



社会福祉法人寿泉会 説明会資料

Social Welfare Corporation Jusenkai



目次

- ▶ 法人概要
- ▶ ミッション・ビジョン・バリュー
- ▶ 仕事内容
- ▶ 働く環境
- ▶ 採用情報



01

法人概要

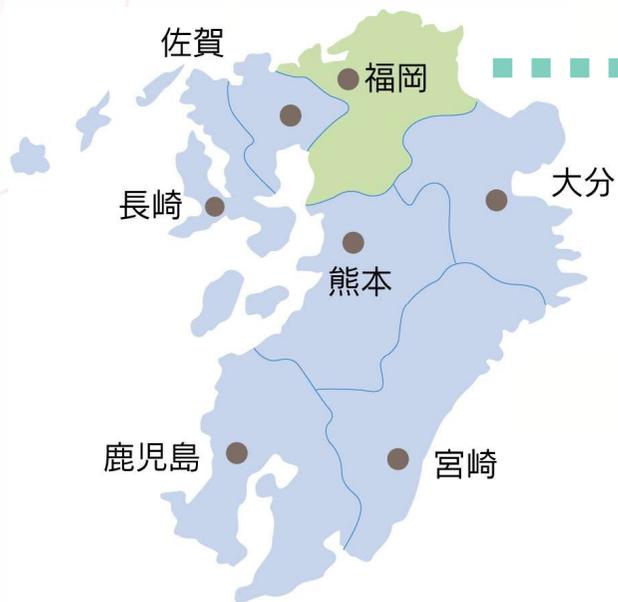
About US



法人名	社会福祉法人寿泉会
設立	1981年 5月18日
所在地	福岡県 朝倉市
売上	14.4億円（令和6年度）
従業員数	255名（令和6年度時点）
関連事業等	5施設・16事業

