



Saniku-kai
Recruitment
Information



社会福祉法人賛育会 採用案内

賛育会の
リクルート情報はこちら



<https://www.san-ikukai.or.jp/recruit/>

ずっと、もっと、きっと。

賛育会には、ずっと築いてきた信頼と安心があります。

1918年の無料診療から始まり、震災や戦災を乗り越え、
100年以上も人々に寄り添いながら医療、高齢者福祉、保育と
事業を広げてきました。

もっと地域のために、もっと一人ひとりのために。

その思いから地域活動も積極的に行っています。

気づくと活動は60以上も。

そしてその思いは止まりません。

「生きる」と「笑顔」を支え続けていくために、

あたたかく強い賛育会の絆はもっと大きく成長していきます。

幸せな福祉社会のそばには、きっと賛育会がいる。

さあ、私たちと一緒に未来へ。





Voice 01
Persons

田中 怜菜

介護員

特別養護老人ホーム
2017年入職
ライフデザイン学部 生活支援学科卒
自分の思う性格:のんびり

充実した福利厚生。年間休日も多い。
でも、いちばんの魅力は賛育会の人柄でした。

賛育会に入職したきっかけは、産休や育休、育児短時間勤務など福利厚生が充実しているので無理なく仕事を続けることができると感じたからです。さらに、年間休日が多いことや就業時間が短いことも、仕事と休みの切り替えがしっかりできていいなと思いました。そして、入職して感じたことは、働きやすさ。賛育会のいちばんの魅力は、職員の人柄だと感じました。人間関係に困ったことは本当になくて、明るく話しやすい職員ばかり。初めは覚えることが多くて戸惑うと思います。私もそうでしたが、先輩がやさしく丁寧に教えてくれるので安心です。

介護のお仕事は「ご利用者の笑顔に癒されたり、励まされたり」なんて良く言われますが、それって本当なんです。「あの、ちょっと」から「田中さん」って名前を覚えてくれたことや「ありがとう」って笑顔で声をかけられることが本当に本当にうれしい。そんなひとつひとつが、やりがいに繋がって、自分は成長していくんだなと感じています。

入職3年目になり、行事のリーダーも任せられるようになりました。まずは、介護福祉士の資格を取得して、さらにこれから先、賛育会は研修制度も整っているのでスキルアップをめざして頑張っていきたいと思っています。

わたしの OFF

砂浜を駆け抜ける車…、
私だったりして。

海が好きで、友達と海の見える景色のいいところによく旅行に行きます。普段の休みの日は、家でドラマや YouTube を見てまったり過ごすこともあります。最近は車の運転を練習しています。助手席には教官役として父親か姉が。友達にも一緒に乗ってもらいますが、ちょっと不安そう。早く遠出できるようになって、湘南や江の島などをドライブしたいです。走れる砂浜もあるので、海風をあびて駆け抜けることが直近のやりたいことかな。



Voice 02
Persons

奈良 健治

介護員

特別養護老人ホーム
2018年入職
総合福祉学科卒
自分で思う性格:人見知り

笑顔にしたい。この気持ちが、
どんどん大きくなっていくんです。

実は専門学校に通いながら、賛育会の施設でアルバイトをしていました。先輩の介護する姿やご利用者の笑顔を見ているうちに、「ここで働きたい」と思ったんです。

入職して間もないころ、ある方のご家族が面会に来られたんです。ちょうどお昼時でした。一緒に食事のひとつを楽しんでほしくて、ゆっくりお話ができるよう席をつくりました。ご家族が帰った後、ご利用者から「青い服の子の対応が良かった。ありがとう」と言っていたと聞いて、じーんとききました。この仕事は、ご利用者の笑顔が力になります。まだまだ実力不足、知識不足ですが「笑顔にしたい」という気持ちを絶対忘れるなと自分にいつも言い聞かせています。

移乗介助ではリフトやスライディングボードを使う「持ち上げない介護」を実践しています。ご利用者を持ち上げるなど肉体的にハードな面もあり腰痛もちの職員がいるのも事実。職員の腰痛予防や負担を減らすだけでなく、安全性も高まります。少し怖がるご利用者があるので先輩に相談したところ、「会話しながら対応すると不安を軽減できるよ」とアドバイスしてくれました。コミュニケーションって、本当に大事なんですね。大変なときもあるけど、それだけやりがいもあります。

わたしの OFF

元バンドのボーカル です、イェーイ!

