

かん おう かい  
社会福祉法人 館 邑 会

# KAN・OU・KAI

2027年度新卒 求人案内

## 地域と福祉をつなぐ チームメイト大募集！

「誰かの役に立ちたい。」  
その気持ちが、福祉の現場への第一歩。  
わたしたちは福祉を通して  
人と人、地域をつなぐチームです。



「サニィ」

見学 随時受付中！

Tel.0276-89-0600

受付時間（平日）8:15～17:15

撮影場所：群馬県立館林美術館



# 人と、地域と向き合い半世紀。 コツコツコツコツ これからも。

社会福祉法人館邑会は、1981年の創設以来、地域の中で障がいのある人たちと向き合い、その一人ひとりの暮らしを支えてきました。大きな変革や派手な取り組みではなく、日々の生活を丁寧に積み重ねること。その「コツコツ」を、40年以上続けてきた法人です。

館邑会の現場では、支援員一人ひとりが利用者の気持ちや特性を理解し、チームで支援に取り組んでいます。朝は笑顔で迎え、日中は活動や作業、外出を通じて充実した時間を共に過ごす。そうした日常を支えるために、職員同士の情報共有や連携を大切に、互いにフォローし合う文化が根づいています。

ここでの仕事のやりがいは、利用者の「できた」「楽しい」という小さな変化に立ち会えることです。本人のやりたい気持ちを尊重しながら支援を考え、時には見守り、時には背中を押す。その関わりが、利用者の安心や成長につながり、家族からの信頼にもつながっています。「ここなら安心して任せられる」と思ってもらえることは、支援員にとって何よりの励みです。

また館邑会では、利用者本人だけでなく、その家族や地域とも向き合います。相談に耳を傾け、悩みを共有し、地域の中で暮らし続けるための支援を行うことも、重要な役割です。福祉の仕事は、人と人との関係づくりの仕事。マニュアル通りではなく、目の前の相手に向き合う姿勢が求められます。

専門知識や経験は、入職後に身につけていくことができます。大切なのは、「人と関わる仕事がしたい」「誰かの役に立ちたい」という気持ちです。館邑会は、そうした想いをチームで育てながら、「地域に開かれた福祉法人」として、地域と福祉をつなぐ人材を求めています。あなたの一歩が、誰かの日常を支える仕事につながります。ぜひチームのひとりとして、これからの館邑会と一緒につくっていきませんか？

理事長 山本 樹



## 募集職種

館邑会では「支援員」と「相談員」を募集しています。



### 支援員

障がいを持った方への様々な支援を行います。食事介助、入浴・着替えの介助など、利用者さんそれぞれが必要とする支援を行います。また、就労のための職業訓練や、就労スキル向上のサポートも行います。



### 相談員

障がいのある方やお子さん、またその家族が抱えている悩みや困りごとについてのご相談を受け、解決の方法を一緒にさがします。障害福祉サービスの利用に必要なサービス等利用計画の作成などの事務仕事も行います。



