

TEAM BLUE RECRUIT

チームだから生み出せる
医療と人の温度がある



“TEAM” IS HOPE

あなたのHOPEと、
わたしたちのHOPEを重ね合わせることが、
「採用」だと思う。

「働く」ことが、
あなたのHOPEと繋がって欲しい。

際立った技術や知識、
類まれな経験は、もちろん素晴らしい。

けれど本当に大切なことは、
わたしたちが目指す先が
あなたのHOPEと繋がっているかどうかです。

人の命だけでなく、
人生を預かる私たちの仕事は、
一つ一つの「信頼」の日々の積み重ね。

わたしたちのHOPEに、
あなたのHOPEが加わることで、
チームはもっと強く、優しくなる。

お問い合わせ先	メールアドレス	recruit@teambblue.jp
	電話番号	03-5926-8127(採用代表)
	住所	〒174-0061 東京都板橋区大原町44-3
法人概要	法人名	医療法人社団 焔
	理事長	安井佑
	設立	2015年4月
	所在地	〒174-0074 東京都板橋区東新町1-26-14



01

OUR HISTORY

2013年4月、東京都板橋区。

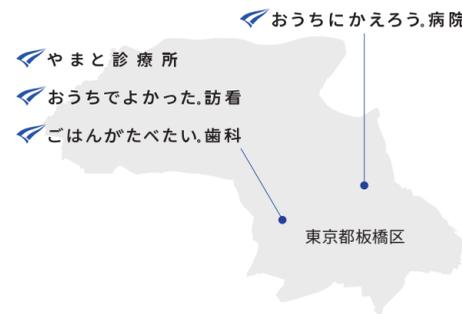
「自宅で自分らしく死ぬる、そういう世の中をつくる。」という理念を掲げ、自宅での生活を24時間365日支える診療所を開設しました。「自宅で自分らしく死ぬる。」それは、自宅で自分らしく、最期まで生き抜けること。

人生がつまった、家にいたい。
好きなものを食べ、好きなものを飲みたい。
大好きな家族と暮らしたい。
一人で静かに過ごしたい。

そんな風に一人ひとり異なる“自分らしさ”を支えるため、“必要な医療はなにか？”日々問い続けるなかで、訪問看護や訪問歯科、そして病院の開院にいたりしました。

在宅だから、病院だから。
そんな医療者側の都合をなくして、在宅でも病院でも、一貫して患者さんの自分らしさを支えたい。

私たちは、そんな新しい医療を目指しています。



2013年	4月	やまと在宅診療所 高島平を開設
2015年	4月	医療法人社団 焔(ほむら) 設立 診療所名称を やまと診療所 に変更
2016年	8月	板橋区東新町へ移転
2019年	4月	荒川拠点を開設 訪問看護・訪問リハビリテーション事業開始
2020年	4月	TEAM BLUE 発足 おうちでよかった訪問看護 開設 ごはんがたべたい歯科クリニック 開設
2021年	4月	おうちにかえろう病院 開設
2024年	10月	やまと診療所 練馬 開設

02

OUR GROUP

当事者である患者さん及び、ご家族を中心に、病院から在宅までの医療サポートを提供する地域医療グループです。

Hospital LIFE



おうちにかえろう。病院

そっと人生を
思い出す場所。

LIFE at Home



やまと診療所

自宅で自分らしく死ぬる。
そういう世の中をつくる。

ごはんがたべたい。歯科

「たべたい」と「たべさせたい」
その先の笑顔がみたい。

おうちでよかった。訪看

心から「よかった」と
思えるように。

03

OUR CULTURE

TB会

毎週火曜日の午前中は定期訪問予定を入れず、医師も事務もみんな同じ時間を共有します。同じ方向を見て進むための大切な文化の1つです。



4つのスタンス

TEAM BLUEが大切にしているカルチャーをつくるのは「人」。そのための行動指針は4つのスタンスに表されています。

「真剣」
最良の結果にどこまでもこだわり続ける人。

「チーム」
本音で話し、仲間の強みを生かし、弱みを補える人。チームを愛し、チームに愛される人。

「当事者意識」
現状に対する理想を掲げ、そのために“自分が”行動する人。

「変化」
目的のために、自分が変わり、周りも変え続ける人。

多様すぎる人々

医療に縛られない様々なバックボーン。こんな前職の人たちが活躍中です。



04

安心できる TEAM BLUEの環境や制度

平均年齢

33.9歳

平均残業時間

13.3時間

職員数

485人

育休取得率(男性含む)



