社会福祉法人
悲田院
HIDENIN
2028 RECRUIT GUIDE

ここで出会う
たくさんの笑顔が、
私の毎日を、
もっと好きにしてくれる。

その人らしい生き方に寄りそう

福岡のまちで、
人と地域とともに。



Create a brighter tomorrow together.

社会福祉法人
悲田院
HIDENIN

人と人、地域と未来を
やさしさでつないでいく。

法人理念

その人らしい生き方に寄りそう



01 「悲田院」という名前について

「悲田院（ひでんいん）」とは、古代日本において、
病気の方や生活に困っている方、身寄りのない
子どもたちなどを支えるために設けられた
救済施設の名称です。
「悲田」の「悲」には、悲しいという意味だけではなく、
人を慈しみ、思いやる「慈悲」の心が込められています。
私たちも、この名前に込められた想いを大切にしています。



02 理念に込めた想い

私たちが大切にしているのは、一人ひとりの思いや
希望を起点にした暮らしです。
人や地域とつながりながら、
その人らしい毎日をともにつくっていきます。

支援は、一人ではなくチームで。



それぞれの専門性を生かし、利用者さんの希望や暮らしに合わせた支援を考えます。

01 多職種で支えるチーム体制

生活支援員をはじめ、看護師・栄養士・サービス管理責任者・相談支援専門員・事務職など、さまざまな職種が連携して利用者さんを支えています。それぞれの専門性を生かし、情報や意見を共有しながら、一人ひとりに合った支援を考えています。



チームでできること

- ☑ 本人が望む暮らしを支える
- ☑ 健康で安心できる生活を支える
- ☑ やりたいことや挑戦を応援する
- ☑ 地域生活への移行を支える
- ☑ 年齢や心身の変化に応じて支える
- ☑ 緊急時に多職種で連携する