## キャリアモデル

勤続年数によってポジションが変わっていきます。

1年目

### 現場で学ぶ支援力。

先輩に支えられながら利用者と向き合い、現場での実践を重ねていく時期。日々の実践を通して、支援の基礎と仕事への向き合い方を身につけていきます。



5年目

### 異動もあり、新しいポジションへ。

経験を積み、異動や新しい役割に挑戦する時期。これまで培った力を生かしながら、活躍の場を広げ、自分らしい支援のスタイルを確立していきます。



## 事業所案内

館邑会が運営する事業所は全部で9つ。この7つの事業所の他に、2026年4月に「基幹相談支援センター しろっこ」と「ひろがるWAラボ」の2事業所が誕生しました。



### 陽光園

生活介護

利用者の気持ちを感じ取りながら、日々の活動を一緒に楽しみ、安心できる時間を積み重ねる場です。



### がじゅまる

共同生活援助(日中サービス支援型) 短期入所

生活と自立のバランスを見極めながら、安心できる住まいと自分らしい暮らしを共につくる場です。



### GOOD JOB

就労継続支援 B 型

利用者の挑戦に伴走しながら、一般就労に向けた一歩一歩を現場で支える場です。

# 数字で見る館邑会

## 業績（売上高）

約 **8** 億円

地域に根ざした事業を継続して行い、安定した経営基盤を築いています。長く安心して働ける法人です。

## 正規職員の平均年齢

**40** 歳

若手職員から経験豊富なベテラン職員まで幅広い世代が在籍しています。日常的に相談やフォローが受けられる、安心感のある職場です。

## 新卒3年以内の定着率

約 **90** %

入職後の研修や OJT、日々の声かけを大切にしています。不安を一人で抱え込まず、安心して仕事に慣れていける環境です。

## 職員数

**155** 名

多種・多様な職員が在籍し、チームで支援を行っています。一人に負担が偏らない体制づくりを心がけています。

## 平均年収

**460** 万円

安定した収入を確保しながら、処遇改善にも継続して取り組んでいます。将来の生活設計を描きながら、安心して働ける環境です。

## 年次有給休暇の最大日数

**40** 日

有給休暇の取得を推奨し、仕事と私生活のバランスを大切にしています。心身のリフレッシュが、より良い支援につながると考えています。

## 育児休業取得・復帰率

**100** %

男女ともに育児休業を取得し、その後も職場に復帰して働く職員が多くなります。ライフステージが変わっても、安心して働き続けられる環境です。

## 産前産後休業給与支給額

**100** %

出産前後の不安を軽減し、安心して休業できる制度を整えています。職員の生活とキャリアの両立を大切にしています。



10年目

## 若手の育成に邁進。

多くの経験を重ね、今度は後輩を支える立場へ。若手の育成に関わりながら、チーム全体を見渡し、現場をより良くしていく役割を担います。



## 館邑会の福利厚生

- 社会保険完備（雇用保険／労災保険／健康保険／厚生年金保険）
- 親睦会（1,000円／月）※週40時間未満職員は任意加入
- ソウエルクラブ（福利厚生センター）加入
- 退職金制度（独立行政法人 福祉医療機構・群馬県社会福祉協議会共済制度）
- ハイパー任意労災保険（業務災害総合保険）加入
- インフルエンザワクチン予防接種補助金（毎年度上限 3,000円）
- 研修助成金（毎年度上限 10,000円）
- 資格手当一時奨励金（社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士各 30,000円、知的障害者福祉士 20,000円、知的障害者援助専門員 10,000円）
- 奨学金返済支援制度（最大5年間、毎月上限 15,000円）



## 第二陽光園

施設入所支援 生活介護 短期入所

生活の場に寄り添い、24時間の暮らしの中で「できること」を一つずつ支えていく場です。



## ふらっぐ

就労継続支援 B型

パンづくりを通して、働く楽しさや達成感を一緒に味わい、社会とのつながりを育む場です。



## てんしゃば

共同生活援助（介護サービス包括型）

仕事から帰る日常を支える存在として、暮らしや余暇に寄り添い、地域生活を陰で支える場です。



## ほっと

一般相談支援 特定相談支援  
障害児相談支援 自立生活援助

相談に耳を傾け、本人や家族と一緒に「どう暮らすか」を考え、提案していく場です。

# 新人の私たちが 先パイにアレコレ 聞いてみた！

聞く人

聞く人

答える人

## 吉田 彩華

第二陽光園所属 / 2024年入職

社会福祉士取得。利用者さんとおしゃべりするのが好きです。趣味は旅行♪次の行き先を考えるのも楽しみです。

## 笹部 人愛

陽光園所属 / 2025年入職

社会福祉士取得。支援を学びながら日々奮闘中！館林フラワーレディとして地域活動にも参加しています♪

## 新井 孝明

第二陽光園所属 / 2011年入職

気づけばもうすぐ入職15年！筋トレで体力維持しています。休日は家族と過ごす時間を大切にしています。

笹部 本日はよろしくお願いします。さっそくですが、新井さんがこの仕事を15年も続けてこられた“理由”って、ズバリ何ですか？

新井 よろしくお越しします。15年続けられている理由は、やっぱり利用者さんご家族、一緒に働く職員に支えられているからかな。なにより利用者さんの「純粋な心」というか、逆にこちらのことを気にかけてくれる時があるんだけど、こちらが救われるというか。そういうのがあって、今も楽しく続けられているのかな、と思います。