◆ 朝倉市へのアクセス ◆

-  ・ 博多駅 >>> 約 40分
-  ・ 久留米駅 >>> 約 30分
-  ・ 西鉄福岡駅 >>> 約 50分



事業内容

介護・高齢者福祉事業



施設系サービス

生活の場を移す
住居を移す、住み替える



在宅系サービス

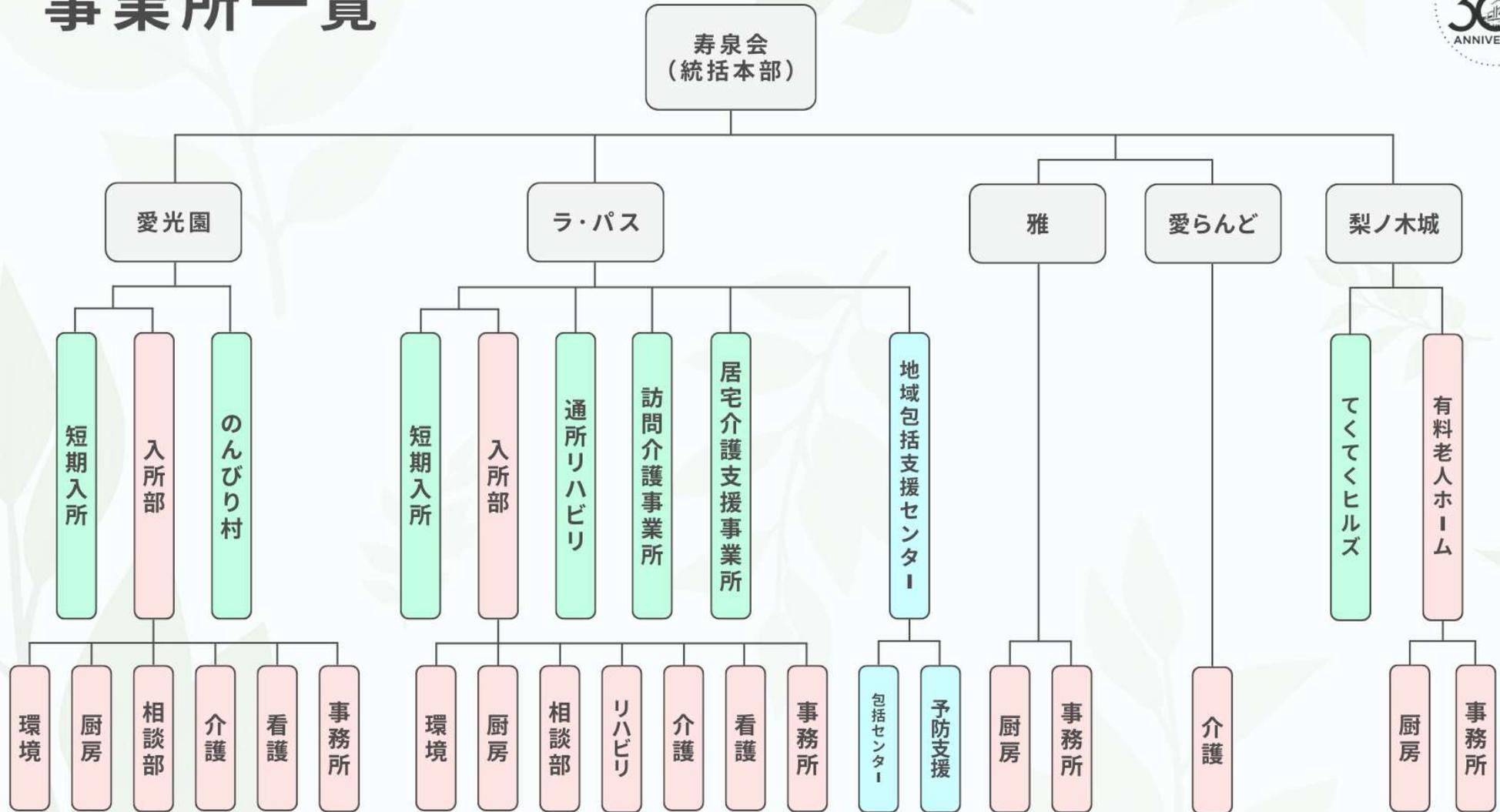
施設に通う、泊まる
自宅に専門職が訪問する



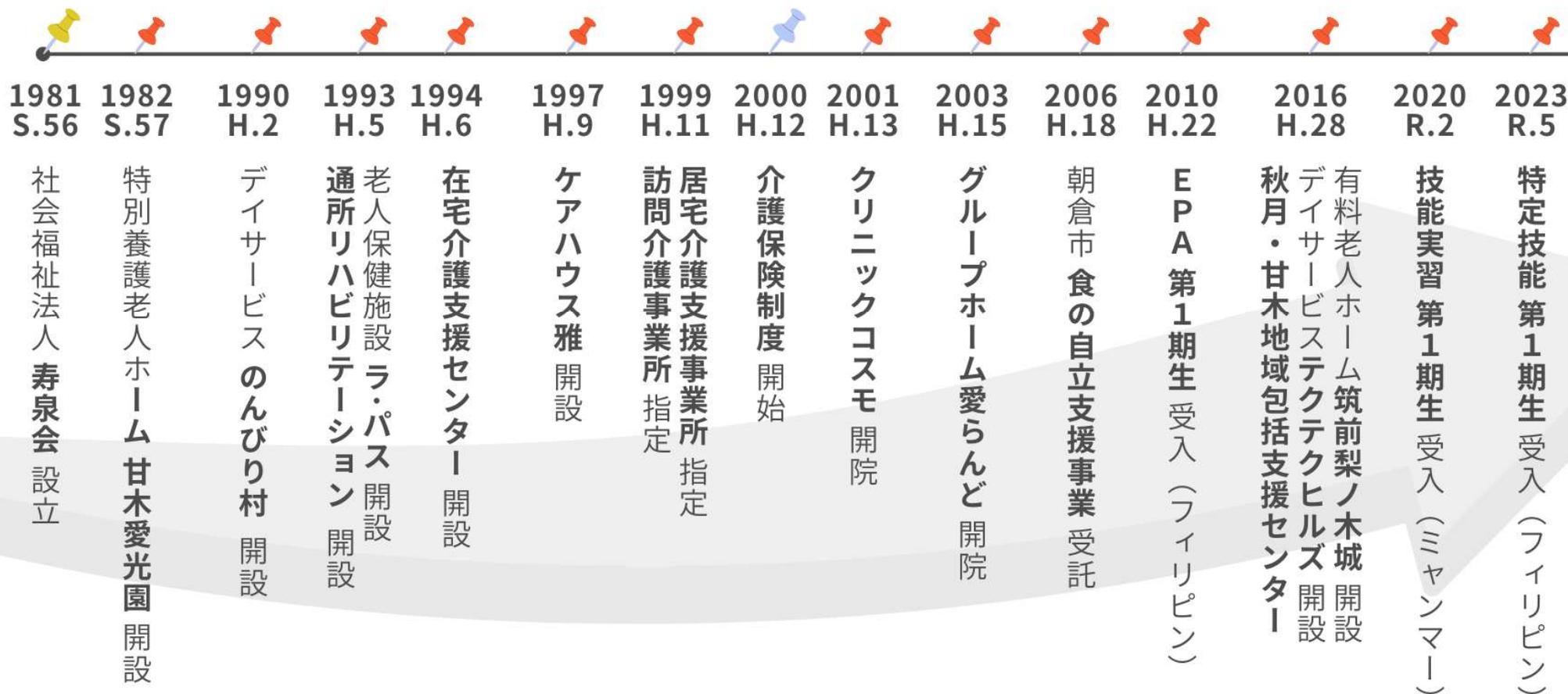
介護予防/地域包括支援

住民と専門家をつなげる
地域の総合相談窓口となる

事業所一覽



法人沿革



法人の強み

1. ライフステージに合わせたケア

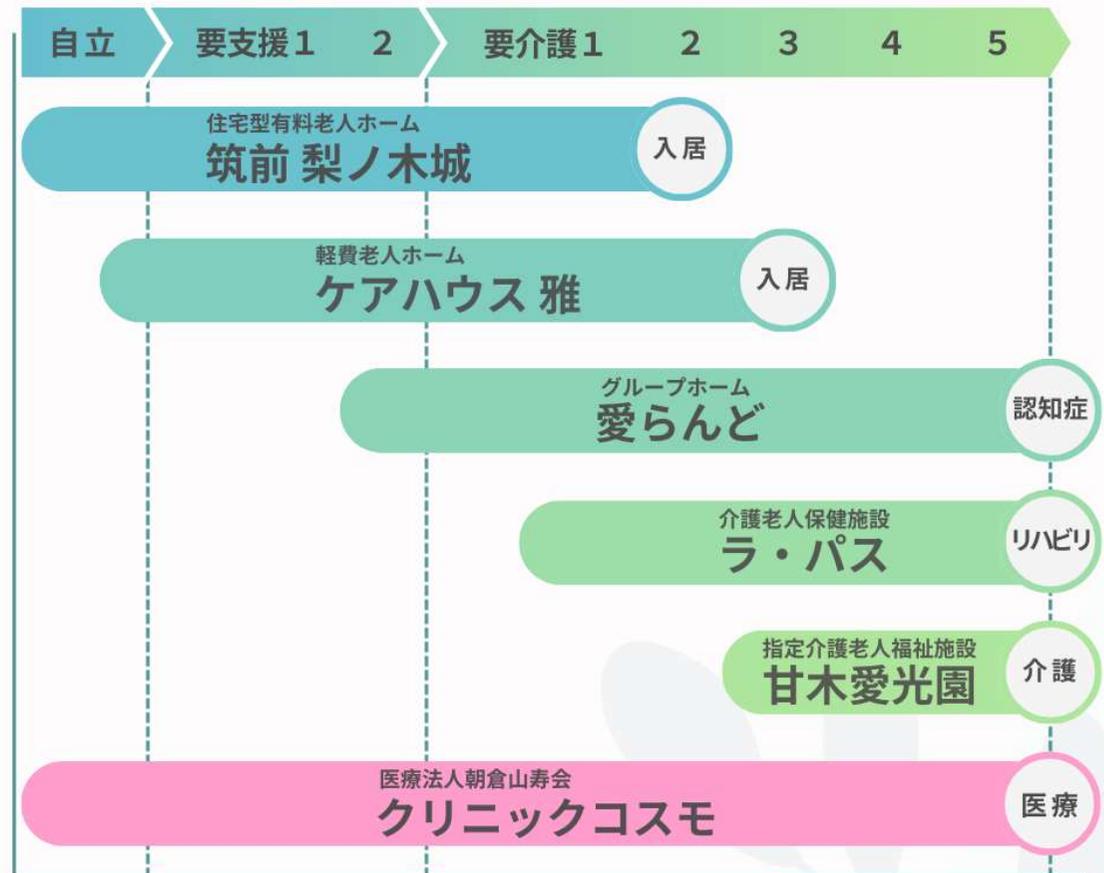
