

SANKO FUKUSHI



最後の瞬間まで
最高の瞬間に

幸せの輪唱を奏で、日本を、そして世界を元気にしたい。

Top Message



社会福祉法人 三幸福社会
会長 鳥居 秀光

三幸福社会でいちばん大切に考えているのは、まず「メンバーの幸せ」です。メンバーが幸せにならなくては、本当の意味で価値ある対応やサービスが提供できません。しかし厳しい仕事ですが、対人相手という仕事は、必ずやこちらの熱意や誠意は伝わるのです。そして仕事を通して、メンバー個人の存在する価値や意味を実感できるまで高めてこそ、仕事に対して幸せを感じるものなのです。

「貴方に会えて良かった」と言われる。それは人間が存在する意味と価値を知らしめ、新たな希望をもたらしてくれるのです。そしてその「幸せ」は、お客さまからその家族へ、そして地域の皆様へ、さらに同じ職場で働く仲間達へと、次々と連鎖するのです。

私たち三幸福社会は「幸せの輪唱」を奏でることで、社会に貢献し、日本をそして世界を元気にするバリュークリエイターでありたいと思っています。



社会福祉法人 三幸福社会
理事長 松繩 和彦

三幸福社会では、入居者の方々を尊敬と親愛をこめて「ファミリー」と呼び、創立時から4つの価値観を大切にしています。

まず、「技能と心の調和」では、専門知識だけでなく、人間的成長も重視し、次に「日本一の施設」を目指し、ナンバーワンではなく、ファミリー、働くメンバー、地域にとって、「ここが一番」と感じるオンラインワーワンを追求しています。3つ目は「オープンな施設」を掲げ、運営を透明にし、地域貢献活動を通じて地域との連携を深めています。

最後に「全員参加型経営」では、経験や年齢に関係なく、誰もが自由に意見を出し、実行できる、競争ではなく、「協創」の精神で、共に支

えあいながら仕事に取り組める風通しの良い職場を築いてきました。

また、2021年に「10年ビジョン」を新たに掲げ、「科学的介護の推進」、「地域公益活動の推進」、「メンバーがやりがいと成長を実感できる職場」を目標に、さらなる事業の発展を目指しています。

私たちのミッション・ビジョンは、「家庭の困難を希望に変える」そして「日本の家族を明るく元気にする」こと。少子高齢社会における社会保障課題に対して、日本の未来を支える仕事にこれからも真摯に向き合っていきます。三幸福社会と共に未来を切り拓いていきませんか。

法人理念

- 1.職員の幸せ
- 2.ファミリーの幸せ
- 3.ご家族様と地域の皆様の幸せ

Mission

家庭の困難を希望に変える。

Vision

日本の家族を明るく元氣にする。

創立時の思い

- | | |
|---------------|------------------|
| 1.技能と心の調和 | 3.オープンな施設にしよう! |
| 2.日本一の施設を創ろう! | 2.全員参加型経営で運営しよう! |

History(沿革)

2001年	法人認可	
2002年	癒しの里 青戸 開設	(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス、デイサービス)
2005年	癒しの里 亀有 開設	(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)
2011年	こころの保育園文京西片 開園	(認可保育園)
2011年	杜の癒しハウス ひらい 開設	(介護付きホーム)
2012年	癒しの里 南千住 開設	(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)
2013年	杜の癒しハウス 文京関口 開設	(介護付きホーム)
2017年	癒しの里 西小松川 開設	(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス、デイサービス)
2020年	癒しの里 西亀有 開設	(特別養護老人ホーム、ショートステイサービス)

キャリア

SANKO GLOWUP SYSTEM

『未来』の目標が見える人事評価制度

法人が10年後にリーディングカンパニーを目指すべく人材育成の要素を組み込んだ人材評価制度が必要となり、2023年4月から新しい人事評価制度を策定しました。SANKO GLOWUP SYSTEMは自身で習熟度を上長と評価し、『未来』の目標が見える化されることによって自分の目標が確立されます。そのため、成長度合いが実感でき、自己肯定感がより高くなると同時に、法人にとっての必要な人材を育成していきます。

