入居者、利用者、そして職員。皆さんの「暮らしと毎日」を大切にする場所。✨

社会福祉法人春生会の仲間と共に、あなたの新しい一歩を踏み出しませんか？

地域の皆様に貢献できる介護・福祉・支援を実践しています。
私たちが選ばれる「3つの強み」をご紹介します。



次の一歩を踏み出そう。職場見学・仕事体験、大歓迎です！

「まずは雰囲気を見てみたい」という方も、お気軽にご連絡ください。☺

田口（あさひが丘）
0568-93-1310
yuichiro.taguchi@asahigaoka-fukushi.or.jp

水野（しょうなあさひが丘）
0568-29-9922
hiroshi.mizuno@asahigaoka-fukushi.or.jp

【ホームページ】こちら

【VOiCE 現職員口コミ】を見る

私たち春生会の「3つの強み」

① 職員の健康サポート支援
（心と体のセーフティネット）

② キャリア支援
（ゼロからプロへ。なりたい自分を応援）

③ 職場環境改善向上
（ライフステージに合わせた多様な働き方）

① 心のサポート＆ワークスタイル：無理なく、あなたらしく働く

90%

【有給消化率90%前後 & 残業少なめ】
しっかり休み、プライベートを充実させられる環境です。

【伴走型のサポート体制】
プリセプター制度やキャリアパス評価制度による定期面談を実施。いつでも相談でき、一人で悩むことはありません。

【治療と仕事の両立】
長期治療が必要な場合も、スライド勤務や時差出勤の規定があり、健康状態や家庭の事情に合わせた働き方が可能です。

①体のサポート：ICT × ノーリフトケアによる負担軽減



【ノーリフトケア推進】
介助リフト等の導入により、腰痛予防を徹底。

【見守り機器】
センサー等のICT機器を複数導入し、夜間や巡回時の心理的・身体的負担を軽減。

【介護記録ソフト】
デジタル化により、記録業務の時間を大幅に削減。

定期健康診断に加え、インフルエンザ予防接種費用は「全額補助」します。

② ゼロからプロへ。なりたい自分へのロードマップ

【未経験・無資格からスタート】
個人の習得ペースに合わせた丁寧なOJT。基礎から学べる社内法定研修。

【外部研修・スキルアップ】
生活援助員養成研修、介護職員等スキルアップ研修（春日井市）、認知症介護基礎研修などの受講を支援。

【資格取得・キャリアアップ】
介護福祉士実務者研修、喀痰吸引研修、ケアマネジャー更新研修等への挑戦。

資格取得ステップアップに必要な「受講費用負担補助」あり！
さらに、研修受講は基本的に「すべて勤務時間内」で行います。

② あなたの活躍の舞台：多様な施設と多職種連携



春生会は、社会福祉士実習施設（60時間）、介護福祉士実務者研修施設、ユニットリーダー実地研修施設として実習生・受講生を受け入れる「教育の拠点」でもあります。全部署対象のキャリアパス評価制度も完備。