02 4つのS（事業所）がしあわせを紡ぐ

法人内の４つの事業所が連携し、それぞれの強みを生かしながら、利用者さんの暮らしを幅広く支えています。

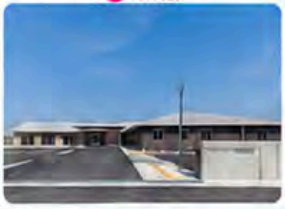
白糸農園 Shiraito



早良厚生園 Sawara



四箇厚生園 Shika



SunSun SunSun



同じ法人だからこそ、事業所を超えて連携し、必要な支援へつなぐことができます。

暮らす。働く。地域とつながる。
その毎日を、チームで支えます。

仕事内容の紹介

人を支えるだけじゃない。考える、挑戦する、チームでつくる仕事



生活支援員の仕事は、利用者さんの可能性を引き出す仕事です。
利用者さん一人ひとりの「やってみたい」を実現につなげていきます。

生活支援員の1日（日勤編）

毎日の小さな関わりが、
安心や新しい挑戦に
つながります。

8:30 出勤・申し送り・情報共有
夜勤スタッフから利用者さんの
体調や予定を確認します。

9:00 生活支援
体調や様子を確認しながら、
必要な日常生活を支援します。

10:00 活動支援
創作活動や作業など、
一人ひとりの活動を支えます。

12:00 食事支援・服薬対応
安心して食事を楽しめるよう見守り、
必要に応じて服薬を確認します。

12:30 ~13:30 休憩
しっかり休憩をとって、
午後に備えます。

13:30 活動・外出支援
活動や外出などを通して
社会参加の機会を提供します。

15:00 入浴支援
一人ひとりのペースや希望に合わせ、
安全に入浴できるよう支援します。

16:30 記録・デスクワーク
その日の様子や支援で気づいた
ことを記録します。

17:30 退勤
おつかれさまでした！



















この仕事で生かせる・身につく力

これまで学んだこと、経験してきたことも、
きっとこの仕事で生かせます。

- コミュニケーション力
- 観察力
- 課題発見力
- 企画力
- 記録・整理する力
- チームで協働する力
- 相手の立場で考える力
- 改善する力

「考える支援」を知る

日々の小さな気づきを
チームで共有し、一人ひとりに
合った支援を考えていきます。



CASE 食事中、周囲の様子が気になり、落ち着かないことがあるAさん。
Aさんが自分のペースで、安心して食事を楽しむために、
どんな工夫ができるだろう？

STEP 01 観察する



食べ方や表情、周囲の様子を
よく見て、気になることや
変化に気づきます。

STEP 02 チームで考える



生活支援員や看護師、栄養士
などが、それぞれの視点から
意見を出し合います。

STEP 03 実践する



話し合ったことをもとに、
食事の環境や関わり方を
工夫します。

STEP 04 振り返る



Aさんの様子を振り返り、
次の支援につなげます。

気づく → 考える → 実践する → 振り返る → 改善する

その結果、Aさんが落ち着いて食事を楽しめる場面が少しずつ増えました。

行事・外出も大切な仕事 “ワクワクする経験”を一緒につくる

日常生活を支えるだけでなく、楽しみや新しい経験の機会をつくることも大切な仕事です。
季節の行事や外出、買い物、地域イベントなどを通して「楽しかった」「またやってみたい」
という気持ちを次の経験につなげていきます。

普段とは違う経験が
たくさんの笑顔に
つながります！

夏祭り



七夕会



調理実習



地域イベント



支援は「記録して、考えて、つなげる」

支援の質を高めるために、記録・会議・支援計画を行います。

01 記録する

その日の様子や支援の中で
気づいたことを記録します。

02 共有して考える

記録した情報をもとに、会議などで
職員や専門職が意見を出し合います。

03 支援計画につなげる

話し合った内容を支援に生かし、
必要に応じて目標や支援内容を
見直します。

会議の例　支援会議・個別ケア会議　職員会議・ユニット会議　各種業務会議

考えて、つくって、つないでいく。
それが、生活支援員の大切な仕事です。

一人ひとりの
未来につながる仕事です！

先輩職員のリアルから、働く未来へ

人とつながる。
地域とつながる。
ここで見つける、
私らしい働き方。



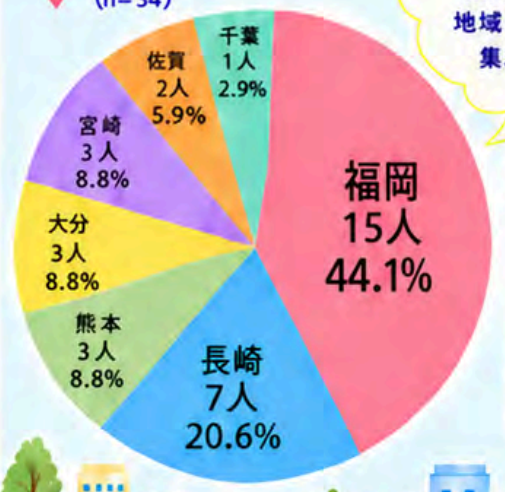
実際に働く先輩職員の声を通して、
仕事の魅力や入職前後のギャップ、日々の働き方、
キャリアについて、ここで働く自分をイメージできる。
先輩職員のリアルをご紹介します!

1 まずは、先輩職員のことを知ってください!

※アンケートは20代職員の回答です。

出身地 (n=34)

県内外のさまざまな
地域・学校から職員が
集まっています!



福岡	15人	44.1%
長崎	7人	20.6%
熊本	3人	8.8%
大分	3人	8.8%
宮崎	3人	8.8%
佐賀	2人	5.9%
千葉	1人	2.9%



※n=回答者数

出身校

さまざまな学校
出身の職員が
働いています!