育休復帰率



院内保育園「なかま園」

0～5歳の子もたちが、伸び伸び楽しく過ごせる院内保育園も設立。オフィスフロア内に併設しているので、初めてお子さんを預けるパパママにも安心の環境です！



HOMURA COFFEE

お酒落で美味しいカフェも運営！夏にはレモネード、冬にはホットチョコレートなど、季節のドリンクも大人気です。



フリーアドレス

職種や年齢の壁は0。TEAM BLUEのオフィスはすべてフリーアドレスで、自由な働き方を実現しています。

充実の
休暇制度

- ・夏冬休暇
- ・産前産後休暇
- ・介護休暇
- ・生理休暇
- ・結婚休暇
- ・子の看護休暇
- ・ボランティア休暇

安心の
福利厚生

- ・年に2回の昇給制度
- ・スキルアップ支援制度
- ・部活動費補助
- ・ユニフォーム手当 1～2万円/年
- ・各種予防接種無料
- ・カフェドリンク全品30%OFF
- ・企業型確定拠出年金制度
- ・福利厚生貸付制度

キーワードは人づくり

TEAM BLUEでは、「人」を大切にします。

職員一人ひとりが自分らしく成長し続けられるよう、
業務研修はもちろん、自己成長を実現するための研修も多くあります。

人としての成長を支える研修

プレゼンテーション研修

伝わる話し方や聞く人の感情に訴求する話し方、相手が話しやすい聞き方を学ぶ研修です。相手を動かすプレゼンテーションスキルの習得を目指します！

私のエンジンはこれだ！研修

自分らしさとはなにか、自分自身を突き動かすものはなにかを自覚し、言語化をするための研修です。自分の原点を自覚することで、仕事への向き合い方ややりがいをぶれずに持ち続けることができます。



ディスカッション研修

議論の筋道の組み立て方を学びます。実務での会議などにすぐ活かせる実践系の研修です！まずはメンバーとして、次にファシリテーターとして、2回以上参加をするスタッフもいます。

スタートアップ研修

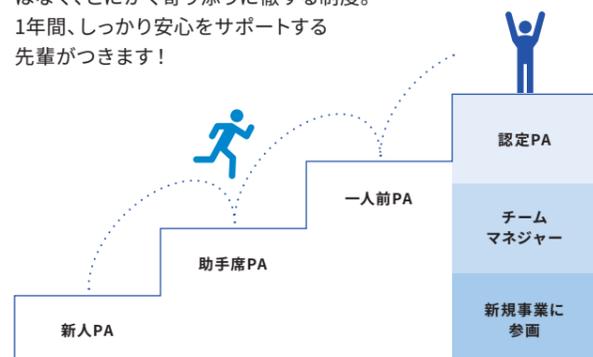
TEAM BLUEの共通言語や気風を知る研修です。PREP法という文章の構成や、抽象と具体、主観と客観など、考え方、話し方の基礎を学びます。この研修は、スタッフ同士の意思疎通が図りやすくなり、働きやすい環境づくりの一役を買っている研修です。



業務スキルのアップを支える仕組み

メンディ制度 (在宅医療PA)

メンディー=メンターとパディの造語。成長をサポートするわけではなく、とにかく寄り添うに徹する制度。1年間、しっかり安心をサポートする先輩がつかます！



カスタマイズ教育 (看護師)

