



社会福祉法人
賛育会

法人事務局 人事部 採用担当

TEL.03-3622-7614

<https://www.san-ikukai.or.jp/recruit/>



社会福祉法人賛育会

さんいく保育園 採用案内

みんなが家族のような保育園で、 子どもも、保育士も、 すくすく成長していく。

愛されているという実感が、
やさしい気持ちやあたたかい心を育てます。

自分のことを大切にし、
周りの人を大切にできる人になってほしいから。

さんい保育園では、一人ひとり
子どもたちをぎゅっと抱きしめます。

一人ひとりに寄り添い、
幼い心とまっすぐに向き合い、
一緒に笑って、一緒に成長していく。

毎日ワクワクしながら過ごす時間を通して、

あなたも子どもたちとともに

保育士として、人として、
大きな成長を目指してみませんか？

わたしたちの理念と保育方針

保育園設立の理念

神様から与えられた、かけがえない子どもの生命と人格をいつくしみ
育て、一人ひとりの子どもが、その子らしく成長できるよう、将来を見据
えた寄り添い支える保育の場を設けます。

保育目標

- 感謝する心、人を思いやる心を持つ子
- 自分で考え、行動できる子
- 自分と同じように、他の人も愛し、大切にすることのできる子
- 感受性が豊かで、なんでも挑戦できる子
- 将来に向けて必要な力を身につけ、生活力のある子

保育方針

乳幼児の全人的な成長・発達に与^{あずか}ることを目指します。

- 神様と人から愛され大切にされていることを伝えます。
- 一人ひとりの子どもに寄り添い、個性を大切にします。
- 子どもたち自身の生きる力を大切にします。
- 人と関わり、つながりを深めることの喜びを伝えます。
- 子どもとその家族の絆を強めます。



私らしさを活かし、
子どもたちと過ごせる
あったかい場所。

INTERVIEW

01

黒沼 綾乃

2021年入職
清澄白河 勤務

子どもが大好きで、小さい頃から年の離れた弟の面倒をみていたこともあり、もともと保育士の仕事に興味がありました。初めてさんいく保育園を訪問したとき、園長先生や主任の先生のやさしさに触れ、園に魅力を感じたのが入職の決め手でした。さんいく保育園は複数担任制の保育が特徴。一人ひとりの保育士が個性を活かすことができ、迷ったときにも相談しやすい環境です。子どもの目線に立ち、子どもの声を聞くことを大切に、自分らしく働きたいと考えています。また、年度初めに土曜保育や行事の予定が分かるので、プライベートを充実させやすいのも魅力です。園の雰囲気がよく、自分の時間もしっかり持てるので、とても働きやすいです。



家族のように接する。
だから、子どもたちの
小さな成長が見えてくる。

INTERVIEW

02

曾根 諒洋

2017年入職
有明 勤務

さんいく保育園は本当にアットホームで雰囲気が良い保育園です。キリスト教の「隣人を自分のように愛しなさい」という考えがベースにあり、みんなが愛を持って人と接していることを実感します。愛とは、家族のように接すること。私はそんなふうに考えて保育を行っています。歩けるようになったとか、お話が上手になったとか、子どもたちの小さな成長を感じる瞬間が一番のやりがいです。どのような時代になろうとも、子どもたちがたくさんの人とコミュニケーションを取りながら生き抜く力を育み、本当のやさしさを持った人間になれるよう、日々の保育を行っていきます。



個性を大事にする。
みんなで力を合わせる。
保育士も子どもと同じ。

INTERVIEW

03

黒田 佳那

2015年入職
有明 勤務

さんいく保育園では、子どもたちの自主性を尊重した自由保育を大切にしています。友だちと一緒にのびのび遊び、学ぶことで、一人ひとりの主体性や協調性が育まれていきます。その子がその子らしく成長していくための手助けができるように、子どもたちの興味・関心が広がる保育を心がけています。また、自主性や個性の尊重は保育士も同じです。現在は後輩保育士と3人で担任していますが、それぞれの考えや個性を大切にし、お互いに助け合いながら保育を進めています。チームワークの良さも、園の魅力です。今後も、子どもと同じように楽しむ気持ちを忘れず、子どもたちの心に残る温かみのある保育士でありたいと考えています。



