



募集要項

Data Book

くらしの

ハーモニー

01

募集要項

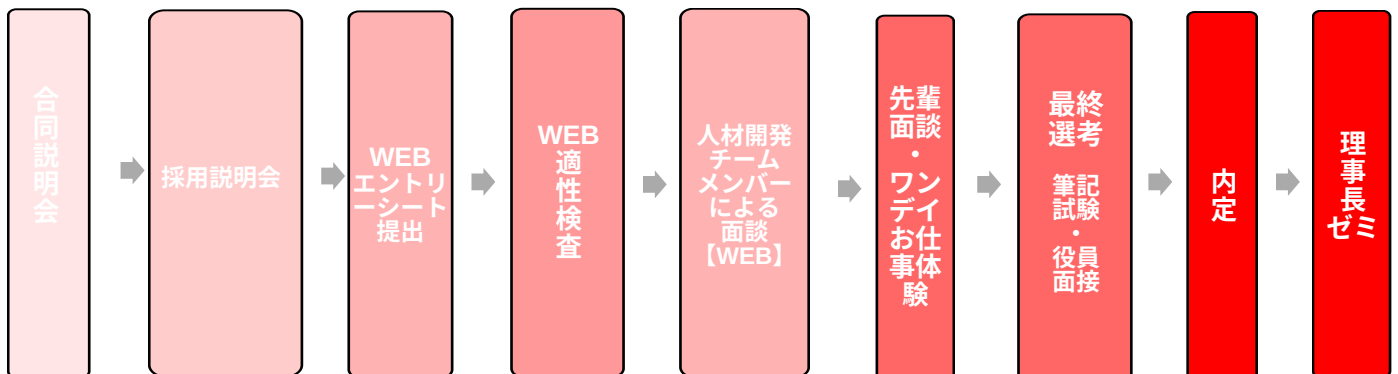
モデル給与など

くらしの
ハーモニー

2026年度 福祉総合職 募集概要

職種	福祉総合職（介護/相談/企画・広報/新規事業開発等） 介護職から始めていただきます															
雇用形態	正社員 ※試用期間3か月															
勤務地	京都府宇治市/京都市伏見区															
給与	<p>【短大・専門】 188,000円・・・ 無資格～実務者研修 190,000円・・・ 社会福祉士・精神保健福祉士受験資格 195,000円・・・ 介護福祉士</p> <p>【大卒】 192,000円・・・ 無資格～実務者研修 194,000円・・・ 社会福祉士 精神保健福祉士受験資格 199,000円・・・ 社会福祉士/介護福祉士/精神保健福祉士/管理栄養士 201,000円・・・ 上記国家資格2資格取得</p> <p>モデル給与 ※福祉総合職（大卒 無資格）夜勤平均4回 住宅手当支給の場合 243,500円（現場・資格手当3,000円 処遇改善18,000円 夜勤7,000円×4回 住宅手当23,500円） ※福祉総合職（大卒 国家資格）夜勤平均4回 住宅手当支給の場合 247,500円（現場・資格手当10,000円 処遇改善18,000円 夜勤7,000円×4回 住宅手当23,500円）</p>															
その他待遇	<table border="0"> <tr> <td>諸手当</td> <td> </td> <td>住宅手当：23,500円（賃貸上限）/扶養手当/年末年始手当/夜勤手当など</td> </tr> <tr> <td>賞与</td> <td> </td> <td>年2回</td> </tr> <tr> <td>休日休暇</td> <td> </td> <td>4週8休（週40時間シフト勤務）/夏期休暇（3日）/冬期休暇（4日）/ 年間休日111日+5日（有給必須消化）/年次有給休暇/慶弔休暇/出産・育児休暇/介護休暇</td> </tr> <tr> <td>福利厚生</td> <td> </td> <td>社会保険完備/職員共済会</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td> </td> <td>退職金制度/慶弔金の支給/育児等による時短勤務制度</td> </tr> </table>	諸手当		住宅手当：23,500円（賃貸上限）/扶養手当/年末年始手当/夜勤手当など	賞与		年2回	休日休暇		4週8休（週40時間シフト勤務）/夏期休暇（3日）/冬期休暇（4日）/ 年間休日111日+5日（有給必須消化）/年次有給休暇/慶弔休暇/出産・育児休暇/介護休暇	福利厚生		社会保険完備/職員共済会	その他		退職金制度/慶弔金の支給/育児等による時短勤務制度
諸手当		住宅手当：23,500円（賃貸上限）/扶養手当/年末年始手当/夜勤手当など														
賞与		年2回														
休日休暇		4週8休（週40時間シフト勤務）/夏期休暇（3日）/冬期休暇（4日）/ 年間休日111日+5日（有給必須消化）/年次有給休暇/慶弔休暇/出産・育児休暇/介護休暇														
福利厚生		社会保険完備/職員共済会														
その他		退職金制度/慶弔金の支給/育児等による時短勤務制度														
教育制度	<p>入職後半年間は配属研修を実施します/階層別研修/ 入職後、無料の実務者研修もしくは法人独自の資格取得支援制度による実務者研修の受講が可能です 成長記録シートによるOJTを実施します ※きょうと福祉人材育成認証制度上位認証を取得しています。</p>															
先輩の出身校	<p>2021年 同志社大学 鳥取大学 桃山学院大学 佛教大学 2022年 佛教大学 京都医健専門学校 大阪アニメーションスクール専門学校 2023年 佛教大学 神戸学院大学 2024年 京都府立大学 花園大学 京都医療福祉専門学校 京都YMCA国際福祉専門学校 2025年入職予定 龍谷大学 佛教大学 大谷大学 大阪人間科学大学 びわこ成蹊スポーツ大学</p>															