それぞれのシーンにおいて適切な方法と場所で高齢者のサポートを行います。

2. クリニック併設

医師が常駐することで体調急変などの緊急時にも円滑に対応することができます。

3. 幅広い事業展開と専門職の連携

それぞれの専門性を活かした多職種連携によって効率的なケアを提供し、視野や知識の幅を広げて包括的なケアを目指します。

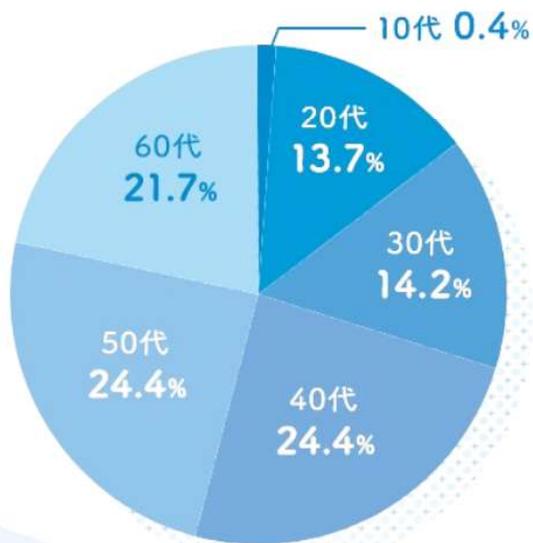


職員データ

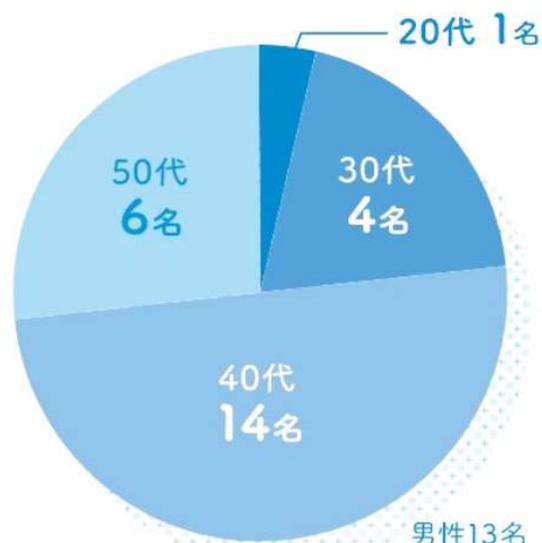
職員数

男性 54名
22.2%

女性 201名
78.8%



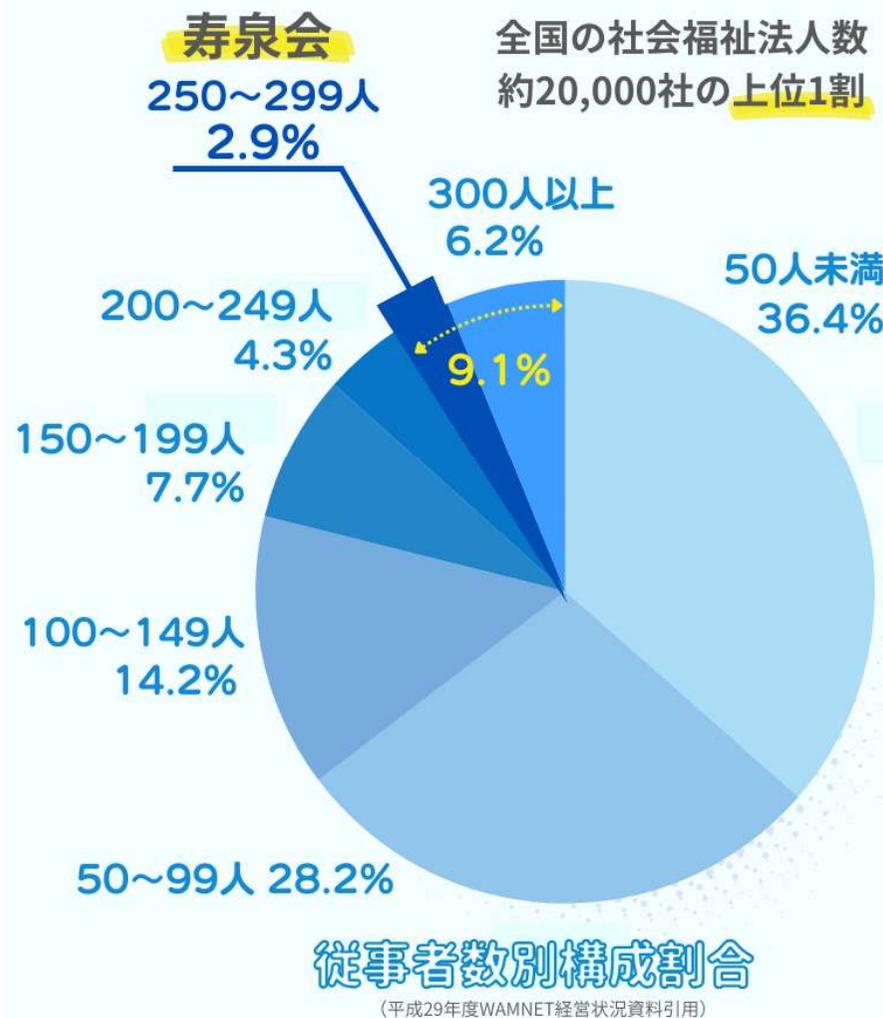
年齢構成



男性13名
女性17名

役職者

(リーダー、主任、部長)





02

ミッション・ビジョン バリュー

