

夢をつなぐ笑顔のちから

Power of Smile



理念

福祉文化の創造を……

わたくしたちは、
健康で安心と生きがいのある暮らしを支援するために、
地域に密着したサービスを提供します。



常にチャレンジができ、
成長できる環境がある事。

理事長 千々岩 源士

私たちの法人は、歴史が古いわりに若い職員が多いと思います。
若さでいろいろなことにチャレンジ。失敗もOK。
くよくよせずに今日も成長中です。
生涯現役の心が若い人も大歓迎。

長崎厚生福祉団は、
こんなことに取り組んでいます。

- 長崎にこだわった事業展開をしています。
- 新卒者対象の定期採用と、中途採用を行っています。
- 人材育成に力を注いでいます。
- 職員の資格取得を支援しています。
- 出産・育児等、働くお父さん・お母さんを応援しています。

長崎厚生福祉団は、
「安心」して働き続けられる
環境があります。

- 46年間の歴史に基づく事業規模があるから安心！
- 入職後のフォローアップがしっかりしているから安心！
- 正職員への登用制度があるから安心！
- 産前産後休暇・育児休業が取得しやすいから安心！



沿革

歩んだ46年間の私たちの実績

地域の高齢者の方々に
安心を提供し続けます。

- 昭和54年7月 社会福祉法人龍愛会 設立認可
昭和55年9月 特別養護老人ホームくじやくの家 開設(川棚町)
昭和57年10月 社会福祉法人県央会 設立認可
昭和58年8月 軽費老人ホームサンライフ 開設(大村市)
昭和59年10月 特別養護老人ホーム鶴舞苑 開設(長崎市)
平成2年3月 社会福祉法人長崎厚生福祉団 設立認可/龍愛会・県央会・龍起会合併
平成2年6月 社会福祉法人ホーム鶴舞苑 開設(長崎市)
平成3年3月 介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森 開設(長崎市)
平成3年5月 介護老人ホームいづはら 開設(対馬市)
平成8年10月 魚の町グループホーム 開設(長崎市)
平成10年1月 魚の町グループホーム 開設(長崎市)
平成10年4月 三芳町サービスセンター 開設(長崎市)
平成15年10月 稲佐の森診療所 開設(長崎市)
平成15年10月 生活支援ハウス鶴舞苑II 開設(長崎市)
平成15年11月 特別養護老人ホーム鶴舞苑II 開設(長崎市)
平成15年11月 ケアハウス稲佐の森 開設(長崎市)
平成15年11月 介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森II 開設(長崎市)
平成17年4月 救護施設みどり荘 開設/長崎市より移譲
平成18年4月 長崎市西部地域包括支援センター 開設/長崎市より受託
平成22年2月 救護施設みどり荘 移転新築/救護施設彦山の森へ名称変更(長崎市)
平成22年12月 賑橋パーキングセンター 開設(長崎市)
平成29年4月 特別養護老人ホームいづはらII 開設(対馬市)

施設紹介

職員みんなで、温かい雰囲気をつくる事を心がけてご利用者

特別養護老人ホーム 鶴舞苑



若い職員が多く、元気いっぱいの施設です。
常にあたたかい気持ちをもって
皆さんに接することを心掛けています。

多職種協働で、それぞれの専門職が協力し
あいながら、入所者のみなさんを支援して
います。若い職員が多く、職場はいつも笑い
と活気にみち溢れて明るく、楽しく、みんな
仕事に励んでいます。 施設長／新地 武



「私が受けた介護」
「身内を預けたいと思える施設」
を指標として取り組む
施設づくりのための
仲間を求めます。

介護老人保健施設 シンフォニー稲佐の森

当施設は、特養、ケアハウス、ショートステイセン
ター、通所リハビリなどを併設し、在宅復帰後の
ケアはもちろん、在宅生活が困難なケースのフォ
ローも充実しています。



ご利用者の安心・安全はもちろん、
日々の生活の充実を図るべくチームケアで
ご利用者一人ひとりを支援しています。
自ら考え行動できる職員が多く、
ご利用者への思いを共有できる
施設です。

施設長／坂井 亮



特別養護老人ホーム 鶴舞苑Ⅱ

鶴舞苑Ⅱは、特別養護老人ホーム・短期入所・通所介護・グループホーム
の4つの事業所がある複合施設です。高齢者の方それぞれにあった介護
サービスを提供し、安心して過ごしていただけるよう、事業所間の連携を
大切にしています。



