



社会福祉法人

天竜厚生会



2025  
健康経営優良法人  
KENKO Investment for Health  
大規模法人部門

福祉は、街づくり・地域づくり

社会福祉法人天竜厚生会

総務部人事課

櫻田・青山

住所：浜松市天竜区渡ヶ島217-3

TEL：053-546-1117

九十九匹はみな帰りたいけど、まだ帰らぬ一匹の行方訪ねん

支援を必要とするどんなわずかな存在も

見逃すことなく、こちらから探し求めていく

- ・ 事業の目的：ご利用者が個人の尊厳を保持し、地域社会で自分の能力に応じた自立した生活を過ごす
- ・ アプローチ：ご利用者の意向を尊重したサービスを様々な角度から提供し、総合的にフォローする

例：ひとり暮らしで生活困窮に陥った方

救護施設→グループホーム→就労支援、生活介護→老人ホームへ

天竜厚生会は

## 「福祉」を手段にした、地域づくり・街づくり



community planning  
(地域づくり)



creative  
(創造)



福祉の仕事は「想像力」と「創造力」が求められる  
クリエイティブな仕事です。  
そして、自分の仕事を通じて、誰もが暮らしやすい  
地域づくりの一步にもつながり、「地域貢献」できる  
仕事でもあります。

## 施設の所在地

■浜松市天竜区中山間地域  
水窪・佐久間・熊・龍山（7施設）

■法人本部構内エリア（40施設）

■法人本部近隣エリア（10施設）

■浜松市浜北区（29施設）

■浜松市東区（1施設）

■浜松市中区（5施設）

■浜松市南区（3施設）

■湖西市（1施設）

■磐田市（4施設）

■袋井市（3施設）

■掛川市（16施設）

■富士宮市（8施設）

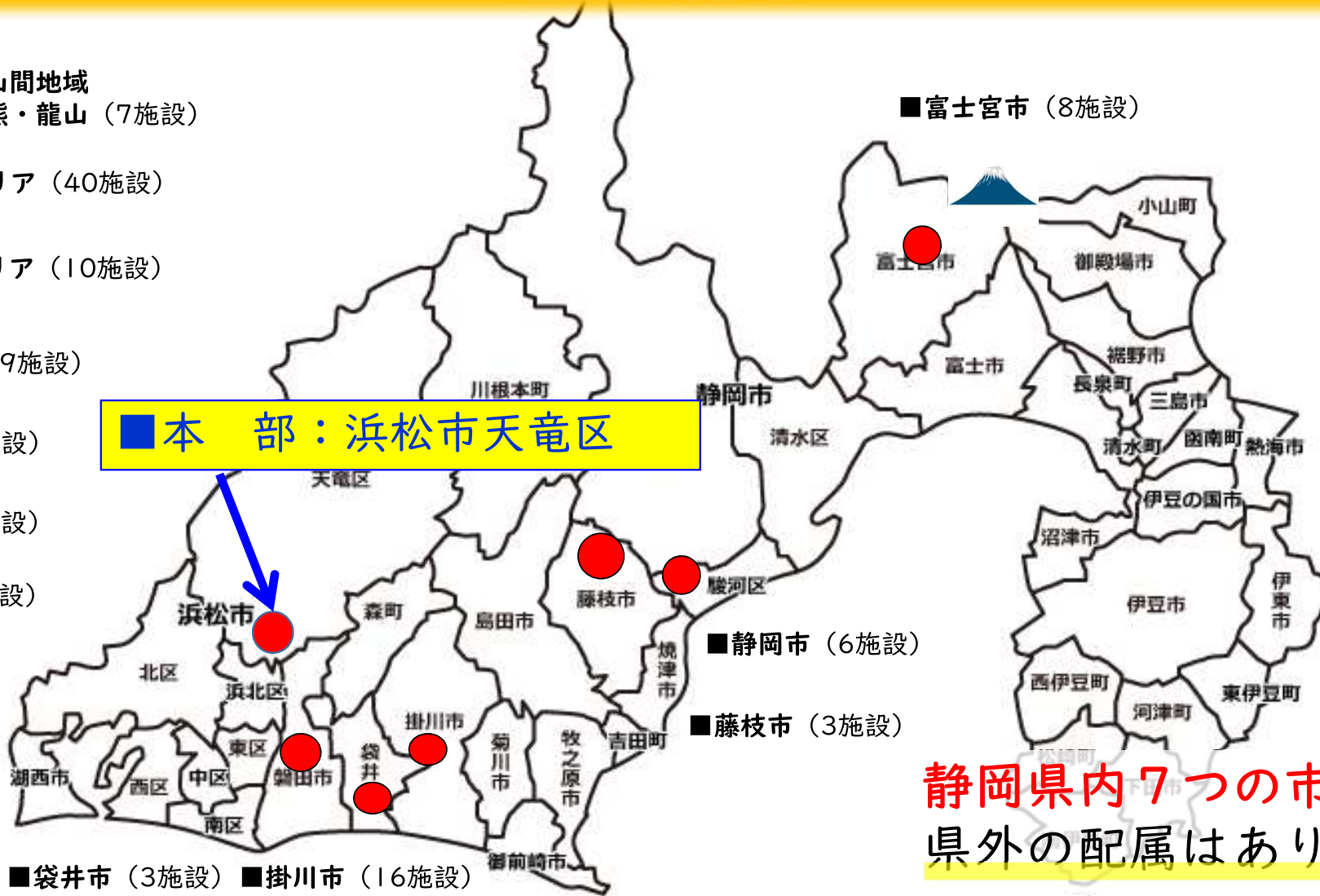
■本 部：浜松市天竜区

■静岡市（6施設）

■藤枝市（3施設）

静岡県内7つの市で運営  
県外の配属はありません

静岡県内中心の事業展開です



## 天竜厚生会は

### 子どもの貧困×福祉



### 生活保護世帯および生活困窮世帯における 子どもの学習支援

県内郡部に居住する**生活困窮世帯等の子ども**(主に**小学4年生から高校生世代**)に対し、合宿等による学習支援の場を提供している。