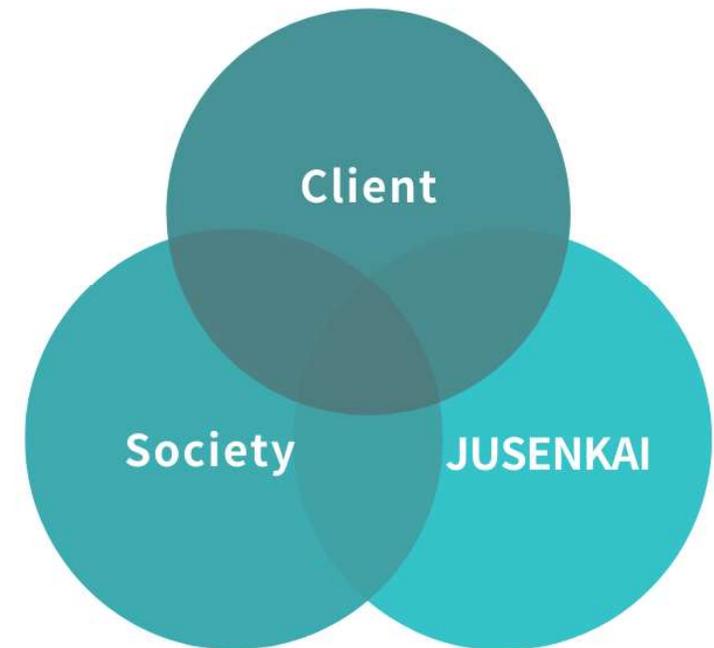
Mission/Vision/Value

▼ ミッション：「なすべきこと」

Mission

地域社会福祉への貢献

福祉の課題が多様化・複雑化する日本社会において、福祉サービスの供給確保の中心的な役割を果たすとともに、他の事業主体では対応できない様々な福祉ニーズを充足することにより、地域社会に貢献していくこと。



▼ ビジョン：「あるべき姿」

Vision

地域ナンバーワン
選ばれる施設であり続けること

格差と孤立の深まる社会で、どんな困難を抱えている人でもしっかり支える活動に取り組む。

「ちょっと寿泉会に聞いてみよう」と気軽に相談できるような、福祉のよろず相談窓口に。
そしてどんな相談にもしっかり対応してくれる、という信頼を勝ち得ていくことを目指します。



