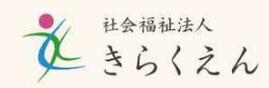


色とりどりの物語で、輝く。



RECRUITING BOOK



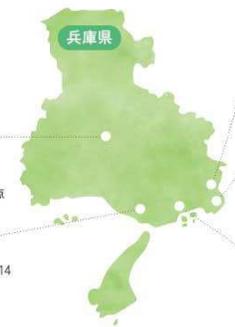
あなたのやさしさが、未来をつくる

きらくえんで働くということは、

”福祉の現場“を超えて、地域の未来“をつくること。40年の歴史の中で培われた信頼と、これから生まれるあなたの一歩が重なり合い、新しい福祉の物語が始まります。

人を想い、まちを想う。その循環の中で育つ福祉を、ともに創っていきませんか。

尼崎・芦屋・神戸・朝来の各地域で、“その人らしい暮らし”を支える。



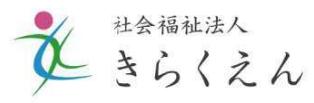
いくの喜楽苑
〒679-3323 朝来市生野町竹原野240
TEL.079-679-3011
JR播但線 生野駅下車 神姫バス「喜楽苑」行き終点 黒川行き 緑ヶ丘下車 徒歩2分

KOBE須磨きらくえん
〒654-0111 神戸市須磨区車字菅ノ池1351-14
TEL.078-747-3001
地下鉄西神山手線「妙法寺」より徒歩13分

けま喜楽苑
〒661-0992 尼崎市食満2-22-1
TEL.06-6493-8300
JR福知山宝塚線「猿名寺」駅徒歩12分

喜楽苑
〒660-0807 尼崎市長洲西通2-8-3
TEL.06-6488-9287
JR東海道線「尼崎駅」より徒歩10分

あしや喜楽苑
〒659-0043 芦屋市潮見町31-1
TEL.0797-34-9287
阪神電鉄「芦屋」駅東出口から徒歩15分



法人事務局 〒659-0066 兵庫県芦屋市大槻町1-8 TEL.0797-99-7575
設立 1982年12月24日
職員数 734名 ※2026年1月
事業活動収入 41億6400万円 (2024年度実績)
事業内容 【社会福祉事業】
特別養護老人ホーム、ケアハウス、デイサービス、ショートステイ、訪問介護、定期巡回・随時対応型介護看護、介護予防事業、グループホーム、委託介護支援事業、障がい福祉事業 (2026年4月～)
【公益事業】
サービス付き高齢者向け在宅、訪問看護
【委託事業】
地域包括支援センター、LSA派遣事業
【地域交流】
レストラン、地域交流スペース、ギャラリー、喫茶、配食サービス

“あなたの想いが、誰かの「日常」を支える力になります”

[エントリー 求人情報はこちら](#)
[公式サイト](#)
[採用サイト](#)

心の支援と組織の強さ、両輪で進む
やさしさだけでなく、確かな運営基盤があるからこそ、長く地域に寄り添い続けることができます。

障害者雇用優良事業所 兵庫県知事表彰 受賞

障がい者の雇用促進等について率先して取り組んでいる事業所としての功績を讃えられ兵庫県知事表彰を受賞。障がいの有無にかかわらず職員皆が働きやすい職場を目指し、環境の整備、業務改善に取り組んでいます。

あまがさき外国人材 雇用・育成・定着支援モデル事業所に認定

外国人職員にとっても働きやすい環境づくりに取り組んでいる結果、モデル事業所に認定されました。

えるぼしマークを取得

女性の管理職割合51%
育児取得からの復帰率100%
子育て中の女性も働きやすい環境です。

”何気ない日々”を 未来につなぐ

ここにあるのは、
特別なことではなく、
”あたりまえ”の幸せを
分かち合う、
ひとつの暮らしの形。
このまちに生きる人の
笑顔を守ることに。それが、
わたしたちのしごとであり、
これからの福祉を
つくる力です。



“日々の暮らし”の中に、あたたかい物語がある。

朝のあいさつ。湯気の立つお茶。買い物や散歩、
私たちの仕事は、そんな“何気ない毎日”を
一緒に続けていくこと。
介護というよりも、暮らしを共に作るしごとです。
きらくえんでは、一人ひとりの“らしさ”を守りながら、
毎日を少しずつ積み重ねています。



