

# WORK STYLE

社会福祉法人 賛育会



RECRUITING BOOK

WORK STYLE

RECRUITING BOOK

# 賛育会で働くって!?

職員が、仕事もプライベートも充実できるよう、働きやすい環境を整えています。

賛育会の制度・ワークスタイルを紹介します!

## 01 賛育会の働きやすさ



**プライベートも大切に!**  
**OFFも楽しめる余裕のある働き方**

年間休日130日以上・7.5時間勤務など、OFFの時間を確保し無理なく余裕のある働き方ができます。プライベートな時間は職員の仕事生活を豊かにする大切な時間だと考えています。



**困ったときは「大丈夫?」が飛んでくる職場**

私たちの強みは職員同士の良さ!困ったときは、声をかけてくれる先輩や職種を越えて助けてくれる風土があります。良い人間関係が、より良いケアや成長につながっています。



**ライフスタイルや環境が変わっても全力応援!**

産休・育休の取得はもちろんのこと、取得後の短時間勤務制度や、産休・産後、病気やケガでの休職も給与の約90%保証など、環境が変わっても生活や働ける工夫がたくさん!

WORK STYLE

## 02 キャリアについて

### キャリアUP

#### 経営職

賛育会全体の方針決定や経営を担う。

#### 管理職

現場運営の中心。業務全体の管理とマネジメントを担う。

#### 指導監督職

チームリーダーとなり、現場をまとめたり、部下や後輩に指導育成を担う。

#### 一般職

介護職・保育士など、利用者・子ども・家族に寄り添いケアを実施。

キャリアUPはこちら!



### キャリアチェンジ

#### 1.分野をチェンジ!

高齢から保育や医療から高齢など横断的にキャリアを変えることができます。

医療 ↔ 高齢 ↔ 保育

#### 2.職種をチェンジ!

生活相談員、介護員、事務員など様々な職種にキャリアを変えることができます。

介護員    生活相談員

医療相談員(MSW)

事務員    保育士

etc...

キャリアチェンジはこちら!



### 私のキャリア

Oさん



2021年:介護員として入職

ご利用者の生活に寄り添うケアを実践し、基礎スキルや介護の経験を積む。

2024年:介護福祉士(国家資格)取得  
知識と技術を磨き、専門職として大きく成長。

2025年:介護主任に就任

チームを支えるリーダーとして、後輩育成や現場のまとめ役を担う。

### 私のキャリア

Sさん



2013年:介護員として入職

ご利用者の生活に寄り添いながら、介護の基礎となるケアを経験。

2017年:生活相談員へキャリアチェンジ  
ご利用者様・ご家族・地域をつなぐ架け橋として相談支援へ挑戦。

2018年:出産・産前産後休業・育児休業  
復帰後は時短勤務を活用し、生活相談員としてキャリアを継続。無理なく仕事と育児を両立。

2023年:地域包括支援センター 社会福祉士へ  
資格と経験を活かし、地域の高齢者や家族の相談を支えるパイプ役として活躍中。

## 03 サポート・研修体制

[入職1年目]



### 新入職員研修

法人の概要や、必要な知識、社会人としてのマナーなどを楽しみながら学びます。事業の枠を超えて、より広い視野を持つことができます。



### 入職後3ヵ月研修 入職後6ヵ月研修

仕事に必要な専門知識の講義や、セルフケアを学びます。同期のみみんなで悩みを分かち合い、お互いに励まし合いながら成長していきます。



### 入職後1年研修

この1年間で心に残った関わりを振り返ります。上司からのあたたかいコメントも励みに新たな目標に向かって2年目へ!



2年目以降も専門性やキャリアをサポートする研修がたくさん!

- 介護職員研修
- 昇格時研修
- 保育職員研修
- スキルアップ研修
- 救命救急訓練
- キャリア研修
- 感染症予防研修
- 権利擁護研修
- など

研修制度はこちら!



資格支援制度はこちら!



## 04 賛育会で働くリアルな声 [REAL VOICE]

### VOICE 01 長期休暇で旅行へ



賛育会の入職の決め手の1つはお休みの多さ。仕事と休日の切り替えがしっかり出来ると思えました。実際に連休は、友人とよく旅行に行っています。

2017年 新卒入職 Tさん

### VOICE 02 いい人がいっぱい! この施設で働けてよかった!



私の施設はとにかくみんな良い人しかいません。悩むことがあったら職員もご利用者も声をかけてくださったり、勤務があつたらごはんに行ったり。みんな優しくて本当にこの施設に配属されて良かったなと思います。

2025年 新卒入職 Mさん

### VOICE 03 時短を使って家庭との両立を実現!



忙しい毎日ですが、1日の中で少しでも子どもたちとの時間をつくるようにしています。仕事との両立は大変ですが「子育て優先」と職場の方々に助けてもらいながら、自分のやりたいことを妥協せず頑張ることができています。

2013年 新卒入職 Sさん

### 職員のホンネ! 賛育会に決めた理由

ご利用者一人ひとりの個性やこれまでの生活習慣などを尊重しているところ! Hさん

介護の経験がなくてもフォローしてもらえる環境だと思った。 Sさん

自分のスキルや専門性を伸ばす機会が豊富。 Tさん

実習で雰囲気や職員のご利用者への向き合い方が素敵だと思った。 Mさん

職員のこと大事にしていると感じた。 Oさん

見学にいった際、ご利用者も笑顔で楽しんでおられた姿に私も職員としてかわりたいたいと思った。 Kさん



# 数字で見る賛育会

人生の変化やライフスタイルに寄り添い、  
安心して長く働ける職場づくりに日々取り組んでいます。  
その想いをカタチにした取り組みを、数字でわかりやすくご紹介します！

これは、  
まだまだごく一部！  
働きやすい工夫が  
たくさん！



## 年間休日数



130 日以上

## 1日の所定労働時間



7.5 時間

## 職員定着率



約 91 %

## 医療費助成制度

保険診療は  
最大 50 %

保険外診療や室料差額も補助。一親等のご家族や同居のご親族にも適用。

## 療養給付金

約 90 %  
保証

産前産後休業、病気、けがなどで休職時給与の約90%保証。

## 過去10年間で支援制度による 資格取得者数

介護  
福祉士 / 147人  
介護支援  
専門員 / 67人

福祉の専門知識がなくても大丈夫！働きながら資格取得を目指す制度があります♪

みんなの声を  
拾上げて  
変化しているよ！

## 賞与は？



年間 3.5 カ月  
支給

賞与の基礎額に「地域手当」や「職種別基本給」も含む。

## 新卒 引っ越し費用支給

最大 20 万円  
まで支給 ※条件あり

## 育児休業取得 復帰率

94.6 %

育児休業取得率  
女性 100% 男性 60%

詳しくはこちら

