

2026年卒
採用案内



一輪の福祉の花を、地域で大きな花の輪に

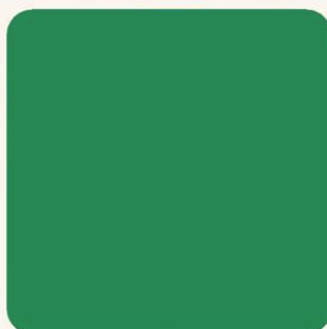
社 会 福 祉 法 人

希望の家

「いきいき」と。

地域と共に、

希望の家



地域とのつながりを大切に、兵庫県宝塚市でさまざまな事業を展開しております

昭和36年に木造のちいさな平屋建ての「希望の家」が誕生し、
2025年で64年目になる障害福祉の法人です。

障害を持った10名の方の共同生活として始めた小さな「一輪の花」を地道に育て、
障害福祉から地域の福祉対象者や、福祉の谷間の方々に向けた福祉課題に取り組み、
「一輪の花」を「地域の大きな花の輪」となることを目標としています。

サービスの品質などに関する国際標準規格 ISO9001を平成14年に取得

「希望の家」事業概要



▷身体障害者支援施設

- ・希望の家グリーンホーム
- ・希望の家サンホーム
- ・希望の家ワークセンター

身体に障害をお持ちの利用者の方々がいきいきとした生活ができるよう支援をしています。

リハビリや音楽療法、日中活動や、年間を通じたさまざまな行事にも力を入れています。



▷相談支援/発達障害者支援

相談支援事業所

- ・コミセン希望
- ・コミセン希望西谷（R3年度開設）
- ・プラン希望（R4年度開設）

ひょうご発達障害者支援センター

- ・クローバー宝塚ランチ

地域でのさまざまな悩みや抱える方への相談支援を行い、福祉サービス利用計画相談等の支援を行っています。

発達障害をお持ちの方々への相談支援や、関係機関に向けた研修会やコンサルテーション等を行っています。



▷障害児通所支援事業

児童発達支援事業所

- ・きぼうっこのだもみ（2023.11名称変更）

放課後等デイサービス事業

- ・きぼうっこ逆瀬川
- ・きぼうっこ山本

発達障害児・またはその疑いのあるお子様を対象に、個別支援計画を立て、障害の特性などに応じたクラス編成をし、ソーシャルスキルトレーニングを中心とした療育を行っています。

また保護者の方へのペアレントトレーニングも実施し、多方面からサポートを行っています。



▷障害者就労支援事業

障害者就労継続支援A型・B型事業

- ・ジョブサポート希望

障害者就労継続支援B型事業

- ・JCC希望

発達障害や精神障害をお持ちの方を対象に障害特性に合った就労訓練や一般就労に向けた作業や訓練等を行っています。

地域の方と農福（農業・福祉）連携し、桑茶の茶葉の栽培から、加工・販売等もを行っています。



▷地域活動支援センター

- ・ひなた（陽）

日常生活のリズムを整えたいなどの意欲がある発達障害・精神障害をお持ちの方に生産活動の機会を提供し、社会参加への促進や就労訓練等のステップなどの支援を行っています。

また、就労支援の事業所への通過事業所としても機能しており、利用者の方が次のステップへ進むための支援も行っております。



▷公益事業

- ・希望の家グリーンホームクリニック
- ・希望の家歯科診療所
- ・介護養成研修等事業

利用者や地域の方々にも利用して頂ける医療機関の設置や、地域の介護力醸成のための講座を実施に力をいれております。

▷収益事業

- ・宝くじ販売事業

宝塚市内で宝くじを販売し、収益の一部を社会福祉事業の運営に充てています。



2023年11月 「希望の家コミュニティプラザ」 がオープンしました！



地域の中で、障害がある方もない方も多様性を尊重し、誰もが支え合い役割を果たす「地域共生社会」。その実現の第一歩として「希望の家コミュニティプラザ」が2023年11月に宝塚市逆瀬川についにオープンしました。