🕒 AM 7:00 起床

一日のはじまり

人によって起きる時間はそれぞれ。
カーテンを開けて、身支度を整えます。



🕒 AM 7:30 朝食

朝の団らん

朝の光が差しこむ食堂、「おはようございます」の声が交わる廊下。きらくえんの一日は、人と人のふれあいとともにはじまります。



🕒 PM 3:00

午後のカフェタイム

「この前近くの〇〇さんからいただいた柿が
甘くて美味しかったよ」など、そんな話をしながらくつろぐ時間。
地域の人とつながりが、暮らしのぬくもりをつくります。



🕒 AM 10:00 外出

まちの中で過ごす時間

「今日は近くの喫茶店でランチしようか」そんな会話から一日が
広がります。買い物の途中で声をかけてくれるお店の人、顔を覚
え合ううちに生まれるつながり。何気ないまちとのつながりもサ
ポートします。



🕒 PM 6:00

「また明日ね」と交わす声

夕暮れ時に、「また明日ね」と笑顔で声をかけ合う。
あしたも“その人らしい時間”が過ごせる様にサポート
していくこと。それが、わたしたち“きらくえん”の一日です。

私たちの
想いについて
こちらから詳細を
ご覧いただけます



理事長あいさつ

私たちは施設を「あたりまえの暮らし」を実現する場にしたいと考えています。自宅にいた頃のように寛いだり、好きな物を食べたり、大事なことは自分で決めたり、出掛けたり。そんな普通の日常生活を支えるために私たちは仕事をしています。ひとり一人の心身の状況に合わせて一番ふさわしい言葉かけやケアを行うこと、そのために日々専門性や技術を磨きながら、かけがえない命を守り人生の旅立ちを見守ります。人を思いやり、人の幸せを願うことは、自分自身の幸せを創ることに繋がります。介護の世界をもっと魅力的に、自分の可能性を上げてみませんか？

社会福祉法人きらくえん 理事長 土谷 千津子

じぶんはたらく



きらくえんの介護は、誰かを「助ける」仕事ではなく、その人が「自分らしく生きる」日々を支える仕事です。そしてそれは、働く私たちにも同じこと。「自分らしく働ける」環境がととのっています。

※全て2024年度統計

<p>介護施設では県内トップクラスの</p> <p>従業員数</p> <p>約750名</p> <p>男性 女性 </p>	<p>安心して続けられる</p> <p>平均勤続年数</p> <p>常勤のみ 10年</p> <p>10 years</p>	<p>働きやすさ</p> <p>月平均残業時間</p> <p>常勤のみ 9.5時間</p> <p>有給休暇取得率</p> <p>80%</p>
<p>産休・育休も安心して取れる</p> <p>産休 100%</p> <p>育休 100%</p>	<p>費用面の不安を軽減</p> <p>就職準備金</p> <p>5万円</p>	<p>遠方からの就職も安心</p> <p>一人暮らし支援金</p> <p>10万円</p>

シフト制勤務タイムスケジュール

早出	遅出	夜勤
<p>7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 1 2 3 4 5 6</p> <p>モーニングケア 朝食準備 配膳 ご入居者のケア 昼食準備 配膳 申し送り ご入居者のケア できごとの記録 16:00退勤</p> <p>綿りに映画や買い物にも行ける♪</p>	<p>朝はゆっくりできる!</p> <p>12:30出勤</p> <p>ナイトケア 申し送り ご入居者のケア 夕食準備 配膳 できごとの記録 夜はのんびりタイム</p>	<p>21:30出勤</p> <p>趣味の時間も満喫できる!</p> <p>申し送り ご入居者のケア できごとの記録 申し送り</p>

「はじめてでも安心」「経験を積んだ人がさらに成長できる」

そんな環境を整えているのが、きらくえんの研修制度です。

<p>入職後の不安も解消!</p> <p>新人研修・OJT</p> <p>入職後は基礎研修とOJTで安心スタート。現場では先輩と一緒に働きながら丁寧に指導します。</p>	<p>未経験～中途の方まで受講可</p> <p>階層別研修</p> <p>中堅・リーダー職にはマネジメントや後輩育成を学ぶ研修を用意。役割に応じ成長を後押しします。</p>	<p>すぐに関わる安心の仕組み</p> <p>プリセプター制度</p> <p>専任の先輩がマンツーマンで日々をフォロー。不安や疑問も気軽に相談できます。</p>	<p>専門性を高めスキルアップ!</p> <p>専門研修</p> <p>認知症ケアやノーリフティングケアなど、専門分野を深める研修も充実。自信と誇りを育みます。</p>
--	---	---	---

