

北摂杉の子会のご紹介



理念 ～めざす社会～

1

2

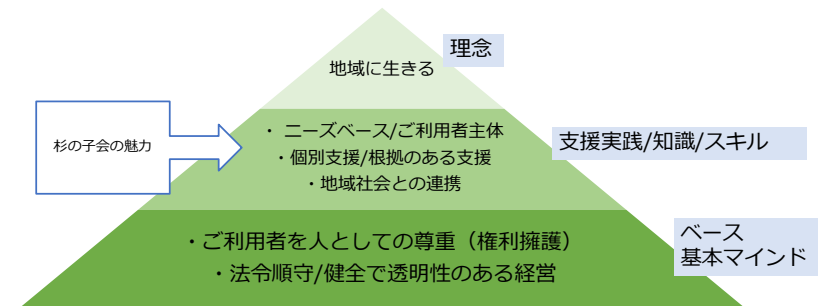


- ・主に自閉症・発達障がいのある方たちを支援している障がい福祉に特化した社会福祉法人
- ・子どもから高齢期に至るまで、ライフステージに合わせた支援
- ・「自分らしく生きていける環境」を創っていく
- ・やさしさ溢れる地域社会の実現を目指す



3

「地域に生きる」実現するには



4

北摂杉の子会の魅力

◆ニーズベース/ご利用者主体

- ・お一人おひとりをしっかりとアセスメントし、客観的な情報を集める。
※意思形成と意思表示/決定の支援も欠かせない。
- ・強みを伸ばし、苦手や困りごとを軽減するための手立て構築や環境調整を考える。
- ・支援実践 統一した支援が大事！
- ・振り返り・評価
- ・PDCAサイクルを回し続ける エンドレス！



5

北摂杉の子会の魅力

◆個別支援/根拠のある支援

- ・個々のアセスメントに基づいて支援を行う。根拠があるから、しっかりと支援の説明ができる。
- ・「なんとなく」「自閉症だから」「以前からやっているから」等ではない。
- ・個別の支援計画を策定し、定期的に振り返りを行う。

6

北摂杉の子会の魅力

◆地域社会へ

- ・施設の中で落ち着いて過ごすことは目的ではない。それは通過点。
- ・まずは施設内でご本人の理解の仕方、強みを発揮できる方法や環境を知り、それを地域社会で使えるように広げていく。
- ・ご本人がどのような暮らしや社会参加を望んでおられるのかを知る努力を忘れてはいけない。
- ・地域のニーズにも応える。地域への発信。

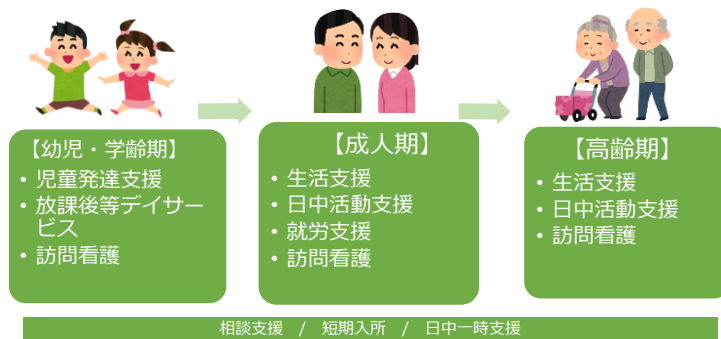


事業のご紹介

7

8

ライフステージに合わせた支援



9

事業展開

大阪府内に22事業所

(高槻市15 大阪市5 豊中市1 枚方市1)

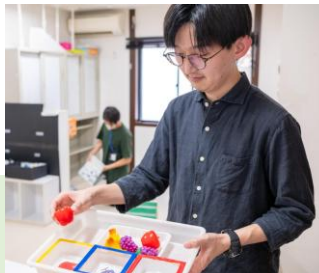


10

こども：
児童発達（療育）支援



高槻市
■こども発達支援センター will
枚方市
■自閉症療育センター Link
豊中市
■豊中市立児童発達支援センター
【通所部門】



成人：生活支援
(入所・グループホーム)



高槻市

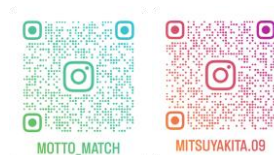
- 障がい者支援施設 萩の杜
- レジデンスはぎのもり
- レジデンスなさはら
- レジデンスなさはら 2丁目
- レジデンスなさはらもとまち

大阪市

- レジデンスよど
- レジデンスよど 十三ホーム



正職員は
原則、夜勤なし



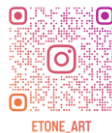
11

12

成人：
日中活動支援

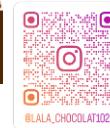
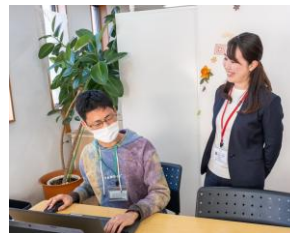


