



滋賀県障害児協会 Shiga Handicap Child Association

新卒採用情報

滋賀県長浜市北端町1-5 長浜駅ビル4F 法人本部長浜分室

当協会について、もっと詳しく知りたい方は…



協会についてもっと知りたい方は、協会webサイトへどうぞ！  
利用者様の施設での生活、スタッフインタビューなどをご紹介しています。

リクルートサイト / [www.open-mind.jp/recruit](http://www.open-mind.jp/recruit)  
協会公式サイト / [www.open-mind.jp](http://www.open-mind.jp)



採用担当者に、なんでも訊いてください。  
お電話お待ちしております！

TEL / **080-7290-5284** 受付時間 平日 9:00-18:00

採用エントリーや、お仕事体験・イベントのお知らせはこちらから！

マイナビ・リクナビ 滋賀県障害児協会

みなさんと  
お会いできるのを  
楽しみにしています！



障がいのある方の  
彩りある暮らしのために

滋賀県障害児協会  
Shiga Handicap Child Association

新卒採用情報



故郷のような、自分たちの街  
街の中にある、自分たちの家  
わたしたちの協会は  
そんな場所になってほしい。

わたしたち「滋賀県障害児協会」は、  
介護の現場で、障がいのある方々と、  
そのご家族の支援に日々取り組む、  
社会福祉法人です。

障がいのある方もない方も、  
ふるさとのようにつついで、  
彩りのある、すてきな毎日をご過ごせる場所。

わたしたちと共に、これからの協会を  
もっともっとすてきなところにしませんか。

法人概要

滋賀県障害児協会は、1956年に前身である「滋賀県肢体不自由児協会」を設立して以来、一貫して障がいのある方々とそのご家族の支援に取り組んできました。  
1997年には、湖北地域に身体障害者療護施設「湖北タウンホーム」、併設の診療機関「湖北グリープクリニック」を開設。2006年には湖南地域に身体障害者療護施設「湖南ホームタウン（かいつぶりハウス）」を、2007年には診療機関「かいつぶり診療所」を開設。その他、2019年4月には、グループホーム「ぼのハウス」、ヘルパーステーション「かいつぶり」を開設。  
重度の身体障がい者へのケアと地域医療への貢献を更に実践するため、地域分散企画・推進グループを設置、2022年4月に法人本部長浜分室、同年12月には、守山分室を開設しました。

生活介護	短期入所	保険診療所
施設入所支援	相談支援	日中一時支援
共同生活援助	居宅介護	重度訪問介護

施設紹介



湖北タウンホーム

滋賀県長浜市月ヶ瀬町 / 1997年4月開所  
日常生活介護の他、短期入所や地域レスパイト、相談支援など幅広く受け付けています。保険診療所「グリープクリニック」を施設内に併設。



ぼのハウス

滋賀県大津市月輪 / 2019年4月開所  
共同生活援助、居宅介護など、小規模で温かいサービスを提供しています。



湖南ホームタウン

滋賀県守山市守山町 / 2006年9月開所  
生活医療・生活リハビリ・SOHO・自立支援体験の4つのユニットで生活を支援します。保険診療所「かいつぶり診療所」を施設内に併設。



Ohana

滋賀県長浜市大寺町 / 2016年10月開所  
就労継続支援B型事業所として、誰もが一緒に暮らし・働き・支え合う地域づくりを目指しています。



## わたしたちの、仕事に対する考え方

### 資格・経験よりも大切なこと それは「チャレンジするところ」

就活にあたって皆さんは「学部」「資格」などを気にされているかと思います。当法人に関しては、介護に関わる知識や、資格を持っていなくても問題ありません。実際に当法人には、介護と関係のない学部出身のスタッフが大勢います。もちろん、学生時代に得た知識や資格は、働く上で大きな力となりますが、これらが採用の大きな決め手になるわけではありません。

では、何が決め手になるのか？それは「**チャレンジするところ**」です。

利用者さんとの日々のふれあいの中で、どうすればもっと気持ちよく、楽しく過ごしてもらえるのか。どんなイベントを企画すれば、利用者さんや地域の皆さんに楽しんでもらえるのか。私たちの仕事の中では、受け身では決して前進できない、**一歩踏み込んだ「チャレンジ」が必要なシーンがたくさんあります。**

私たちは、新人の皆さんのチャレンジを決して否定しません。むしろ、長年施設にいるスタッフにはない、若いみなさんの新しい視点は大歓迎！**まずはやってみよう。難しければ、どうすれば実現できるか考えよう。**上下関係なく、みんなでともに取り組みます。

## 長く働いてほしいから、働きやすさにこだわりたい



### 働き・暮らし相談

年齢の近い専任の先輩職員に気軽に相談できる「ブラザー・シスター制度」だけでなく、外部に委託した専門の相談員を選び相談ができる、全職員を対象とした「働き・暮らし相談」制度で皆さんをサポートします。