学びたい気持ちを応援するサポート体制

資格取得も、奨学金返済も。あなたの“これから”を、法人全体でバックアップします。

奨学金返済の支援制度

受講費用の助成制度

充実のサポート体制
入職後の資格取得率80%

資格取得後のキャリアアップ支援

働く環境についての詳細は、こちらからご覧いただけます

年間返額額の最大2/3相当額(上限12万円)と、その**半額**(上限6万円)の助成で、返済負担を大幅に軽減!

キャリアアップ制度

きらくえんでは、マネジメントコースと専門職コースの2つの道があります。一定の経験を積んだ後、希望により選択でき、目標を持って成長できる仕組みです。

<p>START 入職時研修 入職日から6日間の研修</p>	<p>1年目 フォローアップ研修 入職後1・3・6・12か月に段階的研修、OJT</p>	<p>2年目 実践を深める研修 18ヶ月目フォローアップ研修、事前検討研修等</p>	<p>3年目 専門性を深める研修 施設間交流研修、認知症ケア研修等</p>	<p>4年目～ マネジメントコース リーダー・管理職を目指す</p> <p>専門職コース 現場での専門性を深める</p>
<p>(入職10年目)先輩社員の給与モデル(平均)</p> <p>354万～</p> <p>※新人研修・OJT期間/夜勤手当含む</p>	<p>入職1年目</p> <p>415万～</p> <p>マネジメントコースを選択</p> <p>チームをまとめる役割</p>	<p>入職5年目</p> <p>522万～</p> <p>管理・教育の中心に</p>	<p>入職10年目</p>	

(住宅手当・通勤手当・時間外手当は別途支給)

地域とともに歩んできた40年のあゆみ



きらくえんは1982年の創設以来、“ノーマライゼーション”の理念のもと、地域の中で誰もが自分らしく生きられる社会を目指してきました。時代に先駆けて実践してきたこの想いが、今も私たちの原点です。



創設当時の施設長（現法人名管理専務）と入居者様

施設を超えて、まちへ届ける福祉

施設内外問わず地域の方々とながら、支え合う関係を日々の活動を通じて育んでいます。

レストランの運営

地域の方が気軽に訪れ、交流が生まれる温かな居場所づくり



ギャラリー活動

アートを通じて心を通わせ、新しいつながりを育む場



季節のイベント

まちの人々とともに地域文化を根づかせる



きらくえんの沿革



詳しい沿革はこちら



信頼の証となる認定・表彰実績



「ひょうごノーリフティングケア優良モデル施設」認定



フィークル須磨の丘「医療福祉建築賞2024」を受賞

先輩の出身校

<大学>

秋田公立美術大学、大阪音楽大学、大阪学院大学、大阪教育大学、大阪経済大学、大阪工業大学、大阪産業大学、大阪人間科学大学、大阪府立大学、大谷大学、岡山県立大学、沖縄国際大学、川崎医療福祉大学、関西大学、関西外国語大学、関西福祉科学大学、関西学院大学、畿央大学、吉備国際大学、九州保健福祉大学、京都外国語大学、京都光華女子大学、京都女子大学、京都府立大学、近畿大学、東立広島大学、星学館大学、甲南大学、甲南女子大学、神戸大学、神戸医療福祉大学、神戸学院大学、神戸松蔭女子学院大学、神戸女子学院大学、神戸女子大学、神戸親和女子大学、上智大学、鈴鹿大学、仙台白百合女子大学、千里金蘭大学、園田学園女子大学、帝塚山大学、同志社大学、同志社女子大学、徳島文理大学、長崎大学、長崎国際大学、奈良女子大学、日本福祉大学、日本福祉大学、梅花女子大学、花園大学、兵庫大学、兵庫県立大学、福井県立大学、佛教大学、松山大学、美作大学、武庫川女子大学、桃山学院大学、立命館大学、龍谷大学、流通科学大学、和歌山大学