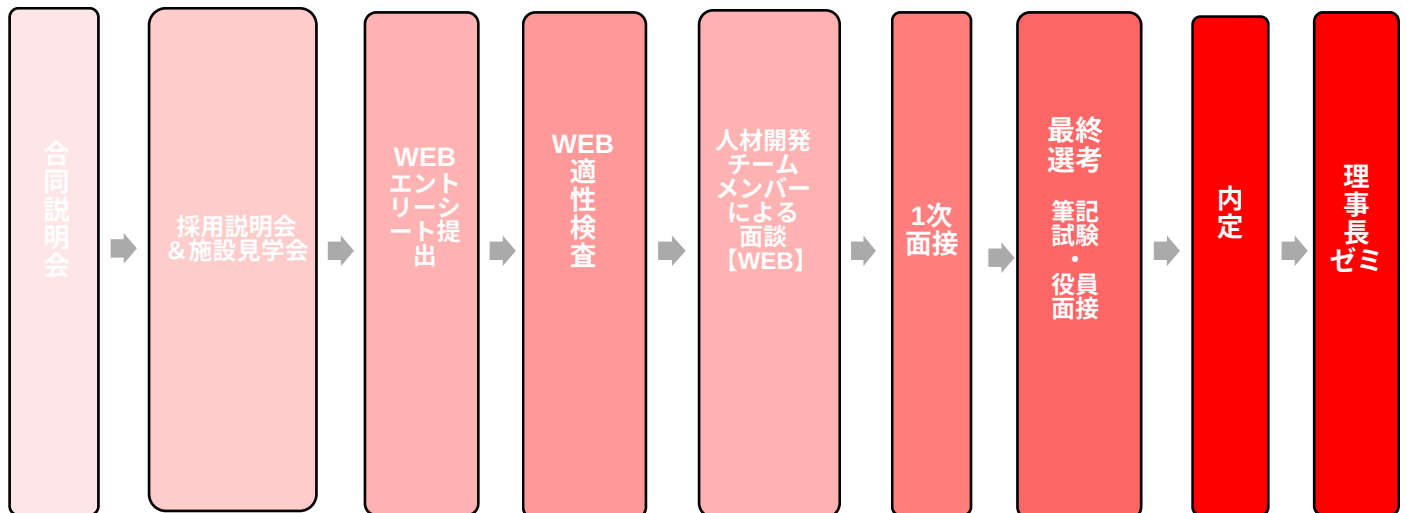
選考フロー



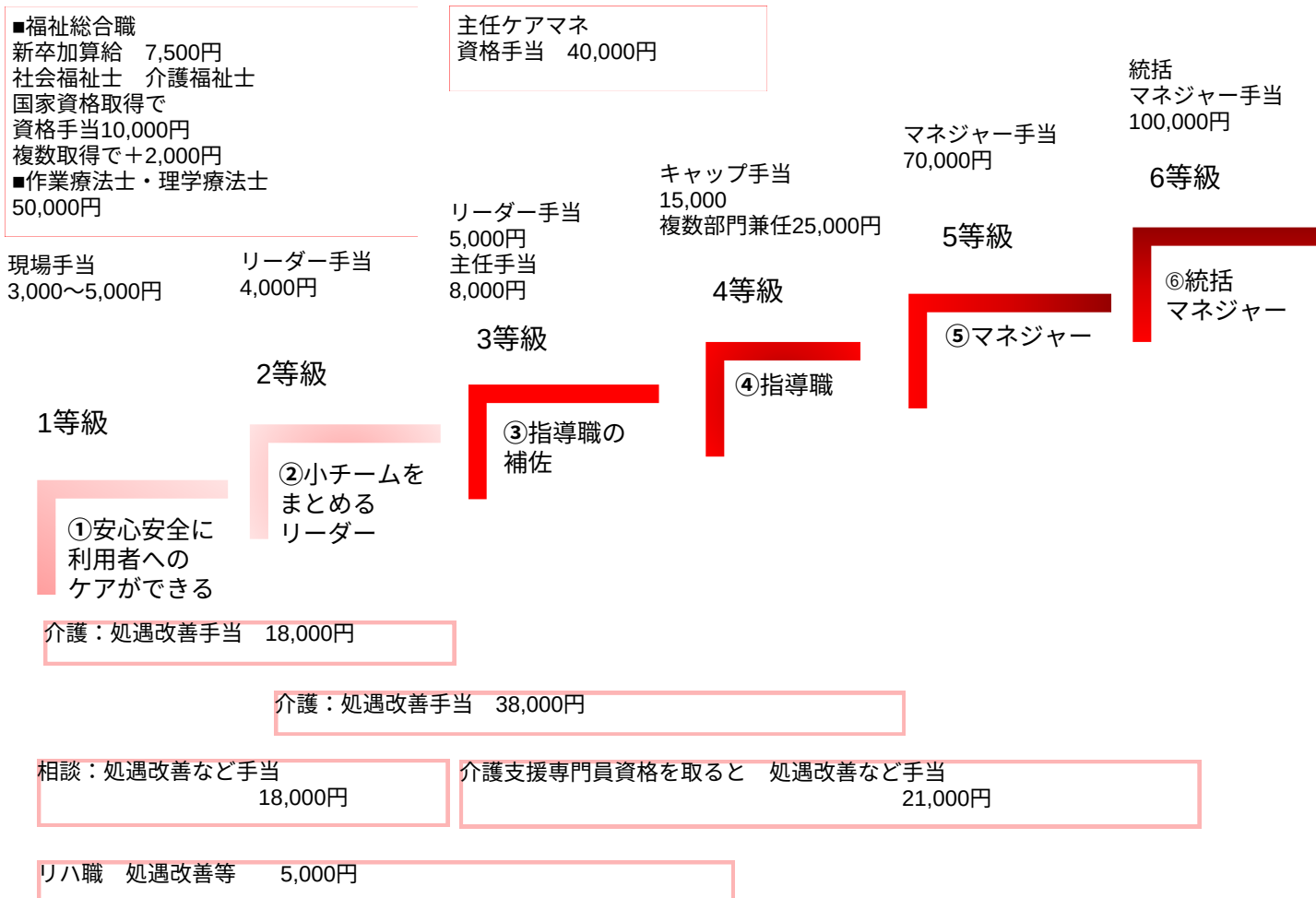
2026年度 リハビリテーション職 募集概要

職種	リハビリテーション職 作業療法士 理学療法士 生活期のリハビリテーションに興味がある方歓迎
雇用形態	正社員 ※試用期間3か月
勤務地	京都府宇治市/京都市伏見区
給与	【短大・専門】 209,500円 【大卒】 213,500円 ※ 資格手当含む
その他待遇	諸手当 住宅手当：23,500円（賃貸上限）/扶養手当/年未年始手当/夜勤手当など 賞与 年2回 休日休暇 4週8休（週40時間シフト勤務）/夏期休暇（3日）/冬期休暇（4日）/ 年間休日111日+5日（有給必須消化）/年次有給休暇/慶弔休暇/出産・ 育児休暇/介護休暇 福利厚生 社会保険完備/職員共済会 その他 退職金制度/慶弔金の支給/育児等による時短勤務制度
教育制度	入職時研修 /OJT /階層別研修 成長記録シートによるOJTを実施します ※きょうと福祉人材育成認証制度上位認証を取得しています。
選考内容	1.書類選考 2.Web適性検査 3.先輩面談・ワンデイお仕事体験 4.小論文、一般教養 5.面接選考 ※国家資格不合格の場合はリハビリテーション職としての内定を取り消します ※運転免許の取得を推奨します

選考フロー



キャリアパス



モデル基本給

基本給	5年後	10年後	13年後	20年後	25年後
~176,700円	174,300円 ~ 202,700円	186,200円 ~ 222,000円	199,500円 ~ 253,900円	222,500円 ~ 278,100円	254,500円 ~ 325,300円

賞与
 (基本給+資格手当+役職手当) ×法人係数3.5 昨年度実績

賞与
 (基本給+資格手当+役職手当)
 ×法人係数 3.5 昨年度実績

夜勤手当7,000円 深夜手当3,500円 宿直手当5,500円 年末年始手当3,000円

住宅手当 賃貸上限23,500円 持家5,000円~3,500円 扶養手当：17,500円（配偶者）11,000円（配偶者なし1人目扶養者）6,000円（子ども）2,000円（その他配偶者）
 通勤手当 上限40,000円
 時間外勤務手当

福祉総合職 モデル給与

1等級

デイ配属1年目
一人暮らし
夜勤をしない場合
社会福祉士受験資格

基本給	163,500円
加算給	7,500円
現場手当	5,000円
処遇改善	18,000円
住宅手当	23,500円
通勤手当	4,100円

月額 221,600円

賞与初年度2か月 337,000円

年収 299万~

2等級

介護部へ異動
一人暮らし 4年目
介護福祉士合格
社会福祉士合格

基本給	169,500円
加算給	1,500円
資格手当	12,000円
処遇改善	18,000円
夜勤手当	28,000円
住宅手当	23,500円
通勤手当	4,100円

月額 256,600円

賞与 3.5ヶ月 635,250円

年収 約371万円~

2等級

介護部ユニットリーダー
6年目 既婚 子どもなし
配偶者扶養外
介護支援専門員 介護福祉士

基本給	174,300円
資格手当	12,000円
役職手当	4,000円
処遇改善	18,000円
夜勤手当	28,000円
住宅手当	23,500円
通勤手当	4,100円

月額 263,900円

賞与 3.5か月 666,050円

年収 383万円~
配偶者扶養の場合 404万円~

3等級

主任
11年目
介護支援専門員
介護福祉士
子ども1人 配偶者扶養外
