社会福祉法人

悲田院

HIDENIN

＝入職後の歩み＝

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

悲田院の正規職員は５等級に分かれています。※役職別も入れると８階層
等級別に社章の色も違います









２０２６年度入職式の様子

入職式では３カ月間勤務を共にする先輩職員も出席しています。
入職式の中で先輩職員（ブラザーシスター職員）が社章を付けてくれます。
この日から社会人生活がスタートです。
上の等級目指して頑張るぞ♫

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

２０２６年度入職式の様子





入職式が終わると３カ月間勤務を共にする先輩職員（ブラザーシスター）と記念撮影。
花束を持っているのが新任職員。その後ろに立っているのがブラザーシスター職員です。
襟元には付けてもらったばかりの社章が光り輝いています。

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

入職日の午後から早速、２週間に渡る新任職員研修が始まります

２週間の研修は座学だけではなくいろいろな形で学んでいきます



初日は先輩職員も一緒に研修しました



福岡市西消防署にて救命講習受講





送迎コース体験の途中で記念撮影



恒例になりつつあるカレー作り。
皆でちから合わせて美味しい
カレーを調理します。
調理中の協同作業や材料を買う際
に決められた購入手続きなども学
びます。



あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

５月以降も月に１回、同期が集まり研修を行います。新任職員研修は９月まで続きます



最終確認後、出発です

123ｍの展望室で記念撮影📷




お題を確認しながら
引率イメージを…。

食事処もしっかりチェック!!





９月２８日に行われた
「新任職員研修Final～福岡タワーフィールドワーク～」の様子。
利用者さまを福岡タワーへ引率する設定で「気付く力」「考える力」
「伝える力」「協力する力」「振り返る力」を学びました。

職員研修は「２年目職員研修」「３年目職員研修」「４年目職員研修」と
続いていく予定です。

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

ブラザーシスター制度について

悲田院では入職後３カ月間は歳の近い先輩職員と勤務を共にします。











歳の近い先輩職員が専属で付くことで、新任ならではの悩みやなどを相談しやすく、
“先輩によって言うことが違う”などという事も起こらず、安心して【働く】をスタートできます。