<短大・高専・専門学校>

大阪医療福祉専門学校、大阪コミュニティカークー専門学校、大阪保健福祉専門学校、大阪リハビリテーション専門学校、岡山短期大学、関西外国語大学短期大学部、関西保育福祉専門学校、京都外国語短期大学、甲子園短期大学、神戸医療福祉専門学校中央校、神戸女子短期大学、園田学園女子大学短期大学部、姫路福祉保育専門学校、武庫川女子大学短期大学部、関西福祉専門学校、大阪医療秘書福祉&IT専門学校

<高校>

兵庫県立尼崎高等学校、兵庫県立尼崎小田高等学校、尼崎市立尼崎双星高等学校、兵庫県立武庫荘総合高等学校、兵庫県立日高高等学校、兵庫県立生野高等学校、兵庫大学附属須磨／浦高等学校、兵庫県立但馬農業高校、兵庫県立琴ノ浦高等学校、昇陽高等学校

インタビュー×座談会

ここで働くことが、私たちの誇りです



特養

KOBEMATSU Sora
介護福祉士
(2022年新卒入職)

介護の現場の魅力は、日常の中でいただく「ありがとう」の一言。

介護の現場で魅力を感じるのには、日常の中でいただく「ありがとう」の一言や、ご家族からの温かい言葉です。「あなたの笑顔で私も頑張れる」と言ってくれた瞬間は、今でも心に残っています。チームでは意見をすぐに試せる風通しの良さがあり、困った時には先輩が丁寧に相談に乗ってくれます。仲間と支え合いながら、将来はチームをまとめる職員を目指し、理想の介護の実現に挑戦し続けています。



特養

けま喜楽苑
介護福祉士
(2023年新卒入職)

笑顔あふれる雰囲気と“その人らしい生活”を大切に
する姿勢に感動

幼い頃から高齢者と関わる環境で育ち、人生の最期に寄り添いたいという思いから介護職を志しました。実習で出会ったきらくえんの、笑顔あふれる雰囲気と“その人らしい生活”を大切にしている姿勢に感動し入職しました。食事支援を工夫し、美味しく召し上がっていただけた時など、小さな変化を一緒に喜ぶことが大きなやりがいです。優しい言葉や触れ合いの一瞬が励みとなり、私も笑顔届けられる職員を目指しています。



特養

KOBEMATSU Sora
介護福祉士
(2021年新卒入職)

福利厚生充実と理念に魅かれ入職しました。

働く中で特に心に残っているのは、入居者と一緒に思い出の場所を歩き、その方の記憶が鮮やかによみがえった瞬間です。ノーリフティングケアのおかげで、5年間腰痛なく働いているのも大きな安心材料。相談しやすく温かなチームに支えられ、皆から信頼される職員を目指しています。シフト勤務も慣れれば自分の時間をしっかりと楽しめる環境です。

先輩のインタビューはこちら



座談会

—きらくえんに入職して印象に残っている出来事はありますか？

Aさん 初め利用者さんに「あなたがいってくれたよ」と言われた日です。当時は右も左も分からなくて失敗ばかりだったけど、その一言で“この仕事を続けたい”と思いました。

Bさん ありますね。私は、長年暮らしている方が亡くなった時に、ご家族から「最後まで笑顔でありがとう」と言われたことが印象に残っています。悲しさもあるけど、“その人の人生に寄り添えた”という誇りの方が大きかったです。

—職場の雰囲気はどうか？

Cさん チームワークがすごく良いです。介護職・看護師・相談員など職種を超えて、「この人にとって一番いい方法は何か」と一緒に考える文化があります。



Aさん 困った時に、先輩が「大丈夫、一緒にやろう」と声をかけてくれるのが嬉しいです。最初は不安だったけど、みんなが「失敗しても前を向ける空気」をつくってくれている。

—これからどんな自分でいたいですか？

Bさん 利用者さんの“その人らしさ”をもっと引き出せる介護をしたいです。

表情や言葉の奥にある気持ちを汲み取れるようにになりたい。

Aさん 私も同じです。誰かの“あたりまえの暮らし”を支えながら、自分自身もここで成長していけたらと思っています。

Cさん きらくえんの理念にある“ノーマライゼーション”って、難しい言葉だけど、結局は“人と人が自然に関わること”だと思う。その関係を、これから大切にしていきたいですね。