既婚 持ち家

基本給	189,000円
資格手当	12,000円
主任手当	8,000円
処遇改善	38,000円
夜勤手当	28,000円
住宅手当	5,000円
扶養手当	6,000円
通勤手当	4,100円

月額 290,100円

賞与 3.5か月
731,500円
年収 421万~

※配偶者扶養の場合
442万円~

4等級

キャップ
14年目
介護福祉士 介護支援専門員
子ども2人 配偶者扶養外
既婚 持ち家

基本給	202,100円
資格手当	12,000円
役職手当	15,000円
処遇改善	38,000円
夜勤手当	14,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 300,700円

賞与 3.5ヶ月
801,850円
年収 441万円~

※配偶者扶養の場合
462万円~

5等級

プレイングマネージャー
21年目
子ども1人 配偶者扶養外
既婚 持ち家

基本給	226,500円
役職手当	70,000円
資格手当	12,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 328,100円

賞与 3.5か月
1,079,750円
年収 501万円~

※配偶者扶養の場合
522万円~

6等級

統括マネージャー
26年目
子ども2人 配偶者扶養外
既婚 持ち家

基本給	258,100円
役職手当	100,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 377,700円

賞与 3.5ヶ月
1,253,350円
年収 578万円~

※配偶者扶養の場合
599万円~

※扶養手当について：配偶者を扶養家族にした場合は17,500円 配偶者がなく子どもを扶養に入れている場合は1人目の手当は11,000円です
※通勤手当はバイク及び車通勤5~10Kmで計算しています
※住宅手当は 賃貸の場合は本人契約、持ち家の場合名義が本人の場合に支給します
※年末年始12/30~1/3に勤務した場合は1日当たり3,000円支給します。
※上記のモデル給与は時間外勤務がなかったと想定して計算しています。法人全体の平均時間外勤務時間は約5時間です。

リハビリテーション職 モデル給与

1等級

2等級

3等級 主任

1年目
一人暮らし

基本給	163,500円
資格手当	5,000円
処遇改善	5,000円
住宅手当	23,500円
通勤手当	4,100円

月額 246,100円

賞与 初年度2か月 427,000円
年収 338万～

4年目
一人暮らし

基本給	169,500円
資格手当	50,000円
処遇改善	5,000円
住宅手当	23,500円
通勤手当	4,100円

月額 252,100円

賞与 3.5ヶ月 768,250円
年収 約379万円～

主任
11年目
子ども1人 配偶者扶養外
既婚 持家

基本給	189,000円
資格手当	50,000円
役職手当	8,000円
住宅手当	5,000円
扶養手当	6,000円
通勤手当	4,100円

月額 262,100円

賞与 3.5か月 864,500円
年収 400万～

※配偶者扶養の場合
409万円～

※年収が400万円を超えると処遇改善は支給されません

4等級

5等級

6等級

キャップ

14年目
子ども2人 配偶者扶養外
既婚 持家

基本給	202,100円
資格手当	50,000円
役職手当	15,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 286,700円