③ 多様性とライフ・ワーク・バランスの実現



10代～70歳以上まで幅広い年代、多国籍の職員が在籍。様々な働き方で活躍中。



勤務時は私服・髪色自由！（※清潔感があり、利用者様が不快に感じない機能的な範囲内で認めています）



育児や家族の介護をしながら働く仲間が多数。介護育児休暇の取得者多数、短時間勤務の職員も活躍中。



【法人内に託児所を完備】子育て世代の復職と日々の安心を強力にバックアップします。

③ 充実の福利厚生と、地元で安定して働く安心



【転勤なし・通勤圏内】各事業所はすべて春日井市神屋町・庄名町にあり、3キロ圏内に集約。その他の地区、春日井市外・愛知県外への転勤は一切ありません。

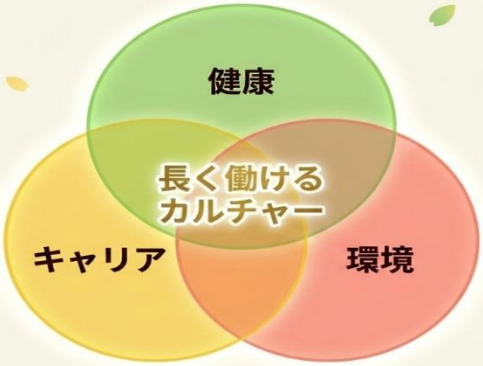


- 【待遇向上】定期昇給、賞与あり。上位の処遇改善加算算定事業所として職員の処遇改善を推進。
- 【ベネフィットステーション】Netflix見放題など、プライベートを充実させるサービスに加入。
- 【住環境サポート】シェアハウス独身寮あり。
- 【社内イベント】歓迎会・親睦会・クラブ活動など（※参加は自由です）。

なぜ、春生会で長く働き続けられるのか？



2005年の特養開設当初から活躍している職員が多数在籍。10年・20年の永年勤続表彰者も多く、法人全体に「のんびりとした穏やか雰囲気」が根付いています。





施設内だけでなく、地元の小学校や地域サロン、地域団体との交流など、地域に必要とされる社会福祉法人として積極的に地域貢献に取り組んでいる誇りが、職員のモチベーションに繋がっています。

VOICE 現職社員の口コミサイト

現場職員のリアルな“声”が満載！「VOiCE」で本音をのぞいてみませんか？

「このサイトに入ってもらうと、現場職員のたくさんの“声”を見ることができます」



【業界の魅力】

たくさんの苦労があったであろう人生の一部分を一緒に過ごさせてもらえる事。輝かしい時では無く、色んな事が出来なくなって、悔しい想いをされている方も中にはいらっしゃいます。そんな中でも生きがいを持って生活していくには？とスタッフ皆で考えていけると、いいなと思います。（正職員女性）



「入居者さまから『今日、お風呂担当？』と、うれしそうに言って頂けた時、こちらもうれしい笑（パート職員女性）



少しでも「明るく楽しい時間」と感じてもらえるように努力しています。悲しい/つらい時には共感し、嬉しい/楽しい時には盛大に一緒に楽しむことを心掛けています。（正職員男性）



【組織風土・価値観】

お休み時は家庭に集中でき、出勤時は『わたし』としてお仕事に集中できる職場です。（パート職員女性）



職場の人間関係に馴染めるか不安な所はありました。実際は温かく迎え入れてくれ、何の垣根もなく、経験にも関係なく受け入れてくれる職場で安心しました。やる気があればすぐにチームの一員になれると思います。（正職員女性）



「個人」として尊重することを大切にしているため、入居者様の思い等を多職種で叶えられるように話し合いサポートし、施設全体で動いていけることが会社の強みだと感じます。（正職員女性）



【教育環境・制度】

日本語の勉強や周りの職員から学んだ経験を活かし、利用者様や職員とのコミュニケーションを大切にしています。また、相手の立場を考えて行動することで、より良い支援につながり、自分自身の成長にもつながっています。（正職員男性）



【挫折経験と学び】

入社してすぐの頃は認知症の利用者様への対応がうまく出来ず、焦ってしまっていました。先輩から、「日常的な仕事は後でもできるから、まずは入居者様へのコミュニケーションをしっかり取ったらいいよ」とアドバイスをもらい、よくお話をすることで心を開いてくださったように感じます。（正社員女性）

このサイトには春生会（しゅんせいかい）で働く職員の「生の声」がそのまま掲載されています。良い点だけでなく、日々感じているリアルな想いや、職場の雰囲気を包み隠さず公開中！面接や見学だけでは分からない、先輩たちの「本音のクチコミ」をぜひ参考にしてください✨

＼スマホで読み取ってアクセス！

▼口コミサイトVOiCEへのリンク
https://x.gd/xgnuB
（※現場のリアルなクチコミが満載です）