キャリアコース

職員一人ひとりが理想の未来を描けるよう、2つのキャリアコースを選べます。

マネージャー
コース

メンバーや施設を統括する
マネジメント集団

プロフェッショナル
コース

介護の専門性を極めていく
プロフェッショナル集団

ステージ

IX 理事

施設長・部長

施設長・部長・課長

主任

副主任

副主任

リーダー

PRO主任

PRO准主任

PRO1級

PRO2級

PRO3級

一般職

一般職

正しいスキルを臨機応変に対応できることを目指します。インプットだけでなく、後輩職員にアウトプットする能力が求められます。

ステージⅢ終了時に任意のコースを選びます。途中でコースの変更は可能です。個人の目標や目指したい分野を柔軟に追求することが可能です。

プロフェッショナルコース

介護の知識や経験を備え、職員や施設のマネジメントをするコース。

介護のスキルはもちろん、コミュニケーション力や判断力等バランス良く能力が身につきます。

マネージャーコース

介護の知識やスキルを極め、社内外に発信するコース。

高度で多岐に渡る介護の知識やスキルが身につきます。

研修制度

学校事業からスタートし教育(=人材育成)が強い三幸グループだからこそ長年の教育システムを活かし、三幸福祉会でも研修制度を構築しています。

また、新人研修だけでなく、リーダーや副主任・主任になった際など階層別に合わせた研修が整っているのが強みです。

新人研修

01.初任者研修

入職前の取得必須
介護の基礎を学ぶ
内定者特典:受講料法人全額補助

02.新人全体研修

入職後、約5日間の合同研修。
<社会人マナー>

表情・挨拶・身だしなみ・敬語・接遇

<基礎座学>

法人理念・就業規則・リスクマネジメント・
身体拘束・権利擁護など

<基礎実技>

基本介助(移乗・入浴・パット交換)

<グループワーク>

協調性・積極性・発信力・チームワーク

03.配属先研修

先輩職員のマンツーマン指導
(OJT100日以上。)
定期的な面談
修得項目の確認

04.メンタルヘルス管理

資格を持つ専門の職員による心と体の
健康ストレスチェック

05.半年後研修

新人研修の振り返り
コミュニケーションと報連相
今後の目標設定・懇親会

そのほかにも

新人研修の他に年数や階層に合わせた研修もあります。
年に1回法人全体が集まるオータムセミナーがあります。

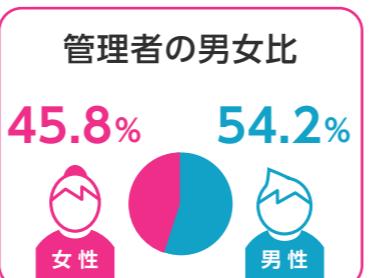
福利厚生

仕事とプライベートのオンオフはしっかりと。
働いてくれるみんなには、仕事もプライベートも充実させて欲しいと考えています。
福利厚生は職員の生活の安定や、仕事のモチベーションアップなどを目的として導入されています。三幸福社会では、働く職員の幸せをみんなの声で実現しています。

暮らす	健康	学ぶ	癒す
・産休・育休希望者取得制度	・社会保険完備	・資格取得応援制度	・マッサージ無料受診
・結婚祝い金	- 健康保険	- 実務者研修	・社内交流会
・出産祝い金	- 厚生年金保険	- 介護福祉士受験対策講座	- 新入職員懇親会
・昇給年1回	- 雇用保険	- 医療事務講座	- 法人BBQ
・賞与年2回	- 労災保険	- 介護事務講座	- サークル
・制服支給	- その他共済	- ケアマネジャー受験対策講座	・リフレッシュ休暇
・提携寮あり（食事付き）	・健康診断無料受診	・外部研修費負担制度	・テーマパーク割引
・退職金有	・インフルエンザ予防注射無料	・研修費負担制度	・社内親睦会費用補助制度
・看護介護休暇有	・職員食制度		・飲食店割引
・異動時引越し代支給	・ストレスチェック制度		・観劇・ショッピング割引
・住宅手当	・メンタルヘルスケア制度		
・資格手当			

