





MESSAGE

大切な人を預けたい、
そう想える場所を創造します。

福祉施設を始めたきっかけは、早くに父を亡くし、
女手一つで育ててくれた私の母です。
その母が、膝を重ねて小さくなった後ろ姿を見た時、
何とも言えない切ない想いと、寂しさが込み上げて参りました。
それは、老いることの現実を改めて感じる瞬間でした。
誰にでも願いはいる。
そして、いつか人は老いる。その時に、どんな思いを抱くの
だろうか。

そう考えた時、この世に生まれ、この世に送られたことへの
感謝ができる、そんな自分でありたいと考えるようになりました。

地域の中で優しさと温もりが丸となった支援を提供できる
福祉サービスを目指したい。
それが、自分に与えられた使命だと感じております。

理事長 下里 美規





私たちが展開する3つのサービス

高齢者福祉事業について

私たちは、地域で安心して暮らし続けられるよう、日々の生活に寄り添いながら支援しています。

一人ひとりの健康状態や生活環境に合わせて最適なサポートを行い、必要に応じて医療・関係機関と連携し、その方らしい暮らしを大切にします。

入居型サービス

特別介護老人ホーム 特別老人ホーム

日常的に介護が必要で、ご自宅での生活が難しい方にご入居いただく施設です。

介護職員・看護士・ケアマネージャーなど多職種が連携し、その方に合ったケアを丁寧にサポートします。



宿泊型サービス

ショートステイ

必要な期間だけご利用いただける短期入居サービスを提供しています。ご利用者の孤独感を和らげ、心身の健康維持を支えるとともに、ご家族様の負担軽減にもつながる支援を行っています。



通所型サービス

デイサービス

日曜りの介護サービスです。ご自宅まで送迎にあり、食事や入浴、レクリエーションなどを行います。ご利用者の自立やご家族様の負担軽減を支援します。



相談支援サービス

ケアプランセンター

ご自宅で安心して暮らせるように、ケアマネージャーが状況に合わせてケアプランを作成します。また、サービス提供事業所や関係機関との調整も行い、ご自宅での暮らしを継続できるようサポートします。



訪問型サービス

訪問看護

住み慣れたご自宅で安心して生活を続けられるよう、看護士が訪問し、医師の指示に基づいて医療的ケアを行います。アットケアを特徴として、足元から心身の健康を目指しています。





私たちが展開する3つのサービス

障がい者福祉事業について

障がいのある方のご家族様から、幅広いご相談をお受けし、日常生活や社会参加を支えます。お一人おひとりに合わせた福祉サービスの計画作成や申請サポートに加え、安心できる暮らしを総合的に支援しています。

入居型サービス

入居型グループホーム

24時間体制で食事・入浴・排せつなどの日常生活を支え、健康管理や参加活動も含めてサポート。

障がいのある方が安心して自分らしく過ごせる環境を整えています。



入居型サービス

障がい児支援グループホーム

障がいのある方が地域で安心して暮らすための住まいです。少人数の家庭的な環境で食生活や生活支援を受けながら、自分らしい日々を過ごせます。仲間との交流を通じて社会とのつながりも育みます。



宿泊型サービス

ショートステイ

ご家族様の外出や休養時などに、一時的にご利用いただける宿泊サービスです。スタッフが日常生活を丁寧に支援し、ご利用者様が快適で心地よく過ごせる環境を整えています。



通所型サービス

障がい児支援センター

日中を安心して過ごせる居場所として、生活支援や創作活動、レクリエーションなど多様なプログラムを提供。仲間との交流や地域とのつながりを大切にし、自立や社会参加を応援します。



相談支援型サービス

相談支援センター

障がいのある方の生活・将来に関する相談に応じ、状況や希望を丁寧に伺いながら最適なサービス利用や支援計画の作成を行います。地域で自分らしく暮らし続けられるよう寄り添い支えます。



数字で見るオレンジグループ

もっと知りたいオレンジグループ



従業員数

385名

(2024年10月末)

オレンジグループは関西圏の幅広いエリアで展開しており、介護・看護・生活支援相談支援・教育など、多岐にわたる分野で、多様なニーズに応えるべく、多様な人材の活躍を促しています。幅広い専門性を持つ仲間が集まることで、相談しやすい環境や学びの機会が生まれ、個人からチームまで安心して成長できる職場づくりを実現しています。