みんなが家族のように
安心して過ごせる、
アットホームな保育園。

INTERVIEW

04

膝附 史穂

2011年入職
清澄白河 勤務

子どもたちのありのままの姿を受け止め、家庭のように安心できる園であること。入職以来、そんな想いを大切にしてきました。受け持っている子どもだけでなく、保育士全員が全クラスの子どものことを知っていて、一人ひとりのことを語り合える。今後も、まるで一つの家族のような、アットホームな保育園であり続けたいと考えています。また、時代に沿った保育についての学びも深め、子ども・保護者・保育士のみんなが安心・安全に楽しく過ごせる保育園にしていきたいです。そのために、保育士一人ひとりが自分の持ち味を活かし、自信を持って保育を行えるように、主任保育士として様々なサポートをしていけたらと考えています。



黒沼 綾乃
2021年入職

河原崎 真実
2020年入職

根本 歩実
2016年入職

一人ひとりが個性を伸ばし、 助け合いながら働ける保育園。

さんい保育園はどんな保育園？

黒沼 私が一番魅力に感じるのは、やっぱり園の雰囲気の良さだと思います。先生同士のコミュニケーションも活発で、相談もしやすいです。それに子どもとの距離もすごく近いと感じるのですが、お二人はいかがですか？

河原崎 たしかにそうですね。子どもたちの方からよく声をかけてくれるし、受け持っているクラス以外の子も含めてすごく近く感じます。

根本 園の雰囲気の良さに関しても、園長先生

や主任の先生をはじめ皆さんがやさしく、穏やかだなと感じます。

河原崎 そういう雰囲気だからこそ、自分の意見も伝えやすいですね。いつも自分の意見をしっかり受けとめてもらっています。

黒沼 あとは複数担任制なので、他の先生のやり方を身近に学ぶことも魅力だなと感じています。そういう考え方もあるんだって学びも多いし、あの先生が子どものそばにいるから私はフォローに回ろうとか役割分担もできます。

河原崎 声のかけ方一つにしても保育士の個性

が出ます。自分ならどうするだろうって私もいつも考えます。

根本 私も他の先生の良いところを真似しながら自分を成長させてきました。自分が苦手な部分を他の先生と共有し、できることを伸ばして、助け合いながら働ける。それがさんい保育園の良いところだと感じています。

活躍するために大切なことは？

黒沼 やっぱり子どもの目線に合わせることが大切だと思います。子どもたち一人ひとりの成長度合いに合わせた声かけはいつも意識しています。

河原崎 私は自分の近くにいる子どもだけではなくて、常に全体を把握することを心がけています。それから、子どもだけでなく保護者に対しても同じですが、いつも真剣に向き合うことを大切にしています。

根本 子どもの立場に立つのは難しいことですが、子どもたちを安心させられる存在になれるかどうか大事だと思います。一人ひとりの個性にしっかり向き合って、まずは共感することを私は心がけています。

黒沼 保育に正解はないので、チャレンジをして、私たちも成長していくことが大切ですね。

根本 そういう意味では、専門性を深め、スキルアップするための研修に参加する機会が多くあるのもありがたいです。お二人は印象に残っている研修はありますか？

黒沼 私は最近、睡眠の重要性をテーマにしたものを受けた。

河原崎 私は、日本人の自己肯定感の低さをテーマにした研修を受けました。

根本 面白そうですね。今度、報告書を読みたいです。

黒沼 研修を受けた人が報告書を提出するという仕組みも、知識を共有させてもらえるので良いですね。

保育士を目指す学生へのアドバイス

河原崎 私は学生のときに授業でエプロンシアターの制作をして、今も使っています。そういうものを作って練習しておくの良いかなと思います。

黒沼 私も学生のうちに手遊びや絵本のレパートリーを増やしておくことが重要かなと思います。入職後、どのクラスを受け持っても大丈夫のように、年齢に合わせた絵本を知っておくと良いと思います。

根本 私は、身体を動かして体力をつけておくことをお勧めします。何よりまずは心身ともに健康であることが大事かなと思います。



清澄 白河



概要

東京都江東区白河4-9-25 パークハウス清澄白河タワー2階
TEL. 03-3643-0319



- 開設年月日 2011年4月1日
- 保育定員数 105名(0歳児9名、1歳児16名、2歳~5歳児各20名)
- 特別保育 延長保育(満1歳より)、障がい児保育、緊急一時保育
- 開園時間 月曜~土曜 7:00~20:00 / 延長保育:18:00~20:00
- 職員構成 園長、主任保育士、保育士、看護師、栄養士、調理師、事務員、その他