18歳から64歳まで
95名の職員が働いています。
育休中や時短の方等働き方も
多様です。みんなの笑顔を大事にした
施設づくりをしています！



施設長／丸山 慎一郎



介護老人保健施設 シンフォニー稲佐の森Ⅱ

100名定員の入所施設と、80名定員の通所リハ
ビリがある施設です。
老健施設に求められている「在宅復帰」「リハビリ」
「看取り」の3つの役割を果たしながら皆様の思い
に寄り添える取り組みを目指します。



施設長／一ノ瀬 敏喜



職員にとって
働きやすい場所、ご利用者にとって
生活しやすい場所になるよう努めます！
“稲佐の森があつて良かった！”と
言っていたできるように…！



ケアハウス稲佐の森

全室個室であり、自立の方から要介護の方まで共同で生活しております。
各居室をその方のご自宅として、ご家庭にいた時と近いあたたかい環境
で生活していただいております。



入居者の皆様が
快適に楽しく過ごせるように職員一同
チームワークでお手伝いしています。
これからも、入居者の方々と時間を
大切にしながら、より良い生活が
できるように日々努力して
いきたいと思っています。

施設長／山口 圭子



を支援しています。

魚の町デイサービスセンター

認知症対応型のデイサービスです。民家を活用し家庭的な雰囲気の中で、日常生活で行う、調理・洗濯等ご利用者と一緒に行いながら、認知症があってもそれぞれに、生きがいをもって生活できるよう支援しています。利用定員10名と小規模の事業所ではありますが、和気あいあいと働ける職場です。



ご利用者・ご家族の方々が安心して頂ける“家庭的なデイ”を目指して、日々サービスの提供を行っています。まるで知り合いの家に遊びに来たかのような雰囲気の事業所です。

センター長／松竹 章子

シンフォニー稲佐の森デイケアサービスセンター

作業療法を特長として、ご利用者が安心と安全な在宅生活が継続して送れるための『身体』と『心』のサポートを行っています。機能訓練と合わせて、陶芸教室や80種類以上のメニューからご利用者に選択していただくことができます。



多職種協働をモットーに、経験豊富かつ個性豊かな職員で現場の雰囲気は和気あいあいです。季節の行事や屋外での活動も取り入れて、活気のある毎日を提供しています。

支援相談員／田川 智大

デイサービスセンター鶴舞苑II

モフトレを中心とした機能訓練プログラムを多数準備しております。認知症予防にも努めており、個別・集団活動を通じてご利用者の生活維持のお手伝いを行っています。



機能訓練を必要とされている方が対象のデイサービスです。皆さんが安心してご利用頂けるよう、ご家族様の支援を含め頑張っています。また小規模の為、スタッフとご利用者様の距離が近く、いつも笑顔がたえないデイサービスです。

管理者／菊本 辰徳

社会福祉法人
長崎厚生福祉団



忙しい日常の業務の中でも、
ご利用者やご家族の気持ちに寄り添って
考えられる仲間を
精一杯支援していきたいと
思っています。

デイケアサービスセンターシンフォニー稲佐の森II

自立支援の為のリハビリが中心です。スタッフも明るく、温かくて家庭的な事業所です。“笑顔でコミュニケーションを大切に!!”ご利用者に元気に過ごして頂けることを目指しています。



利用者の方々や職員間でいつも笑顔が絶えません。ご利用者の皆様を受け入れるにあたり“チームワークはバッチリです!”と自信を持って言える職場です。

センター長兼相談員／神崎 雅史

先輩の声

ご利用者からの「ありがとう」が、私たちのエネルギーになります。

平山 ときわさん

長崎県立大学経営学科卒 R2年度入団
介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森



無資格未経験でも
安心して働ける
制度があります！



入社して6年目になります。大学は経営学科を卒業し、入社して初めて介護を経験しました。就活中は「誰かを直接的にサポートし、笑顔に出来る仕事」を軸に様々な分野を見ていきました。その中で、当法人が未経験の方でも安心して働ける制度や研修が充実していることを知り、インターンシップをきっかけに入社を決めました。介護の仕事は利用者様の思いや要望を引き出し、少しでもその思いを叶えるサポートをする仕事です。利用者様から「ありがとう」など感謝の言葉を多くもらえることがとてもやりがいに感じます。今後は介護福祉士の資格取得を目標に勉強をしていき、利用者様の笑顔がたくさん引き出せるような介護職員になりたいです。