コミュニティプラザでの新たな取り組み

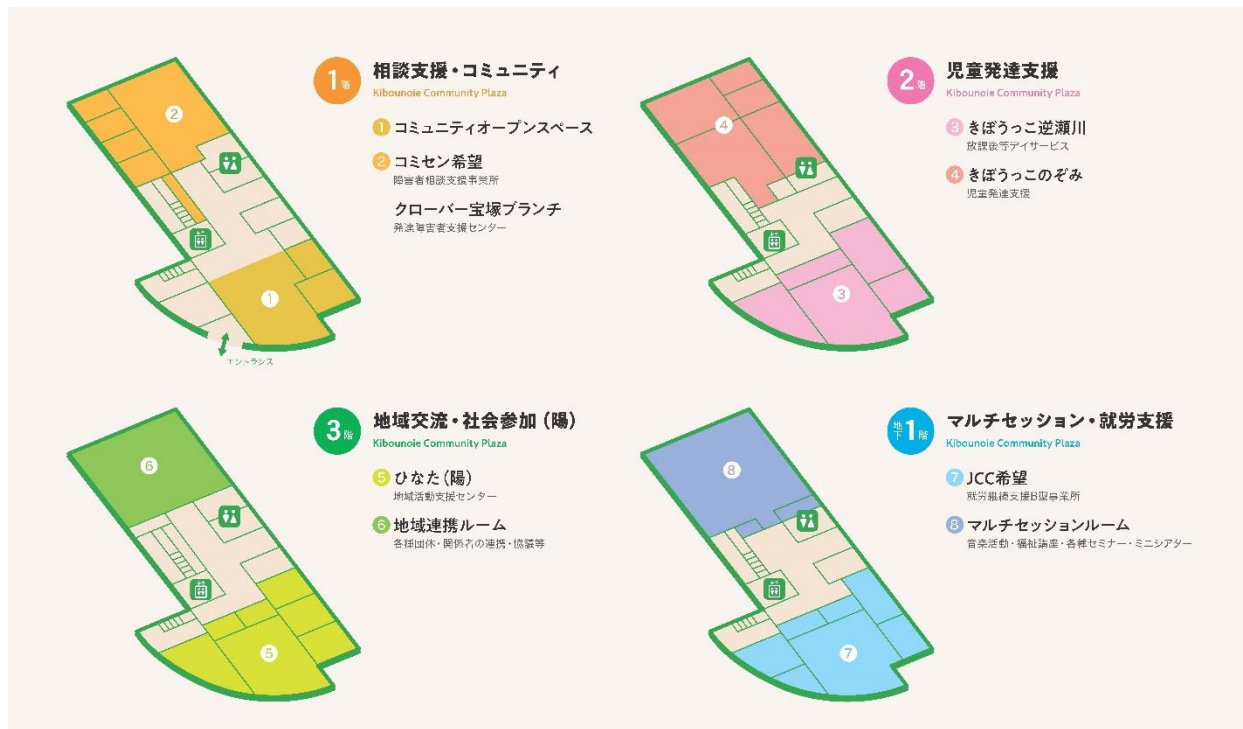
- 01 相談支援事業所を、障害等の属性を越えたより広い範囲の相談業務へ拡大。
- 02 法人内の6つの事業所が1つの拠点に統合することにより、発達障害の児童から大人までの密接な連携による新たな福祉サービスの提供が可能に。
- 03 法人で20年にわたり取り組んできた音楽活動（音楽療法）をさらに地域へと広げます。
定期的なコンサートの実施による福祉交流や、発達障害児への音楽教室を実施。
（地下には音響設備を完備したマルチセッションルームを設置）
- 04 地域の自治会や民生委員等関係者との交流・連携や、福祉セミナーの開催等により地域住民や関係機関との連携強化を図ります。
- 05 福祉サロン等の「居場所づくり」



コミュニティプラザに 統合・複合化した6つの事業所



- ①障害者相談支援事業所「コミセン希望」 ②ひょうご発達障害者支援センター クローバー「宝塚ランチ」
③児童発達支援事業所「きぼうっこのだみ」（旧：きぼうっこアピア）④放課後等デイサービス事業所「きぼうっこ逆瀬川」
⑤障害者就労継続支援B型事業所「JCC希望」⑥地域活動支援センター「ひなた（陽）」



外 観



コミュニティオープンスペース（1F）



地域連携ルーム（3F）



コミセン希望・宝塚ランチ（1F）



きぼうっこ逆瀬川（2F）



きぼうっこのぞみ（2F）



ひなた（陽）（3F）



JCC希望（地下1F）



マルチセッションルーム（地下1F）



福祉業務のAI化進めています！



障害者支援施設や相談支援業務の本格的なAI化を推進しています。相談業務の利用者との面談をすべてAI化し、個別支援計画や福祉サービス計画等の作成において必要なデータをAIが分類・分析し、サービスの質の向上や、職員の負担軽減を図っています。福祉施設初の現場業務のAI化をしています！



地域ニーズに応じた事業展開や、地域との交流も深めています



地域のニーズに沿った事業を展開し、地域と一体となり福祉に取り組んでいます。地域の福祉拠点となる「希望の家コミュニティプラザ」も2023年11月にオープンしました。

「地域の小中学校や高校との交流会も開催し、地域との交流を深め地域に密着した法人運営を行っています。



音楽療法に力をいれています



「希望の家」では、音楽療法に力を入れています。法人内にも9名の音楽療法士が在籍し、利用者のみならず音楽を楽しみながら心身ともに健康に過ごせることを目的としています。バリアフリー電子楽器も取り入れ、さまざまな障害をお持ちの方に、音楽の演奏を楽しんで頂いています。



より良いサービスを提供するための 国際規格「ISO9001」を取得



障害者支援施設3施設では、入所されている利用者の方々へより良いサービスを提供するために、国際標準化機構が認証する国際規格「ISO9001」を取得し、その規格に基づいた高品質なサービスを提供しています。