賞与 3.5ヶ月
934,850円
年収 437万円～

※配偶者扶養の場合
458万円～

マネジャー

21年目
子ども1人 配偶者扶養外
既婚 持家

基本給	226,500円
役職手当	70,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 316,100円

賞与 3.5か月
1,037,750円
年収 483万～

※配偶者扶養の場合
504万円～

統括マネジャー

26年目
子ども2人 配偶者扶養外
既婚 持家

基本給	258,100円
役職手当	100,000円
住宅手当	3,500円
扶養手当	12,000円
通勤手当	4,100円

月額 377,700円

賞与 3.5ヶ月
1,253,350円
年収 約578万円～

※配偶者扶養の場合
599万円～

※扶養手当について：配偶者を扶養家族にした場合は17,500円 配偶者がなく子どもを扶養に入れている場合は1人目の手当は11,000円です

※通勤手当はバイク及び車通勤5~10Kmで計算しています

※住宅手当は 賃貸の場合は本人契約、持ち家の場合名義が本人の場合に支給します

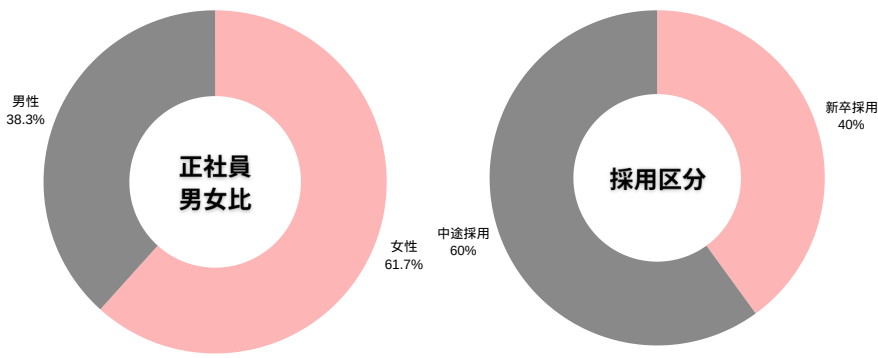
※年末年始12/30~1/3に勤務した場合は1日当たり3,000円支給します。

※上記のモデル給与は時間外勤務がなかったと想定して計算しています。法人全体の平均時間外勤務時間は約5時間です。

02

グラフで読み解く

くらしの
ハーモニー



正規職員の男女比率は、女性60% 男性40%で、女性が優位な状態です。

採用者比率は、新卒採用4割、中途採用6割となっています。

福祉総合職の離職については、2018年度より配属研修を始めて以来、離職率は急激に減ってきています。大卒採用で言うと、3年で3割の離職があると言われている中で、3年は辞めないというのが当法人の福祉総合職の特徴です。

2018年度より6か月の配属研修を、2021年度より実務者研修の法人内開講をはじめました。毎年研修内容についても改善を加えながら実施しています。

平均在職年数についてみると昨年度より、0.18年のプラスとなり微増でした。

職員の平均年齢は、一昨年から昨年度を比較すると1歳増加していたにもかかわらず、昨年度から今年度を比較すると0.6歳減少しました。昨年度は正規職員の定年退職者が続いたこと、若い世代が入社しているからではないかと考えます。

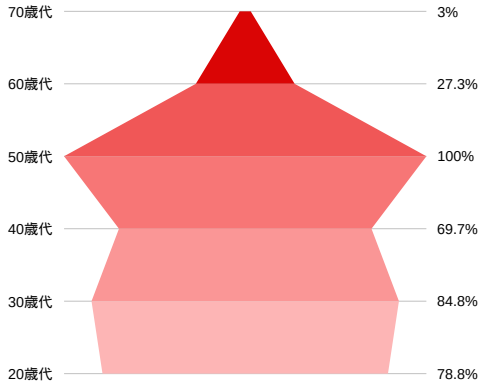
また昨今の当法人の特徴としては、60代になり、他法人で勤めていたものの最後のキャリアを当法人で働きたいというスタッフもありがたいことが増えてきました。

60歳以降の新規雇用は正規職員雇用ではなく、常勤嘱託という雇用形態となります。(雇用の期間の定めのある常勤職員。1年ごとに契約を見直します。)

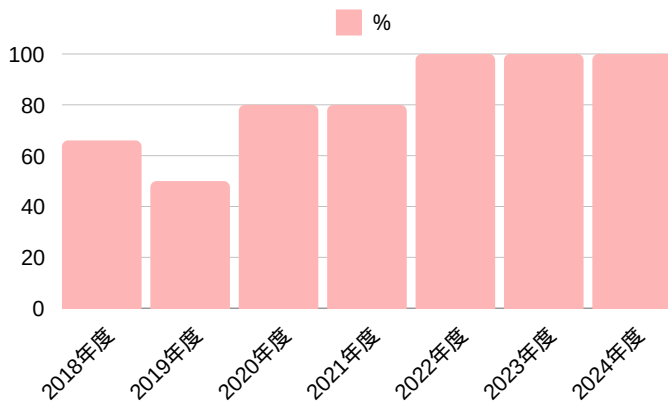
正規職員年齢の平均年齢には、常勤嘱託職員の年齢は反映していません。様々な経験やスキルを持ったスタッフから、学びを得ることができる環境にあるのではないのでしょうか。