数字でわかる三幸福社会

三幸福社会の職員や制度について数字でご紹介します。



ずっと働きたいと思える法人であるために

働いてくれるみんなには、仕事もプライベートも充実させて欲しいと考えています。また三幸福社会は、今まで多くの職員の悩みに応えてきました。例えば、産休育休後、フルタイムで復帰するのが厳しい職員には時短勤務で時間に融通をきかせ、ライフスタイルが変わっても長く活躍できる環境になっています。三幸福社会では、働く職員の幸せをみんなの声で実現しています。



産休育休明け、時短勤務にて日勤常勤として復帰できます。

※通常常勤も可。

※1年以上勤務職員のみ対象。

※日勤常勤とは早番、遅番、夜勤なしの勤務。日・祝日出勤も考慮。

職員の声

年間休日120日。1年の約3分の1は休日です。1年間に6日間の連休の取得を義務付けてあります。休日が充実していると、不思議と仕事も充実しちゃうんです。

※有給別途付与

産休・育休とりました!



産休に入る前は、体に負担がないように業務内容や勤務時間の配慮していただいたので、安心してお仕事ができました。現在は、時短勤務で復帰しています。部署には同じように時短で働く先輩や上司がいて、仕事も子育ても相談できる非常に頼もしい職場です。

資格取得応援制度



私は介護に関する資格はもつていなかったため、三幸福社会の制度を利用して入職までに初任者研修を取得しました。三幸福社会では初任者研修は費用を全額法人負担で取得できるため、介護の知識がなくても安心して入職できる制度が整っています。入職後も資格取得応援制度があり、法人割引が適用されるので実務者研修・介護福祉士の取得に向けて頑張っていきたいです！

お休みを利用して海外旅行へ



年次休暇の6連休を利用して、3泊5日でハワイ旅行に行きました。目の前の景色を見ながら朝ごはんを食べるなど、とても贅沢で特別な時間を過ごしてのんびりリフレッシュできました！お休みをしっかり取ってプライベートを楽しむことで仕事も頑張ることが出来るかと思います。

1Dayスケジュール



A vertical timeline from 6:00 to 16:00 with horizontal bars indicating task duration. The tasks are:

- 6:00 - 7:00: 引き継ぎ・情報収集
- 7:00 - 8:00: 朝食介助
- 8:00 - 9:00: 服薬
- 8:00 - 9:00: 排泄介助
- 9:00 - 10:00: 水分摂取・お菓子
- 10:00 - 11:00: 記録入力
- 11:00 - 12:00: 昼食準備・介助
- 12:00 - 13:00: 服薬
- 12:00 - 13:00: 口腔ケア
- 13:00 - 14:00: (empty)
- 14:00 - 15:00: 引き継ぎ
- 15:00 - 16:00: 退勤



フロア・ユニットについて
各フロア・各ユニットのファ
ミリーに合わせた環境整備
として、家具類も工夫して配
置しています。



入浴介助・記録

引継
退勤

記録について
iPadやPCを使い業務効率化を図っています。
その場の入力や書類管理が楽になりました。



おやつの準備・介

- 洗濯・環境整備

記録について
HやPCを使い業務効率
図っています。
場の入力や書類管理
になりました。



引と極と・白狂クノ

8時間夜勤

22

22-7

7

起床介助・引継ぎ ・記録・朝食準備

退勤

16時間夜勤

起床介助・朝食準備

朝食介助

お一人おひとりに合わせた
生活をしていただくために…

ファミリーの生活スタイルを
尊重したケアを行います。
決まった時間に必ずケアが
あるわけではなく、起きてい
る方からお食事へ、食後で
あれば口腔ケアを。
個人用の24時間シートを用
い、私たちがユニットケアを
行います。

※退勤日は夜勤として出勤扱い
・翌日は公休になります



イメージキャラクターの
「ふくちゃん」です!