高校生のときバンドを組んで、ボーカルをやっていました。だから、歌うことが好きなんです。バンドは解散しましたが、たまに当時のバンド仲間や同級生とカラオケにいったり歌いまくる。大声を出すって気持ちいいですね、スカッとします! 服やインテリアも好きで、モールにふらっと出かけて、いろんなものをじっくり見て回る。いい気分転換になります。疲れが溜まってるときは一日中家でゴロゴロですけどね。

Shopping!



Voice 03
Persons

笠原 舞子

生活相談員

特別養護老人ホームショートステイ担当
2011年入職
社会福祉学部 福祉情報学科卒
自分の思う性格:よく笑う



私の第一印象が、施設の第一印象。
「あなたがいるから安心」って言葉が、
ずっと残ってるんです。

介護員からスタートして、昇格試験を機に社会福祉士の資格を活かしたくて相談員へとキャリアチェンジしました。業務内容も変わり初めは不安でしたが、同期だけではなく先輩や上司が気さくに相談に乗ってくださり前に進むことができました。

相談員の仕事はケアマネジャーとの連携や施設との調整など多岐にわたります。その中で私がいちばん大切にしているのは、ご本人・ご家族との面談です。施設の中で最初にご利用者とご家族に会うのが相談員。私の第一印象が施設の第一印象になると思って、どんな相談にも親身になって柔らかい対応でよく話を聴くことを心がけています。私は今、ショートステイの担当。ショートステイご利用の方は、次のご利用のときは状態が変わっていることがあります。その状態に合わせてどうケアするか、緊急のときも考えて、ご家族はもちろん介護員や看護師と密に連携をとることも重要です。

ある日、デイサービスをご利用していた顔見知りの方がショートステイを利用することになったんです。面談でご自宅に伺ったとき「あなたがいるから安心」と言われて、うれしくてうれしくて。伝わってるって、やりがいを感じた瞬間でした。

名刺を渡す重みを感じつつ、心から相談しやすい相談員でありたいと日々頑張っています。

わたしの OFF

走った後の お疲れさま会がサイコー!

運動部の仲間と地域のマラソン大会に出場したりしています。といっても走りはゆる〜くで、おしゃべりしながら歩いていることも。楽しみは走った後のお疲れさま会。焼き肉やご当地の美味しいものを、みんなでワイワイ言って食べる。楽しくてサイコーな時間です!学生時代の友達との旅行も大切にしている楽しみのひとつです。近いうち富士登山も再チャレンジ予定。登り切って、食べ切るぞー!



Voice 04
Persons

根本 歩実

保育士

保育園
2016年入職
家政学部 児童学科 児童福祉専攻卒
自分の思う性格:マイペース



いろいろな園を見学しました。
他では感じられなかった一体感が、
この園にはありました。

私は5歳の頃からずっと保育士さんになるのが夢だったんです。よく思い続けたなど自分でも感心しています。きっかけは幼稚園生のときの担任「かおり先生」でした。お手伝いが好きな子どもだった私は、友達というより先生のそばにいたことが多かったんです。そんな5歳の子どもを、先生は子ども扱いせず対等に接してくれました。すごく嬉しかった!柔らかい雰囲気も大好きでした。そんな先生に憧れて保育士さんになりたいと思ったんです。

就活でいろいろな園を見学に行きました。さんいく保育園で保育士の体験をしたとき、職員の方が積極的に声をかけてくれました。保育士同士の会話も明るく、表情が豊かで、栄養士さんまで気さくに話しかけてくれて…。何ていうか保育園全体が一体となっているのが伝わってきたんです。他園にはない魅力を感じて、ここで働きたいって思いました。

自由保育のさんいく保育園では、保育士が「こうしましょう」と先に何かを教えたり、「ダメ」などの否定的な言葉も極力発しません。子どもたちのやりたいことを聴き、会話を広げ、様々なやりとりにつなげて自主的に遊びや活動を楽しむようにサポートします。自主性が養われ考える力が身についていると感じるし、私自身そういう保育スタイルが、そういう接し方が大好きなんです。夢中で話しているときの、子どもたちの目のキラキラ、愛おしいですよ!

わたしの OFF

御朱印集めと朝ごはん巡り。 一緒にどう?