▼ バリュー：「やるべきこと」

3 Value

日々の活動の基盤となる、3つの価値観は、創業当時から共有している考え方です。高度化するニーズに対応できるようよりきめ細やかな「個別ケア」を、一人ひとりと真摯に向き合う姿勢で、部署の垣根を超える横断的な情報交換のチームで。総合的なサポートの実現に向けた取り組みをバリューとして掲げています。

FULFILL

総合福祉サービスの向上・充実

TRUST

信頼される施設づくり

VITALITY

人財育成と活力ある職場づくり

寿泉会の様々な取り組み

✔ グローバル化と多文化共生の確立



フィリピン研修



外国人介護士の雇用

寿泉会の様々な取り組み

☑ 若い世代へ介護や福祉の魅力発信



こども介護教室



高齢者体験



認知症サポーター
養成講座

寿泉会の様々な取り組み

☑ 地域住民や地元コミュニティとの関わり



認知症カフェ



グランドゴルフ場



文化祭・地域サロン

寿泉会の様々な取り組み

✔ 日本の介護技術を世界へ発信



タイ王国 視察団



韓国福祉会 視察団



03

仕事内容

Work

活躍する多彩な職種

介護



介護福祉士・介護助手

看護



正(准)看護師・看護助手

リハビリ



理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

栄養士



管理栄養士・栄養士

社会福祉士



社会福祉士・社会福祉主事

調理



調理師・調理職員

事務部門



経理・総務・広報・人事

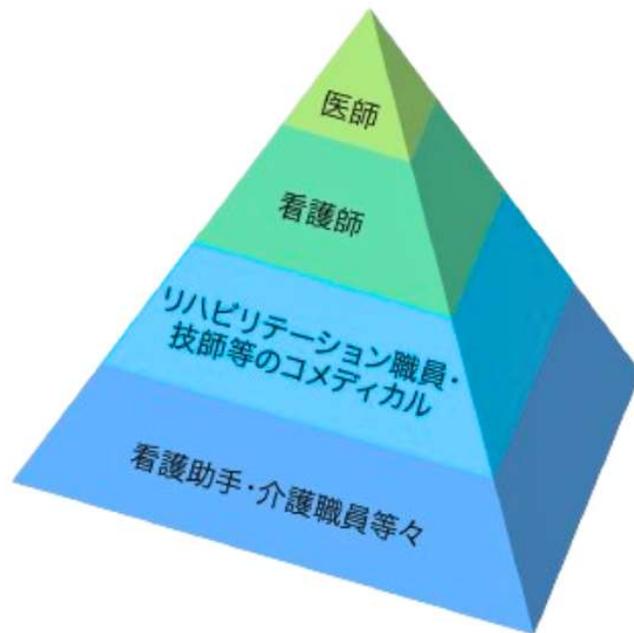
相談員



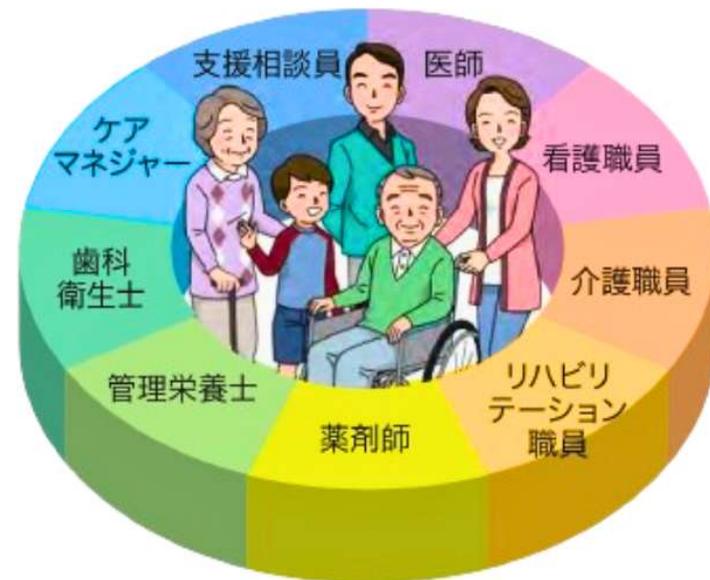
相談員・介護支援専門員(ケアマネ)

老健は専門職のチームプレー

老健では、各職種が専門性を発揮しながら、医療や保健、介護など、職種の垣根を超え、チームとして利用者にサービスを提供します。各専門職の立場に上下はなく、利用者を中心にし、円で囲むように手を取り合って体制づくりをする**多職種協働**です。



ピラミッド型=オーダー型
急性期医療モデル=医療保険型



ドーナツ型=カンファレンス型
生活期モデル=介護保険型

一日の流れ①



入所部の日勤業務の例

- 8:30 出勤。夜勤者からの引き継ぎ。
- 9:00 入浴介助、排せつ介助、部屋掃除など
- 11:30 昼食の介助
- 12:30 休憩
- 13:30 入浴介助、排せつ介助、外出支援
- 14:00 介護記録作成
- 15:00 レクリエーション、散歩、ドライブなど
- 17:00 夕食の介助
- 17:30 退勤