メンター制度を取り入れ、人に寄り添った教育プランを実走しています。決められた速度で決められた内容をこなしていただくのではなく、一人ひとりの想いや長所を生かしたステップアップ目標と一緒に立てていきます！



自分らしく活躍できる場所

TEAM BLUEには約20以上の職種があります。

その中から、新卒募集をしている4つの仕事を紹介します！

在宅医療PA®

やまと診療所独自で養成している訪問診療のアシスタント。医師と一緒に患者さんのお宅へ何うお仕事です。コミュニケーションを武器に、患者さんご家族の意思決定支援や環境調整を担う、やまと診療所、要の職種です！

無資格未経験、可能！将来MSWを目指す方にも大人気。



医療事務

TEAM BLUEの医療事務は3つのチームに分かれています。一人ひとりの得意や好きを活かして、より自分らしくいられるチームを選んでみてください。

レセプト

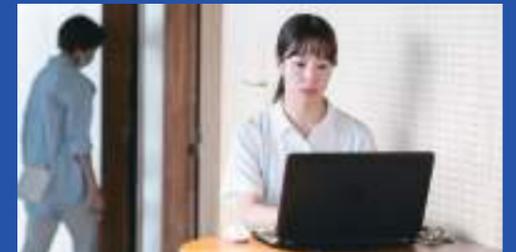
在宅診療報酬の請求を専門的に行います

メディカルサポート

在宅診療の書類管理や電話対応を主に担当しています

病院事務

受付窓口の対応からレセプト業務まで幅広く行います



看護師

「こんなに医師とフラットなんですか？」当院に見学へお越しいただく看護師さんから多くいただく感想です。院長室がない。ナースステーションがない。看護師長もいない。その分、患者さんと向き合う時間がある。チームで相談する時間がある。誰とでも話しやすい空間がある。そんな当院にぜひ一度お越しください！



リハビリテーションスタッフ

私たちは、病気に合わせたリハビリではなく、ご自宅での生活を支えるためのリハビリを目指しています。一緒にお料理をしたり、囲碁をしたり、そんな景色が当たり前に見られる病院です。病棟だけではなく在宅と行き来ができるため、自宅に帰ったあとの患者さんを知ることができる環境も、魅力のひとつです！



TEAM BLUEで活躍する仲間



「ここはなんでも相談しあえる場所」

在宅医療PA®

藤林 沙織 2021年新卒入職 / 文学部 人間学科 社会福祉専修

在宅医療PAとして、1日10件前後の患者さん宅に訪問しています。診察時には患者さんと体調の相談をしながら、どんな仕事をしてきたか、どんな人生を歩まれていたか、色々なお話を聞かせてもらっています。

患者さんと関わる中で、どういう人なんだろう？どう過ごせたらいいだろう？をチームのみんなと話す時間が好きです。考えて関わった結果、患者さんの人生が少しでも良い時間になれば嬉しいです。

TBは何でも相談し合える場所です。仕事の相談や悩み、やらかしちゃった話(笑)、ハマってる趣味など色々な話が飛び交っていて、面白い人が多いです。学生の時に、やりたいことを決める必要はないと思います。自分が好きだなあと感じる何かを見つけてみてください！

新卒募集要項	勤務形態	正社員
	仕事内容	訪問診療の現場にて、医師のアシスタント/患者さんご家族の意思決定支援/環境調整
	給与	初月25万円+残業代+賞与(年1回)
	必須資格	普通自動車運転免許(AT限定可能)※入職までの取得予定があれば、選考時は無資格でも問題ありません。
	勤務時間	通常9:00~18:00(実働8時間) 選番10:00~19:00(実働8時間)
	勤務曜日	月・火・水・木・金 ※祝祭日通常勤務 ※原則土日休み 入職数か月後より、土日勤務が発生する場合がございます。(その場合は平日代休)
	勤務地	板橋区・練馬区・荒川区に複数拠点あり