当協会では、まず一定期間介護職員としての経験知識を積みこくことから始まります。相談援助の専門技術を習得した後、本人の希望、適性等を考慮した上で、相談支援業務に就いていただくこととなります。



### 「負担の軽減」に 随時取り組みます

施設内各所にリフトを導入、コルセット支給、転倒防止対策など、スタッフの健康を第一に考え配慮しています。システム面では、iPad・iPodを活用した記録システムを導入。実施した介護業務をすぐに手元で記録、もれなく伝達。これらを始めとし、労働の負担を軽減できる ICT、IoT 導入を積極的に続けています。



### 地域交流の輪を 広げています

タウンホーム・ホームタウン構想のもと、障がいのある方もない方も、ともに楽しく暮らす「みんなとの交流が生まれる街」のような施設にしたいという思いで活動しております。誰でも利用できるクリニックの併設やボランティア団体の支援のほか、文化祭やカフェの運営など、様々な地域交流を行っています。

### 募集している職種

障がいのある方に対する支援を行う

### 介護職（ケア・ワーカー）

入所・通所など、さまざまな形で当協会の施設を利用される障がいのある方に対する生活支援全般を担当します。経験を積みにつれ、ケアプランの立案やイベントの企画・運営などを手がけていきます。

当協会では、地域に開かれた施設・まちづくりの拠点になる施設を目指しているため、保護者やボランティアの皆さんと接する機会も多くあります。将来的には、意欲・適性により施設や協会全体の運営を担当する道も開かれています。

### 生活支援

食事、入浴、排泄等の直接的な介助はもちろん、利用者さんがより良い生活を送っていただけるようアドバイスさせていただき、その方の人生に寄り添うお仕事といえます。介助経験を積みにつれ、ケアプランの立案やイベントの企画・運営などを手がけていきます。

### 相談支援

障がいのある方に対する相談援助や関係機関との調整を行うお仕事です。ご本人様、ご家族様との信頼関係をつくることから始まり、ご本人様の QOL 向上のお手伝いを行います。

当協会では、まず一定期間介護職員としての経験知識を積みこくことから始まります。相談援助の専門技術を習得した後、本人の希望、適性等を考慮した上で、相談支援業務に就いていただくこととなります。

# STAFF INTERVIEW

## スタッフインタビュー

現役の新人スタッフ・ベテランスタッフに、  
協会のお仕事について突撃インタビュー！  
どんな現場の声が聞けるか、要チェックです！

自分で考え、  
人に聞くのが  
大事です！

スタッフみんなが  
働きやすい  
職場をつくる！

未経験でも  
挑戦できる  
職場です！

### 塚田さん 2004年入職

私が入職したのは10年以上前になりますが、職場見学に訪れたとき、職員さん・利用者さんがとても楽しそうにされていたことが印象に残っています。今でも変わらず、とても素敵な場所です。現在は管理職として、利用者さんの介護に加え、マネジメント業務も担当しています。業務の担当割り振りのほか、人事関係や新人さんの研修も私の仕事です。スタッフの年代、先輩後輩に関わらず、いろんな人がお互いに関わり、コミュニケーションを取れるように気をつけています。

私は子どもがいますので、仕事が残っていても帰るのですが、遠慮なく帰れる雰囲気なので助かっています。家庭も仕事も100%頑張れる環境づくりをしてもらっていると感じますね。私は、女性はもちろん、「スタッフみんなが働きやすい職場づくり」をどんどん進めていきたいです。まずは働いているスタッフのみんなに「居心地がいいね」と言ってもらえるようになって初めて、利用者さんにも喜んでもらえるようになると思っています。

### 岡田さん 2021年入職

入職して資格も無く、経験も無い中で仕事が始まりました。不安やわからないことだらけでしたが、わからないことがあれば丁寧に教えてくださる先輩方、一緒に頑張れる同期のおかげで今では独り立ちをして仕事に励むことができています。利用者さんも優しい方や面白い方ばかりでお話しするのがとても楽しく仕事以外の事も教えて頂いています。私は学生の頃に、授業の一環で「介護」というのを知りました。そこで出会った方々がきっかけで「介護」って楽しくて、感動を与えられる仕事だと感じました。何事もきっかけが大切であると思います。少しでも興味がある方、是非一度見学や体験をしに来てください。

### 東さん 2018年入職

研修期間を長く設定していますので福祉の経験が無くても大丈夫です。私たち先輩職員が、新人職員1人1人に研修担当として付き、ゆっくりじっくり成長を見守りながら全力でサポートしていきます。一番おきなイベントである文化祭、初めて実行委員長として関わった時も、先輩職員のサポートを受け無事に開催出来ました。利用者様からの「楽しかった」等のお声を頂いたとき、この仕事をやってよかったと本当に思いました。この法人は、どの施設でも笑顔があふれ、にぎやかなところです。ぜひ、施設見学やお仕事体験等で、直に感じてください。この仕事の『楽しさ』の一旦を感じてもらえると思います。