高槻市
■ ジョブサイトひむろ
■ 高槻地域生活総合支援センター
ふれいすBe
■ ふれいすなさはら
■ 生活介護ふれっと
大阪市
■ ジョブサイトよど



13

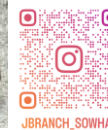
成人：就労支援



高槻市
■ ジョブジョイントおおさか
■ LaLa-chocolat TAKATSUKI
大阪市
■ ジェイ・ブランドよど



木工房So what
ご利用者の得意を活かした支援



14

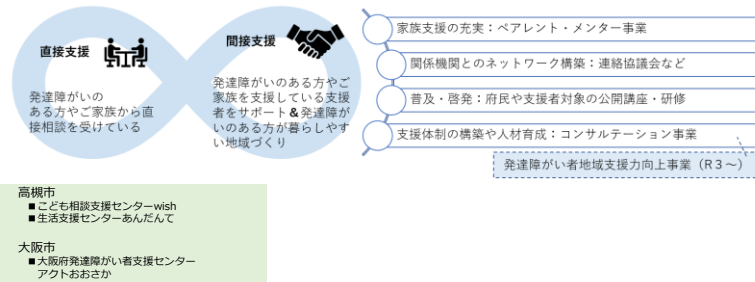
子ども・成人：相談支援

アクトおおさかの事業内容：直接支援と間接支援の両輪

Copyright © アクトおおさか All Rights Reserved

アクトおおさかのミッション：

発達障がいのある方々が（大阪府のどこに住んでいても）身近な地域で、生涯にわたり自分らしく豊かに暮らしていける社会を目指して、発達障がいの理解や支援方法の普及とライフステージを通じた一貫した支援体制の構築を行う



15



成長をサポート

16

職員の成長をサポート ～法人内部～

- ・現場OJT
- ・メンター制度
- ・法人全体研修
- ・階層別研修
- ・新人研修
- ・オンラインの動画研修サービス
- ・事業所間交流研修
- ・ケース検討会
- ・行動援護従業者養成研修
⇒地域啓発、職員のスキルアップ



オンライン
動画研修サービスは
入職前から
利用できます



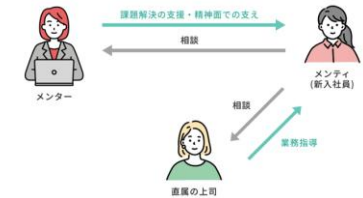
17

メンター制度 ～若手職員の成長をサポート～

“誰に相談していいかわからない”
⇒仕事の悩み、対人関係の悩み、メンタル面の悩み



若手職員をサポートしてくれる
「頼れる先輩」



若手職員の声

- ・他事業所の先輩と話をできる貴重な場です！
- ・他事業所の支援の話を聞くことで学びにつながっています。
- ・体調面や日常生活での困りごとについても話せるので安心です。

18

職員の成長をサポート ～法人外部～

- ・外部スーパーバイザーによる職員養成
⇒門真一郎先生（児童精神科医）
⇒中山清司先生（自閉症eサービス代表）他
- ・韓国忠清北道障害者総合福祉館との交流研修
他、外部研修サービスの活用



韓国との
交流研修



こんな人を待っています

19

20

アナタをお待ちしています！①

社会と人を変えていく新しい価値を創造したい人

- 一緒にわくわくすることやりましょう！

「地域に生きる」に共感できる人

- 私たちが大事にしている法人理念。やさしさ溢れる地域社会と一緒に作りましょう！

21

* 参考資料



採用後の待遇

23

アナタをお待ちしています！②

支援への情熱がある人

- 最初はみんな未経験。知識がなくても思いがあればOK！知識やスキルは働きながら身に付けられます。

学び続けたい人

- 北摂杉の子会はあなたの学びたい気持ちを後押しします。

組織の一員として業務改善に取り組む人

- あなたのアイディアで法人をより良くしていきましょう！

22

採用後の待遇（給与面）

初任給	大卒 203,500円/月
昇給	年1回4月 2,000～4,000円（昨年実績）
賞与	年2回（6月・12月）各2か月分支給 * 1年目は12月のみ支給
新入職時のみ	卒業祝金 約50,000円支給
その他	資格取得報奨金 30,000円

* その他資格手当あり。
（社会福祉士・保育士等の国家資格10,000円）
* 通勤・住宅手当あり。

* 入職後に取得した場合、
表彰と共に報奨金がもらえます。

24

採用後の待遇（休日・福利厚生）

年間休日数	110日	* 配属事業所によりですが、シフト制で週1～2日休めます。	
新入職時のみ	入職時特別休暇2日付与		
その他休暇	夏季・冬季休暇、出産育児休暇、介護休暇、子の看護休暇等、各種あり		
有給休暇	法定通り。時間単位取得も可能	夜勤	原則なし
短時間制度	育児・介護・自己啓発等で利用可能な法人独自の短時間勤務制度あり		
共済会制度	退職金、常備薬割引購入、グルメカード割引、映画観賞券割引、家電製品の割引購入、レジャー施設の入場割引等、複数のサービスが利用できます。		

25

障がい者福祉の「やりがい」

* 北摂杉の子会の職員の声より

1. 自分自身の成長が感じられる

- ・ 支援を考えていく中で多くの気づきがあり、支援者自身の成長につながる。
- ・ 学生時代やこれまでの経験が、支援のアイデアに活かされることもある。

2. ご利用者がもう一度笑える暮らしを

- ・ 自分たち（チーム）で組み立てた支援がうまくいった時、できなかったことができるようになった時、ご利用者やご家族と喜びをわかちあえること。
- ・ 活動・コミュニケーション・健康など、いろんな面からその人らしい暮らしを作るお手伝いができること。
- ・ 支援によって、ご利用者が安心して過ごしている姿を見ることができた時にやりがいを感じる。
- ・ 個別支援では保護者の方とのコミュニケーションの機会が多いため、日々ご利用者の様子を伺い、支援を組み立てることができること。

3. 多種多様な価値観にふれられる

- ・ 様々な障がいをもつご利用者とのかわりによりたくさんの学びがあり、人間としての成長ができる。
- ・ 職員同士の仲が良いので、支援や会議が進めやすいこと。
- ・ 会議等で発言しやすい雰囲気があるので、経験の少ない職員も意見を言いやすいこと。

27

* 参考資料



福祉に進むか迷ったら

26

仕事体験／施設見学会
申し込みはこちら



* お気軽にご参加ください *



採用Instagramも見てね



お問い合わせはこちらまで
saiyo@suginokokai.com

28