相談員と介護士の業務



ラ・パス 支援相談員の例

- 8:30 出勤。朝礼で業務を確認
- 9:30 新規ご利用者の送迎や受入れ
- 11:00 入退所の相談対応（利用者・家族等）
- 12:30 休憩
- 13:30 入退所判定会議で他職種連携
- 15:00 医療機関や行政、他施設などへ連絡
- 16:00 ショートステイの送迎
- 17:00 電話対応、報告書作成
- 17:30 退勤



▼ 先輩職員インタビュー



- 入社の動機・きっかけ・決め手は？
- やりがいを感じる瞬間は？
- 仕事をしていて今までで一番嬉しかった事は？
- 職場の雰囲気はどうですか？
- 仕事の上で大変だなと思うことは何ですか？
- 職場で活躍している職員はどんな人ですか？
- 将来の夢や目標は？
- プライベートの過ごし方は？
- 失敗談と乗り越えた方法について教えてください
- モチベーションを保つ方法は？
- この会社で働いていて一番良かったことは？
- 入職前から入職後で変わった考えはありますか？



04

働 < 環境

Environment

研修制度

法人内研修

個人情報	法令順守	身体拘束	権利擁護
高齢者虐待	感染症	褥瘡	接遇
ハラスメント	認知症	口腔ケア	ターミナル

- ✓ 年間スケジュールを策定し月1で受講
- ✓ 動画視聴やグループワーク・外部講師を招いて実施
- ✓ 参加できなかった人は後日フォローアップ研修

外部研修



- ✓ キャリアに合わせた外部研修や研究発表に参加
- ✓ リスクマネジメントやコーチングなど内容は様々
- ✓ リハビリや福祉分野だけでなく幅広く学びます

▼ サポート制度

未経験でも安心のサポート体制 インストラクター制度+新人育成カリキュラムの導入

就職した当初は分からないことばかりで、不安に感じることもあると思います。このような職員の不安を解消するため、先輩職員を指導担当職員に指定し、なんでも気軽に相談できる体制を整えていますので安心して働くことができます。



※指導担当職員とは：
新任採用職員をサポートする職員。

私たちだけの強み

管理職としての
キャリアアップ?

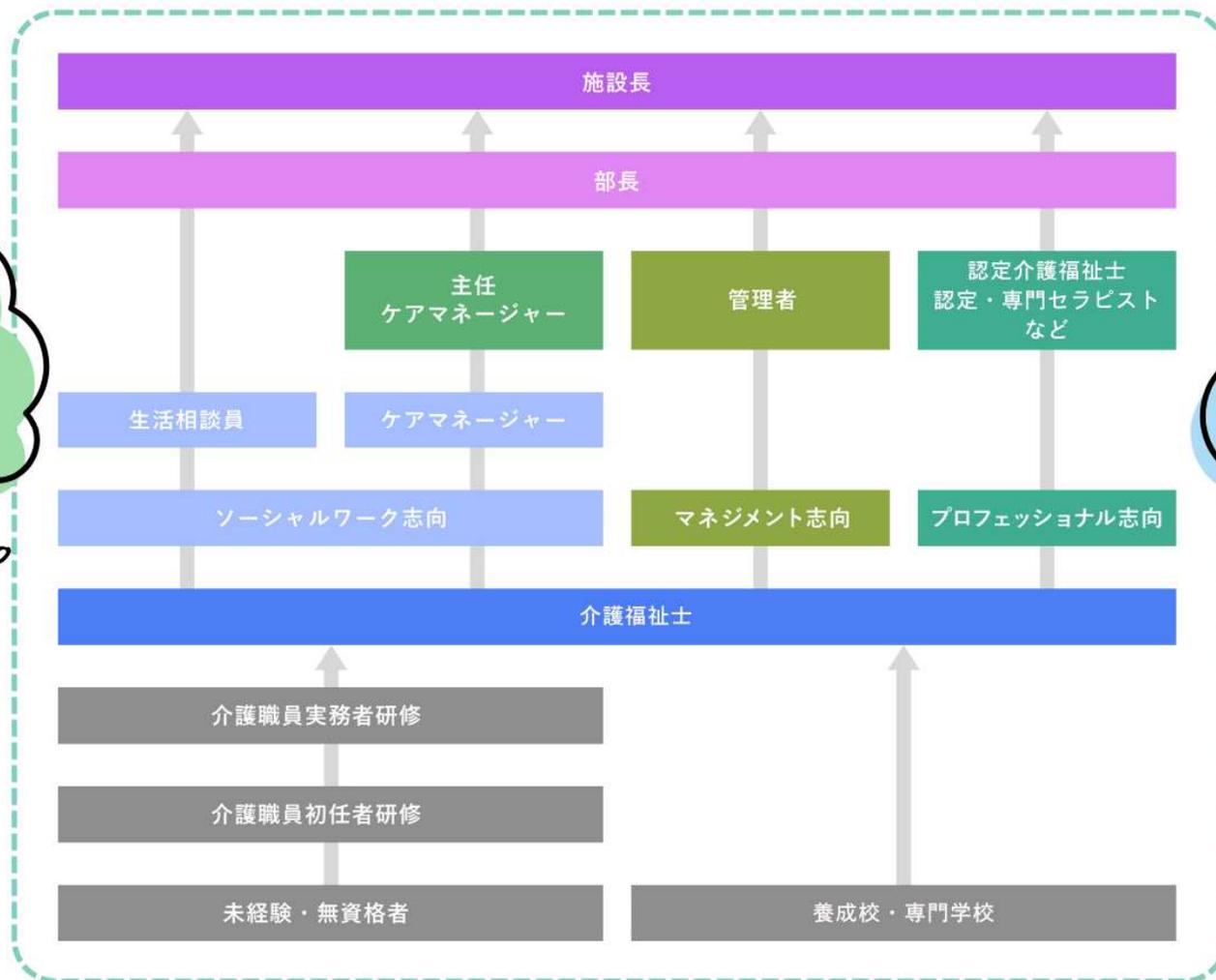
専門職としての
キャリアアップ?