### 農業×福祉



### 耕作放棄地を利用したオリーブ栽培

浜松市内では高齢化などにより耕作放棄地が増えています。耕作放棄地は、雑草や害虫の発生をはじめとして廃棄物の不法投棄等の温床にもつながります。地域の方から、**耕作放棄地をお借りし、独自にオリーブ栽培をしています。**

## 天竜厚生会は

### 発展途上国×福祉



### カンボジア王国における 幼児教育の改善事業【教育・国際貢献】

天竜厚生会の幼児教育・保育の専門性を活用して  
シャンティ国際ボランティア会(SVA)と連携し。  
カンボジア王国の幼児教育質の向上に貢献しています。

第1フェイズ 2016年～2018年 「遊びや環境を通した学び」の実践促進支援・園の環境整備

第2フェイズ 2020年4月～2024年4月 : 幼稚園教諭の養成支援

### 町おこし×福祉



### 厚生会まつりの開催【福祉啓発】

厚生会まつりは、「地域住民・施設ご利用者・ご家族が催し物や模擬店等を通じて厚生会まつりに参加する中で、相互に交流を深め、福祉に対する理解、協力を得ること」を目的に開催。

来場者は「**約5,000名**」の集客を誇る浜松市天竜区においても一大イベントとなっている。

# 天竜厚生会の仕事の入口

総合職

※新卒四大生のみ

介護職

保育職

資格・知識が  
なくても大丈夫！

…資格不問・全学部対象

…保育士資格と幼稚園教諭免許が必要です

※途中でキャリアチェンジすることも可能です。

## 総合職

ケアワーカー（介護職）を3年程度※経験後、  
ソーシャルワーカーや事務員となり、ご利用者を直接支援した  
経験を活かして相談援助や法人運営に必要な業務を行います。



※適性や本人の希望により個人差があります。

# ジョブローテーションを通じたキャリアアップ

総合職が活躍するフィールド

高齢者

障がい者

児童

医療

会計課  
経営企画課

法人本部

総務課  
人事課

ジョブローテーションで  
キャリアアップ!