若手職員の育成と活躍！

法人でとても力をいれています！！



若手職員だけのチームを組んでいます！

若手職員の育成と活躍の場に入力しており、入所の各施設の若手職員1~5年目の職員だけでチームを組み、交流を深めたり、イベント企画をしたりしています！

年の近い先輩や後輩たちと色々なお話をすることによって職員同士の距離も近くなります！

コロナ禍でも職員同士のつながりをもてるような機会を作っています。

point 01

施設内での
イベント
企画・実施

若手職員のチームで施設内のイベントを企画し、利用者の皆様と職員と一緒に盛り上がっています。みんなで楽しみながら、やりがいも感じる事ができる時間です！



クリスマスイベント



お外で焼き芋

point 02

職員の
得意なことを
生かす機会が
あります

音楽や楽器が得意な職員は音楽療法士のコンサートと一緒に参加してもらったり、書道が得意な職員は、書道サークルの先生として活躍しています！



職員によるコンサート



書道サークル

point 03

懇親の場や
勉強の場も
自由に

同期だけで気兼ねなく集まれる機会や、勉強の機会も自由に作れます。コロナ禍でも法人内の会議室を使用が可能ですので、懇親の場も作ることができます！



働 き や す い の



仕事もプライベートも充実した毎日になるように・・・
ゆとりをもった子育てになるようサポートいたします。



出 産 ・ 子 育 て に 優 し い 職 場



産休・育休 復帰後

時短勤務
OK

ライフスタイルに合わせた
働き方で、仕事復帰できます。



育児短時間勤務の延長

- ・ 小学校3年生まで可能
- ・ 小学校4年生から中学生
までの時短勤務延長は、
嘱託職員での延長可能



妊 娠 時 の 配 慮

体に負担がないよう
勤務内容を配慮



法人からの出産手当

- ・ 第1子 10,000円
- ・ 第2子 20,000円
- ・ 第3子 30,000円

(令和5年度より)



産休・育休取得人数

36名

(平成21年度～令和5年度
延べ人数/男性職員含む)



男 性 職 員 の 育 休

男性職員の
育休推進

男性職員も育休をとり
ゆとりをもった子育てに

働きやすいポイント

年間休日

125日

+ 有給休暇
(年間10~20日付与)

プライベートを充実させることが、
よい仕事へとつながります！



奨学金返済



奨学金返済 支援制度

R7年4月より、奨学金返済支援制度を開始
予定。月額上限10,000円の支援をします。

経験がなくても安心

1年間、
よろしくね！

チューター 制度

入職後1年は、専属の先輩職員が
サポートしてくれます！



さまざまな経験ができます

バトンタッチ！



多様な事業間での 人事異動

多様な施設・事業所を展開しているので、
2~4年（目安）での人事異動で多くの経験
ができます。

女性の活躍

女性の役職員が
多く活躍しています！

女性役員1名、
女性管理職 全体8名中3名
女性指導職 全体17名中10名

男性も女性も
活躍！！



転居を伴う異動はなし

施設・事業所は
全て宝塚市内

当法人の事業は全て宝塚市内で
展開しておりますので、
転居を伴う異動はございません。

山間部の施設への通勤

送迎車あり



勤務時間に合わせて、最寄り駅（武田
尾駅）からの送迎をおこなっておりま
す。山間部の施設は車通勤も可！



資格取得を応援！

自己研修費



介護福祉士受験資格の実務者研修を
受講する職員も大勢います！！
実務者研修もR3年度・R4・R6年度に
法人内で実施し、計26名が受講！



「希望の家」

5つの充実ポイント



ハード面もソフト面も充実

1. 給与・賞与・手当の充実

休日も充実しており、プライベートも満足！
介護職員の年収はなんと・・・！！

給与/賞与詳細
12P・13P



2. 研修制度の充実やキャリアアップ

新人研修も充実したカリキュラムで安心！
先輩たちも2～4年での人事異動で、キャリアアップ！

研修詳細
14P・15P

キャリアアップ 詳細
20P・21P

3. 未経験でも安心

福祉以外の学部先輩も大勢います。
先輩職員がマンツーマンでサポートします！
介護技術研修は、1年目に6回あり同期みんなで習得。



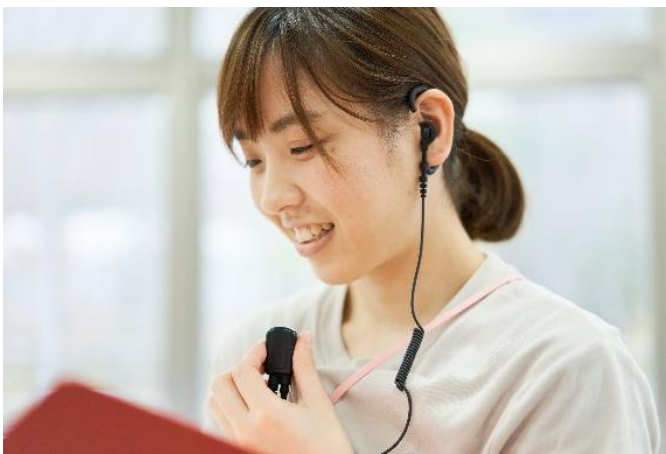
4. 職員が働きやすくなるよう、最新機器を導入

インカムや利用者状況管理のためのタブレット、利用者さんの
ベッドに設置するセンサー等の最新の機器導入で効率UP！！
そして職員の体への負担や業務量も軽減！

5. 明るく清潔な施設

創設当時からのモットー！！
清掃は職員での清掃と、法人内の就労継続支援の利用者さんもお手伝いしてくださっています！





インカム



タブレットで利用者状況確認

1. 給与・賞与・手当の充実

介護や福祉の業界のお給料って、安いのでは・・・??と不安になるかたも大勢いらっしゃると思います。給与も手当も休日も充実させ、仕事もプライベートもめいっぱい楽しめることがポイントです。