半年毎に面談を行い、働き方を確認します

キャリアパス

専門職としての
キャリアアップ



管理職としての
キャリアアップ

週休3日制

月	火	水	木	金	土	日
40時間					休	休
8時間	8時間	8時間	8時間	8時間		



月	火	水	木	金	土	日
40時間				休	休	休
10時間	10時間	10時間	10時間			

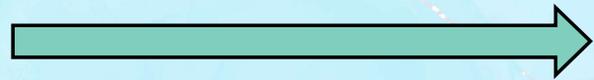
▼ テレワーク



感染症防止休暇

通常

新制度



インフルエンザにかかる

インフルエンザにかかる

給与が減ってしまう

証明書などを提出する

有給休暇を充ててカバー

欠勤扱いにならない

その時のために有給を温存

有給を温存する必要がない

何かあった時のために…



有給休暇
使いづらい…

自分の有給
が減らない！



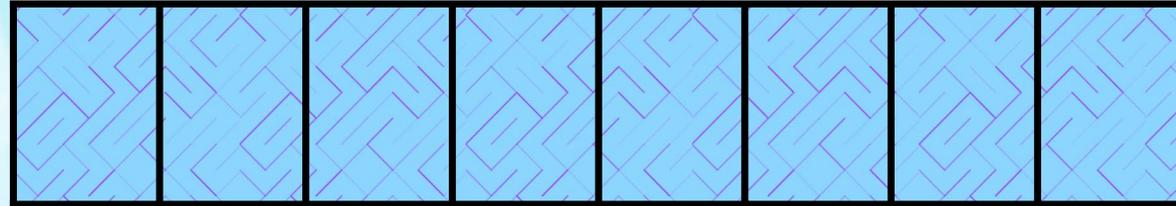
使いたい時に
有給使える！

育児短時間勤務制度

8 : 30

17 : 30

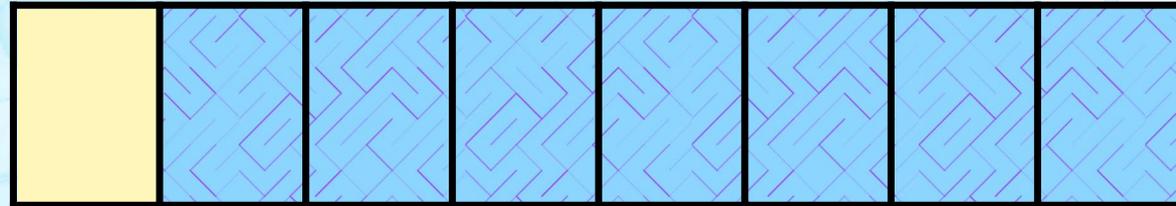
通常勤務



9 : 30

17 : 30

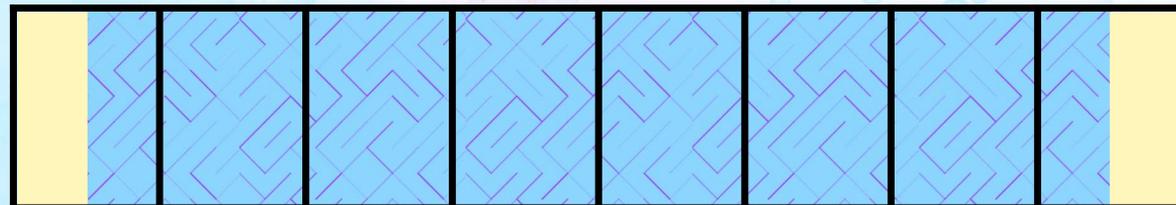
勤務開始時間を
1時間遅らせる



9 : 00

17 : 30

勤務開始と終了
30分ずつ調整



など

▼ ワークライフバランス



社会保険完備

厚生年金保険・健康保険
労災保険・雇用保険



通勤手当

最大50,000円/月まで
全額法人負担



住宅補助制度あり

独身寮の家賃は1万円
Wi-Fi完備



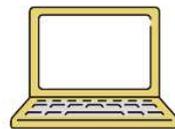
資格取得支援

研修受講費支援
キャッシュバック制度など



育児/介護休暇制度

男性にも休暇制度完備
時短勤務も可能



柔軟な働き方

在宅/フレックス制度を導入中
週休3日制度を試験導入

※配属の部署と職種による



受診料全額負担

提携クリニックでの
受診料は全額補助が出ます



職員還元の文化

年度末賞与を別途追加支給
退職金制度あり

※年度末賞与額は業績による
(昨年度実績 81,000円)