私は御朱印集めにハマってます。この一年間で、御朱印帳は7冊目に突入しました!連休のときは、必ず1日は神社か寺にお参りに行きます。空気はおいしいし、心は洗われるし、御利益も期待できるし、いいことだらけです。沖縄のお寺も良かったし、富士山の神社も最高でした。あとは、朝ごはん巡りにもちょっとハマってます。漫画の「いつかティファニーで朝食を」に出てくる実在するお店の朝食めぐり。前泊で大阪にも行っちゃいました!



賛育会の介護

聞こえない心の声にも耳を傾けること。
その人らしさを何よりも大切にすること。
そして、生きるチカラをそっと引き出すこと。

1964年に特別養護老人ホーム「清風園」を開設以来、
誰よりも高齢者の皆さまの声に耳を傾け、
気持ちを読みとり、その人らしさを尊重して、
ずっと「生きる」をサポートしてきました。
幸せな人生を、まだまだ楽しんでいただきたい。
笑顔のひとつでも多くつくりたい。
賛育会は人を想う心の深さが違います。
磨き続けてきたケア技術のノウハウが違います。

双方に嬉しい「持ち上げない介護」

賛育会ではリフトやスライディングボードを導入して、
持ち上げない介護を実践しています。腰痛予防など職
員への負担軽減はもちろん、点ではなく面で支える移乗
方法は、ケガを防止することができます。また、四肢の緊
張が和らぎ筋肉や関節への負担も軽減。移乗中も笑顔
で会話できるなど安心を大きくするケアです。