障害  
高齢

施設

相談機関

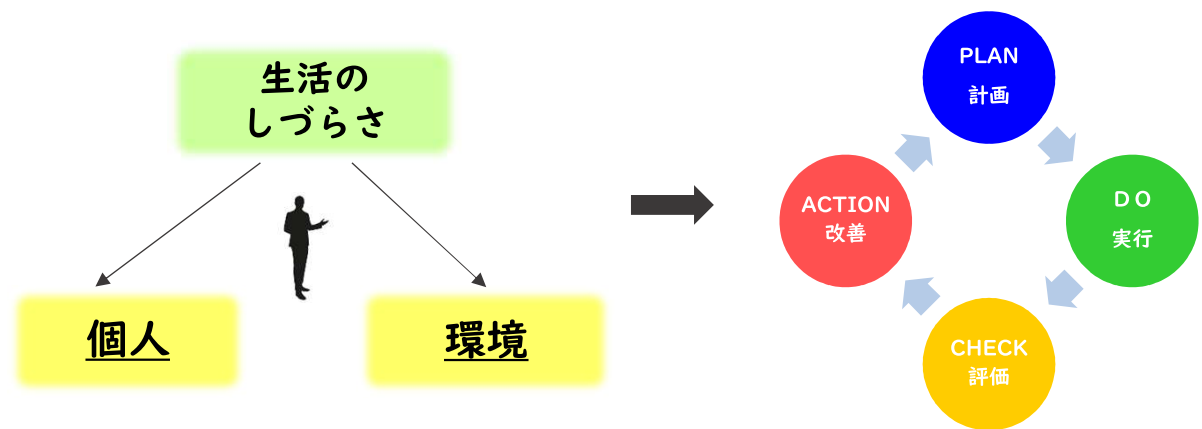
地域包括  
障害相談





福祉専門職（ソーシャルワーカー）とは

ご利用者・相談者の「生活のトータルコーディネーター」



| アセスメント                                   | 社会資源の<br>仲介と調整                        | チームケア                              | 評価・改善                             |
|------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| 課題（ニーズ）<br>を情報収集と分析によって導き出し、<br>支援計画への反映 | アセスメントを踏まえた課題解決とニーズの充足のため、社会資源への仲介と調整 | チームメンバーの専門性と立場を尊重しながら、<br>チームをまとめる | 状況変化に伴って、再アセスメントを実施し、<br>支援計画への反映 |

| 時間    | スケジュール       | 役割          |
|-------|--------------|-------------|
| 8:30  | 出勤           |             |
| 9:00  | 申し送り         |             |
| 10:00 | 新規利用者 アセスメント | Plan        |
| 11:00 | 担当者会議（内部）    | Do<br>Check |
| 12:00 | フロア巡回        |             |
| 12:30 | 休憩           |             |
| 13:30 | 支援計画の作成      | Plan<br>Act |
| 15:00 | 担当者会議（外部）    | Do<br>Check |
| 16:30 | 会議・ミーティング    | Do<br>Check |
| 17:30 | 退勤           | 20          |

## 募集職種 【介護職】

介護と聞くと皆さんどんなイメージ、何を思い浮かべますか？

手 段

食 事

排せつ

入浴

天竜厚生会の介護職は、以下の点を大切にしています

Imagination  
(想像)

&

Creative  
(創造・工夫)