働き方と福利厚生



受診料全額負担

▼ 働き方と福利厚生



住まいのサポート：1万円 (Wi-fi代込み)

働き方と福利厚生



資格取得支援

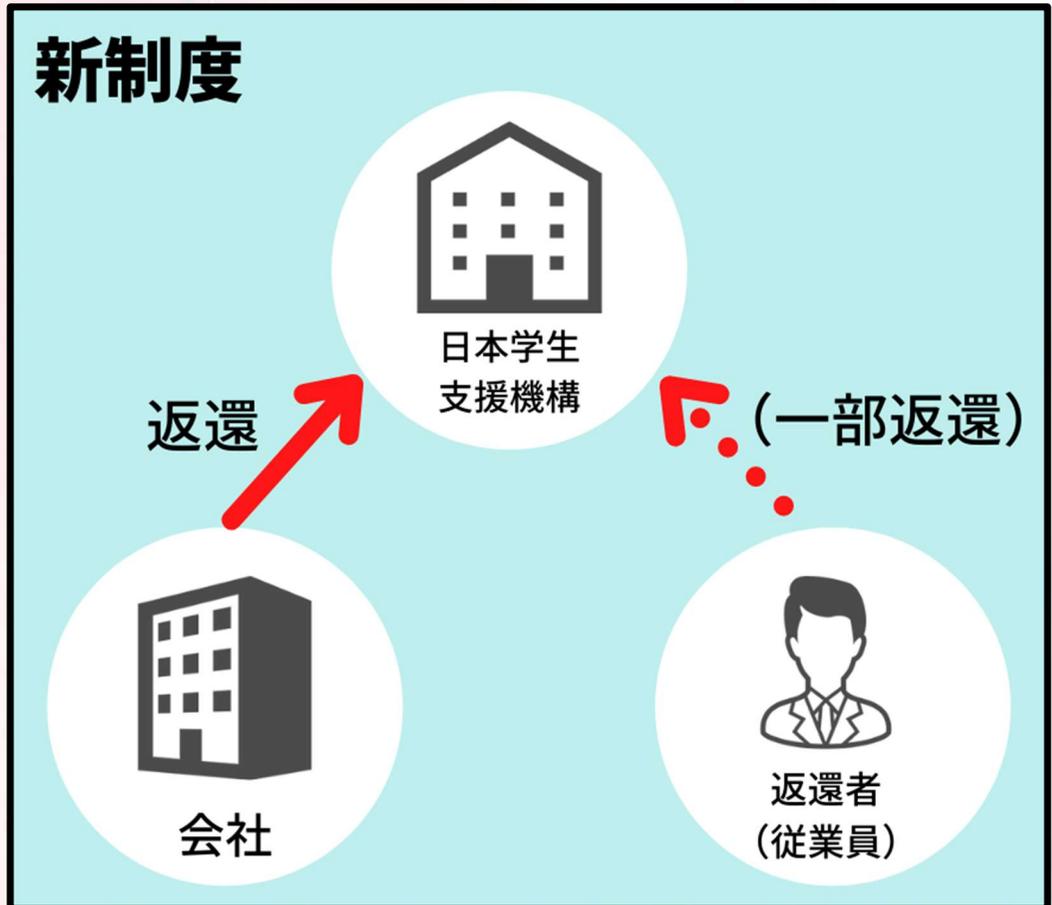
介護支援専門員
介護福祉士
社会福祉士
精神保健福祉士
看護師
管理栄養士

10万円GET!

働き方と福利厚生



奨学金変換支援



働き方と福利厚生



イベント盛り沢山

イベントごとが大好きです
季節ごとに定期的を開催し、
キッチンカーをよく呼びます



職員旅行

年に一回部署の垣根を越え
国内/海外から行先を
自分で選んで行きます



05

採用情報

Recruit

募集要項

- 募集職種** 介護 相談員 事務
- 給与** 基本給：大卒180,600円～ 短大・専修学校卒175,600円～
(月給制・昇給年1回・給与額は職種と保有資格によって前後します)
- 手当** 処遇改善：12,000円～17,000円 夜勤手当：一回あたり10,000円
勤続手当：5,000円～20,000円 通勤手当：月50,000円まで
役職手当：20,000円～45,000円 子供手当：5,000円 / 1人 (扶養中学生まで)
- 賞与** 年2回 (夏・冬) + 期末賞与を業績に応じ支給 (R6年3月実績：108,500円～)
- 休日・休暇** 年間107日：シフトによる1カ月9日公休制度 (2月は8日)
有給休暇：6ヶ月経過後10日 (最大20日)
特別休暇：結婚、出産、慶弔、感染症防止休暇
育児・介護休業制度 (実績：R5年度5名、R6年度9名)

選考の流れ



※簡単な一般常識問題です

募集要項

ミッション・ビジョンに共感いただける方からのご応募をお待ちしております！



職場の雰囲気や日常の様子は
各種SNSよりどうぞ



Instagram



TikTok

最新の採用情報は
コーポレートサイトをご確認ください



Thank You!

今後とも社会福祉法人寿泉会を
よろしくお願いいたします



統括本部 採用担当

☎ 0946-23-1322

〒838-0061 福岡県朝倉市菩提寺183-53

🔍 あさくら じゅせんかい ×

詳細はこちらから：jusenkai.com