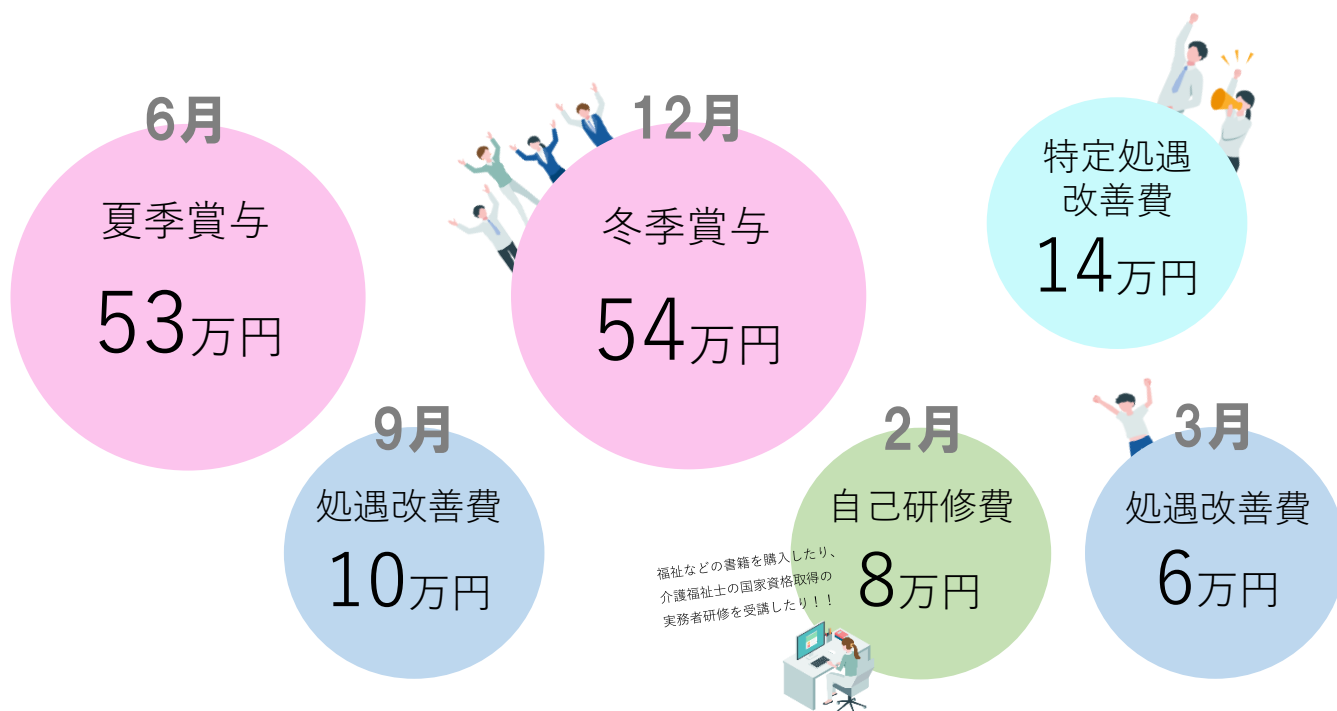


賞与・ボーナス



ボーナス 2回 + ミニボーナス 4回

「希望の家」では、夏季・冬季賞与合わせて4.45ヵ月分（R5年度）に加え、法人で国に申請している処遇改善費と特定処遇改善費など3～4回と、法人から出している職員の勉強や資格取得のための自己研修費1回とで、**実質年間で約6回のボーナス!!!**



(R5年度2年目職員実績/総支給額)

ボーナスだけで

年間 約**145**万円





毎月のお給料



基本給UP!

1年目の 基本給



▷大学卒（資格あり）	230,000円
▷大学卒（資格なし）	227,000円
▷短大・専門学校卒（資格あり）	206,600円
▷短大・専門学校卒（資格なし）	203,600円
▷大学院卒	241,700円

基本給以外 の各種手当



▷特殊業務手当	10,000～13,000円/月
▷夜勤手当	5,000～7,000円/1回
▷資格手当	5,000円/月（介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士）
▷通勤手当	35,000円（上限）/月
▷住宅手当	3,500～25,000円/月