介護の仕事は、皆さんがこれまで得た経験と知識を活かし、ご利用者の日常生活において

「望むくらし」「その人らしい暮らし」を引き出すお仕事です

「自分の強み」や「得意なこと」を最大限活かせる仕事です。あなたの強みを活かしてみませんか？

## ICT・介護機器の導入

### 見守り（ICT）



### 情報共有（ICT）



### リフト



**ICT機器、介護リフトを導入によるケアと労働生産性の向上が可能に！**

# ケアワーカーの間はこんな勤務の種類があります

7:00 10:00 12:00 14:00 16:00 18:00 20:00 22:00 0:00 2:00 4:00

朝食準備  
朝食介助  
水分補給  
排泄支援  
休憩  
個別支援

早番  
7:00~  
16:00

日勤  
8:30~  
17:30

シーツ交換  
入浴介助  
昼食介助  
休憩  
排泄支援  
水分補給

遅番  
10:00~  
19:00

排泄支援  
昼食介助  
休憩  
入浴介助  
日中活動  
夕食介助

夜勤  
17:00  
~9:15

起床介助  
朝食準備  
朝食介助

夕食介助  
休憩  
就寝支援  
見回り  
仮眠  
見回り  
見回り  
排泄支援

各勤務において  
ご利用者の「できること（強み）を見つけ」、  
活かすための「環境を整えること」を大切に  
しています。

それが生活の質の向上につながります

夜勤1回で2日出勤したと考えます。  
夜勤明けで帰宅し、翌日もお休みです。

## 介護職のキャリア

天竜厚生会の介護職は **多様なキャリアプランの選択が可能！**

### 介護職が活躍するフィールド

高齢者

障がい者

児童

介護職

障害

【入所】

【在宅】

高齢

【入所】

【在宅】

児童

【在宅】

介護福祉士取得

※希望者は介護職から相談職へ

介護支援専門員

相談支援専門員



## 福祉と介護の役割

皆さん、福祉と介護の仕事と一緒にしていませんか？

### 介護の仕事



#### その人らしい生活支援

日常生活の支援が必要となった人に対して、  
直接的な生活支援を通じて

「自立支援」と「その人らしい」暮らしを提供する。

### 福祉の仕事



#### 地域づくり・街づくり

生活に困っている人への支援と、家庭や地域で、全ての人が  
「自分らしく」その人らしい安心した生活が送れる地域社会、  
その環境をつくること。そして、誰もが住み慣れた地域で安  
心して暮らし続けられるよう、人と人がつながり、支え合い、  
地域課題(困りごと)の解決に向けて、ともに助け合う取り組  
みを推進し、その人らしく心豊かに安心して生活できる地域  
を作っていくことを目指します。

## 保育職ってどんな仕事？

### 保育職

保育所等で保護者や他機関と連携を図りながら、  
児童の日中の保育をおこなう。

支援の対象は

園児 保護者

地域で子育てをする

全ての方！！

保育士資格及び  
幼稚園教諭資格が必須です。



## 保育職の配属先

アンケート希望調査を実施！  
希望のエリアで配属可能！

浜松市

磐田市

袋井市

掛川市

※保育職での採用のため保育職  
以外の配置・配属はありません

## 天竜厚生会グランドデザイン

### 【教育・保育理念】

感性豊かで「生きる力」をそなえた子どもを育てるために

### 【教育・保育方針】

- ◆家庭を基礎に、家族・友達・保育者・地域の人々など豊かな人間関係の中で、愛される喜びを知り、他を愛することができる心を育みます。
- ◆子どもたちの健やかな心身の発達場として、家庭と地域と協力し、様々な活動を通して一人一人を尊重し、「生きる力」を育みます。