都道府県	学校名
福岡県	麻生医療福祉&保育専門学校
	筑紫女学園大学
	久留米大学
	西南学院大学
	九州産業大学
	福岡女学院大学
	中村学園大学
	九州栄養福祉大学
長崎県	長崎純心大学
	長崎国際大学
熊本県	熊本学園大学
	九州看護福祉大学
鹿児島県	鹿児島純心大学
	志學館大学
宮崎県	九州医療科学大学
大分県	別府大学
佐賀県	西九州大学
山口県	山口県立大学
	至誠館大学



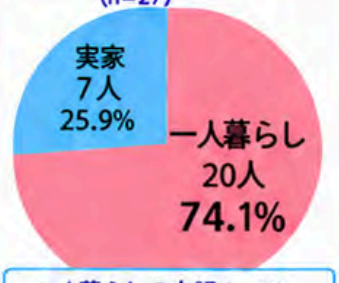


※出身校は20代職員のみ記載しています。

2 入職したら、どんな生活になる?

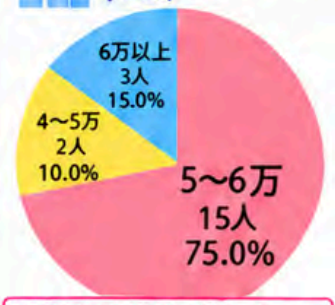
住まいや家賃、通勤時間など、
先輩職員の暮らしを数字で見てみましょう。

20代職員の住まい (n=27)



一人暮らしの内訳 (n=20)
- 入職後 14人 (70.0%)
- 大学から 6人 (30.0%)

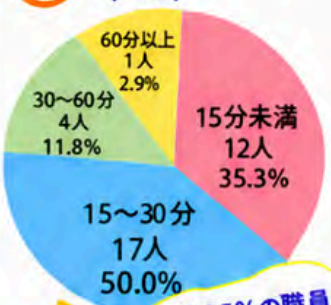
一人暮らし職員の家賃 (n=20)



家賃の平均値:約5.5万円

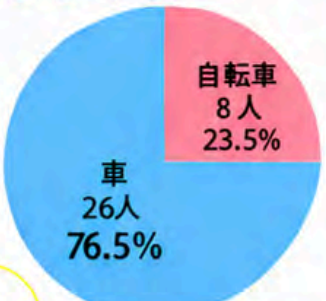
※回答区分の中央値を暮に算出
(「6万円以上」は6万円として計算)

通勤時間 (n=34)



約85%の職員が
30分未満で
通勤しています!

主な通勤手段 (n=34)