ほか、扶養手当・年末年始手当・看取り手当
役職手当（役職者のみ）

お買い物に
行こう♪



年収モデル



プライベートも
満足です♪

〔 年収 約**480万円**（24歳/2年目/女性職員） 〕



モデル職員（R5年度）

職 種：相談兼生活支援員
所 属：障害者支援施設
保有資格：社会福祉士
勤務年数：2年目
役 職：なし
通 勤：電車通勤
住 居：一人暮らし



年 収 内 訳

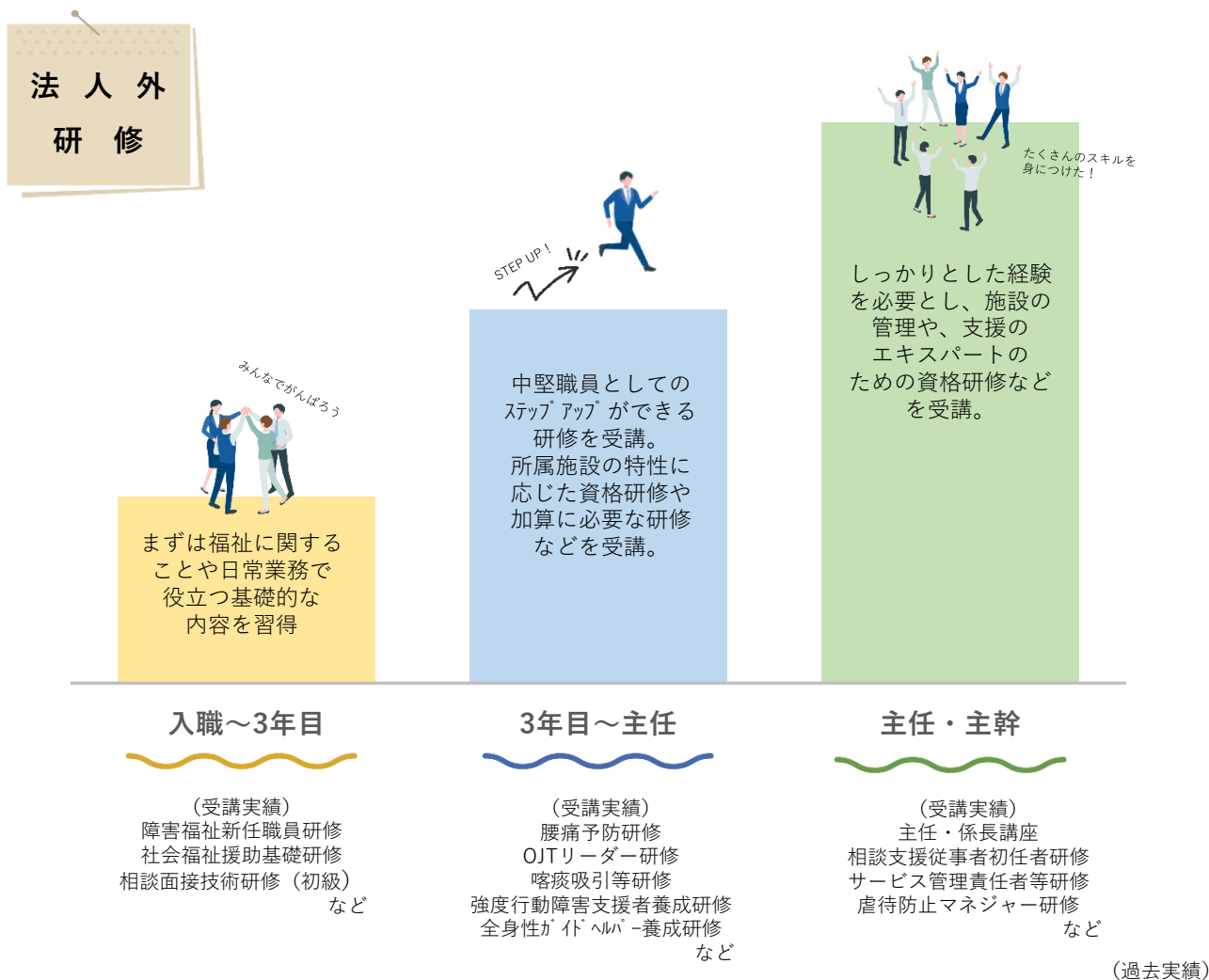
▷ 基本給	220,900円
▷ 業務手当	10,000円
▷ 夜勤手当（3回）	21,000円
▷ 資格手当	5,000円
▷ 通勤手当（電車通勤）	6,000円
▷ 住宅手当	25,000円

上記×12か月 ＋ 下記賞与

▷ 賞与・一時金年間トータル	1,450,000円
----------------	------------

充実ポイント 2. 研修制度の充実

「希望の家」では職員のスキルアップやモチベーションアップのために研修に力を入れています。



法人内研修

- ▶ 新人職員研修（新規採用職員へ社会人の基礎から介護の基本などの研修を行います）
- ▶ 研究発表会（各施設の職員が日常業務の事例を研究・発表）
- ▶ 介護技術研修（外部の講師に委託し、基本的な介護技術や知識を学ぶ）
- ▶ 虐待防止研修（虐待に対する正しい知識を身に着ける）
- ▶ 感染対策研修（さまざまな感染症を予防、拡散しないための知識の周知）
- ▶ 中長期計画研修（中長期計画を職員に周知し、法人の目指す方向性を理解するための研修）

など（過去実績）

新 人 職 員 研 修



毎年行っている新人職員研修を、令和2年度より年間を通じたプログラムに大幅に変更致しました。
社会人としての基礎や、介護の基礎、福祉に関する知識など幅広い内容でじっくりと学んで頂きます。

全34項目！

令和6年度 新人職員研修 年間カリキュラム

同期と会えるのが
楽しみ♪



法人について

- ・ 法人の理念・方針を理解する
- ・ 諸規則・福利厚生について
- ・ リスク管理について
- ・ 感染対策について
- ・ 研修制度と自己啓発
- ・ 災害時緊急対応・防犯
- ・ 法人・施設運営経費の仕組み
- ・ 施設運営について
- ・ ISOについて
- ・ 希望の家中長期計画

介護や利用者について

- ・ 介護の基本（座学・実技/全7回）
- ・ 利用者の身体状況を把握する
- ・ 基本的な医療知識を理解する
- ・ 利用者の特性について
- ・ 利用者急変時の対応（実技）
- ・ 障害者の口腔ケア
- ・ 利用者の補装具と自助具について

福祉について

- ・ 地域福祉について
- ・ 施設入所・短期入所の手順
- ・ 障害福祉制度について
- ・ 相談支援事業所の仕組み
- ・ 発達障害児について
- ・ 発達障害者について