ますます進む高齢社会においては、福祉に関するスキルを持っていれば、年齢に関係なく長く働けることができるのがこの業界の特徴であるともいえます。

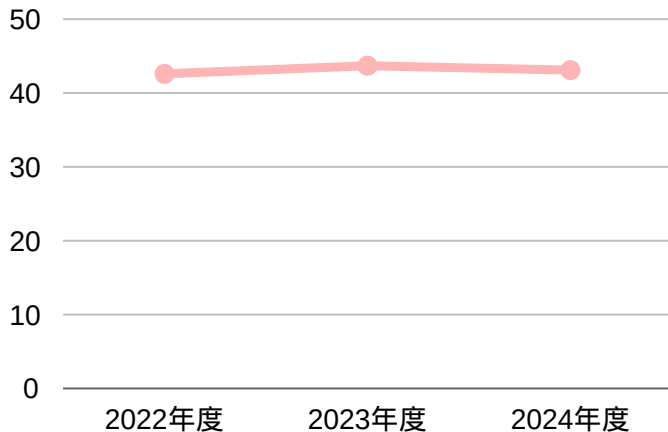
正規職員 年齢分布図



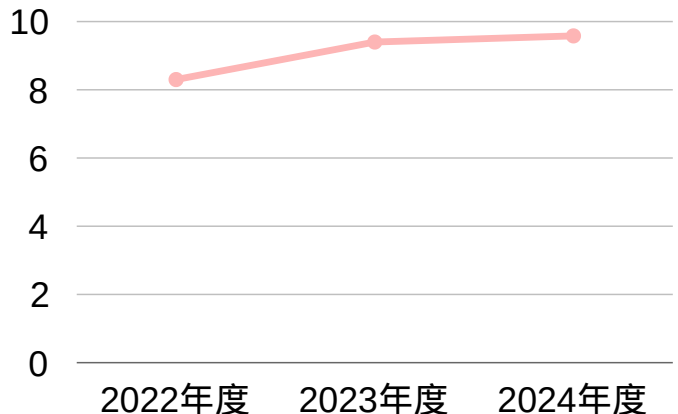
福祉総合職 3年 100%
在職率 2018年以 86.2%

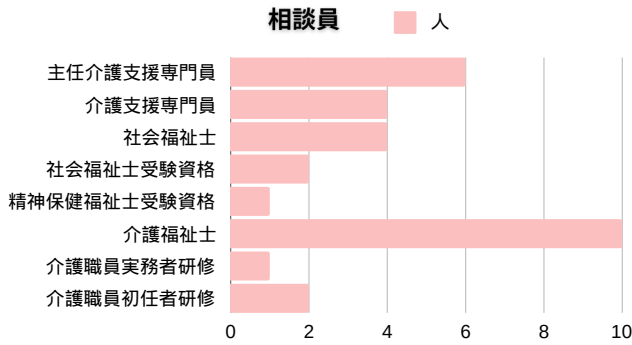


平均年齢 43.14歳



平均在職年数 9.58年



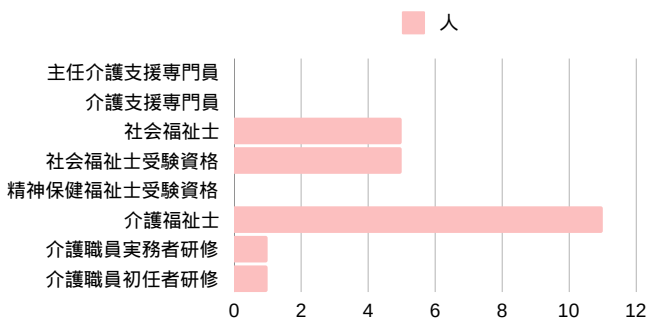


相談員は、介護老人保健施設ハーモニーこがくらしの相談室、地域包括支援センター、介護支援センターくらしのハーモニー（宇治市内ケアマネ事業所）、介護支援センターくらしの相談室（伏見区内ケアマネ事業所）、ハーモニー東風館くらしの相談室の13人のデータをもとにしています。（包括の保健師及び看護師は除く）

左図を見ていただいた通り、相談援助系資格である社会福祉士、介護支援専門員、主任介護支援専門員にあわせて介護福祉士などの介護系資格をどの相談員も取得していました。

介護施設での相談員は、介護についての知識やスキルが必要です。

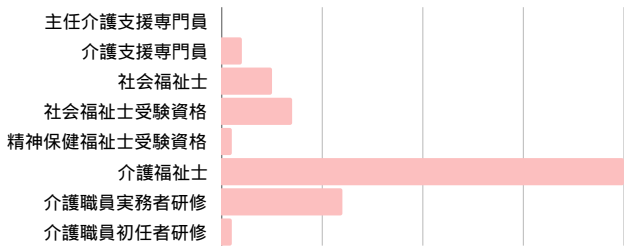
介護 兼 生活相談員orオペレーター&計画作成者



介護を行いながら相談業務・調整業務をする仕事も法人内にはあります。主に、デイサービスセンターや定期巡回随時対応型訪問介護看護がその一例です。対象職員実人数は14名。資格取得延べ人数は23人です。

資格としては介護福祉士を取得しているスタッフが多いものの、ソーシャルワークのスキルが必要な場面が多く、社会福祉士や、社会福祉士の資格取得には至っていないものの学生時代にソーシャルワークの勉強をしていたスタッフが多いのも左の図から読み取れます。

介護



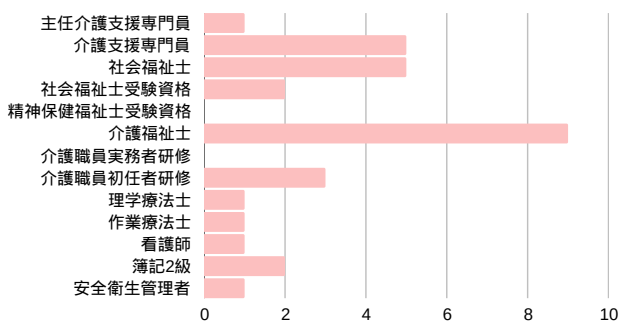
介護職員の資格保持は左図のようになります。調査対象スタッフの実人数は61名で取得資格延べ人数は106人です。

介護福祉士と社会福祉士を持つ人、社会福祉士と実務者研修修了の人、介護支援専門員の資格を持っている人など、複数の資格をもち、多角的に支援するスタッフが多いのが特徴です。

全く資格を持たない正規職員は、くらしのハーモニーの中には2025年3月現在いません。中には無資格で入ったスタッフもいますが、法人の資格取得支援により研修の受講をし、資格を取得している様子が左の図からわかります。