仕事も、プライベートも
ここで描ける、これからの自分。

人が好き。
だから、この仕事。

先輩職員に聞きました！

私たちの推しポイント♡

働いてみて「ここが良い！」と感じるポイントを、
先輩職員の声でご紹介します！



希望休の取りやすさ

休みの希望を伝えられ、
予定を立てやすい。

詳しくは12Pへ ›

暮らしを支える福利厚生

ソウェルクラブなど、
日々の暮らしを支える制度。

詳しくは12~13Pへ ›

新人へのサポート

B/S制度で、先輩と一緒に
経験しながら学べる。

詳しくは10Pへ ›

先輩職員3人に聞きました！ 私の推しポイント！

渡邊支援員（入職３年目）



「やってみよう」を応援してくれる職場です！

- ☑ 支援以外にも、幅広い経験ができる！
- ☑ 学び続けられる環境！
- ☑ 自分のアイデアを活かせる！

新しいことに挑戦できるから毎日が楽しいです！

平井支援員（入職５年目）



未経験でも安心して働ける環境です！

- ☑ 希望休の取得しやすさ！
- ☑ 相談がしやすい！
- ☑ 一人ひとりに寄りそったサポート！

利用者さんとの何気ない毎日が私のやりがいです！

木村支援員（入職５年目）



「人とのつながり」を大切にする職場です！

- ☑ オン・オフのメリハリがある！
- ☑ 新人サポート体制が充実！
- ☑ チームで支え合える雰囲気！

困ったときに相談できる仲間がいるから安心して頑張れます！

働いてみて分かった「ここが好き」。
次は、あなた自身の目で確かめてみませんか。

はじめはみんな不安だった。

7つのリアルな声 入職前の「ちょっと不安…」先輩職員が答えます！



実際に働きはじめてみたら、どうだった？
先輩職員のリアルな声をもとに、入職前の不安とその後のギャップをご紹介します。

01 入職前の不安

休みが取りづらそう…



入職後は…

仕事もプライベートも大切にできます！

希望休を取りやすく、公休や特別休暇を組み合わせて連休を取得することもできます。旅行や趣味など、自分の時間をしっかり楽しむことができます。



渡邊 支援員（入職3年目）

02 入職前の不安

人間関係が心配…



入職後は…

立場に関係なく相談しやすい雰囲気があります！

困った時に相談できる職員が多く、日々のコミュニケーションを通して信頼関係を築いています。



木村 支援員（入職5年目）

03 入職前の不安

知識がないから不安…未経験でも大丈夫かな？



入職後は…

未経験でも一から学べる環境があります！

新人研修に加え、B/S制度で先輩職員が約3か月間サポート。
現場でも一人にせず、一緒に経験しながら仕事を覚えていきます。
詳しくは10Pへ！



平井 支援員（入職5年目）

04 入職前の不安

福祉の仕事は大変で、毎日忙しそう…



入職後は…

働く中で「考える力」が身に付きました！

利用者様のより良い生活につながるよう職員同士で意見を出し合い、限られた時間の中で効率よく、進める力や、自分自身を成長させる姿勢も身につきました！



渡邊 支援員（入職3年目）

05 入職前の不安

仕事を覚えられるか不安…



入職後は…

最初から完璧じゃなくて大丈夫！

分からないことはすぐに相談できます。毎回メモを取り、実践しながら少しずつ身につけていくことで、自信につながりました。



木村 支援員（入職5年目）

06 入職前の不安

夜勤が不安…



入職後は…

一人でできるようになるまで、しっかり経験を重ねます！

先輩職員と一緒に経験し、不安が解消されるまで練習を重ねてから独り立ちを迎えます。事務作業を自分のペースで進めることができるのも、夜勤の魅力だと感じます！



平井 支援員（入職5年目）

07 入職前の不安

体力的に大変そう…



入職後は…

体力だけではなく、「相手を理解する力」も大切！

利用者様と一緒に体を動かすことも多いため、体力は大切です。ただ、体力以上に相手を理解する力や、より良い支援を考えることも大切なお仕事です。



木村 支援員（入職5年目）

不安があったからこそ、今の自分がある。

最初は誰でも不安です。
でも、ここには「やってよかった！」と思える仕事と、一緒に成長できる仲間がいます。
私たちと一緒に、
誰かの「できた！」をつくりませんか？

あなたの一歩を応援します！



人を支える、だけじゃない。
考える、挑戦する、チームでつくる仕事です。

一緒に働ける日を楽しみにしています！

私たちが仕事を続ける理由!

1



渡邊 支援員
（白糸農園所属）

何気ない声かけや関わりが、利用者さんの安心につながると感じます。大きな成果だけでなく、日々の小さな変化や積み重ねも、この仕事のやりがいです。

2



平井 支援員
（早良厚生園所属）

テレビや昔の話を一緒に楽しむ時間が、仕事を続ける力になっています。福祉未経験で入職しましたが、日々の支援や研修でできることが増え、社会人としても成長を感じます。

3



木村 支援員
（四箇厚生園所属）

利用者さんとの関わりに加え、職員同士で学び合えることも魅力です。日々の気づきや経験が、自分の成長につながっています。悩んだときに相談できる仲間も、続ける大きな理由です。

続けた先に広がる、キャリアの可能性

20代で主任になった2人に、成長の実感や大切にしていることを聞きました。



チームで支え合い、
よりよい支援を
目指しています!

生野 主任
（白糸農園所属／入職8年目）

現場と役職者をつなぎ、
安心して働ける環境を
大切にしています!