「常に新しい発見であふれています」

看護師

佐藤 友基 2020年度入職 / 前職 営業職、看護師(ICU所属)

普段、4階の病棟で看護師として働いています！入院中の日常生活の援助だけでなく、普段から患者様やご家族とお話をしながら、退院後の生活の場を一緒に考えています。

TBは、自分が少しでも悩んだらすぐに誰にでも相談できる環境で、周囲のスタッフも真剣に話を聞いてくれる。そんな文化があるので、とても働きやすいです。患者様・家族を中心に、医師、リハビリ職、薬剤師など職種を越えて協力し合い、「この人の理想の生活はなんだろう？どうすればこの人はおうちに帰れるかな？」とその実現に向かっていく過程は、ときに大変ですが、とてもやりがいを感じています。

内部・外部含めて研修も豊富で、自分の成長のきっかけになる機会もたくさんあり、常に新しい発見があふれています。

新卒募集要項	勤務形態	常勤
	給与	初月27万円(夜勤手当:17,000円/回)+残業代+賞与(年1回)
	必須資格	看護師資格取得見込み(保健師も可)
	勤務時間	変形労働時間制(月間)を利用した二交代制勤務 ①8:30~17:30(休憩:60分)②17:00~9:00(休憩:150分)
	勤務地	東京都板橋区

「その先にいる患者さんを想像しています」

医療事務(メディカルサポート)

高橋 まゆ 2020年入職 / 前職 急性期病院のMSW

やまと診療所メディカルサポート部では、診療所の電話対応をはじめ、患者さんのご自宅に伺う際に使用する物品が入っている診療バックの作成、物品の準備や紹介状等の書類の管理を主にしています。また、他部署が本業に集中できる時間を確保できるよう連携部やレセプト部の業務の一部を担ってサポートしています。

患者さんと直接お会いすることは少ないですが、カルテ上の写真や診療の会話内容を見て患者さんを近くに感じることが出来ます。自分自身の業務のその先を想像し、患者さんがいる、と実感できるとやりがいを感じます。

ひとりひとりの成長をみんなが温かく見守ってくれる環境です。

ぜひTBと一緒に働きましょう！！



新卒募集要項	勤務形態	正社員
	仕事内容	①メディカルサポート：電話対応、書類管理、訪問診療の物品管理など ②レセプト：訪問の診療報酬に関する請求業務 ③病院事務：受付、病棟の診療報酬に関する請求業務など
	給与	初月22万円+残業代+賞与(年1回)
	必須資格	特になし
	勤務時間	9:00~18:00(実働8時間) ※メディカルサポートのみ早番(8:30~17:30)選番(10:00~19:00)あり
	勤務曜日	月・火・水・木・金 ※祝祭日通常勤務 ※土日休み ※病院事務のみ土日含めシフト制
	勤務地	板橋区・練馬区・荒川区に複数拠点あり

「人として患者さんに向き合うことができる病院」

リハビリテーションスタッフ(PT)

瀧澤 彩香 2022年入職 / 前職 急性期病院、整形外科クリニック

「自宅で自分らしく死ぬ。そういう世の中をつくる。」というインパクトある理念に引かれ入職を決めました。

大学2年生のときに祖父を医療事故で亡くしたことがずっと心に残っており、自分らしく生きる、死ぬ、ってなんだろう？自分が相手にしてあげたいことってなんだろう？を常に考えながら理学療法士として生きてきました。

みんなが同じ方向を向いてその人らしさってなんだろうね？を考えることができるこの病院だからこそ、理学療法士としてだけでなく1人の人として患者様に向き合うことができると感じています。



新卒募集要項	勤務形態	常勤
	給与	初月27万円+残業代+賞与(年1回)
	必須資格	理学療法士資格/作業療法士資格/言語聴覚士資格
	勤務時間	8:30~17:30(休憩:60分)
	勤務曜日	月・火・水・木・金 ※祝祭日通常勤務 ※土日休み
	勤務地	東京都板橋区