さんい保育園の 特徴

食育

食材を見たり、触れたり、クッキングや魚屋さんのお話など、様々な体験を通して生きる力の基礎となる食育活動を実施しています。



有明



概要

東京都江東区有明1-5-2 ブリリア有明シティタワー2階
TEL. 03-6457-1319



- 開設年月日 2015年4月1日
- 保育定員数 88名(0歳児6名、1歳児15名、2歳児15名、3歳児16名、4~5歳児各18名)
- 特別保育 延長保育(満1歳より)、障がい児保育、緊急一時保育
- 開園時間 月曜~土曜 7:00~20:00 / 延長保育:18:00~20:00
- 職員構成 園長、主任保育士、保育士、看護師、栄養士、調理師、事務員、その他

飼育栽培活動

毎年5月中旬より栽培活動を行っています。例えばさつまいもは、品種選定にはじまり、育て方や必要なものを含めて子どもたち自身が調べ、秋の収穫まで継続して取り組みます。



1 Day Schedule

さんいく保育園の1日

時間割は決まっていますが、同じ毎日は1日ありません。

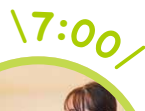
笑ったり、泣いたり、叫んだり、走り回ったり。

登園からお迎えまで、子どもも保育士も、
みんなが楽しく笑顔で過ごせる1日を心がけています。



早番出勤

保育室や事務所の準備・
清掃、室内換気、屋上
庭園やテラスの安全確認
などを行います。



園児登園

検温やアプリでの園児出欠状況、体調
確認、連絡帳のチェックをします。

Point

子どもたちが安心して園での1日を
スタートできるよう、保育士は必ず子
どもに声をかけて受け入れをします。
そして、保護者に子どもの体調確認
を行います。



合同保育



各クラス保育



シフトについて

- 早番
- 日勤
- 遅番
早番・遅番は月2〜3回程度
です。
- 土曜勤務
平日に振替休日があります。

午睡

落ち着いた気持ちで眠りに入れるよう、絵本や
紙芝居を読み聞かせします。

Point

「愛されている」という実感は人にやさしいあた
い心育てます。だから私たちは、お昼寝前に
一人ひとり子どもをぎゅっと抱きしめます。



記録

午睡のタイミングでアプリにて
連絡帳や保育日誌などの記入を
行います。

Point

連絡帳や日誌の記入はICT化され
ており、記録作業の負担軽減を
図っています。



食事

子どもたちが楽しみにして
いるどこの園よりも美味し
い給食は、天然出汁を使用
しています。たくさんおかわ
りもできます。

散歩

事務所へ園外に行く旨を報告し、園外確認表
に記入。人数確認をしてお散歩に出発します。

Point

列の先頭と最後尾に保育士が付き、園児を挟む
ようにして歩きます。常に周囲を確認しながら
安全に注意します。



降園後

遅番保育士が、延長保
育日誌の記入を行い、閉
園に向けた片付け作業を
行います。



閉園

働きやすさを重視した、 さんいく保育園の就業環境

- 休日・休暇合わせて130日以上。
しっかり休んでリフレッシュできます。
- 所定労働時間は7.5時間。残業
時間は月平均約7時間。プライベ
ートの時間も大切にできます。

子どもたちと一緒に成長しよう!

Event Calendar

様々なイベントを通して、自分らしく成長してほしい。

それは、子どもも保育士も同じです。

子どもたちとの日々のふれあいや様々な研修を通して、
保育士としてのあなたの成長を願っています。

4月

入園式

イースター

イースターは礼拝を行ったあと、卵さがしなどのゲームをして遊びます。



新入職員研修

保育・介護・医療分野の新入職員が集合。法人の理念の理解や、社会人としてのマナー等を学ぶ研修です。

5月

6月

花の日礼拝

保育職員研修

現場の課題解決や専門性を高めることをねらいとした研修を毎年実施。近年では「異文化間教育」や「児童虐待」をテーマとし、学びを深めています。



7月

七夕

年長組キャンプ

水あそび

年長組キャンプでは、富士山麓の雄大な自然の中で森の散策やキャンプファイヤーなど、普段はできない体験をします。



8月

入職後3ヵ月研修

9月

プレイデイ(運動会)

子どもが一生懸命練習をした成果を発揮できるように、保育士一丸となって準備します。



10月

入職後6ヵ月研修

11月

収穫感謝祭

自然の恵みに感謝する機会を持ちます。



12月

クリスマス会

礼拝・祝会でイエス・キリストの生誕劇を行い、みんなでお祝いします。



1月

豆まき

入職後1年研修

1年を振り返り「心に残った関わり」を同期の前で発表。ともに頑張った1年を認め合い、いざ2年目へ!