渡邊 主任
（四箇厚生園所属／入職8年目）



主任補佐を経験し、入職8年目で主任になりました。	Q1 主任になったのは、入職何年目ですか?	現場経験を重ね、入職8年目で主任になりました。
先輩から、広い視野と判断力の大切さを学びました。相談しながら経験を積み、自信につながりました。	Q2 若くして主任になり、感じたこと・学んだことは?	業務や後輩指導を深く考え、責任感が増し、視野が広がりました。周囲と協力して学ぶ大切さも実感しています。
利用者さんと職員の声を聴き、働きやすいチームを目指しています。自分も学び続け、頼られる主任を目指します。	Q3 主任として意識していることは?	利用者さんを第一に、現場と役職者をつなぐ報告・連絡・相談を大切にしています。職員が安心して働ける環境も意識しています。

キャリアは、経験とともに広がっていく。

役職を目指すことも、現場で経験や専門性を深めることも。
日々の学びや挑戦が、それぞれの次のステップにつながっていきます。

自分らしく働きながら、
未来をつくる。

一歩ずつ、いっしょに。

新人から、支援のプロへ

学び、つながり、成長していく。
悲田院の研修ストーリー



1 入職前の私
ちょっと不安…



そんな不安を抱えながら、
私も**ここからスタートしました。**

2 入職後の2週間
新人研修で基礎を学ぶ



1週目：悲田院の職員としての基礎
- 法人の理念や事業
- 社会人・福祉職員としての責任
- 支援の基本ルール
- 接遇・ビジネスマナー
- 普通救命講習

2週目：生活支援員としての基礎
- 利用者さんを理解する視点
- 基本的な支援技術
- 事故防止・安全管理
- チーム支援・虐待防止

最終日には、**同期で昼食作りを行い、交流を深めます！**

3 悲田院の新人教育の大きな特徴
B/S（ブラザー・シスター）制度

約3か月間、年齢の近い先輩職員と一緒に勤務

新人職員は、年齢の近い先輩職員と一緒に勤務しながら、
実際の業務を通して一つずつ学びます。約3か月間、同じ先輩と
さまざまな勤務を経験します。



同じ先輩から学べる
同じ先輩と一緒に経験を
重ねながら、継続して学べます。

早出・遅出・夜勤まで一緒に経験
さまざまな勤務を一緒に経験し、
実践を通して学びます。

分からないことをすぐ相談できる
担当する先輩がいるので、
分からないことや不安なことを
その都度相談できます。

新人研修で学ぶ（入職後2週間） → B/S制度で先輩と実践する（約3か月間） → フォロー研修で振り返る（5月～9月）

4 5月～9月
フォロー研修で振り返る



毎月1回、同期が集まり、
現場での経験を振り返りながら
学びを深めます。

- 支援の考え方・大切にする視点
- チームで考える支援
- 申し送り・報告の伝え方
- 個別支援計画の基礎
- 社会人・支援者としての成長

学ぶ → 一緒にやる → 振り返る

「見て覚えて」ではなく、
『一緒にやって覚える。』

一歩ずつ、いっしょに。

支援のプロへ、さらに一歩

学びが
未来のわたしを
つくっていく。

学び、つながり、成長していく。悲田院の研修ストーリー

5 2年目以降

経験に合わせた法人研修

新人研修終了後も、
経験年数や役割に応じた
研修を行っています。

- 2年目研修
- 3年目研修
- 4年目研修
- 法人全体研修
- 各施設での研修



福岡県社会福祉協議会や
福岡市社会福祉協議会などが
開催する外部研修に参加する機会もあります。

学び続けることで、
支援の幅が広がる！

6 eラーニング

いつでも・どこでも・自分のペースで

オンライン研修
「サポーターズカレッジ(サポカレ)」
を導入しています。

スマートフォンやパソコンを使って、
時間や場所を選ばず、
自分のペースで学習できます。





自分のペースで
学べる！



7 働きながら資格取得

ステップアップを応援



働きながら福祉に関する資格取得を目指す職員もいます。

現場で経験を積みながら専門性を高めることができ、
対象資格には資格手当も支給されます。

また、対象資格を取得した際には、ソウェルクラブの
資格取得記念品制度を利用できます。

なりたい自分に近づける！

8 そして、これからも

学び続けられる環境

経験を重ねた後も、その時々の課題や
役割に応じて、学び続けられる環境を