人と関わる力

環境と  
関わる力

豊かな感性で  
表現する力

健康で安全な  
生活を作り出す力

言葉で表現する力

全こども園・保育園が『感性豊かで「生きる力」を備えた子どもを育てるために』の同じ理念のもとで教育・保育を実践

## 特色ある7つの活動

食育



サッカー



世代間交流



自然



絵本



太鼓



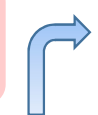
リズム



## ①法人内 階層別研修

キャリアや経験に応じた研修

部長



課長  
施設長  
園長



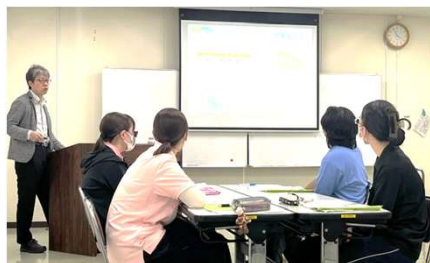
係長

主任



3～6年目

入職



## ②職種専門別 研修

職種に合わせた専門的な研修

## ③法人外 研修

ステップアップに必要な研修

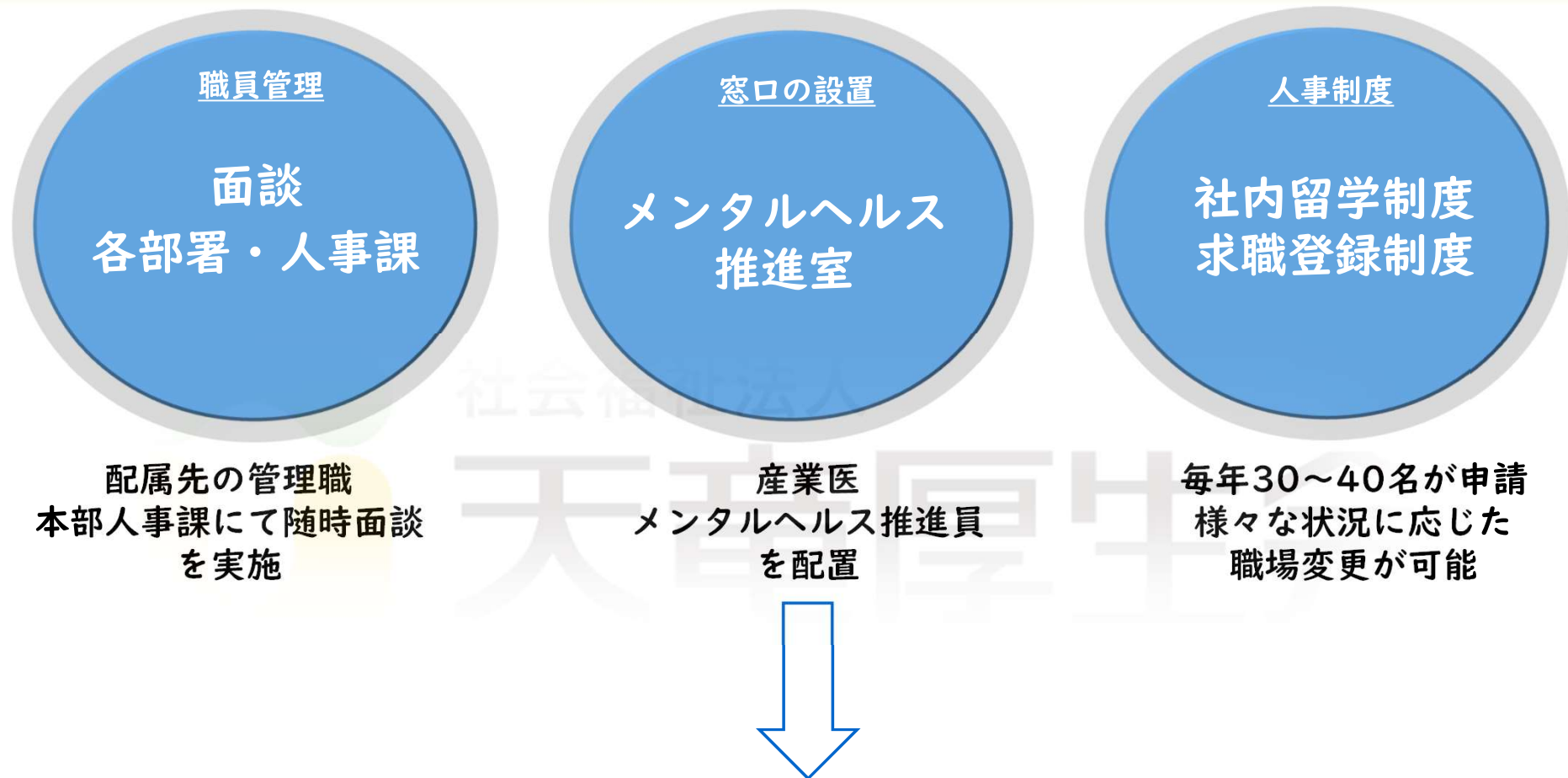
## ④各施設の研修・現場OJT

身近な先輩からの直接の指導

これが  
天竜厚生会  
の強み!!