あなたがうれしいと、わたしもうれしい
社会福祉法人 悲田院

教育・研修体制

一人ひとりの成長に寄り添い、支援のプロを目指します

悲田院では、新人職員が安心して仕事を始められるよう、入職時研修から
現場でのマンツーマン指導、定期的なフォロー研修まで、段階に応じた教育体制を整えています。



1/2

成長のステップ

1. 入職後 2週間の研修
2. B/S制度
3. 毎月のフォロー研修
4. 2年目以降の研修
5. eラーニング・資格取得

1 4月｜入職後2週間の新人研修

まずは同期と一緒に、社会人としての基本から支援の基礎まで学びます。

1週目｜悲田院の職員としての基礎
- 法人の理念や事業について
- 社会人・福祉職員としての責任
- 支援の基本ルール
- 接遇マナー

2週目｜生活支援員としての基礎
- 利用者様理解
- 基本的な支援技術
- 事故防止・安全管理
- チーム支援
- 虐待防止・権利擁護



普通救命講習を受講します

最終日は同期で
昼食作りも行います

2 3週目から｜B/S制度でマンツーマンサポート

年齢や経験の近い先輩職員が、独り立ちまで身近な相談相手としてサポートします。



- 先輩と一緒に勤務しながら仕事を習得
- 早出・遅出・夜勤も段階的に学べる
- 不安や悩みも相談しやすい環境

一人で悩まなくて大丈夫。

3 5月～9月｜毎月1回の新人フォロー研修

同期と振り返りを行いながら、少しずつ支援者としての力を高めていきます。



- 1か月の振り返りと気持ちの整理
- 支援の考え方・支援の軸
- チーム支援
- 考える支援
- 伝わる申し送り・報告
- 個別支援計画について学ぶ

研修で学ぶ → 現場で実践する → 次の研修で振り返る。
この繰り返しで自信をつけていきます。

福祉の仕事が初めてでも安心

あなたがうれしいと、わたしもうれしい
社会福祉法人 悲田院

教育・研修体制

入職後も学び続け、成長できる環境があります

悲田院では、新人研修の後も、経験年数や役割に応じた研修や学びの機会を整えています。



2/2

ここからステップアップ！

1. 入職後 2週間の研修
2. B/S制度
3. 毎月のフォロー研修
4. 2年目以降の研修
5. eラーニング・資格取得

4 入職後も続く法人研修

新人研修終了後も、経験年数や役割に応じて継続して学べる環境があります。

- 2年目職員研修
- 3年目職員研修
- 4年目職員研修
- 中途採用職員研修
- 法人全体研修
- 各施設での研修・学習
- 外部研修

福岡県社会福祉協議会や福岡市社会福祉協議会などが
開催する外部研修にも参加できます。



5 いつでも学べる eラーニング・資格取得

自分のペースで学びながら、働きながら資格取得も目指せます。

サポカレで学ぶ
- サポーターズカレッジを導入
- スマートフォンやパソコンで学習可能
- 時間や場所を選ばず、自分のペースで学べる

学びを評価する仕組み
- 評価表制度で、学びや仕事への取り組みを評価

資格取得も応援
- 働きながら福祉に関する資格取得にチャレンジ
- 対象資格取得時はソウェルクラブから記念品

こんな制度があります

B/S制度 / サポカレ / 法人研修 / 各施設での研修・学習 / 外部研修

先輩職員の声



分からないこともB/Sの先輩にすぐ相談でき、
安心して社会人生活をスタートできました。

未経験からでも、一歩ずつ成長できます。

利用者様の生活や笑顔を支える仕事を、私たちと一緒に始めてみませんか。

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

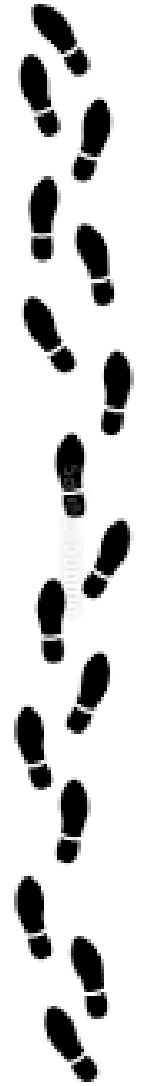
悲田院のキャリアパスと入職後のあゆみ

悲田院評価制度について

悲田院では等級別に評価表があります。
評価は昇給や賞与、昇格に連動しています。
評価者との相性で不利が生じないように評価基準が細かく定められています。
最終的には全施設の評価責任者１１人が集まり、他の評価者がつけた結果をチェックします。

昇格について

Ⅰ等級からⅡ等級へは評価次第で自動的に昇格します。
Ⅲ等級（役職職員）への昇格は選択制です。現場に留まりたい意向があれば、現場の職員として働き続ける事ができます。
ちなみに悲田院の施設長はいずれも支援員として入職し、現職に至っています。



ステップのおはなし



28年目　施設長
年収　約770万円



11年目　支援係長
年収　約540万円

16年目　支援課長
年収　約630万円

6年目　主任補佐
年収　約450万円





3年目　生活支援員
年収　約410万円

頑張ったぶん
ステップアップ
活躍したぶん
ステップアップ
公平な評価で
ステップアップ

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

悲田院の福利厚生と ワークライフバランスについて

ソウェルクラブ

映画→いつでもＩ，３００円
宿泊→全国２５，０００箇所の宿が割引
その他にも
カラオケ・遊園地・レンタカー・水族館
文具・観劇・アイスクリーム・焼肉などの
割引
一つ一つ上げてたらキリがないほどの
お得が満載♪

AIG損保

ハイパー労災

「自宅で転んだ」「旅行でケガした」
「趣味のスポーツでケガした」
仕事と全く関係なくても保障があります。

希望休制度

悲田院では公休日を指定できます。
友達や家族、そして自分の「休みたい」
のタイミングに合わせて休むことが
できます。LINE WORKSにて申告するので
“申告しづらい”という事もありません。
ソゥエルクラブでお得に遊び、ハイパー
労災で安心して遊んでください。
※SunSunを除きます

