

給与

216,040円（基本給201,040円、新卒採用者手当15,000円）

（上記は、2026年度予定 ※2027年度は上記よりアップの見込み）

各種手当

+奨学金返還支援制度 1万円/月(上限)、5年間支給

■通勤手当

公共交通機関利用の場合、6か月定期費用の1/6を支給します。上限なし

■住宅手当

2万円を上限に家賃の10%を支給します。

■家族手当

一人目1万円、二人目7千円、三人目以降は一人あたり5千円を支給します。

※18歳未満(18歳の高校生含む)の子どもが対象で、一人目が高校を卒業した時点で二人目が一人目と順に繰り上がります。

■職務手当

職務に応じて、1.5万円～8万円を支給します。

賞与

年2回(7月、12月)に支給します。

現在は、1回あたり、1.0～1.3か月分の支給です。

※制度の拡充を実現し、1回あたり2.0～3.0か月分を実現していきたい。

リアルな給与の一例

げっしゅう 月収 254,506 円

うちわけ 内訳

きほんきゅう 基本給 216,040 円 (しんそつさいようしゃてあて 新卒採用者手当 16,760 円含む)

つうきんてあて 通勤手当 24,000 円 (ていきだい 定期代の 1/6 を支給)

にちしゅくきんむわりまし 日祝勤務割増 5,572 円

しんやきんむわりまし 深夜勤務割増 8,894 円

<上記の職員の勤務の設定>

ならけん でんしゃ の つ つうきん
○奈良県より電車を乗り継ぎ通勤しています。

おやもと く じゅうたくてあて
○親元で暮らしているため、住宅手当はついていません。

やちん まいつき きんせんふたん じしん ばあい やちんとう げつがく
※家賃またはローンで毎月の金銭負担が自身にある場合は、家賃等の月額
きんがく しきゅう
金額の 10% を支給します。

ほんにん きぼう そ しゅうきゅう かよう どうよう にちよう まいしゅうきんむ
○本人の希望に沿って週休は火曜と土曜となっており、日曜は毎週勤務のた
にちしゅくかさん
め日祝加算がついています。

【ワークライフバランスを考慮した柔軟な勤務パターン】

★産休・育休制度を利用するのが自然なことになっています。

復帰した際にも、時間短縮制度があるので安心の環境です。

★保育所送迎や子どもが体調不良の時の対応へ配慮した週間の勤務パターンやバックアップ体制をとります。

☆運動会の日の有給休暇推奨、子どもが小学生になる頃には、日曜日が休みのシフトに変更するなど育児にしっかり関わられます。

★もちろん、個人の趣味も尊重され、それに応じた休日の曜日設定や勤務の開始、終了時刻が設定できます。ですから、勤務日の勤務終了の後の予定も立てやすいです。

勤務時間

週 40時間 勤務の時間、9時～18時 休憩 1時間(12時～13時)

※1カ月単位変形労働制で、曜日により、「直行」や「直帰」があるため、勤務開始・終了時刻は変動します。

勤務地

堺市中区土師町 2-33-37

最寄り駅 南海高野線白鷺駅 または、泉北高速鉄道深井駅

※日々の勤務では、堺市にお住まいの利用者のお宅に「直行」する場合があります、その日は勤務のスタート場所は事務所ではありません。

きゅうじつきゅうか 休日休暇

■かんぜんしゅうきゅうふつかせい 完全週休2日制

■か ききゅうじつ とungskiゅうじつ 夏季休日、冬季休日 6日

ねんかん きゅうじつ
年間の休日 110日

※か ききゅうきゅうか けいちょうきゅうか かんごきゅうか ふくねんかん やす
下記の有給休暇、慶弔休暇、看護休暇などを含めた年間の休みは
にちいじょう しよくいん たすう
130日以上という職員が多数います。

■ゆうきゅうきゅうか 有給休暇

しゅとくりつ たか
取得率は高いです。

わかて かぞく しよくいん しゅとく たすう
若手や家族のいる職員をはじめ100%取得も多数います。

■けいちょうきゅうか 慶弔休暇

こんいん しゅっさん けいじ きゅうか しゅるい ほうふ
婚姻、出産など慶事の休暇の種類が豊富にあります。

■こ かんご かんご きゅうか 子どもの看護(監護)休暇

にち ねん ひと
5日/年・人

しょうがく ねんせいしゅうりょうじ こ ひとり ねんかんいつか しゅとくかのう
小学3年生修了時までの子ども一人につき年間5日取得可能です。

■さんきゅう いくじきゅうかせいど 産休・育児休暇制度

じよせい しゅとく ねん いくじきゅうか おお ねん
女性は100%取得です。1～2年の育児休暇が多いのですが、3年の
しゅとくじっせき さんきゅう たいちょう ほんにん きぼう ほうてい
取得実績もあります。また、産休は体調などによる本人の希望で法定より
はずいぶんはや かい しゅとく かのう だんせい しゅとく すいしょう
早い段階での取得も可能です。男性にも取得を推奨しています。

■かいごきゅうか 介護休暇

たいぐう ふくりこうせい
待遇・福利厚生

しょうがくきんへんかんしえんせいど
■奨学金返還支援制度

1 万円/月(上限)、5 年間支給

かくしゅしゃかいほけんかんび
■各種社会保険完備

さんきゅう いくじきゅうかせいど
■産休・育児休暇制度

じかんたんしゅくきんむせいど
■時間短縮勤務制度

ほいくじょうげい みしゅうがくじどう いくじきかんちゅう せいきしゅくいん
保育所送迎などのため、未就学児童の育児期間中など正規職員のままでの
じたんきんむ しゅくいん たすう しんやきんむ
時短勤務している職員が多数います。深夜勤務もありません。

たいしゅくぎょうさい
■退職共済

ていきけんこうしんだん
■定期健康診断

すとれすちえつくじっし
■ストレスチェック実施

さんぎょうい めんだん
■産業医による面談

しゅくいんひょうしょうせいど きんぞく ねん ねん ねん ねん ねん ねん ていねんたいしゅく
■職員表彰制度(勤続5年、10年、20年、30年、40年、定年退職)

うんどうかい
■レクリエーション(運動会、バーベキューなど)

しかくしゅとくしえん 資格取得支援

◇ヘルパー^{しかく}資格

にゅうしょくご きんむ いっかん こうしゅう う しゅとく
入職後、勤務の一環で講習を受け取得ができます。

ねんご ほうしょうきん じゅこうりょう とうがく しきゅう じ こふたん じっしつ
1年後、報奨金として受講料と同額が支給され、自己負担は実質あ
りません。

◇介護福祉士^{かいごふくしし}

きんむない べんきょう じゅけんりょう とうろくりょう とうがく ねんご
勤務内での勉強ができます。受験料・登録料は同額を 1年後、
ほうしょうきん しきゅう
報奨金として支給します。

じつむしゃけんしゅう じゅこうりょう しゃかいふくしほうじん きんむ しょくいん てきよう
実務者研修の受講料は社会福祉法人に勤務している職員に適用
される公的制度を活用し、じ こふたん じっしつ
自己負担が実質ありません。

◇強度行動障害者^{きょうどうこうどうしょうがいしや}従事者^{じゅうじしや}研修^{けんしゅう}など各種^{かくしゅしかく}資格

しょくむじょうひつよう きんむない じゅこう じゅこうりょう ほうじんふたん
職務上必要な勤務内で受講でき、受講料はすべて法人負担です。