1時間ごとの巡回と定期的な排泄介助を行います

職員紹介



せんば ゆうと
仙波 祐人

2024年入社
介護職



なりた うんの
成田 雲乃

2021年入社
介護職
フロアリーダー

【Q1】介護のお仕事を選んだきっかけはありますか？

親の影響と人を相手にしたお仕事が自分に合っていると思ったからです。

【Q2】三幸福社会に入社を決めた理由を教えてください！

就職活動で大事にしていた点が「職場の雰囲気」でした。
なので、三幸福社会への決め手は、職場の雰囲気が良くて
施設の設備も整っているところですね(笑)

【Q3】働いてみてのギャップはありましたか？

「休みの取りやすさ」が1番ギャップを感じました。
休日は地元の子とドライブに行ったり居酒屋に行ったりするので、休みがとりやすい
のは有難いですね。
6連休はお盆に使い、おばあちゃんの実家の秋田県に行って、お墓参りをしました。

【Q4】就職活動をする学生へ一言お願いします！

結局どうにかなるのでポジティブに就職活動したらいいと思います！

【Q1】介護のお仕事を選んだきっかけはありますか？

祖父が認知症になり施設に入ったことで、介護に興味を持ちました。
また、そこで働く相談員さんにもお世話になり、社会福祉士を目指しました。

【Q2】三幸福社会に入社を決めた理由を教えてください！

そこに居る利用者さんや職員さんの表情や雰囲気を重視して就職活動をしていた
ので、「施設見学に行った際の雰囲気が一番良かったから」三幸福社会に決めました。
私が働いている施設も、見学にいらっしゃる方から「施設の職員さんの雰囲気があ
たたかい」と言っていただか事がとても多いです。

【Q3】働くまでのやりがい・楽しいと感じることを教えてください！

地域の方との繋がりを増やす事ができた結果、色々な地域のイベントに声をかけて
いただき、相談事をしていただけるようになった事です。
他にも「特養の見学にいらっしゃる方に、絶対にここに入りたい!」と言つていただける
機会が増えた事もやりがいに繋がっています。

【Q4】三幸福社会に入職して良かったことを教えてください！

同じ施設の配属になった同期がみんな仲良かったので、不安が多かった新人時代
も楽しく乗り越えられました。
私自身も気軽に相談しやすい雰囲気を作る事を大切にしながら働いています。



わたなべ まな
渡邊 真菜

2017年入社
生活相談員

【Q1】今まで沢山の事があったと思いますが、 1番大変だったことを教えてください。

1番大変だったのは1年目です。上京して、新しい環境で夜勤もやり生活に慣れるだ
けでやっとでした…。
理想の介護職像を叶えたい気持ちで焦りや緊張から空回りすることもありました。
「ファミリー（ご利用者様）の事を考えたケアとは何か?」「高齢者が大好きで憧れて就
いた仕事なのに向いてないのかな」と沢山思いました。

【Q2】大変だった時期を乗り越えて、 介護のお仕事を続けている理由はありますか？

「上京すると決めた時の気持ち」や「一緒に働く先輩の姿」を見て毎日過ごしていく
うちに、大変だった生活の中で少しずつ必要なケアが見えてくるようになりました。
「誰かにとっての大切な人」に「私の人生は素晴らしい」と最高を過ごしていただ
く為に介護のお仕事を続けています!!

【Q3】素敵なお仕事を続けてくださっていますが、 心がけていることはありますか？

介護現場で働くと、環境をより良くしていく為に1人ではなくフロアにいる複数人単
位で考えてしまいがちなので、「自分（1人）対ファミリー（複数）ではなく目の前にいる
1人の人と接している」という事を常に心がけています！

【Q4】一緒に働きたいと思うのはどんな人ですか？

一緒に頑張ろうと思える人です!!ポジティブ大歓迎!
私は元々自分の強みも自信も全く見出だせず、何が向いているかも分からなかっ
たのですが、介護の仕事に携わってから考え方方が変わりました!
少しでも気になる事があれば、いつでもお話ししましょう(^^)

【Q1】介護のお仕事をしていてよかったと思うことはありますか？

感謝のお言葉をいただいたときですね。ファミリー（ご利用者様）とご家族様だけ
なく、地域の皆様や職員さんから「ありがとう!」と言われる時に元気が出ます。
ジョブローテーションで異動する時に「山田さんじゃないとダメだよ」と言つていただ
けると、寂しさもありますが慕つていただけていた事を感じてとても嬉しいです。

【Q2】一緒に働きたいと思うのはどんな人ですか？

未経験の方、特に大歓迎です!
三幸福社会は、「素直な方」「元気で明るく誰かの為に頑張りたいと思っている職員
が多いです。介護はチームワークが必要です。皆さん待っています!!