介護支援専門員の資格を持つスタッフ、社会福祉士の資格を持つスタッフもいます。資格を活かした部署へのチャレンジの意思を面談の度に確認するようにしています。

指導職 管理職



指導職・管理職の資格保持は左図のようになります。

対象職員実人数は14人、資格取得者の延べ人数は30人です。

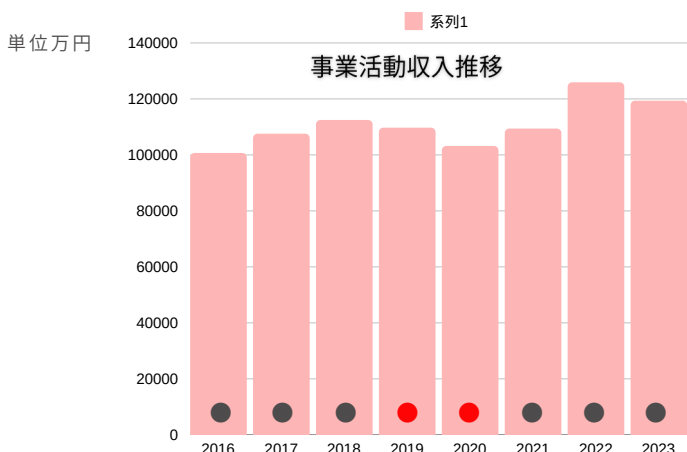
介護支援専門員の取得者に関して、現任者は法人の費用負担で更新していますが、それ以外について個人に任せていますので更新状況については未確認です。

本業となる基礎資格を持ちつつ、周辺領域の知識習得に向けて自ら勉強を行っている様子がうかがえます。

今ある事業の形をそのまま継続するのではなく、様々な社会的な要因等を考慮しながら新規事業の創設、事業の再編を繰り返しながら、現在に至っています。

昨今介護事業所の赤字倒産などのニュースが話題となっています。当法人ではコロナ禍前後は赤字が続きましたが、それ以外は黒字で事業を継続することができています。

- 2016年 ハーモニー東風館着工 ハーモニーこが居宅介護支援事業の開設
- 2017年 ハーモニー東風館開設、ハーモニーこが訪問リハビリテーションの開設
- 2018年 デイサービスセンターハーモニーおくらやま開所
- 2020年 コロナ感染症 パンデミック
- 2023年 東風館内にくらしのサポートステーション始動
- 2024年 宇治市より東宇治北地域包括支援センターにおいて認知症総合支援事業を受託
- 2025年 ハーモニーこはた・ハーモニーこがの居宅介護支援事業を統合予定
訪問介護事業のサービス提供範囲の変更予定



在籍職員出身校 一覽

京都大学	1
大阪大学	1
京都工芸繊維大学	1
奈良教育大学	1
鳥取大学	1
京都府立大学	2
京都府立医科大学	1
兵庫県立大学	1

奈良高等専門学校	1
----------	---

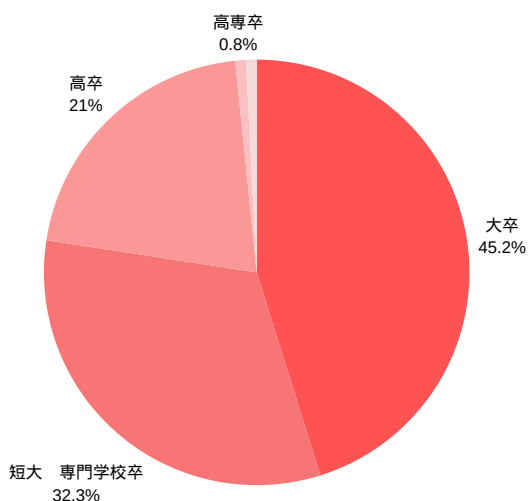
労働福祉事業団 九州リハビリテーション大学校	1
---------------------------	---

同志社大学	2
京都産業大学	2
龍谷大学	4
佛教大学	8
大阪産業大学	2
大阪経済大学	1
大谷大学	2
関西外国語大学	1
岐阜女子大学	1
京都学園大学	2
京都光華女子大学	1
花園大学	1 2
酪農学園大学	1
桃山学院大学	1

平安女学院大学	1
立正大学	1
京都橘大学	1
京都文教大学	2
神戸学院大学	1
帝塚山大学	1
甲南女子大学	1
放送大学	3
京都芸術大学	1
Colegio De San Juan De Letran Calamba	1

京都大学 医療技術短期大学部	2
華頂短期大学	1
京都経済短期大学	1
京都光華女子大学 短期大学部	1
京都文教大学 短期大学部	3
京都短期大学	1
日本大学短期大学部	1
龍谷大学短期大学部	3

京都YMCA国際福祉専門学校	3
京都医療福祉専門学校	5
京都医健専門学校	1
京都栄養医療専門学校	2
京都福祉専門学校	4
京都国際社会福祉センター	1
大阪アニメーションスクール 専門学校	1
阪奈中央リハビリテーション 専門学校	1



03

成長記録シート



Nursing care profession

くらしの
ハーモニー



介護老人保健施設ハーモニーこが ユニットさざんかユニット壁面飾りの前で

コンピテンシー：例

		3等級	適した方法について部署内で検討し、改善案を提案することができる。
8	利用者とのコミュニケーション	1等級	A)利用者との目線を合わせて、話を聞くことができる。 B)利用者の尊厳を傷つけない、丁寧な言葉遣いで、利用者がわかりやすい表現で伝えることができる。 C)相手の受け止め方を察して対応を変えることができる。 D)言葉の出しにくい利用者に対しては筆談など工夫してその方の思いを探ることができる。
		2等級	A)相手の話をささげらずに最後まで聞くことができる。 B)言葉の出しにくい利用者に対しては、視線、仕草、表情などのあらゆるコミュニケーション手法を駆使して、その方の思いを探ることができる。 C)利用者とのコミュニケーションをとるためには、自己理解(自己覚知)が必要であることを理解している。 D)他のスタッフへコミュニケーションについてのアドバイスを行うことができる。
		3等級	スタッフに対してコミュニケーションについての個別指導を行うことができ、チームを引っ張ることができる。
9	認知症ケア	1等級	A)利用者の行動について『なぜだろう?』という疑問を持ち、その行動について理由を探ろうとしている。 B)利用者の訴えを否定せずに聞くことができる。
		2等級	利用者の生活歴や取り巻く環境を考慮し、ケアについて提案できる。
		3等級	疾患別の認知症ケアを理解し、部署内のケアの方向性を提案することができる。
10	行事企画・レクリエーション	1等級	A)通常行われているレクリエーションの実施ができる。 B)通常行われているレクリエーションの準備やリーダー役を担うことができる。
		2等級	小規模のレクリエーションの企画実施ができる。 ※小規模レクリエーションとは部署内で調整可能なレクリエーションや行事、部署を越えた調整が必要であっても、大掛かりな組織調整にまで至らないものをさす。
		3等級	大規模レクリエーションの企画実施ができる。 ※大規模レクリエーションとは複数部署との調整が必要な行事、組織を動かす必要性のあるものをさす。【例:餅つき・ユニット合同外出等】
11	記録	1等級	その日のあったことや気付きを記録に残すことができる。
		2等級	A)記録に残すべき内容を判断して、客観的かつ正確にわかりやすく、憶測や考察等に分けて、簡潔に記録することができる。 B)家族や他事業所への情報を文書で報告することができる。 C)記載されている事柄から、検討が必要な事柄を拾い出すことができる。