2月

3月

ひな祭

お別れ遠足

お別れ会

卒園式

進級式

お別れ遠足の行き先は保育士が決めるのではなく、子どもたちがグループごとに話し合い総意のうえで行き先が決まります。



数字で見るさんいく保育園

元気に笑顔で働くための就業環境を整えています。

年間休日数

130日以上



(2024年度)

賛育会は、休祝日・夏季休暇・有給休暇などお休みは年間130日以上。

所定労働時間

1日 7.5時間



1日8時間労働が一般的な中、賛育会は7.5時間。自分の時間を30分多く活用できます。

月平均残業時間

約 7時間



(2023年度)

研修や勉強会、園児の対応など、状況に応じて残業があります。

※持ち帰りの仕事はありません。

有給休暇取得日数

10.2日



(2023年度)

有給休暇を取得し、連休を取る職員も多いです。



育児休業取得率

97.4%



育児休業は最長2年。ライフステージが変わっても、仕事と家庭の両立ができます。

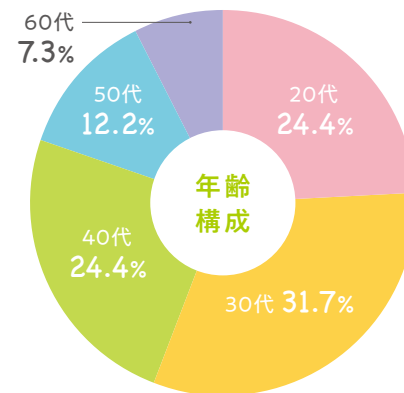
(2022年出産)

育児休業復帰率

94.6%



復帰して時短勤務で働く職員もいます。



保育士平均年齢

39.3歳



(非正規職員含む/2024年12月現在)

社員定着率

91%



(非正規職員含む/2023年度)

働きやすい職場づくりで定着率を維持しています。

※保育・介護の統一データ

職員食

1食 350円



「おいしい!」と評判の職員食は、1食350円で食べられます。

入職の決め手

第1位

雰囲気の良さ

園の雰囲気の良さや職員の人柄の良さは、さんいく保育園の大きな強みです。

第2位

職員の人柄の良さ

療養給付金

約 90%



産前産後休業、病気・けがなどで休職しても給料を最長1年6ヵ月の間は約90%保証します。

医療費助成制度

本人負担の

50%補助



賛育会の医療機関で受診した場合、本人負担3割の半分に当たる額を補助します。



園外のつながり

賛育会病院とのつながり

賛育会病院には感染症専門医師（ICD）や看護師（ICN）が在籍しており、法人内の感染対策が徹底されています。懇談会や運動会といった行事等の開催・運営方法を相談しながら、子どもや保護者、保育士が安心して過ごせる環境づくりを進めています。



高齢者施設とのつながり

定期的に子どもたちが近隣や法人内の介護施設を利用している高齢者と交流します。歌やメッセージ、作品のプレゼントをするなど、多世代交流の機会をつくっています。

地域とのつながり

さんいく保育園内の交流に加えて、近隣の幼稚園との交流も行っています。また、6月の花の日礼拝には、子どもたちが近隣商店街や郵便局、派出所、消防署を訪問し、花束を届けています。収穫感謝祭の日には、八百屋さんに収穫したばかりの野菜を見せてもらったり、魚屋さんに魚を捌く様子を実演してもらったりと、たくさんの学びの機会をつくっています。



社会福祉法人 賛育会 法人案内

賛育会 憲章

- 1 賛育会は、すべての事業を、キリスト教の精神に基づいて行う。
- 2 賛育会は、福祉社会の充実発展を目指して、医療・福祉事業を推進する。
- 3 賛育会は、自立を原則とし、社会の情勢変化に対応し、積極的に必要とされる課題に取り組み、これを遂行する。

事業内容

17施設 64事業

高齢者福祉事業

- 特別養護老人ホーム
- ケアハウス
- グループホーム など

医療事業

- 病院
- 訪問看護ステーション
- 診療所 など

保育事業

- 認可保育園

（2024年4月1日現在）

賛育会の歴史

賛育会は1918年に、東京帝国大学学生基督教青年会（東大YMCA）の有志数人により発足。恵まれない婦人と小児への無料診療から始まり、関東大震災や東京大空襲の大惨禍からも復興を果たし、社会のニーズに応えて一般医療・老人福祉・児童福祉へと事業を拡大してきました。

地域活動

命の尊さを伝える活動として、地域の小学校において「いのちの授業」という助産師による出前授業を行っています。また、子どもの孤食に対応した「にこにこ清風食堂（こども食堂）」など多くの地域活動を運営しています。