【Q3】今後の目標などがあれば教えていただきたいです！

職員がもっと楽しく活躍でき、働きやすい環境を作ることです！

【Q4】就職活動をする学生へ一言お願いします！

不安かもしれません、私も未経験でこの世界に飛び込みました。
明るく元気な職員が多い三幸福社会では是非一緒にがんばりましょう!



やまと わたる
山田 渡

2005年入社
理事・施設長

イベント

様々なイベントを開催し、ファミリーだけではなく、職員も一緒になって楽しめます。
ファミリー、一人ひとりの「人生最後の時間をプロデュースする」それが私たちの使命であり、
やりがいです。



「人が成長するためのきっかけを提供する」というコンセプトを軸に、三幸グループは6つの角度から事業展開をおこなっています。「日本を、そして世界を明るく元気にする」という私たちのビジョンを実現できるよう、これからも成長し続けていきます。「Small and good Company」そして「Great Company」を目指して変わり続ける三幸グループ

学校事業



専門学校・大学・短期大学・ 高等学校・児童・児童教育の運営

太く強く生きる人生をサポートするというミッションのもと、狭い枠にとどまらずに自らがやるべきことを考え動く人材を育成することを目指しています。

生涯教育事業



各種講座・教室の運営

キャリアアップを積極的に支援し、再就職を希望する方や、理想の仕事を求める方の自己実現をサポートしています。

美容事業



化粧品の販売

「美」の世界へと進出を夢見る、美容系専門学校の生徒のために次世代のビューティクリエーターを応援する化粧品として生まれました。

介護・保育施設事業



介護・保育施設の運営

地域住民の皆様が抱える「高齢者介護や待機児童」という問題や、入所希望の実態を考え、社会貢献、地域貢献のため、設立されました。

人材派遣・紹介・委託事業



専門スキルを持った人材派遣の運営

質の高いサービスを求める企業へ医療・福祉・保育分野での専門知識やスキルを持った人材を送り出すことで、業界のニーズに応えています。

ダイビング事業



ダイビングショップ・施設の運営

人と自然を繋げる存在であるということを意識しながら、ダイビングを単なるエンターテイメントやビジネスツールと考えず、人を幸せにするきっかけとして捉えています。

施設一覧

癒しの里 青戸

特別養護老人ホーム
(デイサービス併設)
東京都葛飾区青戸8-18-13
☎ 03-5629-5843
JR常磐線 鎌有駅から徒歩15分



癒しの里 西亀有

特別養護老人ホーム
東京都葛飾区西亀有3-18-6
☎ 03-5647-7454
JR常磐線 亀有駅からバス10分
'西亀有三丁目' 停留所 徒歩3分



癒しの里 亀有

特別養護老人ホーム
東京都葛飾区亀有2-60-5
☎ 03-5629-5866
JR常磐線 亀有駅から徒歩5分



杜の癒しハウス ひらい

介護付きホーム
東京都江戸川区平井3-17-13
☎ 0120-058-350
JR総武線 平井駅から徒歩3分



癒しの里 南千住

特別養護老人ホーム
東京都荒川区南千住6-67-8
☎ 03-3803-3700
JR常磐線 南千住駅から徒歩13分
京成線 千住大橋駅から徒歩9分



杜の癒しハウス 文京関口

介護付きホーム
東京都文京区関口1-14-12
☎ 0120-057-350
東京メトロ有楽町線 江戸川橋駅から徒歩1分



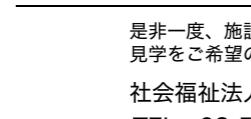
癒しの里 西小松川

特別養護老人ホーム
(デイサービス併設)
東京都江戸川区西小松川町1-21
☎ 03-3654-7650
'東小松川二丁目' バス停下車徒歩6分



こころの保育園 文京西片

認可保育園
東京都文京区西片 2-1-1
☎ 03-5805-3911
東大前駅から徒歩6分
春日駅から徒歩9分
本郷三丁目駅から徒歩13分
後楽園駅から徒歩13分



是非一度、施設を見に来てください。
見学をご希望の際は下記にご連絡ください。
社会福祉法人 三幸福祉会 法人本部 新卒採用担当
TEL : 03-5849-3738
MAIL : sanko-shinsotsu@sanko-fukushi.or.jp