くらしのハーモニー

介護職に求められるコンピテンシー

- 1.入浴介助
- 2.排泄介助
- 3.食事介助
- 4.移動介助
- 5.日常業務
- 6.環境整備
- 7.衛生管理
- 8.利用者とのコミュニケーション
- 9.認知症ケア
- 10.行事企画・レクリエーション
- 11.記録
- 12.個別支援計画
- 13.リスク管理・危機予測
- 14.知識・技術のフィードバック 自己啓発
- 15.法令順守 規則・基準
- 16.地域活動への参加
- 17.車両の運転技術

項目		
地域活動への参加	1等級	A)くらしのハーモニーの考え方(地域生活の課題を解決しようとする)を理解している。 B)初めの一步として、施設内及び周辺を通行されている方とあいができる。
	2等級	地域住民の方と話し、地域での生活を知るために、どのようなことを考えている。
	3等級	地域住民の方と話し、地域での生活を知るために、どのようなことを考え実行している。
車両による移送支援	1等級	A)交通ルール、マナーをもって車両を使用できる。また、法人のいることを十分に理解し、節度ある行動をとることができる。 B)安全で確実な技術を身に付け、利用者を移送することができる。 C)リフト車の操作及び運転ができる。 D)車両に付属している機器(ストレッチャー等)を安全に使用する。
	2等級	事故や問題が発生した時に、正確に報告することができる。

Social worker



介護老人保健施設ハーモニーが 応接室での面接の一場面

コンピテンシー：例

		3等級	適した方法について部署内で検討し、改善案を提案することができる。
8	利用者とのコミュニケーション	1等級	A)利用者目線を合わせて、話を聞くことができる。 B)利用者の尊厳を傷つけない、丁寧な言葉遣いで、利用者がわかりやすい表現で伝えることができる。 C)相手の受け止め方を察して対応を変えることができる。 D)言葉の出しにくい利用者に対しては筆談など工夫してその方の思いを探ることができる。
		2等級	A)相手の話をさえぎらずに最後まで聞くことができる。 B)言葉の出しにくい利用者に対しては、視線、仕草、表情などのあらゆるコミュニケーション手法を駆使して、その方の思いを探ることができる。 C)利用者とのコミュニケーションをとるためには、自己理解(自己覚知)が必要であることを理解している。 D)他のスタッフへコミュニケーションについてのアドバイスを行うことができる。
		3等級	スタッフに対してコミュニケーションについての個別指導を行うことができ、チームを引っ張ることができる。
9	認知症ケア	1等級	A)利用者の行動について『なぜだろう?』という疑問を持ち、その行動について理由を探ろうとしている。 B)利用者の訴えを否定せずに聞くことができる。
		2等級	利用者の生活歴や取り巻く環境を考慮し、ケアについて提案できる。
		3等級	疾患別の認知症ケアを理解し、部署内のケアの方向性を提案することができる。
10	行事企画レクリエーション	1等級	A)通常行われているレクリエーションの実施ができる。 B)通常行われているレクリエーションの準備やリーダー役を担うことができる。
		2等級	小規模のレクリエーションの企画実施ができる。 ※小規模レクリエーションとは部署内で調整可能なレクリエーションや行事、部署を越えた調整が必要であっても、大掛かりな組織調整にまで至らないものをさす。
		3等級	大規模レクリエーションの企画実施ができる。 ※大規模レクリエーションとは複数部署との調整が必要な行事、組織を動かす必要性のあるものをさす。【例:餅つき・ユニット合同外出等】
11	記録	1等級	その日のあったことや気付きを記録に残すことができる。
		2等級	A)記録に残すべき内容を判断して、客観的かつ正確にわかりやすく、憶測や考察等に分けて、簡潔に記録することができる。 B)家族や他事業所への情報を文書で報告することができる。 C)記載されている事柄から、検討が必要な事柄を拾い出すことができる。

くらしのハーモニー
相談員に求められるコンピテンシー

- 1.相談受付
- 2.初回受付
- 3.個別面接技法
- 4.課題分析
- 5.社会資源の把握
- 6.連絡調整
- 7.記録作成
- 8.計画立案
- 9.モニタリング
- 10.評価分析
- 11.地域活動への参画
- 12.知識・技術のフィードバック（法人内）
- 13.新たな社会資源の提案

項目		
地域活動への参加	1等級	A)くらしのハーモニーの考え(地域生活の課題を解くことを理解している。 B)初めの一歩として、施設内及び周辺を通行されることができる。
	2等級	地域住民の方と話し、地域での生活を知るために、を、考えている。
	3等級	地域住民の方と話し、地域での生活を知るために、を、考え実行している。
車両による移送支援	1等級	A)交通ルール、マナーをもって車両を使用できる。また、いることを十分に理解し、節度ある行動をとることが B)安全で確実な技術を身に付け、利用者を移送すること C)リフト車の操作及び運転ができる。 D)車両に付属している機器(ストレッチャー等)を安全に
	2等級	事故や問題が発生した時に、正確に報告することが