誰もが挑戦できる  
公募の海外研修・出向もあります





各部署・本部・メンタルヘルス推進室、状況に応じて相談先を選択可能  
相談結果によっては求職登録制度（異動希望）を利用し職場変更が可能です

## 待遇

- 給 与 短大3年 **187,600円** 短大2年・専門3年以上 **183,000円**  
専門2年 **176,600円** ※上記給与には、基本給に加えて「資格手当」、「リフレッシュ手当」が含まれております。
- 手 当 資格手当  
(社会福祉士/**5,000円** 介護福祉士/**5,000円**、保育士/**5,000円**他)  
通勤手当 (**37,500円**まで) 夜勤手当 (**8,500円**/回)  
リフレッシュ手当 (**3,000円**) 扶養手当 次世代育成手当等  
★介護職・保育職には処遇改善加算もあります！  
(例) 1年目介護職：月換算 **19,650円**(2024年度実績)  
処遇改善加算…国から支給される補助金、職員への支給額は法人裁量
- 昇 給 年 **1**回 (7月)
- 賞 与 年 **3**回/6月・12月・3月 **4.9**ヶ月 (2024年度実績)
- 休日休暇 実質 **125**日＝年間休日 **120**日＋法定有休5日別  
年次有給休暇 **10**日 (初年度) 連続休暇制度 (5年ごとに**9**連休)
- 勤務時間 通 常 8:30～17:30  
※介護職の場合は、シフト制の交代勤務です



外 観



※ご利用にあたっては、通勤に40キロ以上かかる方が対象となります

内 観



ポイント

1. 2023.2月完成！**新築物件！**皆さんが第一号の入居者です！
2. 無料の職員宿舎！**家賃がかからない！**
3. 駐車場も**無料！**

- エアコン、浴室乾燥機 完備！
- バス・トイレ別！
- 採光がとれ、風通しの良い造りです！

## 福利厚生3【ライフステージにおける役割】

### 育児・養育及び介護等退職者再雇用制度

当制度は天竜厚生会独自の制度であり、子育てや介護など家庭の事情でやむを得ず中途退職した正社員（職種や役職、年齢、性別を問わず）が離職後3年以内であれば、再び正社員としてカムバックできる仕組みです。復帰後の待遇についても、給与は退職時と同水準の額が保障される仕組みとなっております。仕事と子育て・介護の両立支援が全てではなく、一時的に辞めて家庭に注力できる選択肢を用意しておく天竜厚生会独自の制度です。

### 事例 ～小学校入学の壁～

長男が小学校入学に伴い、新たな環境で我が子がやっていけるか不安を覚え「長男に寄り添ってあげたい」と思い、当初は退職を考えていたものの、この制度の利用を決めた。当制度利用期間中も天竜厚生会でパート職員として勤務し、長男の状況も落ち着いたことから、1年後に正社員として復帰。この間に「これまでの仕事がやりがいにつながっていたことや、子育ては量よりも質が大事だということに気付き、早期復帰。自分の働き方を見つめ直す良い機会になった」と振り返る。

仕事と家庭の両立が全てではない。一時的に仕事を辞め家庭に注力するなど、ライフステージに応じた働き方が重要

### 職員の生き方に合わせる

20代



好きなことに  
没頭

旅行へ出かける

旅行へ出かける

習い事など  
自己投資をする

30代



子育て

家事

介護

40代



キャリア

管理職

働き盛り

職員の  
ライフステージに  
応じた働き方を整える

## 天竜厚生会の職員の特徴

### 自分本位ではなく、他者との調和や協力できる人材

- ・ 福祉への熱量≡寄り添う力
- ・ 調整力

- ・ 傾聴力
- ・ 柔軟性

- ・ 洞察力
- ・ 俯瞰力





社会福祉法人

天竜厚生会

疑問や気になったことがありましたら  
私たちまで、お気軽にご連絡ください。

TEL：053-546-1117

Mail：右のQRコード

LINE：左のQRコード

天竜厚生会 人事課 担当：櫻田、青山



LINE WORKS

メールアドレス  
QRコード



ありがとうございました