士所持として	基本給 役職手当 扶養手当 残業手当 通勤手当 その他諸手当 月額
			240,000円 20,000円 15,000円 23,140円 10,000円 69,900円 <b>378,040円</b>
理論年収 (賞与3.6ヶ月分)		理論年収 (賞与3.6ヶ月分)	
<b>4,395,816円</b>		<b>5,526,480円</b>	

募集概要	
職種	高齢者コミュニティ ケアスタッフ(介護職)
受験資格	学部・学科不問 2025年卒業見込み、既卒3年未満の者
採用予定人数	25名予定
勤務時間	8:45~17:45(うち60分休憩、実働8時間) 早出・遅出・夜勤あり ※時間は施設により異なります。
休日	年間休日120日(月10日のシフト制) 有給休暇10日(3年勤続以上20日) 他に特別休暇あり
賞与	年2回(2023年度実績:3.6ヶ月分)
昇給	年1回(人事考課による)

**連絡先**  
 一般財団法人 日本老人福祉財団 人事部 採用担当  
 住所: 東京都中央区日本橋堀留町1-7-7 MID堀留町ビル5階  
 Mail: saiyo-fukushi@yuyunosato.or.jp TEL: 03-3662-3611

- その他**
- 介護職員初任者研修・介護福祉士実務者研修を全額財団負担で受講できます。※その他階層別研修等あり
  - 職員寮・食事補助あり
  - エルダー制度(先輩職員による業務指導)あり
  - 産休、育休、介休、育児時短制度(小学校就学前まで)あり
  - 職員互助会、財形預金、確定拠出年金、自己申告制度あり

**応募方法**

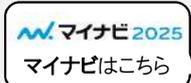
<選考ステップ>

- ①リクナビ2025・マイナビ2025からエントリー下さい。
- ②就職説明会(WEB)
- ③施設見学・一次面接
- ④適性検査(WEB)
- ⑤役員面接
- ⑥内々定



リクナビはこちら





マイナビはこちら



採用サイトはこちら



一般財団法人 日本老人福祉財団 青少年雇用情報

平成28年3月1日から、労働条件を的確に伝えることに加えて、平均勤続年数や研修の有無および内容といった就労実態などに関する職場情報を新卒者等に提供することが、「若者雇用促進法」によって、義務づけられました。当財団の青少年雇用情報は以下の通りです。

1. 募集・採用に関する情報(財団全体)

		前年度 (2023年度)	2年度前 (2022年度)	3年度前 (2021年度)	
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	28人	29人	25人	
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	7人	9人	
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7人	10人	9人	
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	21人	19人	16人	
③	平均継続勤続年数 (2023年4月1日)	10.6 年			
④	職員の平均年齢 (2023年4月1日)	41.5 歳			

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有
		・介護職員初任者研修
		・介護福祉士実務者研修
		・新入職員研修、1年目～3年目研修、中堅職員研修、役職者研修等の階層別研修
		・職種を横断する接遇等の研修、職種・担当ごとの研修
		・業務改善活動をまとめる事例研究活動(年に1度優秀な研究を集めて「くゆうゆうの里」職員実践研究発表会)を開催)
・エルダー制度(新入職員一人ひとりに先輩職員が付いて業務を指導)		
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有
		・資格取得を応援する職場内勉強会の開催
		・介護福祉士手当の支給(資格取得者で直接処遇職員には月額1万円支給)
		・資格報奨金制度(社会福祉士、介護支援専門員、認知症ケア専門士等)
③	メンター制度の有無	有
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有
		・自己申告書(年1回提出)にもとづく配置転換やキャリアステップの相談受付
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有
		・契約職員から正職員への登用制度

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間(2022年度)	13.9 時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数(2022年度)	14.1 日		
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数(2022年度)	女性	7人/8人	
		男性	1人/6人	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合(2023年4月1日)	役員	0%	
		管理職	29.6%	