特別休暇

夏季・冬季特別休暇などは当たり前
永年勤続特休ではお休みと一緒にお金
までもらえます。

福岡県内の社会福祉法人の４％弱のみ加入

お仕事（ワーク）ではなくライフも応援！

ソウェルクラブ

Sowel CLUB

について

01

充実の基本サービス

オリジナルメニューといわれる会員すべてに共通したサービスになります。
この基本サービスだけでも加入のメリットを感じていただけます。

02

会員交流事業（福岡県版）

福岡県が独自に行っている会員交流事業になります。
例えば…
・焼肉食べ放題
・ビアガーデン
・映画、観劇鑑賞券
・31やスタバのカード　等々

03

超お得！優待特典

全国展開の宿泊施設では、
優待料金+2500円引き！
文具・事務用品の割引
ブライダルや引越し、特別
低金利ローンやスポーツク
ラブなど様々な優待割引！

ソウェルクラブ
Sowel CLUB

ココがスゴイ！のたとえば…

【旅行】

指定保養所のKKRホテル・ダイワロイヤルホテルズなどは優待割引料金+2,500円引き！
その他国内のホテルや旅館25,000軒が割引料金！！レンタカーも割引♪

【グルメ】

焼肉5,000円→3,500円 / ミスタードーナツ５００円→３５０円/
サーティーワン５００円→３５０円 /スタバ２０００円→１４００円/　etc…

【レジャー】

全国約700カ所の遊園地・テーマパーク・水族館・日帰り温泉なども割引価格！

【映画】

2,000円→1,300円だから、ずっと学割気分♪

などなど上記はほんの一例です。語りつくすには時間が足りません！！

＝安心して思いっきり遊んじゃえ！＝

AIG AIG損保

ハイパー労災





業務中の怪我ではなく、
家庭生活での怪我
旅行中や趣味など
プライベートの怪我も補償！

入院日額2,000円　通院日額1,000円　手術20,000円
そして掛かった治療費全額補償♪

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

ライフワークバランスは当たり前
「その後の生活～Life after that～」まで考える

就職を視野に入れている会社や法人さんの退職金制度はどのような内容でしょうか？そもそも退職金制度はありますか？苦楽を共にした仲間のその後の生活まで考えようとしていますか？

かつて多くの社会福祉法人は掛金の割には退職金が多い「福祉医療機構　退職手当共済」に入っていました
しかし平成28年より掛金が上がり、特定介護保険施設等では職員一人あたり年間掛け金44,500円だったものが新しく入ってくる職員さんの掛金が133,500円に増額され、それを機に「福祉医療機構退職手当共済」より脱退する法人さんが増えたそうです※現在はさらに増額の142,500円の掛け金
100人の職員さんの掛け金が44,500円から133,500円になれば法人にとって毎年8,900,000円の負担増ですからムリのない事ですが、一緒に働いた仲間の

～Life after that～

を考えた場合、悲田院は脱退の道を選びませんでした

悲田院は、縁があって知り合った仲間を退職後まで大切にします♫

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

最後に　＝私たちの想い=

私たちの仕事について

私たち「障がい福祉」の営みはおよそ
１３００年前に聖徳太子が創設した
“悲田院”から始まったといわれて
います。
その後も脈々とその仕事は引き継がれ、
今に至っています。
我々のお仕事が必要である事は歴史が
証明しています。
そして私たち社会福祉法人は少子高齢化
や単身世帯の増加など、現代の地域が抱える
問題解決の担い手としての活躍も期待されて
います。

悲田院SPIRIT

悲田院では真剣に向き合えば、挑戦する機会を
与えられます。
SunSunは当時、一職員の「挑戦させてほしい」に
法人が応えてできた施設です。
悲田院が参加する就活イベントに一度来てみて
ください。
そこのブースは若い職員に任せられています。
そしてオンライン説明会や施設見学にエントリー
してみてください。
ご案内や説明は若い職員が行います。
あなたも悲田院で活躍してみませんか!?

あなたがうれしいと、わたしもうれしい

社会福祉法人 悲田院

施設見学やインターンシップで「悲田院」を
体感してください。
まずは“おともだち登録”をして
簡単なメッセージやスタンプ送信を
お願いします♫

マイナビ２０２８ からもエントリー可能です。

※九州圏内・広島県・山口県からお越しの施設見学等の際は、交通費の補助ができる場合があります。（規定より）