整えています。

これからも、
ずっと成長して
いきたい！

先輩職員の声



入職して数年経っても研修の
機会があり、自分の支援を
振り返るきっかけになって
います。



学びがある。仲間がいる。だから、成長し続けられる。

働く人の毎日を、しっかり支える。

笑顔で働ける。
その毎日が、
よりよい支援につながる。



仕事も、プライベートも、どちらも大切にしてほしい。

職員が安心して働き続けられるよう、休暇や暮らしを支えるさまざまな制度を整えています。
その中から、日々の暮らしやプライベートを支える福利厚生をご紹介します。

01 休む　仕事も、プライベートも大切に

月9日の公休（2月は8日）に加え、希望休制度があります。
業務に支障がない範囲で、できる限り希望を反映しています。
また、夏季・冬季特別休暇やバースデー有給休暇などもあり、
公休と組み合わせて連休を取ることもできます。
※初年度の夏季特別休暇は2日間です。



職員の声



特別休暇と公休を組み合わせて
連休を取れるので、旅行や帰省などの
予定も立てやすいです。まとまった休みを
取れるのはありがたいです！

02 暮らす　毎日の暮らしを支える

福利厚生サービス「ソウェルクラブ」を利用し、映画館や飲食店、
レジャー施設などの優待を受けることができます。
住宅手当や通勤手当など、働く職員の生活を支える制度も
あります。





職員の声



映画をいつでも割引価格で楽しめるのが
うれしいです。毎年、健康生活用品の中から
好きなものを自分で選べるのも
楽しみにしています！

仕事も、自分自身の暮らしも大切にできる。

ライフステージが変わっても、ずっと安心して働ける。

03 支える

生活の変化に合わせた働き方を

産前・産後休業や育児休業、育児短時間勤務制度など、
生活の変化に合わせて働ける制度を整えています。
育児休業の**対象者取得率100%**（前年度実績）
また、勤務時間内の健康診断や、インフルエンザ
予防接種費用の助成など、職員の健康を支える
制度もあります。



職員の声



子育てと仕事の両立に不安もありましたが、
休業や短時間勤務などの制度があり、周りの職員の
理解もあるので安心です。
生活に合わせた働き方を相談できるのもありがたいです。

04 働いてみて気づいた、ちょっとうれしい福利厚生

大きな制度だけではなく、毎日の仕事の中で「これ、うれしいな」と思える福利厚生もあります。

外出支援時の食事補助

利用者さんとの外出時には、
職員の食事代を2,000円上限に
補助します。
利用者さんと一緒に、
職員も外食を楽しむことが
できます。



職員向けドリンクサービス

コーヒーメーカーや
ドリンクサーバーなどを
利用できます。
休憩時間のちょっとした
リフレッシュに。
※設備は施設によって異なります。



Wi-Fi設備

休憩時間の利用はもちろん、
LINE WORKSでの連絡や
研修動画の視聴などにも
利用できます。



永年勤続表彰

勤続年数に応じて、
特別休暇や祝い金、
記念品などを贈呈しています。



**働く人の暮らしを支えることも、
よりよい支援をつくるために大切なこと。
これからも、安心して働き続けられる職場を目指します。**

HIDENIN

2028年度 悲田院 職員募集要項

一緒に、いい未来をつくろう！



01 募集職種

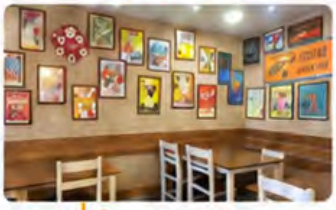
生活支援員（正規職員）

02 応募資格

2028（令和10）年3月に、大学・短期大学・専門学校等を卒業見込みの方（学部・学科不問）。福祉を学んでいない方も歓迎します。
入職後の研修や先輩職員のサポートを通して、必要な知識や支援技術を学べます。

はじめの一歩を応援します！

03 勤務地

白糸農園	早良厚生園	四箇厚生園	SunSun
			
糸島市	福岡市早良区	福岡市早良区	糸島市

※配属については、本人の希望や適性、法人の配置状況等を踏まえて決定します。

04 基本給

2年制短大／専門卒（一般系）	216,740円
2年制短大／専門卒（福祉系）	218,700円
3年制短大／専門卒（一般系）	220,660円
3年制短大／専門卒（福祉系）	222,620円
大学卒（一般系）	224,580円
大学卒（福祉系）	229,480円