社会人としてのマナー

8. 福祉接遇マナー（外部講師/2回）
15. 介護職員に求められる接遇マナー

同期での情報交換会

14. 同期情報交換会（3回）

P O I N T



- ▷ 充実した内容で、1年を通じてじっくり学べる
難しい内容は2年目に
- ▷ 1日の受講時間が、最大半日に設定されているので
少しずつ学ぶ事ができる
- ▷ 介護技術は6回と充実！
基本的なマナーは外部講師に委託し、
法人内で統一した知識を習得
- ▷ 同期と話す機会が増えるので、
研修の時間も楽しみ

1年間受講した新人職員の声



座学と実技があり、分かりやすかった

福祉の知識がなく入職したが、福祉制度や介護
技術の研修があって、よかった



先輩が新人の頃の話が聞けた

習った介護技術を業務で実践できた！



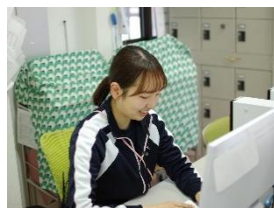
同期と定期的に会い、話す機会が多かったので
安心だった

相談兼生活支援員の一日



障害者支援施設 希望の家グリーンホームの「相談兼生活支援員」の
日勤務の一日のスケジュールです。

8:40	送迎バス到着・出勤・着替え等
8:55	ラジオ体操・職員朝礼
9:00	利用者朝礼
9:15	利用者口腔ケア（歯磨き等）、 整容、排泄介助
9:40	申し送り
10:00	リハビリ・創作活動or 入浴介助or清掃
11:30	食堂利用者昼食準備
11:45	利用者昼食介助
12:45	職員昼食/休憩
13:30	リハビリ・創作活動or 入浴介助・排泄介助
15:00	利用者おやつ介助
15:45	ケース（利用者の状況）入力
16:30	食堂利用者夕食準備
16:45	利用者夕食介助
17:30	食堂清掃
17:45	退勤
17:55	送迎バス出発



法人内の季節ごとの行事

季節ごとのさまざまな行事で、みんなでわいわいにぎやかに過ごしています。

4月

辞令交付式
お花見
職員懇親会

5月

みんなの音楽会
創立記念日
牡丹園見学

6月

後援会総会
小林聖心女学院
交流会

7月

BBQ大会

8月

お盆行事
盆踊り大会

宝塚歌劇OG
コンサート

9月

地域運動会

10月

合同運動会
地域の秋祭り

宝塚歌劇OG
コンサート

11月

ジョイント
コンサート

12月

クリスマス会
(宝塚北高交流)
お餅つき大会
門松づくり

1月

お正月行事
初詣
十日えびす

宝塚歌劇OG
コンサート

2月

節分の豆まき
バレンタイン

3月

ひな祭り交流会
ホワイトデー



お花見ツアー



音楽会



盆踊り大会



宝塚歌劇OG
コンサート



運動会



クリスマス

先輩職員へのインタビュー



さまざまな大学・さまざまな学部先輩たちがお仕事をしています。
先輩職員たちへのインタビューです！

『若手職員も多く、利用者さんの笑顔が溢れる職場です！』



H・Mさん（2024年入社） 武庫川女子大学 文学部 心理社会福祉学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

私は、大学で福祉を学んでいたため、福祉関連の仕事に就職したいと考えていました。福祉といっても、高齢や障害、児童と様々な分野があると思います。就職活動を始めた時点では、働きたい分野は決めていませんでした。色々な施設を見学する中で、希望の家には若い職員が多いこと、利用者さんと職員が笑顔で生活されている印象を他施設より強く持ち、ここで働きたいなと思いました。働き始めた頃は、利用者の方とコミュニケーションが取ることが難しく、悩んだこともあります。利用者の方や他の職員の方々と生活する中で自分の成長も感じられることができ、充実した毎日を送ることができています。

『いつまでも、利用者さんとの関わりを大切にしたい』



K・Aさん（2024年入社） 大阪経済大学 人間科学部 人間科学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

私は、大学1年生から参加していた放課後等デイサービスでの活動や小学校での放課後児童クラブの経験から障害を持つ方々の支援をしたいという気持ちが強くなり、障害福祉に魅力を感じました。入職後は、支援を必要とする多くの方に寄り添い、一人ひとりに合った支援を提供できる支援員になりたいと思い、業務に励んでいます。利用者さんとの関わりは、人として成長できるものであり、成長させていただける環境に日々感謝しています。今後も、この気持ちを忘れることなく、一歩ずつ前進していきます。

『様々な経験を積みながら、スキルアップしやすい環境です。』



Y・Sさん（2024年入社） 龍谷大学 社会学部 現代福祉学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

私は大学で障害福祉を学んでおり、障害福祉に特化している希望の家に入社しました。始めて介護をするのはとても不安でした。しかし希望の家には充実した研修制度やチューター制度があり、分からない点や疑問に思った点、困ったことなどを気軽に聞ける環境があるおかげで、日々自分が成長しているのだと実感しています。日々の業務では大変や難しい場面が多いですが、それを成長の場と捉えさらにスキルアップしどのような場面でも利用者さんに寄り添いより良い支援に繋げていけるような職員になっていけるよう頑張っています。

『個性を生かし、成長できる場所』



O・Mさん（2024年入社） 同志社女子大学 学芸学部 音楽学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