松本 咲耶さん

長崎純心大学人文学部地域包括支援学科卒 R4年度入団
介護老人保健施設シンフォニー稲佐の森



ご利用者の笑顔と
感謝の言葉が仕事への
原動力になっています。



入社して4年目となりました。入社して3年間は介護の現場で介護職員として、ご利用者様での身近のお手伝いをさせていただき、たくさんのご利用者様と多くの時間を関わらせていただきました。現在は介護老人保健施設の支援相談員として勤めています。日々ご利用者様と関わる中で、大変なことももちろんありますが、それ以上にご利用者の方からかけて頂く温かい言葉や笑顔を身近で感じられることのできる仕事に私は魅力を感じています。これからたくさんの出会いを通してたくさんのことを学び、感謝の気持ちを忘れずに精進していきたいと思っています。

平石 乙史さん

熊本学園大学社会福祉学科卒 R3年度入団
特別養護老人ホーム鶴舞苑II



大学で学んだことを
活かすことができ
毎日充実しています！



入社5年目になります。大学3年時に当法人のインターンシップに参加した際、職員の方と利用者様が笑顔でお話しているのを見て、その雰囲気がとてもいいと思い入団を希望しました。入社してからは戸惑うことも多いですが、プリセプター制度のもと、先輩職員の方々が優しく丁寧に指導して下さることで、安心して業務に取り組むことが出来ています。また、利用者様から「ありがとう」と声をかけていただくことも多く、コミュニケーションを大切にするこの介護という仕事にとてもやりがいを感じる毎日です。今後は、大学で学んだことを活かせるよう社会福祉士と介護福祉士の資格を取得し、利用者様をしっかりサポートできる人財になりたいです。

求める人材

長崎厚生福祉団が求める人物像の「あ・い・う・え・お」。

あ

相手の気持ちや
立場を考えて
行動する人

い

いろいろなことに
チャレンジする人

う

嬉しいことや辛いことも
みんなで分かち合える人

え

笑顔で思いやりを
表現できる人

お

思いや考えを
伝えることができる人

教育制度 / 私たちの人づくり

目標を見失わない「人材」となるために、
今の自分に必要なものについて確認します。

新入職員研修

社会人として、また、
組織人としての基礎を
体得します。



入職2年目 フォローアップ研修

自分自身の成長度を確認し、
自分自身を振り返ります。



入職3年目 ブラッシュアップ研修

自分自身の成長度を確認し、
自分自身を振り返ります。



入職5年目 ステップアップ研修

リーダーについて、
また、部下や後輩について
考えます。



専門性を高めるステップアップ講座



喀痰吸引等研修

介護福祉士が特養等において、
たんの吸引ができる知識と技術を習得します。



介護知識&技術研修

現場に必要な認知症・医療・リハビリ面の知識を学び、
現場ですぐに役立つように体得します。

認知症ケア研修

認知症の更なる理解を深め、
現場ですぐに役立つように体得します。



接遇マナー&チームコミュニケーション研修

言葉づかいのトレーニングと
メンバーで目標達成するために知恵を出し、
現場でも実践できるヒントを学びます。

※上記の他、アンガーマネジメント研修やメンタルヘルス研修等、計画的な研修を実施しています。

Power of Smile

密着 / スタッフの一日を紹介

松添さん 介護職員

ご利用者に満足して
いただけるようなケ
アができるようがんば
っています。

START!!

AM 9:30
入浴



業務の中で一番気が張る時間。
物も使うししんどいなお



おいしそうに食べて
いただけたと、
なんだか
ホッとします

AM 12:00
昼食介助



今日の
レクリエーションは
一緒に参加して
楽しかったなお



PM 3:30
記録
コミュニケーション

ご利用者とゆっくり
話ができるひとときが
一番心が落ち着きます

青山さん 介護職員

変化していくご利用者
との関係の深まりに
喜びを感じています。

START!!

AM 7:40
朝食準備
配膳・対応

朝食をおいしく
食べて下さいね!!



AM 8:30
排泄誘導
介助、配茶

クリーニング、
入浴衣類の準備も
あるけどご利用者と
会話をしながら
確実に...