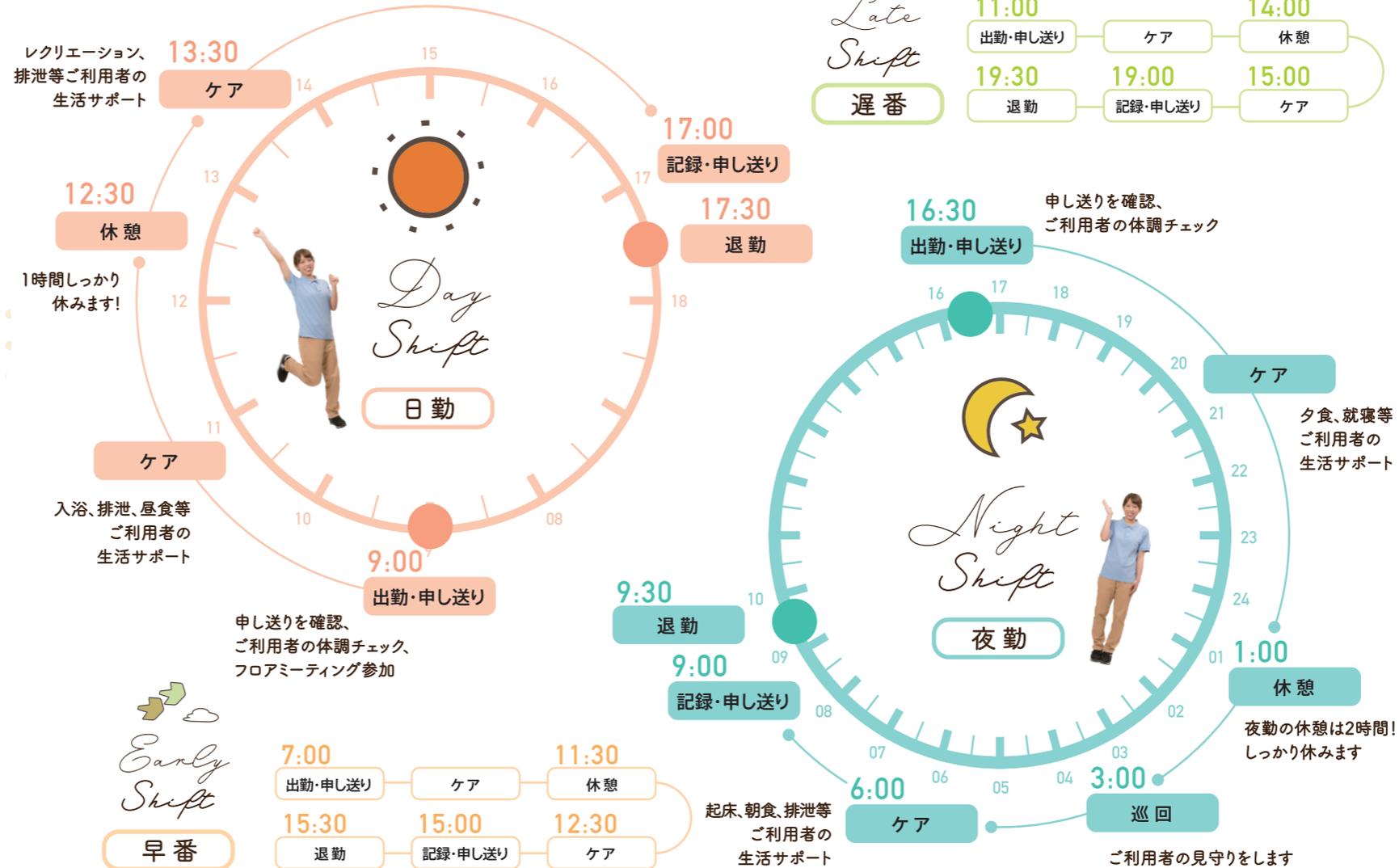


目線を合わせて、話す、聴く、触れる

信頼関係のあるご利用者と職員の間には、あたたかな
コミュニケーションが見られます。お互いを信頼し、いた
わり、心を開いた会話があります。目線を合わせることは、
とても大切。必ず目線の高さを合わせ、そっと見つめます。
誰かをしっかり認識してもらい、明るく落ち着いた声で話し
かけ安心感に満たされた中でケアをしていきます。心の
距離が近くてあたたかい。賛育会の介護には、そういう
寄り添いを大切にしたヒューマンケアが浸透しています。

Kaigo ONE DAY

介護員の4つのシフト



Kaigo ONE WEEK

7.5時間勤務に、無理のないシフト。
仕事もプライベートも充実できます!

田中さんの
1週間の過ごし方

- Sun 早番** 早あがりだから、ウインドショッピング!のち映画鑑賞へ。
- Mon 遅番** 仕事あがり!に同僚と軽く飲み会。
- Tue 休日** テーマパークへ。平日だから空いて最高!
- Wed 日勤** 明日は夜勤だから、まっすぐ帰宅。しっかり寝ます。
- Thu 夜勤** のんびりとランチ。明日の朝まで、夜勤がんばろう!
- Fri** 午後にはフリーだから、ずっと行きたかった温泉旅行へGO!
- Sat 休日** 旅先の温泉気持ちよかったな。帰宅してのんびり。



*上記の勤務時間割と仕事内容は一例です。

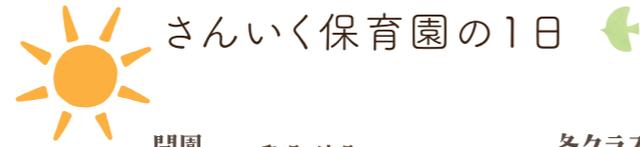
賛育会の保育

何よりも人を想いやる心を育みたい。
だから、毎日毎日
ひとりひとりをギュッと抱きしめる。

「愛されている」という実感は、
人にやさしいあたたかい心を育てます。
だから私たちは、お昼寝の前に必ずひとりひとり
子どもをギュッと抱きしめます。
自分を大切に、自分と同じように友人や周りの人を
大切にできる人になってほしいから…。
幼い心とまっすぐに向き合い、
先回りしないで寄り添っていく。
それが、さんいく保育園です。



Haiku ONE DAY



8:30
出勤・申し送り
申し送りの確認

保育
各クラスでの活動
室内あそびや、散歩
などの戸外活動

11:30 給食準備・給食
12:00 休憩
給食とは別に
しっかり
1時間休憩

13:00 午睡・記録
連絡帳、保育日誌等
の記録、保育室等
清掃、保育準備

15:00 おやつ準備・おやつ
16:00 帰りの会
順次降園、
保護者へ1日の
様子を伝達

17:00 退勤



早番
鍵開け、開園
準備など

遅番
延長保育対応
清掃や戸締り

土曜勤務
平日に振替休日
があります。

*上記の勤務時間割と仕事内容は一例です。

さんいく保育園は、
完全週休2日！
しっかり休んで、
リフレッシュ!!