大学で音楽療法を専攻しており、利用者の生きがいや地域活性化のために音楽を積極的に取り入れているところに惹かれ入職しました。現在、私は生活支援の業務を中心としながら音楽療法を担当しています。音楽療法の時間では、利用者の皆さんは音楽療法士の呼びかけに対して全力で答えてくださいます。その姿にいつもパワーをもらっています。利用者の皆様や先輩職員と過ごす中で、人として大切なことを学ばせていただいています。これからも一人一人と丁寧に関わりながら、自分に出来ることを見つけて成長していきたいです。

『利用者さんへの支援で、喜びや楽しさを感じることができます』

S・Hさん（2023年入社） 武庫川女子大学 文学部 心理・社会福祉学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

障害を持つ弟の影響から福祉に興味を持ち希望の家に入社しました。介護経験はあったとはいえ障害を持つ弟1人だけだったので、初めは不安でした。しかし先輩から一から丁寧に教えていただき、不安なことや困ったことはすぐに相談できるため、安心して働いています。日々の業務の中で大変・難しいと感じることもありますがその反面、喜びや楽しさもあります。これからも利用者の皆さんに寄り添い、支えられる職員を目指して、業務に励みたいと思います。



『人として大切なことを学べる職場です』

S・Yさん（2023年入社） 神戸大学 国際人間科学部 発達コミュニティ学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

誰もが安心できる生活づくりのお手伝いをしたいと思い、入職を希望しました。私は介護未経験かつ、福祉の勉強もほとんどしたことがありませんが、座学・実践共に充実した研修制度と、わからない点は先輩職員から優しく教えていただける環境のおかげで、必要な知識と技術を少しずつ身に付けられていると感じています。利用者さんや先輩職員との関わりの中で、報連相など仕事の基本はもちろん、一緒に働く方や利用者さんへの礼節ある接し方を教えていただき、人を思いやり敬う気持ちを育てていただいています。



『“自分らしさ”を見つけられます！』

T・Hさん（2022年入社） 愛媛大学 法文学部 人文社会学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

人と接し、自分らしく働きたいと思い、介護の仕事を選びました。希望の家は、利用者さんも職員さんも、それぞれ一人一人が目標を持って日々過ごされていると感じていて、自分の仕事、生き方に対する姿勢を見直すきっかけになります。また、就職活動では、職場の人間関係を重視していたので、“この人たちの為なら頑張れる、一緒に働きたい”と思える職場に出会えて良かったと思っています。1年目から得意な書道を仕事に活かし、書道サークルの講師も担当しています。2年目からは採用チームの一員として就職フェアにも参加していますので、なんでも聞いて下さいね！



『関わりを深められる環境』

I・Nさん（2022年入社） 武庫川女子大学 文学部 心理・社会福祉学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

学生生活を通して障害福祉に興味を持ち、子どもから大人まで幅広く支援を行っている希望の家に入社しました。入社するまで介護の経験はありませんでしたが、先輩職員や利用者さんとの関わりを通して日々学ぶことができています。また、業務を行うなかで、福祉に関わる制度やサービスをより身近に感じられるようになりました。これからも一人一人に寄り添い、障害を持つ利用者の方々への理解をさらに深めていきたいです。2年目からはサービス管理責任者のサポートのお仕事もしており、これからも新しいことのどんどん挑戦していきたいです！



『日常の業務を通じて、成長を感じられる職場』

T・Hさん（2021年入社） 関西福祉大学 社会福祉学部 社会福祉学科 卒
障害者支援施設 希望の家グリーンホーム 相談兼生活支援員

高校生の時に参加した福祉ボランティアをきっかけに福祉に興味を持ちました。障害の分野に興味を持ち、障害者の方々が生活するためのお手伝いをしたいと思い希望の家での就職を決めました。希望の家では相談兼生活支援員として日々介護技術や介護知識を学びながら働いています。毎日の介護を通じて自分の成長が明確に感じられる仕事だと感じています。これからも利用者様にとってより良い支援が出来る職員として働いていきたいです。



福祉の経験がなくても、資格がなくてもOK！
福祉の学部・学科以外を卒業した先輩もたくさんおります。

先輩たちの出身大学

武庫川女子大学、神戸大学、龍谷大学、神戸女子大学、大阪人間科学大学、関西福祉大学、関西学院大学、京都女子大学、神戸学院大学、神戸親和女子大学、神戸女学院大学、愛媛大学、岡山県立大学、神戸松蔭女子学院大学、帝塚山大学、京都造形芸術大学、摂南大学、広島文教大学、甲南大学、兵庫大学、佛教大学、同志社大学、立命館大学、大阪市立大学、福岡県立大学、大阪教育大学 など



先輩たちの入職後のキャリア

「入職してからってどんなキャリア？」
実際の先輩たちのキャリアモデルを見てみましょう！

年次ごとに数名をピックアップします。
多様な事業を展開している法人なので、さまざまなキャリアを積むことができます。
(※入職の人数が多い年次は、入所施設以外からスタートの場合もあります)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目
2017年入職	入所施設				相談支援	育休	入所施設	相談支援
2017年入職	入所施設			就労支援				
2018年入職	入所施設						就労支援	
2019年入職	入所施設			児童放デイ	児童発達支援			
2020年入職	入所施設			入所施設/相談支援	相談支援			
2020年入職	入所施設	入所施設						
2020年入職	児童放デイ	入所施設						
2020年入職	児童発達支援				就労支援			
2020年入職	入所施設			児童	入所施設			
2020年入職	入所施設		児童	育休				
2021年入職	入所施設			児童				
2021年入職	入所施設			入所施設				
2021年入職	入所施設		児童					
2021年入職	入所施設			入所施設				
2021年入職	入所施設							
2022年入職	入所施設	入所施設						