笹部 私も少しずつそれを感じ始めています。では2つ目の質問です。新井さんが入職1年目の頃、「これはキツかった…」と感じた瞬間を教えてください。

新井 …いやあ、意外とないんですよね（笑）。ただ強いというなら、利用者さんの伝えたいことを汲み取れない時かな。利用者さん本人が、自分の思いをうまく言葉にできない時に、感情的な行動に出たりすることがありますよね。そういう時に「なんでこの行動に出たんだろう」と、わからない歯痒さと自分の未熟さを、入職時は特に感じていましたね。正直今もそういう場面がありますが。



吉田 ありがとうございます。新井さんが「この瞬間のためにやってくる」と思うのは、どんな場面ですか？

新井 支援するとき、「このやり方がいいかな」と思ったことが、うまく利用者さんにハマったときかな。例えば、利用者さんの中には先の見通しがうまくイメージできない人もいますが、その人に

あった作業スケジュールを提案し、それを本人が受け入れてくれ、スムーズに作業が進んでいくところを見た時に「よっしゃ！」と思いますね（笑）。



吉田 続いて4つ目です。新井さんが入職された15年前と比べて、職場の“働きやすさ”ってどう変わりましたか？

新井 館芸会というか、社会全体での働き方の話になるかもしれませんが、福利厚生は良くなっていると思います。産休・育休は取りやすいし、時間休も取れるようになってきました。男性も育休を取ってますよ。

笹部 では最後の質問ですが、“学生だった頃の自分”に一言だけアドバイスできるとしたら？

新井 「今のままで良い」と伝えますね。自分が入職した時も、自分は楽しくやっていた。もちろん大変な時もありますよ。でもその時は、なんとか物事を前向きに捉え、ネガティブな気持ちにならないようにしてきました。そのスタンスは入職時も今も、基本的には変わってません。だから、「気楽にいこうよ」と言ってあげたいです。福祉の現場は、結構ドツボにハマっちゃうとハマりすぎちゃって、メンタルに來ちゃう人もいると思うんですよ。だから、そうならないように自分でどうにかコントロールをすることが大事だと思います。相談できる職場の仲間もいるので、ふたりとも、安心して働いていけばいいと思うよ。



笹部・吉田 ありがとうございました！

## 見学大歓迎！気軽にご連絡を。

少しでも気になったら、まずは職場見学へ。  
館邑会の現場には、パンフレットだけでは伝えきれない  
空気やチームの関係性があります。  
最寄りの館林駅までは、北千住駅から特急で約50分。  
都内からもアクセスしやすく、日帰り見学も可能です。  
「福祉の仕事、館邑会、実際どうなんだろう？」  
ぜひ自分の目で確かめてみてください。  
その一歩を、  
私たちは心から歓迎します。



### 館邑会 事業所エリア



## 採用スケジュール



1 応募  
締め切り日に注意し、  
必要書類の準備をし  
ていただきます。

2 試験  
筆記試験(一般常識、  
作文)、面談を行います。

3 発表  
試験終了後、1週間程  
度でご自宅に結果を  
郵送いたします。

4 研修  
3月下旬に新採用予定  
職員対象の研修会を  
実施いたします。

5 採用  
辞令交付式にて正式  
に採用いたします。

エントリーや見学など、お気軽にお問い合わせください。

Tel.0276-89-0600

受付時間(平日) 8:15 ~ 17:15 担当: 鈴木

WEB  
フォーム



館邑会と一緒に  
盛り上げましょう♪



社会福祉法人館邑会

〒370-0614 群馬県邑楽郡邑楽町赤堀 836-1

TEL: 0276-89-0600 FAX: 0276-88-6930