創業年

2003年

地域とともに歩んできました。

男女比率

30% 男性 70% 女性

性別に関わらず働き続けられる環境づくりを画策しています。最近では20〜30代の男性職員も増えていて、それぞれのライフステージや価値観を尊重しながら、安心して長く働く環境づくりに取り組んでいます。チーム全体で支え合える体制を大切にしています。

平均残業

2.8時間

平均年齢

41歳

職員の年代別割合



20代から60代以上まで幅広い年代のスタッフが活躍しています。世代を超えて学び合い、互いにサポートし合える職場環境が実現しており、それぞれの強みが発揮されています。

正社員のみ100名未満

虐待／虐待希望者の取組率

77.8%

虐待・虐待希望者の取組率が、安心してライフイベントを迎えられる環境を整えています。当事者と関係者の両方を見える体制が実現しており、虐待発生・虐待の恐れがある方へのサポート体制を整えています。

福祉取組率

78.6%

しっかりと取り組む職場で、プライベートも大切にできます。

法人の売上規模

24億

全国の社会福祉法人の中でも、上位2%に入る実績を持っています。

年間休日数

111日

(2024年10月～2025年3月)

有給休暇を取りやすく、ワークライフバランスを大切にしています。遠征を使って旅行を楽しむスタッフも多く、リフレッシュしやすい環境です。

私たちの働き方（強み）good point

オレンジグループってどんな法人？

新しい一歩を、オレンジグループで踏み出してみませんか。

あなたの挑戦を、私たちがしっかり支えます。



働きやすさを実現する制度

働いてみて感じるのは、福利厚生が「実際に使える」点に集まっていて、いいところです。退職金の制度や、生活費のサポートがしっかりしている点や、無理なく仕事と生活を両立させています。自分の暮らしも気持ちよく過ごしています。



少しづつ、でも確実に前へ。

ここ数年よりになって、少しずつ自分のキャリアが広がっているのを感じています。最初は不安に感じても、サポートを受けてみることで、自分自身で進んでいくことが、今のペースに合わせて成長を支えてくれるのがいいです。これからも、自分の成長を大切にしていきたいと思っています。



手厚いサポートで安心のスタート

思ったより相談しやすい環境があって、自然とチームで助け合い意識が芽生えています。業務指導やキャリアの相談にも丁寧に向き合ってくれるので、自分のペースで成長していけると感じています。これからも、長く働く環境がしっかりとあります。



CROSS TALK 01

ワークライフバランス、私たちのリアル

対談



休める環境が、
前向きさを支えています。

しっかり休める環境が整っているため、無理なく心にゆとりを持って働いています。休と気持ちもリセットできることで、ご利用者様にも前向きに向き合えるのがこの職場の強さです。

Profile

介護員
入職：2025年



オンもオフも充実。
ここで働く毎日が心地いい。

オンとオフの両方を大切にできる環境で、無理なく働いています。しっかり休めることで心にゆとりが生まれ、毎日を気持ちよく過ごせるのがこの職場の強さです。私たちと一緒に働きませんか？

Profile

介護員
入職：2023年



CROSS TALK 02

子育てとお仕事、私たちのリアル

対談



家庭との両立を、
ここで働く叶えられる。

管理者や職場の同僚の理解がある中で、子育て中でも安心して働けるのがこの職場の強さです。子どもが熱を出して、急なお休みになっても温かい声を聞けることもあってほんと助かっています。

Profile

介護員
入職：2023年



家庭と仕事、そのどちらも
大切にできる場所

私も子育てを経験したので、子育て中の職員の方たちや立場はよくわかります。どのライフステージでも安心して働ける職場づくりを、当社の風土として大切にしています。

Profile

施設長
入職：2020年



CROSS TALK 03

キャリアアップ、私たちのリアル

対談



挑戦できる環境が、
私を成長させてくれた。

新しいことに挑戦しやすい雰囲気があり、任せてもらえる機会も多いので、できることが豊富に増えていくを実感しています。困ったときは先輩がしっかり支えてくれるため、安心して成長を促せる環境です。

Profile

ケアマネージャー兼副施設長
入職：2018年



“やってみよう”が
キャリアにつながる職場です。

職員から“やってみよう”とよりよいサービスにつながる提案がしやすい風土があり、その経験やスキルがやりがいにつながるように心がけています。ご利用者様に選んでほしい、その思いはしっかり共感し、方法やアプローチを通して応援しています。