入所施設で障害
児童や就労へ異
キャリアを積み
資格を取得し、
職員もいます！

入職後
約2～4年で
順次人事異動です

入所施設で障害福祉の基礎を学び
児童や就労へ異動したり、
キャリアを積み相談支援専門員の
資格を取得し、相談支援に携わる
職員もいます！

入職後
約2～4年で
順次人事異動です



先輩たちの お仕事風景



● 2026年卒 採用情報

学部・学科・資格の有無を問いません。

障害福祉に関心が高い方、人との関わりを大切にする方、人と話すことが好きな方。

毎日明るく元気な利用者の皆様の生活のサポートをしてみませんか。

■ 職 種 相談兼生活支援員 等

■ 勤 務 地 兵庫県 宝塚市 (〒669-1231 兵庫県宝塚市玉瀬字田畠10番地)
障害者支援施設 希望の家 グリーンホーム 等
※入社後2～3年間は、身体障害者支援施設で勤務。
その後本人の希望等によりジョブローテーション可

■ 勤務時間 ※交替制（夜勤あり）休憩あり
【早出】7：30-16：15 【日勤】9：00-17：45 【日勤B】10：00-18：45
【遅出】12：45-21：30 【夜勤/夜勤明け】13：45-翌9：45
(希望の家グリーンホームの勤務形態 ※配属施設により勤務時間が異なります)

■ 採用ステップ ①施設見学 ②書類選考（履歴書・成績証明書・卒業見込証明書） ③面接/資質検査

■ エントリー方法 マイナビから施設見学のエントリー、
もしくは法人代表メールや法人のLINEからでも施設見学のエントリーが可能です。

● 給 与

■ 給 与 短大・専門学校卒：基本給（月給）199,100円（資格有）／196,100円（資格無）
大 学 卒：基本給（月給）221,700円（資格有）／218,600円（資格無）
大 学 院 卒：基本給（月給）月給233,000円（資格有）
(令和5年度・6年度 基本給アップ)

■ 諸 手 当 相談兼生活支援員(特殊業務手当)：10,000～13,000円／月
夜勤手当：1回 5,000～7,000円 通勤手当：上限35,000円／月
住宅手当：3,500～25,000円／月 資格手当：5,000円／月（介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士）
【R7年度より】奨学金返済支援手当：10,000円／月額上限
その他、扶養手当・管理職手当など

■ 昇 給 年1回 (R6年度実績 4.06%)

■ 賞 与 4.45ヵ月支給（2024年度実績）

● 福 利 厚 生

■ 休 暇 完全週休2日制 年間休日 125日（夏季・年末年始休暇含む）
有給休暇：10～20日付与／年 結婚休暇（本人の場合5日）・忌引休暇（3～6日）など

■ 保 険 労災保険・雇用保険・健康保険・厚生年金

■ 退職共済制度 独立行政法人 福祉医療機構・兵庫県社会福祉協議会（2か所加入）

- 福利厚生
 - ・法人独自の職員共済会制度に加えて、全国及び兵庫県の福利厚生制度に加入
 - ・法人所有 リゾートトラスト会員権（エキシブ 有馬離宮、エキシブ鳴門・宿泊補助5,000円あり）
 - ・職員健康診断

- 産前産後休業・育児休業制度・介護休業制度 取得実績あり

● 法人概要

■ 事業内容

希望の家法人本部

【障害福祉サービス事業】

希望の家グリーンホーム（身体障害者支援施設）／ 希望の家サンホーム（身体障害者支援施設）

希望の家ワークセンター（身体障害者支援施設）

ジョブサポート希望（障害者就労継続支援A型・B型事業）／ JCC希望（障害者就労継続支援B型事業）

コミセン希望・コミセン希望西谷・プラン希望（相談支援事業）

クローバー宝塚ランチ（ひょうご発達障害者支援センター）／ ひなた（陽）（地域活動支援センター）

【障害児通所支援事業】

きぼうっこのぞみ（児童発達支援事業）

きぼうっこ逆瀬川（放課後等デイサービス事業）／ きぼうっこ山本（放課後等デイサービス事業）

【公益事業】

希望の家サンホーム歯科診療所／ 希望の家グリーンホームクリニック

介護養成研修等事業（健康福祉アカデミー宝塚）

【収益事業】

宝くじ販売事業

- 創立 1961年5月26日
- 従業員数 194名（男性50名 女性144名） 2024年11月現在
正職員 99名（男性28名 女性71名） 2024年11月現在
- 代表者 理事長 蓬萊 元次

● お問い合わせ

- 社会福祉法人 希望の家 法人本部
- 採用担当： 井原 義博 / 中島 絵里奈

〒669-1231 兵庫県宝塚市玉瀬字田島10番地

TEL 0797-91-1800 FAX 0797-91-1801

Email houjin-honbu@kibounoie.org



法人Web
サイト



法人採用
Webサイト



法人
Email



法人
LINE





社会福祉法人 希望の家
2026年卒 採用案内