AM 11:00
昼食準備
配膳

AM 12:00
休憩

お昼を
食べながら
ご利用者の
情報交換も
します...



PM 1:00
排泄介助
食堂掃除

気持ちよく入って
頂くには...



PM 2:00
入浴介助
衣類チェック

皆様お疲れ様。
今日も笑顔で頑張れた。
皆さんの笑顔も見えました。
明日も頑張ろう。



PM 4:40
勤務終了



長崎県でNびか五つ星認定！



ながさき女性活躍推進企業
大賞受賞！



令和5年度介護職員の働きやすい職場環境づくり
厚生労働大臣表彰奨励賞受賞

1. 今年で創立46周年を迎える歴史

施設づくりやケアの在り方についてノウハウの蓄積があり、専門性
が高い職員や、ベテランの職員も多数在籍しています。

2. スケールメリットを活かした安定した経営

法人内での複数の事業を多角的に運営していることにより、安定した経営ができます。激変する社
会環境の中、当法人が目指しているのは、定年まで安心・安全・安定して働ける職場です。

3. 新入職員バックアップ体制の充実

毎年約10～15名の新卒者を採用。

3月に採用し、法人本部にて1カ月間講義と実習による新入職員研修を実施。事業所配属後は、3カ月に1回フォローアップ研
修と個人面談を実施することで、新入職員の成長を支援しています。その後も2年目、3年目、5年目にフォローアップ研修を実施
しています。この研修を通じて、事業所内のタテのつながりだけではなく、同期同志のヨコのつながりを構築できます。仕事を続けて
いく上で、同期の存在は何者にも代えがたい一生の宝物になります。

4. プリセプター制度の導入

シンフォニー稲佐の森においては、新入職員教育に「プリセプター制度」というシステムを導入しています。これは、ある一定期間、新入職員
一人ひとりに担当の若手先輩職員（プリセプター）が一人ずつ付き、マンツーマンで仕事の教育・指導を行う新人教育制度です。この制度を活
用することにより、自分の日々の成長を実感できるとともに、仕事での悩みやプライベートなことも相談できるようになります。また、プリセプ
ターを通じて他の先輩職員ともコミュニケーションが取りやすくなり、職場での人間関係もスムーズになってきます。

5. 法人独自の職員教育・研修の充実

法人内の全職員約644名に対し、外部教育専門機関による法人独自の様々な研修を実施。年間を通じて職員が成長できる機会を設け、サー
ビスの質の向上に向け、人材育成に力を入れています。当法人は、一人ひとりの職員が社会人としてどこに出ても恥ずかしくない人材になって
ほしいとの思いを込めて、教育を実施しています。仕事をしながら、学ぶことができ、人間として大きく成長できます！

6. 育児・介護にやさしい職場づくり

出産や育児、老親の介護等で休暇が必要となった場合でも、安心して働き続けることができるように制度を整え、女性が働きやすい職場
の雰囲気づくりに努めています。現在は法人内で12名が産前・産後・育児休暇、14名が育児短時間勤務制度を使って、子育てと仕事
の両立（ワークライフバランス）を確立しています。これまでに139名の職員が214回の育児休暇を取得。2人目3人目を育ててい
る職員も多数います。そして、育児休暇後の職場復帰率も100%です。また、地域の保育園が休園となる日曜日と祭日に利用で
きる事業所内保育を平成28年度よりスタートし、子育てと仕事の両立を応援する環境は更に高まっています。

7. 新入職員が働きやすい職場づくり

直近3カ年の新卒採用者数と定着率 ●大卒：採用者17名（定着率88%） ●短大・専門卒：採用者10名
（定着率90%） ●高卒：採用者19名（定着率84%） ●合計：採用者46名（定着率86.9%）
新入職員が働きやすい職場づくりを目指しています！

8. いずれの施設も通勤が便利

シンフォニー稲佐の森については、長崎バスが1日往復27便、30分毎に
発着しています。早出勤務、遅出勤務でも、公共交通機関
での通勤が可能です。



TikTok



Instagram



社会福祉法人
長崎厚生福祉団

〒850-0874 長崎市魚の町3番27号チデワビル
TEL.095-824-5576 FAX.095-828-3498

公式ホームページ／
求人案内サイト／

長崎厚生福祉団 検索
長崎厚生福祉団 求人 検索