※上記の基本給には固定手当51,000円を含みます。
※夜勤従事者には、別途固定の手当5,000円が加算されます。

人の笑顔がやりがいにつながる仕事です



今日のやさしさが、あしたの笑顔につながる

人と人、地域と未来を
やさしさでつないでいく！

05 賞与・一時金

賞与　年2回　7月・12月
年間3.5～4.5か月分 ※人事評価により変動

一時金　3月には、勤続年数などに応じて「春の一時金」を支給しています。
入職1年目職員の前年度実績：115,000円

悲田院では人事評価制度を導入しており、
毎年、上司と個人目標を設定します。
仕事への取り組みや目標達成度などを評価し、
翌年度の昇給や賞与の一部に反映しています。

06 各種手当

- 資格手当（社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士など）
- 業務手当（サービス管理責任者・相談支援専門員など）
- 住宅手当　上限13,500円
- 通勤手当　上限21,000円
- 夜勤従事者手当　月額5,000円
- 夜勤手当　夜勤の実績に応じて別途支給
- オンコール手当（当番制で緊急時に対応。出動した場合は別途出動手当を支給）
- 時間外手当
- 年末年始手当
- 扶養手当
- 役付及び管理職手当　など

がんばりを
しっかり評価！

※各手当には支給要件があります。

07 勤務形態

早出・日勤・遅出・夜勤などのシフト勤務があります。
勤務時間は配属先や勤務区分により異なります。

08 休日・休暇

公休　月9日（2月は8日、うるう年は9日）
年間休日　1年目112日／2年目以降113日
※年間休日の算定には夏季・冬季特別休暇を含みます。
※公休については希望休制度があり、業務に支障がない限り、希望する日に休みを取得できるよう調整しています。

- 年次有給休暇
- バースデイ有給休暇
- リフレッシュ有給休暇
- 夏季・冬季特別休暇
- 永年勤続特別休暇
- 結婚特別休暇
- 配偶者の出産特別休暇
- 親族の服喪特別休暇
- 感染症特別休暇
- 裁判員制度特別休暇

プライベートも
大切にしながら
働けます！

09 社会保険

健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険

10 採用について

採用予定人数	6名程度
採用予定日	2028（令和10）年4月1日
選考方法	面接・適性検査（SHL）
提出書類	履歴書
応募方法	郵送・公式LINE

先輩職員の年収例

1年目	6年目	8年目主任
約386万円	約468万円	約511万円

※昨年度の職員実績に基づく年収例です。賞与・一時金・各種手当を含む総支給額であり、勤務状況等により異なります。



まずは、悲田院を見に来ませんか？

「どんな職場なのか見てみたい」
「福祉の仕事について話を聞いてみたい」
そんな方も大歓迎です。
施設見学・職場体験のお申し込みは
公式LINEから。

施設見学・職場体験の交通費を支給します（法人規程による）

施設見学・職場体験
のお申し込みはこちら！

LINE

社会福祉法人 悲田院
その人らしい生き方に寄りそう
福岡市早良区重留29-17
092-804-7251
（担当　和田・高岡）

ともに生きる社会を、
これからも、♡

まずは、見学に来ませんか？

福祉の仕事を、見て、聞いて、感じてみよう。

まずは、職場の雰囲気を見に来てください！

先輩職員ともお話しできます！



「どんな職場なのか見てみたい」「福祉の仕事について話を聞いてみたい」
そんな方も大歓迎です。
施設見学・職場体験のお申し込みは、公式LINEからお気軽にどうぞ。

公式LINE

施設見学・職場体験のお申し込みはこちら

LINE

お申し込みはこちら！

ホームページ

法人・施設の詳しい情報はこちら

Instagram

職場の雰囲気はこちら

HIDENIN

社会福祉法人 悲田院

その人らしい生き方に寄りそう

あなたと出会えることを、楽しみにしています。