先回りをせず自主性を育む自由保育

さんいく保育園は、「こうしましょう」などと先回りして教えたりはしません。子どもたちの気持ちを尊重しながら、自主的な遊びや活動へと導くことが特長です。集団の生活の中からいろいろなことに気付けるよう、いろいろな気持ちと出会えるよう、環境づくりや働きかけを行い、子どもたちを見守りながら自由をサポートしていきます。周りの意見を尊重しながら自分の意見が言えるような人になってほしい。そんな想いで、毎日子どもたちと向き合っています。

「食べる」を通じて「生きる」を

食材の持ち味を活かせるよう、天然だしの食事を提供しています。また、梅干しやお味噌づくり、クッキングも行っています。食に興味をもち健康に育ってほしいから、お米屋さん八百屋さん魚屋さんなどを招き、実際に食材に触れて学ぶ教育にも取り組んでいます。栄養士とともに「食べる」を通して「生きる」を考える子どもを育てます。

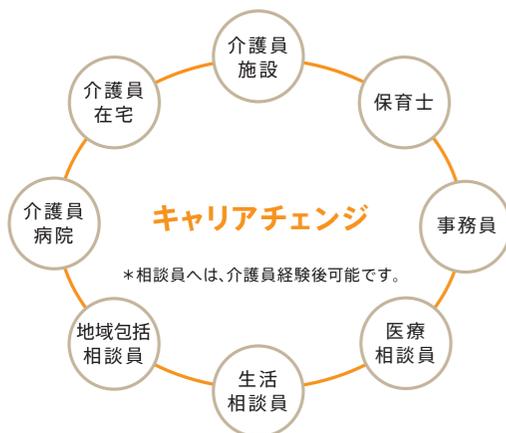
心を豊かに育てる、一泊二日のキャンプ。



さんいく保育園では、年1回夏に一泊二日でキャンプに行くイベントがあります。対象は5才児クラス。豊かな自然とおいしい空気に囲まれ、水遊びやキャンプファイヤーなど心を開放して遊びます。一夜をみんなで過ごす中で、園児がお互いを大切にし、自分たちで考え、自然を愛する心を育てることを目的にしています。

～大きなやりがいと高いスキルを～
可能性を広げるキャリアアップ&チェンジと研修制度。

Career Advance



やりたい想いに応える
キャリアチェンジ・システム

ご利用者のニーズを理解し現場を把握するために、新入職員は介護員と保育士からキャリアをスタートします。そして賛育会は、チャレンジしたいという職員の想いにはできるだけ応えていきます。だから、キャリアチェンジにも積極的。介護員や保育士から相談員などへの職種変更も可能です。試験はありません。半年に1回、異動希望施設や体験希望職種、トライしてみたい仕事などを上司に伝える機会があります。資格が必要な職種もありますが、希望は前向きに検討し実現の道を提示します。

頑張りを公平に評価する
キャリアアップ・システム

職能資格を1～10級に定め公平な評価システムでキャリアアップしていくことができます。決して年功序列ではなく、昇格試験は年に1回チャンスがあり、級によって違います。レポート、筆記、論文と面接に分かれ、基準となる期待像の能力を身につけているかを公平に丁寧に評価。様々なイベントの企画の体験や多彩な研修制度を通じてスキルを高め、自分のペースで挑戦することができます。若手であっても主任や管理職になっている職員も賛育会にはいます。

Group Training

知識・技術の習得

新入職員
研修
(春季・秋季)

採用後
3ヶ月研修

採用後
6ヶ月研修

採用後
1年研修

新入職員
OJT

専門能力の向上

キャリアフォロー

海外
研修

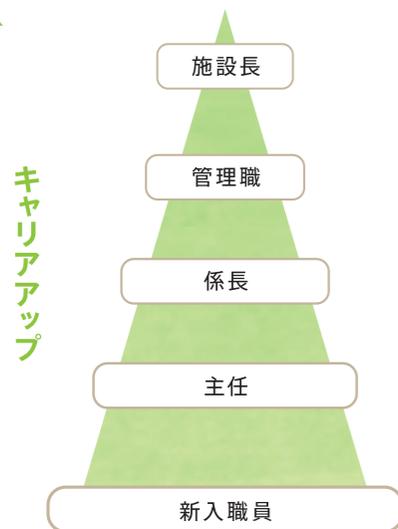
介護職
研修

昇格時
研修

スキルアップ
研修

スキルアップを支援する
35種以上の多彩な研修制度

新人でも安心です。新入職員に対しては定期的に手厚い研修があり、専門知識がなくても介護の基礎をしっかり学ぶことができます。施設ごとの研修も充実、リーダー養成や能力育成プログラム、そして海外研修など多彩な研修制度があります。職員ひとりひとりのスキルアップのために賛育会は積極的にフォローしていきます。