Profile

施設長
入職：2017年



オレンジグループの施設紹介

姫路エリア 特別養護老人ホーム「シェーンスタディ・ダイヤモンド」 障がい者グループホーム「障がい者ダイサービス」

- 特別養護老人ホームオレンジ姫路
- ダイサービスオレンジ姫路
- △ 障がい者支援センターオレンジ正左衛門町
- △ オレンジホーム姫路



西宮エリア 入居型介護施設「シェーンスタディ・ダイヤモンド」 障がい者グループホーム「障がい者ダイサービス」

- △ 障がい者支援施設オレンジ西宮
- △ 障がい者ダイサービスオレンジ西宮
- △ オレンジホーム西宮
- △ 相談支援事業所オレンジ西宮



神戸エリア 特別養護老人ホーム「シェーンスタディ・ケアプランセンター」 入居型介護施設「障がい者グループホーム」「障がい者ダイサービス」

- 特別養護老人ホームオレンジ神戸
- 特別養護老人ホームオレンジ神戸Duo
- ケアプランセンターオレンジ神戸
- △ 障がい者ダイサービスオレンジ神戸
- △ オレンジホーム神戸
- 訪問看護ステーションオレンジ西神戸



池田エリア 特別養護老人ホーム「シェーンスタディ・ダイヤモンド」 入居型老人ホーム「ケアプランセンター」「障がい者グループホーム」

- 特別養護老人ホームオレンジ池田
- 介護村有料老人ホームオレンジ池田
- ダイサービスオレンジ池田
- ケアプランセンターオレンジ池田
- △ オレンジホーム池田



Benefit



費助手金
費用に応じて手当金を支給します。



食費助 - 食費手当
食費に合わせた手当を支給し、食費と通算をしながら支給します。



通勤手当
通勤の通算を支えるため、費用に応じて通勤手当を調整しています。



住宅手当
居住の確保を支えるため、住宅手当制度を整えています。



医療手当
医療につき 1 回 1,000 円～ 4,000 円の手当を支給します。



介護手当
ご家族を支える介護のために、介護手当を支給しています。



着費手当
洗濯・洗濯などの費用いざには、着費助成で職員が門金を負担しています。



スポーツ補助金
長く生きてくための健康へ、運動施設でしっかりと運動を促しています。



健康スポーツジム割引利用
24 時間利用のスポーツジム等が割引利用できます。



通園・通学割引利用
デズニータートナール等が割引利用できます。



医療保険増給制度
医療保険に必要な増額料は法人が負担いたします。



年金制度
キャリアアップにも研修制度で成長をしっかりとサポートします。

募集要項 新卒採用

幅広い現場で活躍したい新卒の皆さんを歓迎しています。お母からしっかりと学べる研修制度と温かな職場環境で一人ひとりの想いと成長を大切に育てています。



募集要項 中途採用

幅広い経験の活用を促す。異スタートや新しい成長を応援します。丁寧な研修があるため、安心して働き始められる環境です。



地域とつながる 障がい者アート

人の数だけ「答え」がある

Orangeries

作品と向き合うたびに、私たちは“違い”ではなく、そこに広がる“豊かさ”に気づかされます。表現の自由さや感性の伸びやかさに触れることで、多様な価値観が共鳴し合い新しい気づきや学びが生まれます。私たちは、創作の場を整え、その作品が社会とつながり、誰かの心を動かす力になるよう、取り組んでいます。

アートは、ただの「絵」ではありません。
一人ひとりの生き方を映す、大切な“メッセージ”です。



雇用担当者メッセージ

あなたの可能性を広げる場所で
一緒に未来をつくろう。

オレンジグループは、ご利用者様一人ひとりの暮らしに寄り添い、その人らしさを大切にしたい支援を続けてきました。現場には、小さな成長や笑顔が生まれる瞬間があり、その積み重ねが私たちのやりがいにつながっています。

新しく仲間になる皆さんが安心して成長できるよう、研修や先輩のサポート体制を整え、挑戦を支援しています。不安があっても、仲間と支え合いながら一歩ずつ前へ進める環境です。

あなたの一歩が誰かの力になり、
その経験があなた自身の未来を広げていきます。
ぜひ、オレンジグループで新しいスタートを切ってください。

雇用担当者 川瀬 弘樹

電話 02-23-02111（受付時間）

LINEで気軽に就職・転職相談

雇用情報について、会社についてなど、
どんな質問なことでもお気軽にご相談ください。