Therapist

職種 #03

くらしのハーモニー
リハビリテーション職に求められるコンピテンシー

- 1.コミュニケーション
- 2.評価（心身機能） 3.評価（ADL）
- 4.リハ計画の作成
- 5.個別訓練 6.集団訓練
- 7.環境設定 8.福祉機器 9.記録
- 10.ケアプランの共同作成
- 11.カンファレンス（施設内担当者会議）
- 12.担当者会議（施設外） 13.多職種との連携
- 14.家族指導 15.教育・研修
- 16.リハ部の知識・技術のレベルアップ

7	環境設定	利用者の能力が発揮されやすく、リスクの少ない環境ができる。
8	福祉機器	福祉機器の知識があり、利用者に適した福祉機器の扱ができる。
9	記録	事実を簡潔に他職種にもわかりやすく記録することができる。
10	ケアプランの共同作成	医師、介護職、看護職等の他職種とADLやQOLの維持目標を設定し、具体的なケアプランの作成を協働で行うことができる。
11	カンファレンス（施設内担当者会議）	・予後予測をふまえてADLやQOLの維持向上に必要な議論することができる。 ・カンファレンスの内容をリハ計画に反映させることができる。
12	担当者会議（施設外）	・生活環境や生活様式を評価し、在宅生活のケアプラン情報の発信をすることができる。 ・担当者会議の内容をリハ計画に反映させることができる。

Office worker

職種 #05

くらしのハーモニー
事務職に求められるコンピテンシー

- 1.態度 2.外部対応
- 3.利用者対応（入退所・預かり金・傾聴等）
- 4.整理整頓（環境整備）
- 5.専門的な業務（担当）
- 6.専門的な業務（非担当）
- 7.文書作成 8.緊急時対応

3	利用者対応（入退所・預かり金・傾聴等）	1等級 ・利用者の来訪に対し親切的な対応（傾聴等）が出来る ・事務所での対応を超える要求等について、担当者等にまた、その事実を上司へ報告し、部署内で共有すること
		2等級 1等級行動要件を安心して任せることができ、利用者との当部署に適切に報告することができる
		3等級 部署内の統一した対応を上司に提案したり、部署内に属
4	整理整頓（環境整備）	1等級 ・定められたルールに基づいて、書類を取り扱うことができ、業務上知り得た個人情報（利用者・職員等）について正しくに漏らさない、書類を机上に開けたまま席を外さない、 か否かの判断ができる等
		2等級 ・書類ごとの保存期間を理解している ・業務上知り得た個人情報（利用者・職員）について正しいことができる ・施設内美化について、積極的に提案することができる
		3等級 ・書類保存の必要性が判断でき、見直しの提案ができる ・個人情報について正しい取り扱いを他部署に指導する ・施設内美化について、チームで取り組むことができる
5	専門的な業務（担当）	1等級 責任を持って（ミスなく）完結できる
		2等級 制度を熟知し、業務の本質を理解して改善提案・指導ができる
		3等級 施設内での勉強会・説明会において講師ができる
6	専門業務（非担当）	1等級 非担当業務の概略を理解して、担当者不在時の問い合わせ聞き取り、担当者に正確に引き継ぐことができる

Nurse

職種 #04

くらしのハーモニー
看護職に求められるコンピテンシー

- 1.高齢者の身体特徴の理解
- 2.基本処置 3.記録 4.緊急時対応
- 5.誤嚥防止 6.尿路感染予防
- 7.認知症ケア 8.衛生環境の整備
- 9.医師との連携
- 10.介護職との連携 11.家族との連携
- 12.看護計画の作成 13.判断
- 14.看護部の知識・技術のフィードバック

	2等級	・医師の治療方針を理解し、医師の指示に伴う病状に
	3等級	・療養方針について提案することができる ・医師との適切な連携方法について提案することが
0	介護職との連携	1等級 ・介護職に対して病状管理に必要な視点を伝え、ケ
		2等級 ・ユニット担当ナースとして看護計画の内容を介護職に ・必要な勉強会を主催することができる ・介護職の不安や悩みを受け止めて相談にのること
		3等級 ・生活の中で課題に対してアドバイスやチームカンフ
	1等級	・指示がなくても垂族に必要な事を連絡できる

Registered dietitian

職種 #06

くらしのハーモニー
管理栄養士・栄養士に求められるコンピテンシー

- 1.高齢者の食事に関する知識
- 2.仕込み作業 3.調理作業
- 4.調理作業の段取り（時間管理）
- 5.食数の集計と食事形態の確認
- 6.事務作業（発注・献立・日計）
- 7.非常勤への指示・指導
- 8.コスト意識 9.衛生管理
- 10.緊急時対応

- 11.栄養量計算
- 12.個別の栄養管理
- 13.栄養ケアプランの作成
- 14.治療食の献立作成
- 15.食事・栄養指導

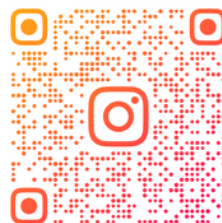
個別の栄養管理	・各利用者の把握ができる（体調・疾患・体重・摂取量等） ・食欲低下時の個別対応ができる（嗜好・嚥下等） ・他部署との連携がとれる
栄養ケアプランの作成	・各利用者の把握をして、栄養ケアプランを作成できる ・施設ケアプランとの連動ができています ・担当スタッフ・施設ケアマネ等他部署との連携がとれる ・モニタリングを行い、ちょうじゅや個人ファイルへの記録ができています ・ケアプラン会議に参加している
治療食の献立作成	・治療食献立においての必要な知識がある ・常食献立からの献立の展開ができる ・治療食専用食品の把握ができる
	・指導が必要な利用者、家族、スタッフに対してアプローチができる

日常の様子は
[@harmony_community](#)



[@HARMONY_COMMUNITY](#)

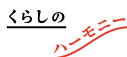
新卒採用情報は
[@harmony_recruit](#)



[@HARMONY_RECRUIT](#)

ハーモニーこはた	@harmonykohata
ハーモニー東風館	@10fukan8
ハーモニーやまはた	@yamahatagh
ハーモニーこがなの家	@harmony_kogananoie

Thank You!



www.kurashino-harmony.or.jp