失敗したっていい。経験を積んで、
いろんなことにチャレンジしてほしい。

三好 健太郎

2004年入職 デイサービスセンター長(在宅サービス統括課長)

私は今まで4つの事業所で介護員と生活相談員として働き、多くのことを学んできました。この仕事は独りではなく、たくさんの仲間とチームを形成して行う仕事です。キャリアアップやキャリアチェンジすると新たな仲間が増えたり、違う立場でチームに関わるようになります。私が若手職員に対して大切にしていることは、主体的に仕事ができるよう否定はしないこと。失敗したっていい。やりたいことを、できるだけやってほしい。そう思って接しています。自分も先輩からそう育てられたし、賛育会ってそういう組織なんです。



キャリアアップで、やりがいアップ。
研修制度でスキルを磨こう!

切田 由貴

2013年入職 特別養護老人ホーム介護課主任

賛育会の魅力の一つは、研修制度が充実していること。キャリアアップやキャリアチェンジに自信をもってチャレンジすることができます。私も介護員からスタートして、フロアリーダーを経て介護主任に。業務もご利用者のケアに専念する日々から、フロア職員に対してのマネジメントや気持ちよく働ける環境づくり、他部署との密な連携が大切な仕事で新たなやりがいを感じています。個々の職員の強みや興味あることを引き出すために、若手職員とはもちろんですが様々な職種の仲間とたくさん会話するよう心がけています。

～ワーク・ライフ・バランスのいい人生を～
健康・元気・笑顔であるために。充実の福利厚生と就業環境。



年間休日数
130日以上

賛育会は完全週休2日制。休祝日・夏期休暇・有給休暇などお休みは年間130日以上。

*年度によって年間休日数は変わります。
(夏期休暇4日・有給休暇5日以上含む)

充実した
プライベートが
楽しめる!

所定労働時間

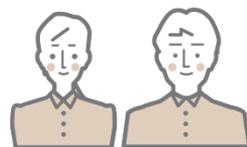
1日 **7.5** 時間



一般的に8時間労働が多い中、賛育会の労働時間は7.5時間。自分の時間を1日30分多く活用することができます。

職員数

1,941人



賛育会は、16施設61事業を展開。職員数は2000人ほどの社会福祉法人です。その中でチームワークを大切に、お互いを思いやり、一人ひとりの職員の特性を活かして活躍しています。

*2022年4月現在

医療費助成制度

本人負担の
50% 補助



健康保険では医療費の3割が本人負担。しかし、賛育会の医療機関で受診した場合は、本人負担3割の半分に当たる額(50%)を補助するうれしい制度です。

病院が
あるからこそ!

療養給付金

約 **90%** 保証



産前産後休業、病気、けがなどで休職しても給料を約90%保証。保証期間は、なんと最長1年6か月。生活に不安をいなく安心して休養することができます。

安心は
大きく!

*P17:法人全体を基準

残業時間

月平均 約 **7** 時間



少なく
いいね!

研修や勉強会、ご利用者・園児の対応等、状況に応じて残業があります。先輩職員と共に様々な経験をすることができます。

*2021年度介護員・保育士の月平均残業時間

職員定着率

約 **91%**



上司や先輩職員に相談しやすく、温かみのある雰囲気です。ライフステージの変化に応じて、一人ひとりに合わせた柔軟な働き方ができます。だから一度退職した職員が戻ってくることもめずらしくありません。

*2021年度の職員定着率

支援制度による
介護福祉士取得者数



122人

頼もしい
支援制度!!

介護福祉士取得支援制度の開始後(2014年)、資格を取得した人は100人以上。職員のチャレンジを応援する環境があるため、福祉を専門的に学んでいない方でも働きながら資格取得を目指せます。

*2022年8月調査

女性管理職割合

43%



管理職の約半分は女性。公平な人事制度の下、分け隔てなくステップアップできます。賛育会には活躍し輝いている女性がたくさんいます。

*2022年4月現在

仕事と家庭の
両立ができる!

育児休業取得復帰率

95.5%



育児休業は最長2年。また、育児休業取得後に95.7%が職場に復帰しています。ライフステージが変わっても仕事が続けられます。

*2020年に出産した職員の復帰率

*P18:福祉事業を基準